

COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>	23.12.2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2013- 2015 parte normativa Biennio 2013 -2014 parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Segretario Generale Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale  Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CGIL/FP CISL - CISL FPS UIL – UIL/FPPL DIREL CSA  Organizzazioni sindacali firmatarie: Rappresentati aziendali UIL  Rappresentanti territoriali CGIL/FP CISL/FPS

	UIL/FPL DIREL CSA				
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente a tempo indeterminato Personale dirigente a tempo determinato				
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Definizione della parte normativa: - vigenza triennale, tacitamente rinnovabile in mancanza di eventuale disdetta; b) Definizione della parte economica (biennio 2013-2014): - retribuzione di posizione; - retribuzione di risultato - applicazione previsione normative dell'art. 40, c. 3 <i>quinquies</i> , del D.Lgs. 165/2001				
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="582 353 1050 611"> <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> </td> <td data-bbox="582 611 1050 2128">           Costituzione risorse per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato anno 2013 – determinazione n. 471 del 20.09.2013 rettificata dalla determinazione n. 655 del 13.12.2013.            Costituzione risorse per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato anno 2014 con determinazione n. 656 del 13.12.2013.         </td> </tr> <tr> <td data-bbox="263 353 582 611"> <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b> </td> <td data-bbox="263 611 582 2128">           Il Comune di Bari ha agito nel rispetto dell'art. 31 del D. Lgs. 150/2009, come novellato dal D. Lgs. 141/2011. Con Delibera di G.M. n. 418 del 21/06/2013 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance.            Con atto n. 87504/II – 10 del 10.04.2013 il Direttore Generale ha provveduto alla graduazione delle funzioni dirigenziali di seguito all'approvazione del nuovo funzionigramma di cui alla deliberazione di Giunta n. 331/2012 e s.m.m.ii.         </td> </tr> </table>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Costituzione risorse per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato anno 2013 – determinazione n. 471 del 20.09.2013 rettificata dalla determinazione n. 655 del 13.12.2013. Costituzione risorse per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato anno 2014 con determinazione n. 656 del 13.12.2013.	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	Il Comune di Bari ha agito nel rispetto dell'art. 31 del D. Lgs. 150/2009, come novellato dal D. Lgs. 141/2011. Con Delibera di G.M. n. 418 del 21/06/2013 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance. Con atto n. 87504/II – 10 del 10.04.2013 il Direttore Generale ha provveduto alla graduazione delle funzioni dirigenziali di seguito all'approvazione del nuovo funzionigramma di cui alla deliberazione di Giunta n. 331/2012 e s.m.m.ii.
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Costituzione risorse per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato anno 2013 – determinazione n. 471 del 20.09.2013 rettificata dalla determinazione n. 655 del 13.12.2013. Costituzione risorse per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato anno 2014 con determinazione n. 656 del 13.12.2013.				
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	Il Comune di Bari ha agito nel rispetto dell'art. 31 del D. Lgs. 150/2009, come novellato dal D. Lgs. 141/2011. Con Delibera di G.M. n. 418 del 21/06/2013 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance. Con atto n. 87504/II – 10 del 10.04.2013 il Direttore Generale ha provveduto alla graduazione delle funzioni dirigenziali di seguito all'approvazione del nuovo funzionigramma di cui alla deliberazione di Giunta n. 331/2012 e s.m.m.ii.				

<p><b>divieto di erogazione della retribuzione accessorìa</b></p>	<p>L'Amministrazione ha scelto di informare ogni azione, PDO in primis, al criterio della trasparenza, come indicato all'art. 10, c. 4, del D. Lgs. 33/2013, al fine di consentire agli stakeholders interni ed esterni all'ente di esercitare meccanismi di controllo e partecipazione.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 20 del D. Lgs. 33/2013, operando nel rispetto dell'art. 9 del Decreto sul "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".</p>
<p><b>Osservazioni</b></p> <p>Si precisa che il nuovo modello di misurazione e valutazione della performance è frutto della concreta applicazione del precedente strumento adottato con Delibere di G.M. n. 162 del 07/04/2011 e n. 298 del 06/06/2011 e della necessità di aggiornare il previgente strumento alle ultime novelle legislative:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Digs 190/2012 ("anticorruzione");</li> <li>- DL 174/2012 ("controlli interni");</li> <li>- Digs 33/2013 ("pubblicità e trasparenza");</li> <li>- Digs 39/2013 ("incompatibilità e inconfiribilità incarichi");</li> <li>- DPR 62/2013 ("codice di comportamento dipendenti pubblici").</li> </ul> <p>Il SMVP, in particolare, per quanto riguarda l'area della Dirigenza, ha voluto valorizzare, nell'ambito della performance di funzione, quei comportamenti organizzativi collegati al rispetto dei suddetti obblighi ed alla promozione delle azioni di cui alla normativa suddetta.</p> <p>Alla luce di ciò al punto 6 del Manuale Operativo, il c. 10, lett.a) II. "Ottimizzazione dei tempi, semplificazione dei procedimenti amministrativi e trasparenza dell'attività amministrativa" è stato integrato da una accurata declaratoria che specifica nel dettaglio la rubrica del comma: <i>rispetto o riduzione dei termini di conclusione di procedimenti amministrativi ex art 2 co.9 L.241/90; adeguatezza dei livelli di comunicazione e trasparenza in attuazione delle disposizioni di cui all'ex art. 11 Digs 150/09 (ora art. 10 Digs 33/2013), art 2 L 190/2012, Digs 33/2013, nonché di specifiche norme di settore; partecipazione degli interessati al procedimento amministrativo e rispetto dei termini per l'accesso alla documentazione amministrativa e l'accesso civico; aggiornamento della modulistica da pubblicare sul portale; tempestività nella compilazione delle schede di valutazione del personale dipendente di cui all'ALL F e G e della reportistica di cui all'allegato C; vigilanza e promozione circa l'applicazione del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici di cui al DPR 62/2013; vigilanza e promozione circa l'applicazione della normativa sulle incompatibilità dei dipendenti di cui agli artt 60 e ss. DPR 3/57, tempestività nel rispetto degli adempimenti di cui al Digs 39/2013 in caso di incompatibilità e inconfiribilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di diritto pubblico rivestiti dai dirigenti</i></p> <p>Il rispetto degli obblighi innanzi descritti e l'opportuna azione di attuazione delle procedure necessarie a realizzare le previsioni di cui al punto 6, c. 10, lett.a) II, del Manuale Operativo ha previsto un incremento della specifica valutazione della performance di funzione, che per contro ha comportato una riduzione nella valutazione massima di altri parametri quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Incarichi aggiuntivi non rientranti nei compiti rationae officii";</li> <li>- "Capacità di promuovere soluzioni integrate e trasversali";</li> </ul>	

- "Problem Solving",  
- "Capacità di promuovere successo formativo, crescita apprendimenti, qualità del servizio reso misurato attraverso tecniche di customer satisfaction".

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Il Contratto Collettivo decentrato integrativo per il personale dirigente del Comune di Bari è conforme alle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché agli accordi quadro ed alle intese che si sono susseguite a partire dal 2009.

L'art. 1 del CCDI ha previsto una vigenza triennale della parte normativa del contratto ed ha precisato le procedure per l'avvio delle trattative negoziali.

Il successivo art. 2 delinea le posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero in corrispondenza di particolari eventi, calamità, periodi.

Con l'art. 3 il CCDI ha voluto precisare aspetti attuativi delle disposizioni del D. Lgs. 81/2008 e i rapporti tra Amministrazione Comunale e Dirigente/Datore di Lavoro per la definizione delle azioni nel campo della sicurezza sul lavoro.

L'art. 4 tratta dei criteri per la quantificazione e la distribuzione delle retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti. Nell'articolo si precisa che la retribuzione di posizione dipende dalla fascia nella quale viene collocata ciascuna funzione dirigenziale a seguito del processo di pesatura<sup>1</sup>, mentre, la retribuzione di risultato dipende dalle risultanze del processo di misurazione e valutazione della performance operativa e di funzione<sup>2</sup>.

L'art. 5 affronta l'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 16 del D.L. 98/2011, conv. in L. 111/2011, ovvero i c.d. piani di razionalizzazione, prevedendo che la quota di economie destinabili alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed della produttività venga ripartita secondo successivi accordi raggiunti con le OO.SS.

Il successivo art. 6, richiamando le vigenti disposizioni del contratto collettivo nazionale, definisce i rapporti tra compensi professionali e retribuzione di risultato; mentre, l'ultimo articolo della parte normativa del CCDI, l'art. 7, si occupa di definire l'iter procedurale in caso di controversia nell'interpretazione delle disposizioni contrattuali.

Gli articoli successivi, artt. 8 e 9, disciplinano la destinazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato rispettivamente per gli anni 2013 e 2014.

<sup>1</sup> Processo di pesatura posto in essere nel rispetto del vigente Funzionigramma e Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adottato dall'Ente.

<sup>2</sup> Processo disciplinato dal vigente SMVP adottato con Delibera di G.M. n. 418 del 21/06/2013. Nel caso di valutazione negativa, inferiore a 30/100, il dirigente non ha diritto ad alcun compenso legato alla retribuzione di risultato, in quanto la propria performance è valutata negativamente.

In modo particolare all'art. 8 comma 5 le parti concordano che l'importo pari a € 146.706,00 derivante dalla definizione a consuntivo della percentuale di riduzione del fondo anno 2012, pari a 16,30% in luogo di 9,78%, dovrà essere recuperato sul fondo 2013 con imputazione alla quota della retribuzione di risultato.

#### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

##### ***Modulo I – Modulo di Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa***

##### ***Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza.***

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2013 e anno 2014 è stato costituito sulla base della disposizione normativa, di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010.

Con determinazione n. 2013/090/471 del 20.09.2013 in seguito rettificata con determinazione n. 2013/090/655 del 13.12.2013, si è provveduto a costituire il fondo per la contrattazione integrativa anno 2013.

Con determinazione n. 2013/090/656 si è provveduto a costituire il fondo per la contrattazione integrativa anno 2014.

Nessun incremento è stato apportato ai due fondi rispetto al fondo 2010.

Il fondo 2013 risulta ricondotto a € 1.980.986 (ridotto ulteriormente di € 146.706,00 derivante dalla definizione a consuntivo della percentuale di riduzione del fondo anno 2012, pari a 16,30% in luogo di 9,78% ai sensi dell'art. 40 comma 3 quinquies D.Lgs. 165/2001) e distribuito nel rispetto delle previsioni contrattuali (art. 27 e 28 CCNL 23.12.1999) e dei criteri definiti con D.G. 971/2001 e nell'accordo annuale di destinazione delle risorse nel seguente modo:

1. € 1.675.188 per la retribuzione di posizione;
2. € 305.798, comprensivo delle somme derivanti dal principio dell'onnicomprensività di all'art. 20 comma 4 CCNL 22.02.2010, da cui in sede di liquidazione, secondo l'accordo annuale 2013, sarà detratto l'importo pari a € 146.706,00 derivante dalla definizione a consuntivo della percentuale di riduzione del fondo anno 2012, pari a 16,30% in luogo di 9,78%.

A tali importi si aggiungono a consuntivo le somme relative alla liquidazione di sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e a specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 – 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).

Il fondo 2014 risulta ricondotto a € 2.201.271 e distribuito nel rispetto delle previsioni contrattuali (art. 27 e 28 CCNL 23.12.1999) e dei criteri definiti con D.G. 971/2001 e nell'accordo annuale di destinazione delle risorse nel seguente modo:

1. € 1.766.682 per la retribuzione di posizione;
2. € 434.588 per la retribuzione di risultato.

A tali importi si aggiungono a consuntivo le somme relative alla liquidazione di sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e a specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 – 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).



## 1. Risorse storiche consolidate

		2013	2014
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	1.417.349	1.417.349
Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.498.840.000) e di risultato (L.245.530.000)			

## 2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.585	41.585
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1° 1.2002	37.440	37.440
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918	64.918
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1° 1.2004	82.368	82.368
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	c.4CCNL	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.095	40.095
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL	incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1° 01.2007	30.139	30.139
CCNL biennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL	incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1° 01.2009	38.493	38.493
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597	34.597

## 3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c.3	Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile serv	489.966	489.966
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27)	149.482	149.482

**Sezione II – Risorse Variabili \*\*\***

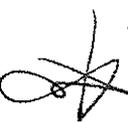
		2013	2014
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 2		
		1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	
CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. i	39.922	39.922
		5.000	-

\*\*\* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 – 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).

**Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

		2013	2014
C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)		
		Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	171.206
art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		171.206	171.206
Art. 40 comma 3 quinquies D.Lgs. 165/01		Rispetto del limite del fondo 2010 e decurtazione proporzionale alla riduzione del personal in servizio	319.162
		Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva	93.877
		146.706	
		<b>TOTALE DECURTAZIONE FONDO</b>	<b>637.074</b>
			<b>265.083</b>

Per quanto attiene la determinazione della riduzione di cui all'art. 9 comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito dalla Legge 30.07.2010, n. 122 si è operato sulla base del dettato normativo della citata norma e delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, circolare n. 12/2011, che dispone che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata per ciascuno degli anni 2011 - 2012 – 2013 – 2014 (di seguito alla proroga al 31.12.2014 del blocco delle risorse complessive destinabili al trattamento accessorio dei pubblici dipendenti come stabilito dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122) sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo. Inoltre la Corte dei Conti – Sezioni Riunite di Controllo con deliberazione n. 51 del 4.10.2011 ha stabilito che "ai fini del calcolo del tetto di spesa cui fa riferimento il vincolo di cui al citato art. 9, comma 2-bis, e cioè per stabilisce se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorrerà sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate a dette finalità, vale a dire a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna; con tale accortezza sarà così possibile evitare effetti distortivi nell'applicazione della norma, come ad



*esempio nel caso in cui un ente, nel 2010, abbia destinato consistenti risorse a dette finalità, con ciò elevando in modo improprio il tetto delle risorse complessive destinabili alla contrattazione integrativa”.*

Nello specifico, per quanto attiene il 2013:

- il valore medio dei presenti per l'anno 2010 è 46;
- l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2010 al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna è pari a € 2.250.098;
- in via presuntiva, il valore medio dei presenti per l'anno 2013 è 40,5;
- l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2013, al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna è pari a € 2.300.148;
- il fondo 2013 come costituito è superiore al fondo 2010 di € 50.050 e la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale è pari a 11,96%.
- la riduzione da operarsi sul fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis è pari a € 319.162.

Tale importo potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione in base alla definizione del personale dirigente al 31.12.2013. Eventuali differenze saranno recuperate ai sensi dell'art. 40, c. 3 quinquies D. Lgs. 165/2001, sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2014.

Nello specifico, per quanto attiene il 2014:

- il valore medio dei presenti per l'anno 2010 è 46;
- l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2010 al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna è pari a € 2.250.098;
- in via presuntiva, il valore medio dei presenti per l'anno 2014 è 45;
- l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2014, al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna è pari a € 2.295.148;
- il fondo 2014 come costituito è superiore al fondo 2010 di € 45.050,00 e la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale è pari a 2,17%;
- la riduzione da operarsi sul fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis è pari a € 93.877.

Tale importo potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione in base alla definizione del personale dirigente al 31.12.2014. Eventuali differenze saranno recuperate ai sensi dell'art. 40, c. 3 quinquies D. Lgs. 165/2001, sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2015.

#### ***Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione***

### **ANNO 2013**

#### **A) Fondo tendenziale**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  
Risorse variabili

	<b>€ 2.426.432</b>
	<b>€ 44.922***</b>
<b>B) Decurtazione del Fondo tendenziale</b>	<b>€ 490.368</b>
<b>Decurtazione ex art. 40 comma 3 quinquies D.Lgs. 165/2001</b>	<b>€ 146.706</b>



<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 2.426.432
Risorse variabili		€ 44.922***
Decurtazione del Fondo tendenziale		€ 490.368
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>€ 1.980.986***</b>
<b>Decurtazione ex art. 40 comma 3 quinquies D.Lgs. 165/2001</b>		<b>€ 146.706</b>
<b>Totale fondo disponibile</b>		<b>€ 1.834.280</b>

#### ANNO 2014

<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 2.426.432
Risorse variabili		€ 39.922***
<b>B) Decurtazione del Fondo tendenziale</b>		<b>€ 265.083</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 2.426.432
Risorse variabili		€ 39.922***
Decurtazione del Fondo tendenziale		€ 265.083
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>€ 2.201.271***</b>

\*\*\* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 - 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione)

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
 "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

**Modulo II – Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

**Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato ANNO 2013**

Destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento.

Retribuzione di posizione € **1.675.188**



Retribuzione di risultato € **305.798** (oltre gli importi di cui alla liquidazione sentenze favorevoli all'ente e compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge da determinarsi a consuntivo (art. 92 commi 5 – 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).

**Da tale importo in sede di liquidazione della retribuzione di risultato sarà detratta la somma pari a € 146.706,00 derivante dalla definizione a consuntivo della percentuale di riduzione del fondo anno 2012, pari a 16,30% in luogo di 9,78%.**

**Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato ANNO 2014**

Destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento.

Retribuzione di posizione € **1.766.683**

Retribuzione di risultato € **434.588** (oltre gli importi di cui alla liquidazione sentenze favorevoli all'ente e compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge da determinarsi a consuntivo (art. 92 commi 5 – 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.**

**Anno 2013** risorse rivenienti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività art. 20 co. 4 CCNL 22/02/2010 € **5.000**

**Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.**

*"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

**ANNO 2013**

- A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI € 1.975.986\*\*\* detratta la somma pari a € 146.706,00 derivante dalla definizione a consuntivo della percentuale di riduzione del fondo anno 2012, pari a 16,30% in luogo di 9,78%.
- B) Destinazioni formalmente regolate dal CI € 5.000,00
- C) Destinazioni ancora da regolare .....
- D) Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione € 1.980.986\*\*\* detratta la somma pari a € 146.706,00 derivante dalla definizione a consuntivo della percentuale di riduzione del fondo anno 2012, pari a 16,30% in luogo di 9,78%.

**ANNO 2014**



- A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI € 2.201.271\*\*\*  
 B) Destinazioni formalmente regolate dal CI -----  
 C) Destinazioni ancora da regolare -----  
 Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione € 2.201.271\*\*\*

\*\*\* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 - 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione)

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
 "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni delle risorse come costituite ai sensi delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti.  
 Si attesta che la distribuzione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato è conforme alle previsioni contrattuali e alle deliberazioni di Giunta n. 444/2002 come modificata con D.G. n. 161/2013, e n. 971/2001, oltre che all'accordo sulla distribuzione delle risorse anno 2013 e 2014.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

RISORSE STORICHE		2014	2013	Differenze 2013/2014	2012	Differenze 2012/2013	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	1.417.349	1.417.349	0	1.417.349	0	1.417.349
Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L. 2.498.840.000) e di risultato (L. 245.530.000)							

INCREMENTI CONTRATTUALI		2014	2013	Differenze 2013/2014	2012	Differenze 2012/2013	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. d)	41.585	41.585	0	41.585	0	41.585
1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000							



CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°/1/2002	37.440	37.440	0	37.440	0	37.440
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL 22/02/2006	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall'10/1/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918	64.918	0	64.918	0	64.918
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°/1/2004	82.368	82.368	0	82.368	0	82.368
CCNLbiennio economico 2004- 2005 del 14/5/2007	Art. 4 c.4CCNL 14/05/2007	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.095	40.095	0	40.095	0	40.095
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	Incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°/01/2007	30.139	30.139	0	30.139	0	30.139
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	Incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°/01/2009	38.493	38.493	0	38.493	0	38.493
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597	34.597	0	34.597	0	34.597
<b>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'</b>			<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>Differenze 2013/2014</b>	<b>2012</b>	<b>Differenze 2012/2013</b>	<b>per memoria 2010</b>
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c.3	Incremento dotazione organica/riorrganizzazione stabile serv	489.966	489.966	0	489.966	0	489.966
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27)	149.482	149.482	0	147.026	2.456	144.715

<b>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'</b>	2.426.432	2.426.432	0	2.423.976	-2.456	2.421.665
---	-----------	-----------	---	-----------	--------	-----------

<b>RISORSE VARIABILI</b>								
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997. L.77.295.780 arrotondate	2014	2013	Differenze 2013/2014	2012	Differenze 2012/2013	per memoria 2010
			39.922	39.922	0	39.922	0	39.922

CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. i	Risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'omnicomprensività (art. 20 CCNL 2006/2009)	0	5.000	5.000			0
CCNL 1998/2001 DEL 23.12.1999	Art. 26 c.1 lett. e)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge	0	0	0	26.908	26.908	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			39.922	44.922	5.000	66.830	21.908	39.922
		Compensi Avvocatura	da determinarsi	da determinarsi	da determinarsi	143.741,49		171.548
		Compensi Progettazione	da determinarsi	da determinarsi	da determinarsi	33.279,72		88.189

		<b>DECURTAZIONE DEL FONDO</b>						
C.C.N.L.	Art. 1 c. 3 lett. e)	2014	2013	Differenze 2013/2014	2012	Differenze 2012/2013	per memoria 2010	
	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	171.206	171.206	0	171.206	0	211.489	
art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		45.050	50.050	5.000	69.502	19.452	0	
art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		48.827	269.112	220.285	366.766	97.654	0	
Art. 40 comma 3-quinquies D.Lgs. 165/2001			146.706	146.706	0	-146.706		
	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva							
<b>TOTALE DECURTAZIONE FONDO</b>		265.083	637.074	371.991	607.474	-29.600	211.489	

<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		2014	2013	Differenze 2013/2014	2012	Differenze 2012/2013	per memoria 2010
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'</b>		2.426.432	2.426.432	0	2.423.976	-2.456	2.421.665
<b>RISORSE VARIABILI***</b>		39.922	44.922	5.000	66.830	21.908	39.922

DECURTAZIONI	265.083	637.074	371.991	607.474	-29.600	211.489
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	2.201.271	1.834.280	-366.991	1.883.332	49.052	2.250.098

\*\*\*oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 - 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2014	2013	Differenze 2013/2014	2012	Differenze 2012/2013	per memoria 2010
Destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento						
Ributazione di posizione	1.766.683	1.675.188	-91.495	1.697.892	22.704	1.901.426
Ributazione di risultato	434.588	154.092	-280.496	305.238	151.146	348.672
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	0	5.000	5.000	26.908	21.908	
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	2.201.271	1.834.280	-366.991	2.030.038	195.758	2.250.098

oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 - 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono imputate Bilancio 2013 intervento 01 Raggruppamento 3 "Fondo trattamento accessorio" e precisamente ai seguenti centri costo e capitoli

**Retribuzione di posizione:**

centro di costo                      DENOMINAZIONE                      CAP



010	Circoscrizione Palese- S. Spirito	105
	Circoscrizione San Paolo-Stanic- Villaggio del Lavoratore Libertà Marconi- S. Girolamo-Fesca	203
015	Circoscrizione S. Nicola Murat-Picone- Poggiofranco	297
020	Circoscrizione Carbonara -Ceglie Loseto	391
025	Circoscrizione Japigia-Torre a Mare- Carrassi San Pasquale Madonnella	487
030	Segreteria Generale	968
075	Segreteria Generale	1174
080	Ripartizione Personale	14206
080	Personale a Tempo Determinato	1275
090	Ripartizione Ragioneria Generale	1489
110	Ripartizione Tributi	1576
120	Ripartizione Patrimonio	20802
125	Enti partecipati e Fondi Comunitari	
	Infrastrutture Viabilità e Opere Pubbliche	1668
130	Demografici e di leva	1937
150	Stazione Unica Appaltante ,Contratti e Gestione L.L.pp.	2208
170	Avvocatura	2402
180	Innovazione Tecnologica,Sistemi Informativi e TLC	14134
185	Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile	2757
215	Scuola Materna	3113
235	Politiche educative giovanili	11005
465	Culture, Religioni, Pari opportunità, Comunicazione e Marketing territoriale	12060
290	Urbanistica ed Edilizia Privata	4705
380	Parchi e Giardini	5135
430	Tutela Amb. San. e Igiene	14354
435	Solid. Soc.	5478
460	Sviluppo Economico	12072
510	<b>TOTALE</b>	

## Retribuzione di risultato

centro

di	NUOVA DENOMINAZIONE	CAP
costo		
010	Circoscrizione Palese- S. Spirito	105
	Circoscrizione San Paolo-Stanic- Villaggio del Lavoratore Libertà Marconi-S. Girolamo-Fesca	203
015	Circoscrizione S. Nicola Murat- Picone-Poggiofranco	297
020	Circoscrizione Carbonara -Ceglie Loseto	391
025	Circoscrizione Japigia-Torre a Mare- Carrassi San Pasquale Madonnella	487
030	Segreteria Generale	968
075	Ripartizione Personale	1174
080	Personale a Tempo Determinato	14206
090	Ripartizione Ragioneria Generale	1275
110	Ripartizione Tributi	1489
120	Ripartizione Patrimonio	1576
	Enti partecipati e Fondi Comunitari	20802
125	Infrastrutture Viabilità e Opere Pubbliche	1668
130	Demografici e di leva	1937
150	Stazione Unica Appaltante ,Contratti e Gestione LL.PP.	2208
170	Innovazione Tecnologica,Sistemi Informativi e TLC	14134
185	Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile	2757
215	Scuola Materna	3113
235	Politiche educative giovanili	11005
465	Culture, Religioni, Pari opportunità, Comunicazione e Marketing territoriale	12060
290	Marketing territoriale	4705
380	Urbanistica ed Edilizia Privata	

430	Parchi e Giardini	5135
435	Tutela Amb. San. e Igiene	14354
460	Solid. Soc.	5478
510	Sviluppo Economico	12072
<b>TOTALE</b>		<b>12072</b>

peraltro, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Per quanto attiene il fondo 2014 si sta provvedendo alla predisposizione degli impegni sul bilancio 2014.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010, è rispettato.

Infatti il fondo 2010, al netto delle somme di cui alla sentenza sezioni riunite Corte dei Conti n. 51/2011, è pari a € 2.250.098, mentre il fondo 2013, al netto delle medesime somme, risulta pari a € 1.980.986 da cui va ulteriormente detratto l'importo di € 146.706,00 e il fondo 2014 risulta pari a € 2.201.271.

Per quanto attiene la decurtazione di € 146.706,00 essa è applicata al fondo 2013 ai sensi dell'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 poiché la costituzione del fondo 2012, come rideterminata con determinazione n. 471 del 20.09.2013, risulta inferiore all'utilizzo a consuntivo delle risorse 2012. Le stesse, infatti, erano state determinate sulla base della stima dei presenti al 31.12.2012, stima che risulta disattesa di 6 unità, determinando una riduzione proporzionale del fondo 2012 rispetto al fondo 2010, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010, maggiore di 6,52 punti percentuali. Risultano pertanto utilizzate nell'anno 2012 somme pari a € 146.706 oltre il limite di spesa determinato ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010. In sede di accordo annuale sulla destinazione delle risorse anno 2013 le parti convengono di procedere al recupero di dette somme sul fondo 2013 (art. 40 comma 3 quinquies d.Lgs.165/2001) con imputazione alla quota di retribuzione di risultato.

**Sezione III - Verifica della disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. del , è impegnato per quanto attiene alla retribuzione di posizione su Bilancio 2013 come segue:

centro di costo	DENOMINAZIONE	CAP	IMPEGNO N	IMPORTO
010	Circoscrizione Palese- S. Spirito	105	2871	44.126,00



Circoscrizione San Paolo-Stanic- Villaggio del Lavoratore Libertà Marconi- S. Girolamo-Fesca					
015		203	2872	53.304,00	
Circoscrizione S. Nicola Murat-Picone- Poggiofranco					
020		297	2873	53.304,00	
Circoscrizione Carbonara -Ceglie Loseto					
025		391	2874	44.124,00	
Circoscrizione Japigia-Torre a Mare- Carrassi San Pasquale Madonnella					
030		487	2875	53.304,00	
Segreteria Generale					
075		968	2876	60.261,00	
Ripartizione Personale					
080		1174	2877	60.261,00	
Personale a Tempo Determinato					
080		14206	2878	49.175,00	
Ripartizione Ragioneria Generale					
090		1275	2879	58.557,00	
Ripartizione Tributi					
110		1489	2880	84.981,00	
Ripartizione Patrimonio					
120		1576	2881	53.304,00	
Enti partecipati e Fondi Comunitari Infrastrutture Viabilità e Opere Pubbliche					
125		20802	2882	51.664,00	
130		1668	2883	97.153,00	
Demografici e di leva Stazione Unica Appaltante ,Contratti e Gestione LL.PP.					
150		1937	2884	53.304,00	
170		2208	2885	60.261,00	
Avvocatura Innovazione Tecnologica,Sistemi Informativi e TLC					
180		2402	2887	147.569,00	
185		14134	2888	53.304,00	
Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile					
215		2757	2889	97.153,00	
Scuola Materna					
235		3113	2890	115.789,00	
Politiche educative giovanili					
465		11005	2891	48.191,00	

290	Culture, Religioni, Pari opportunità, Comunicazione e Marketing territoriale	12060	2892	53.304,00
380	Urbanistica ed Edilizia Privata	4705	2893	85.991,00
430	Parchi e Giardini	5135	2894	36.892,00
435	Tutela Amb. San. e Igiene	14354	2895	53.304,00
460	Solid. Soc.	5478	2896	53.304,00
510	Sviluppo Economico	12072	2897	53.304,00
	<b>TOTALE</b>			<b>1.675.188,00</b>

per quanto attiene la retribuzione di risultato sul Bilancio 2013 come segue:

centro di costo	NUOVA DENOMINAZIONE	CAP	IMPEGNO N	IMPORTO
010	Circoscrizione Palese- S. Spirito	105	6069	7.924,00
015	Circoscrizione San Paolo-Stanic- Viliaggio del Lavoratore Libert� Marconi-S. Girolamo-Fesca	203	6070	9.571,00
020	Circoscrizione S. Nicola Murat- Picone-Poggiofranco	297	6071	9.571,00
025	Circoscrizione Carbonara -Ceglie Loseto	391	6072	7.923,00
030	Circoscrizione Japigia-Torre a Mare- Carrassi San Pasquale Maddonella	487	6073	9.571,00
075	Segreteria Generale	968	6074	10.821,00
080	Ripartizione Personale	1174	6075	20.821,00
080	Personale a Tempo Determinato	14206	6076	18.830,00



090	Ripartizione Ragioneria Generale	1275	6077	10.515,00
110	Ripartizione Tributi	1489	6078	15.259,00
120	Ripartizione Patrimonio Enti partecipati e Fondi Comunitari	1576	6079	9.571,00
125	Infrastrutture Viabilità e Opere Pubbliche	20802	6080	9.277,00
130	Demografici e di leva	1668	6081	17.445,00
150	Stazione Unica Appaltante , Contratti e Gestione LL.PP. Innovazione Tecnologica, Sistemi Informativi e TLC	1937	6082	16.069,00
170	Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile	2208	6083	10.821,00
185	Scuola Materna	14134	6084	9.571,00
215	Politiche educative giovanili Culture, Religioni, Pari opportunità, Comunicazione e Marketing territoriale	2757	6085	17.445,00
235	Urbanistica ed Edilizia Privata	3113	6086	20.791,00
465	Parchi e Giardini	11005	6087	8.653,00
290	Tutela Amb. San. e Igiene	12060	6088	9.571,00
380	Solid. Soc.	4705	6089	15.441,00
430	Sviluppo Economico	5135	6090	6.624,00
435	TOTALE	14354	6091	14.571,00
460		5478	6092	9.571,00
510		12072	6093	9.571,00
	<b>TOTALE</b>			<b>305.798,00</b>

Per quanto attiene il fondo 2014 si sta provvedendo alla predisposizione degli impegni sul bilancio 2014.

Si precisa che il fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Bari è costituito al netto degli oneri riflessi. Si attesta che detti oneri, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano opportuna capienza alle voci di Bilancio 2013:

## CONTRIBUTI

centro di costo	DENOMINAZIONE	CAP
010	Circostrizione Palese- S. Spirito	104
	Circostrizione San Paolo-Stanic-Villaggio del Lavoratore Libert� Marconi-S. Girolamo-	
015	Fesca	202
020	Circostrizione S. Nicola Murat-Picone-Poggiofranco	296
025	Circostrizione Carbonara -Ceglie Loseto	390
030	Circostrizione Japigia-Torre a Mare- Carrassi San Pasquale Madonnella	486
075	Segreteria Generale	966
080	Ripartizione Personale	1173
080	Personale a Tempo Determinato	14204
090	Ripartizione Ragioneria Generale	1274
110	Ripartizione Tributi	1488
120	Ripartizione Patrimonio	1575
125	Enti partecipati e Fondi Comunitari	20801
130	Infrastrutture Viabilit� e Opere Pubbliche	1662
150	Demografici e di leva	1936
170	Stazione Unica Appaltante , Contratti e Gestione LL.PP.	2207
180	Avvocatura Civica	2401
185	Innovazione Tecnologica,Sistemi Informativi e TLC	14133
215	Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile	2755
235	Scuola Materna	3112
465	Politiche educative e giovanili	11002
290	Culture, Religioni, Pari opportunit�, Comunicazione e Marketing territoriale	12033
380	Urbanistica ed Edilizia Privata	4703
430	Parchi e Giardini	5134
435	Tutela Amb. San. e Igiene	14353
460	Solid. Soc.	5477
510	Sviluppo Economico	12046



**IRAP**

centro

di

**costo****CAP**

	DENOMINAZIONE	
010	Circoscrizione Palese- S. Spirito	16560
	Circoscrizione San Paolo-Stanic-Villaggio del Lavoratore Libertà Marconi-S. Girolamo- Fesca	16570
015		
020	Circoscrizione S. Nicola Murat-Picone-Poggiofranco	16580
025	Circoscrizione Carbonara -Ceglie Loseto	16590
030	Circoscrizione Japigia-Torre a Mare- Carrassi San Pasquale Madonnella	16600
075	Segreteria Generale	16680
080	Ripartizione Personale	16690
080	Personale a Tempo Determinato	14209
090	Ripartizione Ragioneria Generale	16700
110	Ripartizione Tributi	16720
120	Ripartizione Patrimonio	16730
125	Enti partecipati e Fondi Comunitari	20805
130	Infrastrutture Viabilità e Opere Pubbliche	16740
150	Demografici e di leva	16770
170	Stazione Unica Appaltante, Contratti e Gestione LL.PP.	16800
180	Avvocatura	16820
180	Avvocatura	20820
185	Innovazione Tecnologica, Sistemi Informativi e TLC	16830
215	Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile	16870
235	Scuola Materna	16890
465	Politiche educative giovanili	17001
290	Culture, Religioni, Pari opportunità, Comunicazione e Marketing territoriale	16940
380	Urbanistica ed Edilizia Privata	17010
430	Parchi e Giardini	17030
435	Tutela Amb. San. e Igiene	17040
460	Solid. Soc.	17060
510	Sviluppo Economico	17110



Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2013 numero 44 dirigenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 45022,41 a titolo di retribuzione di posizione e di risultato.

Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2014 numero 45 dirigenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 48917,13 a titolo di retribuzione di posizione e di risultato.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

(Patrippilo)

