



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Premessa

L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dispone *che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnofinanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.*

All'uopo si utilizza lo schema presentato dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012.

Il presente documento accompagna la preintesa al CCDI, composto di una parte normativa e da una parte economica, nonché, dall'accordo per l'anno 2013 relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale del comparto al fine di ottenere la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 e di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.04.1999.

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa e parte economica, compresa la pre-intesa relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27.12.2013 Contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa e parte economica. Utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Segretario Generale Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP CISL/FP UIL/FPL DICCAP/SULPM CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Rappresentanti territoriali CGIL CISL UIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il CDI ha novellato completamente il previgente contratto di secondo livello che ha terminato di esplicare i propri effetti a far data dal 31.12.2012 ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 65, cc. 1, 2 e 4, del D.Lgs. 150/2009. La pre-intesa, inoltre, ai sensi dell'art. 5, c. 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4, del CCNL 22.01.2004, riguarda anche l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2013.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Trasmissione determinazione dirigenziale n. 106 del 6/03/2013 al Collegio dei Revisori con nota n. 60072 del 08/03/2013.
		Nessun rilievo da parte del Collegio dei Revisori sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2013.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Relativamente all'adozione del piano della <i>performance</i> l'Amministrazione ha operato nel rispetto dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009.
		Relativamente all'adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità l'Amministrazione ha operato nel rispetto del dettato normativo del D.Lgs. 33/2013 adottando la DGC n. 564 del 18.09.2013.
		L'Amministrazione ha assolto gli obblighi di pubblicazione creando sul portale telematico dell'Ente una specifica sezione contenente tutti i link previsti dal legislatore. Per ogni riscontro consultare: http://www.comune.bari.it/portal/page/portal/bari/comune/amministrazioneTrasparente
		Predisposizione del Piano della <i>Performance</i> , in uno con il Piano dettagliato degli Obiettivi, all'interno del PEG 2013/2015, ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis, del D.Lgs. 276/2000, adottato con DGM n. 851 del 13.12.2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto nella parte normativa dal contratto decentrato

I primi 5 articoli, richiamando le disposizioni normative del D. Lgs. 165/2001 come novellato dal D. Lgs. 150/2009, e contrattuali di comparto, hanno definito le disposizioni generali del CDI. L'art. 2, in particolare, recependo le i contenuti dell'Accordo Quadro del 2009, ha previsto una vigenza triennale del CDI ed un accordo annuale per quanto riguarda l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Gli artt. 6, 7, 8 e 9, invece, trattano delle politiche dell'orario di lavoro, del lavoro straordinario e della banca delle ore. In questa sezione del CDI viene recepita la normativa contrattuale relativa alle specifiche materie. Il CDI, inoltre, rispetto al precedente contratto di secondo livello, recependo le disposizioni dell'art. 38 *bis* del CCNL 14.09.2000 istituisce la Banca delle ore (cfr. art. 8 del CDI). Un nuovo istituto che si colloca nelle politiche di *work life balance* dell'Ente, in armonia anche con il tema al quale la società civile europea ha candidato l'anno 2014, ovvero, l'anno a favore delle politiche di conciliazione dei tempi vita/lavoro.

L'art. 10 è il primo degli articoli che insiste sulla disciplina del trattamento economico ed in particolare sugli elementi costitutivi delle risorse decentrate. Di particolare interesse è il 6° comma dell'art. 10 che introduce nel dettato contrattuale anche il ricorso ai piani di razionalizzazione previsti dall'art. 16 del D.L. 98/2011, conv. in L. 111/2011. L'ultimo comma dell'articolo in questione, il c. 11, rimanda all'appendice 1 per quanto riguarda la ripartizione del fondo per l'annualità corrente (si rimanda per l'analisi dettagliata alla successiva relazione tecnico-finanziaria).



Il nuovo sistema di misurazione e valutazione della *performance*, adottato Con Delibera di G.M. n. 418 del 21/06/2013, nel rispetto della disciplina legale, ha previsto che i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate ai fini della corresponsione dei compensi a titolo di produttività individuale siano oggetto della contrattazione decentrata. L'art. 11 individua detti criteri prevedendo, inoltre, che in sede di accordo annuale la contrattazione integrativa può determinare ulteriori clausole perequative per l'equa distribuzione delle risorse (cfr. comma 6).

L'art. 12 individua le indennità contrattuali, articola l'ammontare delle stesse e stabilisce i criteri per il loro riconoscimento a favore del personale municipale impiegato nei differenti servizi istituzionali: indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, compensi per specifiche responsabilità, compensi per il personale in particolari posizioni di lavoro.

Gli artt. dal 13 al 16 disciplinano le materia relative al buono pasto, allo sviluppo delle attività formative, alle pari opportunità/Comitato Unico di Garanzia ed alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'appendice 1 al CDI è il documento che affronta l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013. Le parti stabiliscono la destinazione delle risorse decentrate come definite con DD.DD. nn. 2013/01043 e 2013/10019) e quantificate sulla base delle disposizioni finanziarie di cui all'art. art. 9, cc.2 bis e 21, D.L. 78/2010, conv. in L. 122/2010, della giurisprudenza contabile (sentenza Corte dei Conti 24/CONTR/12), delle prassi ministeriali (circolare RGS 12/2011), della disciplina contrattuale (art. 5, c.1, del CCNL 1.4.99 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.04), degli atti organizzativi, regolamentari e contabili dell'Ente (DGC 145/2013 – Regolamento di organizzazione degli uffici, dei servizi e dei controlli interni, DGC 418/2013 – Piano delle Performance, DGC 851/2013 – PDO-PEG 2013), nel valore complessivo di € 11.149.798,00 (composto di risorse stabili per € 8.203.746,00 e variabili per € 2.946.052,00).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CDI sottoscritto in data 27.12.2013 ed in particolare dell'appendice 1, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo in €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	1.977.597,00
progettualità Corpo di P.M.	1.190.476,00
Progettualità Uff. Tributi	53.061,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni	3.675.445,00
orizzontali consolidate	
Progressioni economiche con valenza giuridica nel 2013	140.000,00

Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	1.150.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno – festivo	1.384.456,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – indennità di maneggio valori e disagio	185.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	165.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15 co. 1 lett. k), limitatamente a progetto ICI e Condono edilizio ***	102.403,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	31.800,00
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.1999 - Riclassificazione personale	85.519,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	909.075,00
Art. 31 CCNL 2000 – Indennità educatori asili nido	44.146,00
Art. 6 CCNL 2001 – Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia	55.820,00
Totale	11.149.798,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

C) effetti abrogativi impliciti

L'attuale CDI sostituisce integralmente il CCDI del 13.04.2000.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni applicabili al comparto EE.LL. in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica le disposizioni dell'art. 11 del nuovo CDI, che si integrano con il SMVP adottato con DGM 418/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo sul CDI del personale dipendente del Comune di Bari, in particolare il punto 8 dell'appendice 1, prevede di confermare anche per l'annualità 2013 il ricorso all'istituto delle progressioni orizzontali di sola natura giuridica, come previste dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010, nonché dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare 12/2011 e da ultimo dalla Corte dei Conti sezioni riunite in sede di controllo con deliberazione n. 27/CONTR/12.

Le progressioni PEO saranno attribuite in favore del *merito* riconosciuto ai lavoratori, quale somma del risultato tra valutazione dirigenziale (con un valore preponderante pari a 9/10 del totale) e professionalità acquisita (ovvero, competenze tecniche maturate nel tempo e formazione scolastica/accademica, pari al restante decimo).

Il rispetto del principio di selettività si rinviene anche dalle esigue risorse destinate ad finanziare questo istituto (Cfr. seconda cella della tabella inserita al punto B), che permetteranno solo ad un limitato numero di dipendenti meritevoli di poter compiere la progressione giuridica.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei programmi annuali e pluriennali (Cfr. DGC 851/2013, e relativi Piani degli obiettivi e della *performance* integrati nel PEG).

La programmazione innanzi citata ha previsto, inoltre, un incremento della produttività legato al personale:

- del Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile, impiegato in peculiari servizi tecnici ed a favore della collettività che consentono un maggior presidio del territorio e la realizzazione di servizi a forte impatto sociale,
- del personale dell'Ufficio Tributi, il cui lavoro è fondamentale per quanto riguarda la lotta all'evasione fiscale e, quindi, al rispetto dei principi costituzionali (artt. 53 e 97 Cost.), della specifica disciplina del TUEL e dei principi contabili.

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, per la parte stabile è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 106 del 06.03.2013 come modificata con D.D. n. 563 del 25.10.2013 nel seguente importo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	9.154.350,00

Per quanto attiene le risorse variabili le stesse sono state quantificate dall'Amministrazione relativamente ai seguenti istituti contrattuali:

- - art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999:
 - o per l'importo di €. 1.235.080,00 in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2013;
 - o per l'importo di € 1.190.476,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 256/2013 e determinazione dirigenziale Ripartizione Polizia Municipale n° 2013/02648 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto Bari Sicura approvato nelle delegazioni trattanti del 28/12/2012, 31.12.2012 e 04.01.2013;
 - o per l'importo di € 53.061 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 847/2013 relativamente al Progetto Tarsu/ICP approvato nella delegazione trattante del 4.12.2013;
 - art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - o € 74.095,00 quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
 - o € 28.308,00 quali compensi relativi al progetto ICI come approvato con Deliberazione di Giunta n. 848/2013 e dalla delegazione trattante del 4.12.2013;
 - art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di € 88.494,00 come da deliberazione di Giunta n. 654/2007;



- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di € 545.998,00 pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi per la produttività collettiva previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione;

Risorse variabili	3.215.512,00
Residui anni precedenti	non previste dallo specifico accordo in questione.
Totale Risorse Stabili + Risorse Variabili*	12.369.862,00

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 4.334.384,00 (Importo unico consolidato anno 2003 art. 31 co. 2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. 8 c. 2, 5, 6, 7 parte fissa)	303.993,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	831.023,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00

CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	596.643,00
Altre risorse con carattere di certezza	1.443.284,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condonò) ***	102.403,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	No
Art. 15, comma 2	545.998,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.235.080,00
Attività Off. Tributi	53.061,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	No
Somme non utilizzate l'anno precedente	No
Art. 15 comma 5 risorse rivenienti art. 208	1.190.476,00
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	88.494,00

**dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999*

**** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)*

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 545.998,00. Tale integrazione verrà utilizzata per la produttività individuale previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) risultano stanziati:

- € 1.235.080,00 in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2013;
- € 1.190.476,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 256/2013 e determinazione dirigenziale Ripartizione Polizia Municipale n° 2013/02648 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto Bari Sicura approvato nelle delegazioni trattanti del 28/12/2012, 31.12.2012 e 04.01.2013;
- € 53.061 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 847/2013 relativamente al Progetto Tarsu/ICP approvato nella delegazione trattante del 4.12.2013;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	€ 950.604,00 parte fissa
	(€ 200.251,00 decurtazione rispetto al limite 2010 + € 750.353,00 riduzione proporzionale ai cessati)
	€ 269.460,00 parte variabile
	(riduzione proporzionale ai cessati)
TOTALE DECURTAZIONE	€ 1.220.064,00

Per quanto attiene la determinazione della riduzione di cui all'art. 9 comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito dalla Legge 30.07.2010, n. 122 si è operato sulla base del dettato normativo della citata norma e delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, circolari nn. 12/2011, 16/2012 e 25/2012, che dispongono la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata per ciascuno degli anni 2011 - 2012 - 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo. Inoltre la Corte dei Conti – Sezioni Riunite di Controllo con deliberazione n. 51 del 4.10.2011 ha stabilito che *"ai fini del calcolo del tetto di spesa cui fa riferimento il vincolo di cui al citato art. 9, comma 2-bis, e cioè per stabilisce se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorrerà sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate a dette finalità, vale a dire a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna; con tale accortezza sarà così possibile evitare effetti distorsivi nell'applicazione della norma, come ad esempio nel caso in cui un ente, nel 2010, abbia destinato consistenti risorse a dette finalità, con ciò elevando in modo improprio il tetto delle risorse complessive destinabili alla contrattazione integrativa"*.

Nello specifico,

- il valore medio dei presenti per l'anno 2010 è 2028;
- l'importo delle risorse decentrate per l'anno 2010, al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna, è pari a € 12.169.611,00;

- in via presuntiva, il valore medio dei presenti per l'anno 2013 è 1858;
- la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale è pari a 8,38%;
- la riduzione da operarsi sul fondo, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, è pari ad € 1.220.064,00, somma tra € 950.604,00 (= a € 200.251,00 quale superamento del fondo 2010 parte stabile per effetto della RIA portata in incremento negli anni 2011 – 2012 – 2013 oltre € 750.353,00, quale riduzione proporzionale dei cessati dell'8,38% del fondo 2010 parte stabile) ed € 269.460,00, riduzione sulla parte variabile determinata nella misura del 8,38% delle risorse variabili anno 2010;
- il fondo 2013, risulta determinato nel rispetto delle normativa vigente nell'importo di € 11.149.798,00 (= 8.203.746 risorse stabili al netto della decurtazione + 2.946.052 risorse variabili al netto della decurtazione). Si precisa che tale valore che non considera gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione – Cfr. art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999.

Tale importo potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione in base alla definizione del personale dirigente al 31.12.2013. Eventuali differenze saranno recuperate ai sensi dell'art. 40, c. 3 quinquies D. Lgs. 165/2001, sul fondo anno 2014.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) FONDO TENDENZIALE	
Risorse stabili	9.154.350,00
Risorse variabili	3.215.512,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale Fondo Tendenziale	12.369.862,00
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE	
Decurtazioni risorse stabili	950.604,00
Decurtazioni risorse variabili	269.460,00
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale	1.220.064,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse	8.203.746,00
Risorse variabili	2.946.052,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale***	11.149.798,00

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificatamente regolate dal presente contratto, somme per totali € 7.362.056,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	909.075,00

Progressioni orizzontali	3.675.445,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1.150.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	44.146,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	55.820,00
Indennità di turno e maggiorazioni orarie	1.115.100,00
Indennità di reperibilità	230.000,00
Maggiorazioni orarie	22.856,00
Riclassificazione del personale	85.519,00
Compensi per condono	74.095,00
Totale	7.362.056,00

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.463.537,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Ripartizione Tributi ICI***	28.308,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, limitatamente al progetto TARSU/ICP della Ripartizione Tributi	53.061,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 208 Cds , limitatamente al progetto Bari Sicura	1.190.476,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività individuale)	1.977.597,00
Progressioni economiche orizzontali	140.000,00
Indennità di disagio e maneggio valori	185.000,00
Indennità di rischio	16.500,00
Compensi specifiche responsabilità (art. 17 CCNL 1999)	165.000,00
Compensi specifiche responsabilità (art. 34 CCNL 2004)	31.800,00
Totale	3.787.742,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.362.056,00
Somme regolate dal contratto	3.787.742,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	11.149.798,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.203.746,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 5.974.486,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto del CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme al dettato normativo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con effetti esclusivamente giuridici, in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Le PEO riguardano una platea contenuta di dipendenti (come si evince dall'esiguità delle risorse economiche assegnate a finanziare questo istituto) e risponderanno a requisiti squisitamente meritocratici frutto della valutazione dirigenziale e della professionalità acquisita e dimostrata.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff 2012-2013	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche consolidate	4.334.384,00	4.334.384,00	0	4.334.384,00
Incrementi contrattuali				
CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00	556.032,00	0	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00	237.312,00	0	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. c. 2, 5, 6, 7 parte fissa)	303.993,00	303.993,00	0	303.993,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	831.023,00	770.094	-60.929,00	630.772,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00	851.679,00	0	851.679,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	596.643,00	596.643,00	0	596.643,00
Altre risorse con carattere di certezza	1.443.284,00	1.443.284,00	0	1.443.284
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	9.154.350,00	9093421,00	-60.929,00	8.954.099,00

Risorse variabili

Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010



Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No	No	0	No
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No	No	0	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condonò) ***	102.403,00	272.340,00	169.937,00	282.601,00
Art. 15, comma 2	545.998,00	545.998,00	0	545.998,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.235.080,00	211.773,00	-1.023.307,00	849.364,00
Attività Uff. Tributi	53.061,00		- 53.061,00	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	No	No	0	
Somme non utilizzate l'anno precedente	No	No	0	
Art. 15 comma 5 risorse rivenienti art. 208	1.190.476,00	1.190.476,00	0	805.087,00
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	88.494,00	96.219,00	7.725,00	111.154,00
Altre risorse				599.369,00

Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010

	No	No	No	No
Economie Fondo anno precedente (EELL)				
	No	No	No	21.939,00
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)				
	da determinarsi		da determinarsi	176.986,00
Avvocatura				
	da determinarsi		da determinarsi	566.737,00
Progettazione				
Totale risorse variabili***	3.215.512,00	2.316.806	-898.706	3.959.235,00

Decurtazioni del Fondo

	950.6074,00	0	- 950.605,00	0
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010) – parte fissa				
	269.460,00	0	- 269.460,00	0
Decurtazione per rispetto del limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010) – parte variabile				
Totale decurtazioni del fondo	1.220.064,00	0	-1.220.065,00	0

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse	9.154.350,00	9.093.421,00	-60.929,00	8.954.099,00
				3.959.235,00
	3.215.512,00	2.316.806,00	-898.706,00	
Risorse variabili				
DECURTAZIONI	1.220.064,00	0	-1.220.064,00	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	11.149.798,00***	11.410.227,00***	260.429,00	12.913.334,00

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff 2012-2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				



Indennità di comparto	909.075,00	938.331,00	29.256,00	981.340,00
Progressioni orizzontali	3.675.445,00	4.178.689,00	502.944,00	4.674.254,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1.150.000,00	1.150.000,00	0	1.150.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	44.146,00	45.064,00	918,00	46.978,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	55.820,00	58.813,00	2.993,00	62.329,00
Indennità di turno e maggiorazioni orarie	1.115.100,00	1.123.800,00	8.700,00	1.156.000,00
Indennità di reperibilità	230.000,00	210.000,00	-20.000,00	216.000,00
Maggiorazioni orarie	22.856,00	13.178,00	-9.678,00	13.161,00
Riclassificazione del personale	85.519,00	85.519,00	0	85.519,00
Compensi per condono	74.095,00	0	-74.095,00	44.500,00
Compensi per lotta evasione ICI	0	0	0	238.101,00
Indennità di rischio	0	16.500,00	16.500,00	17.890,00
Indennità di disagio e maneggio valori	0	211.219,00	211.219,00	229.434,00
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	0	200.000,00	200.000,00	210.000,00
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i CCNL 1.4.1999)	0	26.500,00	26.500,00	26.500,00
Compensi per progettazione e Avvocatura				743.723,00

Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.362.056,00	8.257.613,00	895.557,00	9.895.729,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Ripartizione Tributi ICI	28.308,00	226.796,00	198.488,00	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Condono	0	45.544,00	45.544,00	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, limitatamente al progetto TARSU/ICP della Ripartizione Tributi	53.061,00	0	-53.061,00	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 208 Cds , limitatamente al progetto Bari Sicura	1.190.476,00	1.190.476,00	0,00	805.087,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività individuale)	1.977.597,00	1.499.798,00	-477.799,00	2.082.518,00
Progressioni economiche orizzontali	140.000,00	190.000,00	50.000,00	130.000,00
Indennità di disagio e maneggio valori	185.000,00	0	-185.000,00	0
Indennità di rischio	16.500,00	0	-16.500,00	0
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	165.000,00	0	-165.000,00	0
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i CCNL 1.4.1999)	31.800,00	0	-31.800,00	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.787.742	3.152.614,00	-635.128,00	3.017.605,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.362.056,00	8.257.613,00	895.557,00	9.895.729,00

contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.787.742	3.152.614,00	-635.128,00	3.017.605,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	11.149.798,00***	11.410.227,00***	260.429,00	12.913.334,00

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a diversi capitoli come da elenchi allegati (allegato 1) alla presente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. La maggiore somma da determinarsi a consuntivo e relativa ai compensi per Avvocatura e progettazione, è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione n. 51 del 4.10.2011 Sezione riunite di controllo della Corte dei Conti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato ai diversi capitoli di bilancio, come da uniti elenchi (allegato n. 2)

Si precisa che il fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Bari è costituito al netto degli oneri riflessi. Si attesta che detti oneri, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano opportuna capienza alle voci di Bilancio 2013 (allegato n. 3)

Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2013 numero 1853 dipendenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 6.017,16.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE
(Partipilo)

