

# DETERMINA DIRIGENZIALE



## COMUNE DI BARI

Registro Generale **DD 05531 / 2023**

Registro per Direzione **DD-9 00214 / 2023**

Data adozione **01/04/2023**

### Ripartizione Personale

**OGGETTO REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022**

#### FIRMATARI

Nome	Ruolo	Data firma digitale
Partipilo Giancarlo	Adottante	01/04/2023

#### RESPONSABILI

Nome	Ruolo	Data visto

## IL DIRIGENTE

**PREMESSO CHE** con provvedimento n. 20 del 15.02.2021 il Sindaco ha confermato allo scrivente dr. Giancarlo Partipilo l'incarico di direttore della Ripartizione Personale con decorrenza dal 15/02/2021 per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della giunta di indirizzo n. 243/2023 del avente ad oggetto " *Applicazione del CCNL 16.11.2022: atto di indirizzo per la revisione dell'ordinamento professionale*";

**VERIFICATA**, con riferimento all'oggetto del presente atto, l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interesse ai sensi di quanto previsto dall'art. 6-bis della legge n. 241/90, come aggiunto dall'art. 1 della legge n. 190/2012, ed in conformità alle previsioni del vigente Piano Anticorruzione;

**ATTESO CHE** in data 01 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che " *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*"

**ATTESO CHE**, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, " *Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)*".

**ATTESO CHE** la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

**ASSUNTA** la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

**ASSUNTO CHE** l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *"Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A"*;

**RICORDATO CHE** la Giunta Comunale con delibera di indirizzo n. 243 del 31.03.2023 recante *"Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale"* ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022 e alla luce delle *"Declaratorie"* allegate al CCNL 16.11.2022;

**DATO ATTO CHE**, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

**RICORDATO CHE**, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

**ASSUNTO CHE** per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

- a. il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G *"Stipendi tabellari delle nuove Aree"* nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

b. il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

#### **DETERMINA**

1. **DI INQUADRARE** a far data dal 01 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale;
2. **DI RIDETERMINARE** a far data dal 01 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
3. **DI RISERVARSI**, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, la ridefinizione dei nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;
4. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione a tutti i dipendenti dell'ente tramite pubblicazione sulla intranet comunale, alla RSU ed alle OOSS rappresentative, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", sottosezione 1° livello "PERSONALE", sottosezione di 2° livello "DOTAZIONE ORGANICA".

IL DIRIGENTE

Firmato digitalmente  
Giancarlo Partipilo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. ATTESTAZIONI.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento