



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

PROT. N. 338777 Direzione

Bari, 11 DIC. 2018

OGGETTO: ipotesi di contratto integrativo anno 2018 per il personale dipendente non dirigente del Comune di Bari – INVIO.

Raccomandata a mano

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

e, p.c.

Al sig. Sindaco

Al sig. Assessore al Personale

Al sig. Segretario Generale

Al sig. Direttore di Ragioneria

Ai Componenti RSU

Ai rappresentati territoriali delle OO.SS.

LORO SEDI

Ai sensi dell'art. 7 co. 6 del CCNL del 21.05.2018, si trasmette, in allegato alla presente, l'ipotesi di contratto integrativo anno 2018 per il personale dipendente non dirigente, definita dalla delegazione di parte pubblica e sindacale in data 5.12.2018 unitamente alla relazione illustrativa e tecnica per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e il rilascio della certificazione degli oneri stessi ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 D.Lgs. 165/2001.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE
(Partipilo)

Allegati:

- 1) *Ipotesi di accordo sottoscritto il 05.12.2018;*
- 2) *Relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo*



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE

Premessa

L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

All'uopo si utilizza lo schema presentato dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012 come aggiornato.

Il presente documento accompagna l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito nella seduta della delegazione trattante in data 05.12.2018 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2018, del personale dipendente non dirigente del Comune di Bari, per il necessario controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e il rilascio della relativa certificazione degli oneri ai sensi e con gli effetti dell'art. 8 co. 6 CCNL 21.05.2018.

Relazione illustrativa

Ipotesi di contratto collettivo integrativo definito nella seduta della delegazione trattante in data 05.12.2018 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2018 del personale dipendente non dirigente del Comune di Bari e contenente un primo adeguamento normativo al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21.05.2018

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | | |
|---|--|--|
| Data di sottoscrizione | Ipotesi di contratto collettivo integrativo 05.12.2018 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2018 | |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Datoriale costituita con Delibera di Giunta n. 425/2018</p> <p>Direttore Generale - Presidente Direttore <i>pro tempore</i> Ripartizione Personale – componente Direttore <i>pro tempore</i> Ripartizione Polizia Municipale e Protezione Civile - componente Direttore <i>pro tempore</i> Ripartizione Ragioneria Generale - componente</p> <p>Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL CISL FP UIL FPL CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU</p> <p>Rappresentanti territoriali CGIL CISL CSA</p> | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | L'ipotesi di accordo riguarda la destinazione delle risorse decentrate anno 2018 del personale dipendente non dirigente del Comune di Bari e un primo adeguamento al CCNL 21.05.2018. | |
| | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Costituzione delle risorse decentrate anno 2018 per il personale dipendente con determinazione n. 2018/11918 trasmessa al Collegio dei Revisori con nota n. 305941 del 13.11.2018. |
| | | Nessun rilievo da parte del Collegio dei Revisori sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2018. |

| | | |
|--|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Direttore Generale con determinazione n. 2018/076/00001 del 04/05/2018 ha predisposto, per la relativa adozione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi – Piano della Performance per il triennio 2018/2020, ai sensi dell'art. 197 comma 2 del TUEL. |
| | | Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2018/2020. |
| | | L'Amministrazione ha assolto gli obblighi di pubblicazione creando sul portale telematico dell'Ente una specifica sezione contenete tutti i link previsti dal legislatore. Per ogni riscontro consultare: http://www.comune.bari.it/amministrazione-trasparente |
| | | Predisposizione del Piano della <i>Performance</i> , in uno con il Piano dettagliato degli Obiettivi, all'interno del PEG 2018/2020, adottato con DGM n. 324 del 15/05/2018. |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalle parti in data 5/12/2018 disciplina le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018.

Considerata la sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni locali triennio 2016 – 2018 intervenuta il 21.05.2018, le parti, condividendo l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto in data 07.05.2014 ha riguardato il periodo 2013/2015, convengono sulla durata annuale del presente CCI, dando atto che il prossimo CCI relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

L'ipotesi di accordo interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della deliberazione di Giunta Comunale n° 2018/00324 del 15.05.2018 e ss. mm. e ii. recante "ART. 169 D.LGS. 18/8/2000 N. 267 – PEG/P.D.O. – PIANO DELLA PERFORMANCE – ESERCIZI FINANZIARI 2018/2020 – APPROVAZIONE"; al riguardo l'Amministrazione conferma l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alla gravi carenze ad oggi sussistenti.

Tale quadro di sviluppo, nonché le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate.

All'art. 2 dell'accordo le parti effettuano una ricognizione delle risorse disponibili alla contrattazione decentrata. A tal fine, si considerano le risorse stabili costituite, ai sensi dell'art. 67 del CCNL

21.05.2018, con determinazione dirigenziale n. 2018/11918 del Direttore della Ripartizione Personale. Inoltre la Giunta Comunale, con deliberazione n° 2018/00736 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse a carattere variabile. Infine, si considerano anche le risorse già contrattate nell'accordo relativo al 2017 e ricadenti per competenza sul fondo risorse decentrate 2018 oltre le risorse non integralmente utilizzate nell'anno 2017.

Le parti danno reciprocamente atto che, per l'anno 2018, il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale viene costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali del CCNL 21.05.2018, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione del principio di ultra attività del contratto integrativo 07.05.2014, secondo le previsioni contenute nei CCNL vigenti *ratione temporis*.

All'art.3 le parti quantificano l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 per singolo istituto contrattuale specificando che, per quanto attiene l'attribuzione delle Progressioni economiche orizzontali, le stesse saranno attribuite con decorrenza 1.04.2018 sulla base dei criteri fissati all'APPENDICE 1 all'ipotesi di accordo.

All'art. 4, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono di proseguire la sessione negoziale per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

Sulla base dei criteri di cui al Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 7.05.2014 e dell'ipotesi di accordo del 5.12.2018, le risorse disponibili ai sensi dell'art. 68 CCNL 21.05.2018, sono utilizzate per finanziare i seguenti istituti contrattuali:

| UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2018 | €. |
|--|--------------|
| Indennità di comparto | 878.807,10 |
| Progressioni orizzontali consolidate | 3.865.515,13 |
| Progressioni orizzontali | 197.700,70 |
| Produttività individuale | 2.728.186,78 |
| Progetto P.M. | 391.840,20 |
| Progetto P.M. (finanziamento art. 208 CdS) | 1.190.476,00 |
| Indennità di reperibilità | 258.141,00 |
| Indennità di turno e maggioraz. orarie | 1.149.711,00 |
| Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000 | 56.499,00 |
| Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001 | 58.027,00 |
| Indennità di disagio e maneggio valori | 108.000,00 |
| Indennità di rischio | 9.000,00 |
| Compensi specifiche responsabilità (art. 12 co. 20 CDI 7.05.2014) | 155.000,00 |
| Compensi specifiche responsabilità (art. 12 co. 25 CDI 7.05.2014) | 30.000,00 |
| Progetto Insegnanti Bari e la sua storia | 10.155,56 |
| Indennità personale ex VIII qf non titolare di PO | 774,72 |
| Progetto Demografici Matrimoni | 20.526,24 |
| Progetto Tributi Tarsu Tares Icp | 71.239,01 |
| Progetto SUA | 18.333,33 |

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Indennità disagio insegnanti | 11.000,00 |
| Condono | 93.724,02 |
| Messi notificatori | 2.000,00 |
| Compensi per recupero ICI | 113.378,68 |
| TOTALE UTILIZZO | 11.418.034,47 |

oltre gli importi determinati consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura per € 194.233,35, progettazione/funzioni tecniche per € 144.991,44 e incentivi per rilevazioni statistiche € 15.658,41. Infine è costituito e utilizzato apposito fondo per i compensi a favore del personale di area vasta transitato in esito alle procedure di mobilità disciplinate dal DM 14.09.2015 pari a € 4.260,44.

C) effetti abrogativi impliciti

Nell'accordo non vi sono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni applicabili al comparto EE.LL. in materia di meritocrazia e premialità. Tutti i progetti di produttività collettiva sono preventivamente oggetto di valutazione da parte dell'Organismo di Valutazione che ne verifica la fattibilità e la congruità in termini di indicatori di risultato. Inoltre, il premio di produttività individuale è distribuito solo dopo la valutazione da parte dell'ODV circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e valutazione da parte dei dirigenti delle performance operative e di funzione dei dipendenti secondo quanto stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 418/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo prevede di confermare anche per l'annualità 2018 il ricorso all'istituto delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo di € 197.700,70 con una percentuale di accessi di circa il 45%.

L'istituto delle progressioni economiche orizzontali è stato rivisitato alla luce delle nuove disposizioni contrattuali art. 16 CCNL 21.05.2018 Funzioni locali.

L'Appendice 1 all'ipotesi di accordo 5/12/2018 prevede che il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo che finanzia tale istituto. A tal fine, si considera la media delle due migliori valutazioni del triennio sommata all'esperienza maturata e, per le sole categorie A-B-C, alla formazione scolastica/accademica.

Nell'appendice allegata al contratto sono previste, per i passaggi all'interno delle categorie, diversi pesi ponderali per la determinazione del punteggio finale utile ai fini della composizione della graduatoria di attribuzione della progressione economica. Nello specifico, per i passaggi economici nella categoria A il merito riconosciuto ai lavoratori è dato dalla somma del risultato tra valutazione

dirigenziale (con un valore pari a 40/100) e professionalità acquisita (competenze tecniche maturate nel tempo 59/100 e formazione scolastica/accademica con un peso di 1/100); per le categoria B il merito riconosciuto ai lavoratori è dato dalla somma del risultato tra valutazione dirigenziale (con un valore pari a 50/100) e professionalità acquisita (competenze tecniche maturate nel tempo 47/100 e formazione scolastica/accademica con un peso di 3/100); per i passaggi economici nella categoria C il merito riconosciuto ai lavoratori è dato dalla somma del risultato tra valutazione dirigenziale (con un valore pari a 60/100) e professionalità acquisita (competenze tecniche maturate nel tempo 35/100 e formazione scolastica/accademica con un peso di 5/100); per i passaggi economici nella categoria D il merito riconosciuto ai lavoratori è dato dalla somma del risultato tra valutazione dirigenziale (con un valore pari a 80/100) e professionalità acquisita (competenze tecniche maturate nel tempo 20/100).

Si precisa che la valutazione della performance ha un peso crescente man mano che si passa dalla categoria A alle categorie successive, in considerazione anche delle mansioni assegnate e esigibili all'interno delle categorie che risultano essere caratterizzate da maggiore autonomia, capacità di iniziative e assunzione di responsabilità nelle categorie superiori.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei programmi annuali e pluriennali.

Come previsto all'art. 1 dell'accordo, l'approvazione del Piano degli obiettivi 2018, l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alle gravi carenze ad oggi sussistenti, le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Relazione tecnico-finanziaria

Accordo collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 CCNL 21.05.2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, per la parte stabile è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n° 2018/11918 del 26/10/2018, nel seguente importo:

| Descrizione | Importo |
|-----------------|--------------|
| Risorse stabili | 6.954.158,44 |

Le risorse stabili, come determinate, risultano integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 67 co. 3 lett. b) quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di **€ 127.680,27** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (in sede di sottoscrizione definitiva si procederà all'inserimento degli importi come certificati del Collegio dei Revisori dei Conti);
- art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018:
€ 93.724,02 quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 336/2003;
€ 113.378,68 relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014;
€ 194.233,35 quali compensi professionali degli avvocati;
€ 144.991,44 quali compensi per progettazione e funzioni tecniche secondo le previsioni dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016;
€ 15.658,41 quali compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche e periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'orario orario di lavoro;
- art. 67 co. 3 lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel 2017 e relativi alle mensilità residue dopo la cessazione per l'importo di **€ 15.738,48**;
- art. 67 co. 3 lett. e) **€ 47.709,03** per economie conseguite nell'anno 2017 sul fondo relativo alla remunerazione del lavoro straordinario;
- art. 67 co. 3 lett. f) risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€ 2.000,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale ai sensi dell'art. 11 co. 11 e 12 del CCDI del 07.04.2014;
- art. 67 co. 3 lett. h) importo corrispondente alle risorse stanziati ai sensi dell'art. 67 co. 4 per l'importo di **€ 545.998,00** corrispondente al 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- art. 67 co. 3 lett. i) importo corrispondente alle risorse stanziati ai sensi dell'art. 67 co. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018:

1. per l'importo di **€. 1.582.316,20** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 2016/00676 e successive mm. e ii. relativamente al progetto "**Realizzazione del sistema di infrastrutturazione dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della Polizia Locale sul territorio Metropolitano di Bari per il triennio 2016/2018**" finanziato per **€. 1.190.476,00** con le risorse ex art. 208 del CdS in combinato disposto con l'art. 56 quater co. 1 lett. c) ed **€. 391.840,20** a carico del fondo risorse decentrate;
2. per l'importo di **€. 20.526,24** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 76/2018 relativamente al progetto "CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO" ;
3. per l'importo di **€. 71.239,01** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 736 del 17.11.2017 relativamente al progetto "Tributi Tares, Tari, ICP";
4. per l'importo di **€. 18.333,33** come da deliberazione di Giunta Comunale n. 782/2017 relativamente al progetto "Spending review – tutele giudiziaria dell'Ente in materia di danni da insidia stradale e recupero spese a mezzo ingiunzione fiscali" ;
5. per l'importo di **€. 1.632.259,01** per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, come previsti dal PDO 2018;
6. art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di **€. 65.920,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007, di cui **€. 10.155,56** utilizzati per finanziare il progetto obiettivo "Bari e la sua storia" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.451/2017ED ed **€. 11.000,00** utilizzati per finanziare l'indennità di disagio a favore delle insegnanti di scuola materna prevista all'art. 12 p. 16 lett. c) del CCDI 07.05.2014.
7. art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018 sono rese disponibili alla contrattazione le somme stanziare nell'accordo annuale 2017 e non utilizzate per l'importo **€. 127.053,76** a titolo di PEO

| Descrizione | Importo |
|---|----------------------|
| Risorse variabili | 4.818.759,23 |
| di cui Economie piani di razionalizzazione da confermare a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti | 127.680,27 |
| Totale Risorse Stabili + Risorse Variabili | 11.772.917,67 |

Inoltre, è costituito e utilizzato apposito fondo per i compensi a favore del personale di area vasta transitato in esito alle procedure di mobilità disciplinate dal DM 14.09.2015 pari a € 4.260,44.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle nuove disposizioni contrattuali nell'importo di **€ 6.954.158,44**.

Con determinazione n. 2018/11918 del 26/10/2018 si è data evidenza della quantificazione delle risorse stabili ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018.

Importo consolidato

L'importo consolidato di cui all'art. 67 co. 1 è stato quantificato in € 6.692.802,69.

Tale importo è stato determinato considerando le risorse stabili relative all'anno 2017 determinate con atto dirigenziale n. 12172 del 27.10.2017 come di seguito riportato:

Risorse stabili:

| | |
|---|-----------------------|
| Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02 – 05) | € 4.334.384,00 |
| Incrementi CCNL 02 – 05 | € 556.032,00 |
| Incrementi CCNL 04 – 05 | € 237.312,00 |
| Incrementi CCNL 06 – 09 | € 303.993,00 |
| Rideterminazione fondo per progr. Storiche (Dich. Cong. 14 CCNL 02-05) | € 596.643,00 |
| Incremento dot. org./riorg. stab. Servizi (art. 15 co. 5 CCNL 98 - 01) | € 851.679,00 |
| RIA e ass. ad personam pers. Cessato (art. 4 c. 2 CCNL 00 – 01) | € 985.291,69 |
| Riduzione stabile 2015 | € 22.532,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 7.842.802,69 |

Il Collegio dei Revisori Contabili ha certificato tali risorse con proprio parere prot. 313422 del 12.12.2017.

Da tale somma è stato detratto l'importo totale di € 1.150.000,00 relativo alle somme destinate nel 2017 al finanziamento del retribuzioni di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa. In tale importo sono incluse anche le somme di cui all'art. 32 co. 7 CCNL 22.01.2004 pari a € 84.247,00 utilizzate nel 2017 per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa.

L'importo consolidato così come determinato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Incremento risorse stabili di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 FUNZIONI LOCALIart. 67 co. 2 lett. a)

Nel fondo risorse decentrate parte stabile risulta anche registrato l'incremento previsto all'art. 67 co. 2 lett. a) che ha validità a decorrere dal 1.01.2019. Tale importo, registrato in aumento e in diminuzione, è quantificato in € 152.089,60 pari a € 83,20 per 1828 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015.

art. 67 co. 2 lett. b) DIFFERENZIALI PROGRESSIONE ECONOMICHE

Le risorse stabili sono incrementate dei differenziali delle progressioni economiche dei dipendenti in servizio alla data del 1.01.2016, 01.01.2017, 01.01.2018, 01.03.2018 e 01.04.2018 date in cui decorrono gli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 21.05.2018.

Tali somme ammontano a € 224.474,88 e sono determinate considerando il personale in servizio alle date indicate con riproporzionamento per il personale a tempo parziale.

Di tali somme, si da evidenza nei prospetti allegati alla presente relazione.

Art. 67 co. 2 lett. c)

Le risorse sono stabilmente incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, nel 2017. Tale importo relativo alle retribuzioni individuali di anzianità è pari a € 36.880,87.

Le risorse stabili per l'anno 2018 risultano pertanto pari a

| | |
|--|-----------------------|
| - importo unico consolidato | € 6.692.802,69 |
| - differenziali progressione economica | € 224.474,88 |
| - retribuzioni individuali di anzianità personale cessano nel 2017 | € 36.880,87 |
| Risorse Stabili 2018 | € 6.954.158,44 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate ai sensi dell'art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018 e art. 68 co. 1:

| Descrizione* | Importo |
|---|--------------|
| lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0 |
| lett. b) risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4 e 5 DL 98/2011 | *127.680,27 |
| lett. c) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condonò+ compensi Avvocatura+ incentivi progettazione/funzioni tecniche + compensi per rilevazioni statistiche) | 561.985,90 |
| lett. d) frazione RIA personale cessato 2017 mensilità residue dopo la cessazione | 15.738,48 |
| lett. e) risparmi a consuntivo straordinario 2017 | 47.709,03 |
| lett. f) risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.9.2000 | 2.000,00 |
| lett. h) risorse stanziante ai sensi dell'art. 67 comma 4 | 545.998,00 |
| lett. i) risorse stanziante ai sensi dell'art. 67 co. 5 lett. b) | 3.324.673,79 |
| Risparmi insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000) | 65.920,00 |
| art. 68 co. 1 risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno 2017 | 127.053,76 |

* importo da confermare a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nel conteggio dell'importo unico consolidato determinato ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018 è inclusa la decurtazione operata sul fondo risorse decentrate parte stabile per l'anno 2017 pari a € 22.532,00. Tale somma è uguale alla decurtazione operata sul fondo risorse decentrate 2014 ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147. Con circolare n. 20 del 8 maggio 2015 la Ragioneria Generale dello Stato ha precisato che il comma 456 della legge 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014. Pertanto di tale decurtazione si dà evidenza nella quantificazione dell'importo unico consolidato.

Relativamente al limite del fondo 2018 l'art. 67. co. 7 CCNL 21.05.2018 precisa che "La quantificazione del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 15, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017". L'art. 23 D.Lgs. 75/2017 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

La verifica del rispetto del limite delle risorse per la contrattazione decentrata anno 2018, è operata come segue:

il fondo risorse decentrate anno 2016 è pari a € 12.526.317,00; gli importi relativi a economie piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011), economie da straordinario 2015, compensi per progettazione, rilevazioni statistiche e Avvocatura ammontano complessivamente a € 485.200,47.

L'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio anno 2016 depurato delle voci di cui al punto precedente è pari a € **12.041.116,53** . Tale importo costituisce il limite massimo fissato ai sensi dell'art. 23 D.lgs. 75/2017.

Stante il dettato normativo, il fondo per il trattamento accessorio anno 2018, come costituito, al netto delle somme relative a differenziali delle progressioni economiche, compensi Avvocatura, per progettazione e funzioni tecniche, rilevazioni statistiche, economie piani di razionalizzazione, economie da straordinario 2017, economie relative al fondo 2017 è pari a € 10.891.116,53. Aggiungendo a tale importo le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2018 pari a € 1.150.000,00, l'ammontare complessivo da considerare per la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 è pari a € 12.041.116,53.

Fondo risorse decentrate anno 2018

| | |
|---|----------------------|
| risorse stabili + risorse variabili | 11.772.917,67 |
| - differenziali progressioni economiche | 224.474,88 |
| - compensi per Avvocatura | 194.233,35 |
| - compensi per progettazioni/funzioni tecniche | 144.991,44 |
| - compensi rilevazioni statistiche | 15.658,41 |
| - risparmi da razionalizzazione | 127.680,27 |
| - risparmi da straordinario anno 2017 | 47.709,03 |
| - risorse non utilizzate fondo 2017 | 127.053,76 |
| fondo netto | 10.891.116,53 |
| + fondo retribuzione posizione e risultato P.O. 2018 | 1.150.000,00 |

Totale anno 2018 **12.041.116,53**

Si da atto che ai sensi dell'art. 67 co. 7 CCNL 21.05.2018 il limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 è rispettato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|----------------------|
| A) FONDO TENDENZIALE | |
| Risorse stabili | 6.954.158,44 |
| Risorse variabili | 4.161.432,97 |
| Economie da straordinario 2017 | 47.709,03 |
| Economie fondo 2017 (peo) | 127.053,76 |
| Economie Piani di razionalizzazione ** | 127.680,27 |
| Compensi Avvocatura | 194.233,35 |
| Compensi progettazione/funzioni tecniche | 144.991,44 |
| Compensi rilevazioni statistiche | 15.658,41 |
| Totale Fondo Tendenziale | 11.772.917,67 |
| B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE | |
| Decurtazioni risorse stabili (già comprese nelle risorse stabili) | 22.532,00 |
| Totale decurtazioni Fondo Tendenziale | 22.532,00 |

| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
|---|----------------------|
| Risorse fisse | 6.954.158,44 |
| Risorse variabili | 4.516.316,17 |
| Economie fondo 2017 (peo) | 127.053,76 |
| Economie da straordinario 2017 | 47.709,03 |
| Economie Piani di razionalizzazione** | 127.680,27 |
| TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 11.772.917,67 |

** importo da confermare a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione

Inoltre, è costituito e utilizzato apposito fondo per i compensi a favore del personale di area vasta transitato in esito alle procedure di mobilità disciplinate dal DM 14.09.2015 pari a € 4.260,44.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificatamente regolate dal presente contratto, somme per totali € 7.264.714,99 relative a:

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Indennità di comparto | 878.807,10 |
| Progressioni orizzontali consolidate | 3.865.515,13 |
| Indennità di reperibilità | 258.141,00 |
| Indennità personale ex VIII qf non titolare di PO | 774,72 |
| Indennità di turno e maggioraz orarie | 1.149.711,00 |
| Indennità di disagio e maneggio valori | 108.000,00 |
| Indennità di rischio | 9.000,00 |
| Compensi specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 | 155.000,00 |
| Compensi specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004 | 30.000,00 |
| Indennità ed. asili nido e scuole infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001 | 58.027,00 |
| Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000 | 56.499,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67 co. 3 lett. c (compensi ICI, condono, Avvocatura, progettazione/funzioni tecniche, rilevazioni statistiche) | 561.985,90 |
| Progetti Ripartizione Demografici | 20.526,24 |
| Progetto ins. Bari e la sua storia | 10.155,56 |
| Indennità di disagio insegnanti | 11.000,00 |
| Progetto Tributi | 71.239,01 |
| Progetto SUA | 1.666,67 |
| Compensi ai messi notificatori | 2.000,00 |
| Totale | 7.264.714,99 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.508.202,68*, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|---------------|
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 208 Cds per € 1.190.476 e ai sensi dell'art. 67 co. 5 lett. b) per € 391.840,20 limitatamente al progetto P.M. | 1.582.316,20 |
| Performance individuale art. 68 co. 2 lett. b) | 2.728.185,78* |
| Progressioni economiche 2017 | 197.700,70 |
| Totale | 4.508.202,68 |

* importo da confermare solo a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione circa i risparmi rivenienti dai Piani di Razionalizzazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------|
| Somme non regolate dal contratto | 7.264.714,99 |
| Somme regolate dal contratto** | 4.508.202,68 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |
| Totale | 11.772.917,67 |

** importo da confermare solo a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione circa i risparmi rivenienti dai Piani di Razionalizzazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili quantificate ai sensi dell'art. 67 co. 1 e 2 CCNL 21.05.2018 ammontano a € 6.954.158,44. Ai sensi dell'art. 68 co. 1 le stesse sono utilizzate prioritariamente per corrispondere i differenziali di progressione economica, le quote dell'indennità di comparto, l'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31 co. 7 secondo periodo CCNL 14.09.2000 e di cui all'art. 6 CCNL 5.10.2001, le indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. Tali istituti contrattuali ammontano a euro 4.859.622,95.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le restanti risorse stabili sono utilizzate per finanziare i seguenti istituti: progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.04.2018, indennità per turno e maggiorazione oraria, indennità di reperibilità, compensi per specifiche responsabilità, indennità di disagio e maneggio valori, indennità di rischio e parte della performance individuale.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto del CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme al dettato normativo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali con un percentuale di accesso rispetto ai partecipanti pari a circa il 45%. L'attribuzione delle progressioni risponde a requisiti meritocratici frutto della valutazione dirigenziale e della professionalità acquisita e dimostrata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017. | | | | |
|---|---------------------|---------------------|-----------------------|---------------------------|
| COSTITUZIONE DEL FONDO | Fondo 2018 | Fondo 2017 | Diff 2017-2018 | (per memoria) 2010 |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | | |
| Risorse storiche consolidate | | 4.334.384,00 | 0 | 4.334.384,00 |
| Incrementi contrattuali | | | | |
| CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7) | | 556.032,00 | 0 | 556.032,00 |
| CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa) | | 237.312,00 | 0 | 237.312,00 |
| CCNL 06 – 09 (art. c. 2, 5, 6, 7 parte fissa) | | 303.993,00 | 0 | 303.993,00 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | | |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | | 985.291,69 | -31.721,69 | 630.772,00 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | | 851.679,00 | 0 | 851.679,00 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | | 596.643,00 | 0 | 596.643,00 |
| Altre risorse con carattere di certezza | | 0 | 0 | 1.443.284 |
| Riduzione stabile 2014 | | -22.532,00 | 0 | Non presente |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | 7.842.802,69 | 7.842.802,69 | - 31.721,69 | 8.954.099,00 |
| - fondo retribuzione posizione e risultato | 1.150.000,00 | | | |
| Importo consolidato | 6.692.802,69 | | | |
| Differenziali Peo (CCNL 21.05.2018) non sottoposte al limite art. 23 D.Lgs. 75/17 | 224.474,88 | | | |
| Ria personale cessato 2017 | 36.880,87 | | | |
| Totale risorse stabili | 6.954.158,44 | 7.842.802,69 | 888.644,25 | |
| Risorse variabili Poste variabili sottoposte al limite art. 23 D.Lgs. 75/2017 | | | | |
| Art. 67 co. 3 lett. a sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | No | No | | No |

| | | | | |
|---|--------------|--------------|-------------|------------|
| Art. 67 co. 3 lett. c specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condonò) | 207.102,70 | 180.789,68 | -26.313,00 | 282.601,00 |
| Art. 67 co. 3 lett. h) | 545.998,00 | 545.998,00 | 0 | 545.998,00 |
| Art. 67 co. 3 lett.) PDO | 1.632.259,01 | 1.688.925,40 | 60.725,21 | |
| risorse rivenienti art. 208 | 1.190.476,00 | 1.190.476,00 | | 805.087,00 |
| P.M. | 391.840,20 | 391.841,19 | | |
| Progetti Demografici | 20.526,24 | 12.630,24 | | |
| Progetto Tributi Tarsu/Tares | 71.239,01 | 35.619,50 | | |
| Progetti Staz. Unica Appaltante | 18.333,33 | 1.666,67 | | |
| P.M G7 | | 64.240,00 | | |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 2.000,00 | 2.000,00 | 0 | |
| Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000) | 65.920,00 | 75.190,00 | 9.270,00 | 111.154,00 |
| Ria mensilità residue personale cessato 2017 | 15.738,48 | 0 | -15.738,50 | |
| Altre risorse | 0 | 0 | 0 | 599.369,00 |
| Poste variabili non sottoposte al limite art. 23 D.Lgs. 75/2017 | | | | |
| Economie Fondo anno precedente (EELL) | 127.053,76 | 25.317,00 | -101.737,00 | No |
| Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccni EELL 98-01) | 47.709,03 | 81.296,35 | 33.587,32 | 21.939,00 |
| Risparmi da Piani di Razionalizzazione (art. 67 co. 3 lett. b) | 127.680,27 | 57.780,60 | -69.899,70 | No |
| Avvocatura | 194.233,35 | 195.054,14 | 820,79 | 176.986,00 |
| Progettazione/funzioni tecniche | 144.991,44 | 319.763,03 | 174.771,60 | 566.737,0 |
| Rilevazioni statistiche | 15.658,41 | 19.273,96 | 3.615,55 | |

| | | | | |
|--|---------------|---------------|------------|---------------|
| Totale risorse variabili | 4.818.759,23 | 4.887.861,76 | 39.102,53 | 3.959.235,00 |
| Decurtazioni del Fondo | | | | |
| Decurtazione per rispetto limite 2015 dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 – parte fissa | | 0 | 0 | 0 |
| Decurtazione per rispetto del limite 2015 dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 – parte variabile | | 0 | 0 | 0 |
| Decurtazione parte stabile (art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147) | 22.532,00 | 22.532,00 | 0 | 0 |
| Totale decurtazioni del fondo | 22.532,00 | 22.532,00 | 0 | 0 |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Risorse fisse | 6.954.158,44 | 7.842.802,69 | 888.644,00 | 8.954.099,00 |
| Risorse variabili | 4.818.759,23 | 4.887.861,76 | 69.102,53 | 3.959.235,00 |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | 11.772.917,67 | 12.730.664,45 | 957.746,78 | 12.913.334,00 |

Sia nell'anno 2017 che nel 2018 è costituito e utilizzato apposito fondo per i compensi a favore del personale di area vasta transitato in esito alle procedure di mobilità disciplinate dal DM 14.09.2015 pari a € 4.260,44.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | Fondo 2018 | Fondo 2017 | Diff 2017-2018 | (per memoria) 2010 |
|--|--------------|--------------|----------------|--------------------|
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| Indennità di comparto | 878.807,10 | 908.966,00 | 30.158,90 | 981.340,00 |
| Progressioni orizzontali | 3.865.515,13 | 3.888.344,93 | 22.829,80 | 4.674.254,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0 | 1.150.000,00 | 1.150.000,00 | 1.150.000,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 56.499,00 | 59.254,00 | 2.755,00 | 46.978,00 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | 58.027,00 | 59.646,00 | 1.619,00 | 62.329,00 |
| Indennità di turno e maggiorazioni orarie | 1.123.819,00 | 1.079.255,00 | -44.564,00 | 1.156.000,00 |
| Indennità di reperibilità | 258.141,00 | 243.100,00 | -15.041,00 | 216.000,00 |
| Maggiorazioni orarie | 25.892,00 | 25.183,00 | -709,00 | 13.161,00 |
| Riclassificazione del personale | 0 | 0 | 0 | 85.519,00 |
| Compensi per condono | 93.724,02 | 67.411,00 | -26.313,02 | 44.500,00 |
| Compensi per lotta evasione ICI | 113.378,68 | 113.378,68 | 0 | 238.101,00 |
| Indennità di rischio | 9.000,00 | 9.000,00 | 0 | 17.890,00 |
| Indennità di disagio e maneggio valori | 108.000,00 | 108.000,00 | 0 | 229.434,00 |
| Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f CCNL 1.4.1999) | 155.000,00 | 155.000,00 | 0 | 210.000,00 |
| Indennità di specifiche responsabilità (art. 36 ccnl 2004) | 30.000,00 | 30.000,00 | 0 | 26.500,00 |

| | | | | |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Compensi per progettazione e Avvocatura | 339.224,79 | 514.817,17 | 175.592,38 | 743.723,00 |
| Compensi ISTAT e Censimento | 15.658,41 | 19.273,96 | 3.615,55 | |
| Indennità disagio insegnanti | 11.000,00 | | -11.000,00 | |
| Progetto Ripartizione Demografici | 20.526,24 | | -20.526,24 | |
| Progetto Tarsu/Tares | 71.239,01 | | -71.239,01 | |
| Progetto Bari e la sua storia | 10.155,56 | | -10.155,56 | |
| Progetto Stazione Unica Appaltante | 18.333,33 | | -18.333,33 | |
| Compensi Messi notificatori | 2.000,00 | | -2.000,00 | |
| Inedennità ex VIII qf non titolare di PO | 774,72 | | -774,72 | |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 7.264.714,99 | 8.430.629,74 | 1.165.914,75 | 9.895.729,00 |
| Destinazioni regolate in sede di trattazione integrativa | | | | |
| Progetto Tributi Tarsu/tares | | 35.619,50 | 35.619,50 | 0 |
| Performance individuale | 2.728.185,78 | 2.441.408,35 | -286.777,00 | 2.082.518,00 |
| Progressioni economiche orizzontali | 197.700,70 | 127.053,76 | -70.646,90 | 130.000,00 |
| Indennità disagio insegnanti | | 11.000,00 | 11.000,00 | |
| Progetto Ripartizione Demografici | | 12.630,24 | 12.630,24 | 0 |
| Progetto PM G7 | 0 | 64.240,00 | 64.240,00 | 0 |
| Progetti PM | 1.582.316,20 | 1.582.317,19 | 0,99 | |
| Progetto Bari e la sua storia | | 22.099,00 | 22.099,00 | 0 |

| | | | | |
|---|---------------|---------------|--------------|---------------|
| Progetto Stazione Unica Appaltante | | 1.666,67 | 1.666,67 | 0 |
| Compensi Messi notificatori | | 2.000,00 | 2.000,00 | 0 |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 4.508.202,68 | 4.300.034,71 | -208.167,97 | 3.017.605,00 |
| Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 7.264.714,99 | 8.430.629,74 | 1.165.914,75 | 9.895.729,00 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 4.508.202,68 | 4.300.034,71 | -208.167,97 | 3.017.605,00 |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | 11.772.917,67 | 12.730.664,45 | 957.746,78 | 12.913.334,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare sui diversi capitoli di cui al Raggruppamento 1 per le posizioni economiche consolidate e Raggruppamento 3, per i restanti istituti, di cui al Bilancio 2018, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo risorse decentrate 2018 è decurtato della somma pari a € 22.532,00 e cioè uguale alla decurtazione operata sul fondo risorse decentrate 2015 ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010 ss.mm.ii.

La circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015 precisa che il comma 456 della legge 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Il limite massimo del fondo per il trattamento accessorio 2018 derivante dall'applicazione dell' art. 23 D.Lgs. 75/2017 è pari ad €. **12.041.116,53** al netto delle voci escluse dal tetto (compensi per avvocatura, progettazioni/funzioni tecniche, economie piani di razionalizzazione, economie da straordinario, risorse non utilizzate nell'anno precedente).

Il fondo risorse decentrate 2018 risulta costituito per l'importo, al netto delle somme escluse, pari a **€ 10.891.116,53** aggiungendo a questo importo le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di posizione organizzativa l'importo è pari a **€ 12.041.116,53** e quindi nel limite massimo predeterminato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato automaticamente a inizio anno per gli importi relativi a (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico; relativamente agli istituti contrattuali quali turnazione, maggiorazioni orarie e reperibilità sono stati adottati impegni contabili con determinazioni dirigenziali nn. 2018/02835, 2018/14047 sul Fondo trattamento accessorio; tutti gli altri istituti contrattuali saranno impegnati sul bilancio 2018 con imputazione al Fondo pluriennale vincolato solo a seguito di parere positivo del Collegio dei Revisori, autorizzazione alla stipula definitiva del contratto da parte della Giunta Comunale e sottoscrizione definitiva dello stesso da parte delle delegazioni di parte pubblica e sindacale.

Si precisa che il fondo per le risorse decentrate è costituito al netto degli oneri riflessi. Si attesta che detti oneri, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano opportuna capienza alle voci di Bilancio 2018.

Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2018 presumibilmente numero 1800 dipendenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 6.540,50.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE
(Partipilo)



differenziali 2016-2017-2018

| 2016 | | | | | | |
|------------------|--|-----------------------------|---------------------------------------|----------------|--------------------------------------|---|
| DAL 01/01/2016 | | | | | | |
| LIVELLO | numero dipendenti FULL TIME al 1/01/2016 | AR. PAGA BASE dal 1/01/2016 | AR. PROGRES. Dal 01/01/2016 per unità | TOTALE ARRETR. | Calcolo differenzial e dal 1/01/2016 | 2016 - Calcolo differenziale X 13 mensilità |
| A1 | 0 | 6,00 | - | 6,00 | - | - |
| A2 | 3 | 6,00 | - | 6,00 | - | - |
| A3 | 4 | 6,00 | 0,20 | 6,20 | 0,80 | 10,40 |
| A4 | 4 | 6,00 | 0,30 | 6,30 | 1,20 | 15,60 |
| A5 | 68 | 6,00 | 0,40 | 6,40 | 27,20 | 353,60 |
| | | | | | | |
| B1 | 30 | 6,30 | - | 6,30 | - | - |
| B2 | 38 | 6,30 | 0,10 | 6,40 | 3,80 | 49,40 |
| B3 | 12 | 6,30 | 0,40 | 6,70 | 4,80 | 62,40 |
| B4 | 21 | 6,30 | 0,50 | 6,80 | 10,50 | 136,50 |
| B5 | 15 | 6,30 | 0,60 | 6,90 | 9,00 | 117,00 |
| B6 | 11 | 6,30 | 0,70 | 7,00 | 7,70 | 100,10 |
| B7 | 95 | 6,30 | 1,00 | 7,30 | 95,00 | 1.235,00 |
| | | | | | | |
| B3B3 | 3 | 6,70 | - | 6,70 | - | - |
| B3B4 | 2 | 6,70 | 0,10 | 6,80 | 0,20 | 2,60 |
| B3B5 | 1 | 6,70 | 0,20 | 6,90 | 0,20 | 2,60 |
| B3B6 | 0 | 6,70 | 0,30 | 7,00 | - | - |
| B3B7 | 26 | 6,70 | 0,60 | 7,30 | 15,60 | 202,80 |
| | | | | | | |
| C1 | 121 | 7,10 | - | 7,10 | - | - |
| C2 | 170 | 7,10 | 0,20 | 7,30 | 34,00 | 442,00 |
| C3 | 90 | 7,10 | 0,40 | 7,50 | 36,00 | 468,00 |
| C4 | 36 | 7,10 | 0,60 | 7,70 | 21,60 | 280,80 |
| C5 | 656 | 7,10 | 0,90 | 8,00 | 590,40 | 7.675,20 |
| | | | | | | |
| D1 | 95 | 7,70 | - | 7,70 | - | - |
| D2 | 24 | 7,70 | 0,40 | 8,10 | 9,60 | 124,80 |
| D3 | 17 | 7,70 | 1,20 | 8,90 | 20,40 | 265,20 |
| D4 | 13 | 7,70 | 1,60 | 9,30 | 20,80 | 270,40 |
| D5 | 24 | 7,70 | 2,00 | 9,70 | 48,00 | 624,00 |
| D6 | 132 | 7,70 | 2,70 | 10,40 | 356,40 | 4.633,20 |
| | | | | | | |
| D3D3 | 7 | 8,90 | - | 8,90 | - | - |
| D3D4 | 5 | 8,90 | 0,40 | 9,30 | 2,00 | 26,00 |
| D3D5 | 5 | 8,90 | 0,80 | 9,70 | 4,00 | 52,00 |
| D3D6 | 44 | 8,90 | 1,50 | 10,40 | 66,00 | 858,00 |
| N. dip.ft | 1.772 | | | | 1.385,20 | 18.007,60 |

18,10

differenziali 2016-2017-2018

| Part time al 1/01/2016 | | | | | | |
|------------------------|-----------|------------------------|----------|---------------|---------------------------------------|---|
| POSECON | MATRGIPEL | COGNOME | Perc. PT | differenziale | Calcolo differenziale e dal 1/01/2016 | 2016 - Calcolo differenziale X 13 mensilità |
| D12 | 389200 | ABBRUZZESE ROSA | 66,20% | 0,40 | 0,26 | 3,44 |
| C5 | 407200 | AMODIO NICOLO' | 50,00% | 0,90 | 0,45 | 5,85 |
| C3 | 401400 | BARBERA ALESSANDRA | 91,67% | 0,40 | 0,37 | 4,77 |
| C5 | 363300 | BRUNO ANNA | 83,34% | 0,90 | 0,75 | 9,75 |
| B16 | 404200 | BRUNO RITA | 88,06% | 0,70 | 0,62 | 8,01 |
| B17 | 361300 | BRUNO ROSSANO | 50,00% | 1,00 | 0,50 | 6,50 |
| C3 | 870000 | BRUZZESE GIUDITTA | 69,81% | 0,40 | 0,28 | 3,63 |
| C5 | 416300 | BUFANO CONCETTA | 83,33% | 0,90 | 0,75 | 9,75 |
| D11 | 861400 | CAMPANELLA VALENTINA | 79,17% | 0,00 | 0,00 | - |
| D16 | 373600 | CAPPIELLO ANNALISA | 91,67% | 2,70 | 2,48 | 32,18 |
| D11 | 857600 | CIRELLI ANNA PAOLA | 91,67% | 0,00 | 0,00 | - |
| D16 | 193900 | COLELLA FLORA | 69,44% | 2,70 | 1,87 | 24,37 |
| C5 | 412100 | COVELLA ESTER | 91,67% | 0,90 | 0,83 | 10,73 |
| C5 | 392200 | DE BARTOLO ANNAMARIA | 93,89% | 0,90 | 0,85 | 10,99 |
| C5 | 290000 | DE FRONZO BRUNO | 50,00% | 0,90 | 0,45 | 5,85 |
| C5 | 317600 | DE GIOSA PASQUALE | 83,34% | 0,90 | 0,75 | 9,75 |
| C1 | 860900 | DI FONTE FABIO | 50,00% | 0,00 | 0,00 | - |
| C2 | 902900 | DI SERIO FILIPPO | 50,00% | 0,20 | 0,10 | 1,30 |
| C2 | 855500 | FANIZZA VINCENZA | 94,17% | 0,20 | 0,19 | 2,45 |
| D3D3 | 855100 | FIGARELLA FABIO | 45,83% | 0,00 | 0,00 | - |
| C4 | 410000 | GIULIANI GIUSEPPE | 50,00% | 0,60 | 0,30 | 3,90 |
| D11 | 896500 | GUIDO DEBORA | 50,00% | 0,00 | 0,00 | - |
| C5 | 394800 | IVOI LUIGI | 33,33% | 0,90 | 0,30 | 3,90 |
| D13 | 206800 | LACALENDO LA ROSA | 95,83% | 1,20 | 1,15 | 14,95 |
| D14 | 854300 | LACETERA ANNA | 90,28% | 1,60 | 1,44 | 18,78 |
| C5 | 175600 | LAMANNA ROSA ARIA | 91,67% | 0,90 | 0,83 | 10,73 |
| C5 | 359600 | LARICCHIA VITO MICHELE | 50,00% | 0,90 | 0,45 | 5,85 |
| C5 | 415200 | LATTANZI ANGELA | 91,67% | 0,90 | 0,83 | 10,73 |

differenziali 2016-2017-2018

| | | | | | | |
|------|-----------|-----------------------------------|--------|------|------|---------------|
| C5 | 408600 | LEANDRO GIANFRANC O | 50,00% | 0,90 | 0,45 | 5,85 |
| C5 | 421900 | LORUSSO TERESA | 83,33% | 0,90 | 0,75 | 9,75 |
| C3 | 853800 | MANICONE DOMENICO | 50,00% | 0,40 | 0,20 | 2,60 |
| C5 | 421300 | MANIGLIO ANTONELLA | 83,34% | 0,90 | 0,75 | 9,75 |
| D16 | 177200 | MANOBIANC A ANNA MAROTTA | 83,33% | 2,70 | 2,25 | 29,25 |
| D14 | 841400 | VALERIA ELISABETT A | 62,50% | 1,60 | 1,00 | 13,00 |
| D3D3 | 933300 | MARZANO VITANDREA | 50,00% | 0,00 | 0,00 | - |
| D16 | 388700 | MENGA LUIGIA | 80,00% | 2,70 | 2,16 | 28,08 |
| D16 | 388800 | MILONE MARIACAR MELA | 91,67% | 2,70 | 2,48 | 32,18 |
| C5 | 817500 | NARDELLA ANNA MARIA | 78,74% | 0,90 | 0,71 | 9,21 |
| D16 | 179200 | PATARINO LOREDANA | 88,21% | 2,70 | 2,38 | 30,96 |
| C5 | 370100 | PEDOTE GIACOMO | 75,00% | 0,90 | 0,68 | 8,78 |
| D11 | 856300 | PIZZI STEFANO | 93,33% | 0,00 | 0,00 | - |
| C5 | 327200 | PRISCIANDA RO FRANCESC O | 51,43% | 0,90 | 0,46 | 6,02 |
| C1 | 911900 | RIZZO LUCIA | 75,00% | 0,00 | 0,00 | - |
| C3 | 407800 | ROSA GIUSEPPINA | 75,23% | 0,40 | 0,30 | 3,91 |
| C2 | 862400 | RUCCIA STEFANIA | 83,33% | 0,20 | 0,17 | 2,17 |
| C5 | 429200 | RUSSO GIOVANNA | 97,22% | 0,90 | 0,87 | 11,37 |
| C2 | 894100 | SCAVO GIULIA | 79,17% | 0,20 | 0,16 | 2,06 |
| C2 | 859700 | VITRANI LUIGI | 50,00% | 0,20 | 0,10 | 1,30 |
| C2 | 896400 | ZAMBETTI ANNA RITA ZITO | 66,67% | 0,20 | 0,13 | 1,73 |
| C2 | 886600 | ANTONIETT A | 57,88% | 0,20 | 0,12 | 1,50 |
| | 50 | | | | | 427,61 |

dip. Part time AL 1/01/2016

SOMMA

1.822**18.435,21****01/01/16**

Tot. Dip. Comparto AL 1/01/2016

differenziali 2016-2017-2018

| 2017 | | | | | | |
|-----------------------|--|-----------------------------|---------------------------------------|----------------|-------------------------------------|---|
| DAL 01/01/2017 | | | | | | |
| LIVELLO | numero dipendenti FULL TIME al 1/01/2017 | AR. PAGA BASE dal 1/01/2017 | AR. PROGRES. Dal 01/01/2017 per unità | TOTALE ARRETR. | calcolo differenziale dal 1/01/2017 | 2017 - Calcolo differenziale X 13 mensilità |
| A1 | - | 18,10 | 0,00 | 18,10 | - | - |
| A2 | 2 | 18,10 | 0,20 | 18,30 | 0,40 | 5,20 |
| A3 | 5 | 18,10 | 0,60 | 18,70 | 3,00 | 39,00 |
| A4 | 2 | 18,10 | 0,90 | 19,00 | 1,80 | 23,40 |
| A5 | 63 | 18,10 | 1,30 | 19,40 | 81,90 | 1.064,70 |
| | | | | | | |
| B1 | 39 | 19,10 | 0,00 | 19,10 | - | - |
| B2 | 37 | 19,10 | 0,30 | 19,40 | 11,10 | 144,30 |
| B3 | 12 | 19,10 | 1,10 | 20,20 | 13,20 | 171,60 |
| B4 | 22 | 19,10 | 1,40 | 20,50 | 30,80 | 400,40 |
| B5 | 14 | 19,10 | 1,70 | 20,80 | 23,80 | 309,40 |
| B6 | 10 | 19,10 | 2,10 | 21,20 | 21,00 | 273,00 |
| B7 | 91 | 19,10 | 2,90 | 22,00 | 263,90 | 3.430,70 |
| | | - | 0,00 | - | | |
| B3B3 | 3 | 20,20 | 0,00 | 20,20 | - | - |
| B3B4 | 1 | 20,20 | 0,30 | 20,50 | 0,30 | 3,90 |
| B3B5 | 1 | 20,20 | 0,60 | 20,80 | 0,60 | 7,80 |
| B3B6 | 1 | 20,20 | 1,00 | 21,20 | 1,00 | 13,00 |
| B3B7 | 23 | 20,20 | 1,80 | 22,00 | 41,40 | 538,20 |
| | | | 0,00 | - | | |
| C1 | 172 | 21,50 | 0,00 | 21,50 | - | - |
| C2 | 164 | 21,50 | 0,60 | 22,10 | 98,40 | 1.279,20 |
| C3 | 92 | 21,50 | 1,20 | 22,70 | 110,40 | 1.435,20 |
| C4 | 31 | 21,50 | 1,90 | 23,40 | 58,90 | 765,70 |
| C5 | 639 | 21,50 | 2,80 | 24,30 | 1.789,20 | 23.259,60 |
| | | - | 0,00 | - | | |
| D1 | 104 | 23,40 | 0,00 | 23,40 | - | - |
| D2 | 26 | 23,40 | 1,20 | 24,60 | 31,20 | 405,60 |
| D3 | 13 | 23,40 | 3,50 | 26,90 | 45,50 | 591,50 |
| D4 | 13 | 23,40 | 4,70 | 28,10 | 61,10 | 794,30 |
| D5 | 23 | 23,40 | 6,00 | 29,40 | 138,00 | 1.794,00 |
| D6 | 129 | 23,40 | 8,00 | 31,40 | 1.032,00 | 13.416,00 |
| | | | 0,00 | - | | |
| D3D3 | 8 | 26,90 | 0,00 | 26,90 | - | - |
| D3D4 | 5 | 26,90 | 1,20 | 28,10 | 6,00 | 78,00 |
| D3D5 | 5 | 26,90 | 2,50 | 29,40 | 12,50 | 162,50 |
| D3D6 | 42 | 26,90 | 4,50 | 31,40 | 189,00 | 2.457,00 |
| N. dip. | 1.792 | | | | | 52.863,20 |

54,30

differenziali 2016-2017-2018

| Part time al 1/01/2017 | | | | | | |
|------------------------|------------|------------------------|-----------|---------------|-------------------------------------|---|
| POSE CON | MATRIGIPEL | COGNOME | PART TIME | differenziale | Calcolo differenziale dal 1/01/2017 | 2017 - Calcolo differenziale X 13 mensilità |
| D12 | 389200 | ABBRUZZESE ROSA | 66,20% | 1,2 | 0,79 | 10,33 |
| C5 | 407200 | AMODIO NICOLO' | 50,00% | 2,8 | 1,40 | 18,20 |
| C3 | 401400 | BARBERA ALESSANDRA | 91,67% | 1,2 | 1,10 | 14,30 |
| C5 | 363300 | BRUNO ANNA | 93,33% | 2,8 | 2,61 | 33,97 |
| B16 | 404200 | BRUNO RITA | 88,06% | 2,1 | 1,85 | 24,04 |
| B17 | 361300 | BRUNO ROSSANO | 50,00% | 2,9 | 1,45 | 18,85 |
| C3 | 870000 | BRUZZESE GIUDITTA | 69,81% | 1,2 | 0,84 | 10,89 |
| C5 | 416300 | BUFANO CONCETTA | 83,33% | 2,8 | 2,33 | 30,33 |
| D11 | 861400 | CAMPANELLA VALENTINA | 79,17% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| D16 | 373600 | CAPPIELLO ANNALISA | 91,67% | 8,00 | 7,33 | 95,34 |
| D11 | 857600 | CIRELLI ANNA PAOLA | 91,67% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| D16 | 193900 | COLELLA FLORA | 69,44% | 8,00 | 5,56 | 72,22 |
| C5 | 412100 | COVELLA ESTER | 91,67% | 2,8 | 2,57 | 33,37 |
| C5 | 392200 | DE BARTOLO ANNAMARIA | 93,89% | 2,8 | 2,63 | 34,18 |
| C5 | 290000 | DE FRONZO BRUNO | 50,00% | 2,8 | 1,40 | 18,20 |
| C5 | 317600 | DE GIOSA PASQUALE | 83,34% | 2,8 | 2,33 | 30,34 |
| D3D6 | 381000 | DE PADOVA ANIELLO | 40,00% | 4,5 | 1,80 | 23,40 |
| C2 | 902900 | DI SERIO FILIPPO | 50,00% | 0,6 | 0,30 | 3,90 |
| C3 | 855500 | FANIZZA VINCENZA | 94,17% | 1,2 | 1,13 | 14,69 |
| C4 | 410000 | GIULIANI GIUSEPPE | 50,00% | 1,9 | 0,95 | 12,35 |
| D11 | 896500 | GUIDO DEBORA | 50,00% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| D13 | 206800 | LACALENDOLA ROSA | 95,83% | 3,5 | 3,35 | 43,60 |
| D14 | 854300 | LACETERA ANNA | 90,28% | 4,7 | 4,24 | 55,16 |
| C5 | 175600 | LAMANNA ROSAMARIA | 91,67% | 2,8 | 2,57 | 33,37 |
| C5 | 359600 | LARICCHIA VITO MICHELE | 50,00% | 2,8 | 1,40 | 18,20 |
| C5 | 415200 | LATTANZI ANGELA | 91,67% | 2,8 | 2,57 | 33,37 |
| C5 | 408600 | LEANDRO GIANFRANCO | 50,00% | 2,8 | 1,40 | 18,20 |
| C3 | 853800 | MANICONE DOMENICO | 50,00% | 1,2 | 0,60 | 7,80 |

differenziali 2016-2017-2018

| | | | | | | |
|-----|--------|----------------------------|--------|------|------|-------|
| C5 | 421300 | MANIGLIO ANTONELLA | 83,34% | 2,8 | 2,33 | 30,34 |
| D14 | 841400 | MAROTTA VALERIA ELISABETTA | 62,50% | 4,7 | 2,94 | 38,19 |
| D16 | 388700 | MENGA LUIGIA | 80,00% | 8,00 | 6,40 | 83,20 |
| D16 | 388800 | MILONE MARIACARME LA | 91,67% | 8,00 | 7,33 | 95,34 |
| C5 | 817500 | NARDELLA ANNA MARIA | 78,74% | 2,8 | 2,20 | 28,66 |
| D16 | 179200 | PATARINO LOREDANA | 88,21% | 8,00 | 7,06 | 91,74 |
| C5 | 370100 | PEDOTE GIACOMO | 75,00% | 2,8 | 2,10 | 27,30 |
| D11 | 856300 | PIZZI STEFANO | 93,33% | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| C5 | 327200 | PRISCIANDARO FRANCESCO | 51,43% | 2,8 | 1,44 | 18,72 |
| C2 | 911900 | RIZZO LUCIA | 83,33% | 0,6 | 0,50 | 6,50 |
| C4 | 407800 | ROSA GIUSEPPINA | 75,23% | 1,9 | 1,43 | 18,58 |
| C3 | 862400 | RUCCIA STEFANIA | 83,33% | 1,2 | 1,00 | 13,00 |
| C5 | 429200 | RUSO GIOVANNA | 97,22% | 2,8 | 2,72 | 35,39 |
| C2 | 894100 | SCAVO GIULIA | 79,17% | 0,6 | 0,48 | 6,18 |
| D15 | 373000 | VACCARO MICHELE | 97,22% | 6 | 5,83 | 75,83 |
| C2 | 859700 | VITRANI LUIGI | 50,00% | 0,6 | 0,30 | 3,90 |
| C2 | 896400 | ZAMBETTI ANNA RITA | 66,67% | 0,6 | 0,40 | 5,20 |
| C2 | 886600 | ZITO ANTONIETTA | 57,88% | 0,6 | 0,35 | 4,61 |

46

N. dip. Part time AL 1/01/2017

1.291,16

1.838

Tot. Dip. Comparto AL 1/01/2017

54.154,36

01/01/17

differenziali 2016-2017-2018

| | | 2018 | | | |
|--------------------------|--|-----------------------------|-------------------------------------|--|--|
| | | Gen-feb 2018 | | | |
| LIVELLO | numero dipendenti FULL TIME al 1/01/2018 | AR. PROGRES. Dal 01/01/2017 | Calcolo differenziale dal 1/01/2017 | Calcolo differenziale X 2 mensilità (gen-feb 2018) | |
| A1 | - | - | - | - | |
| A2 | 1 | 0,20 | 0,20 | 0,40 | |
| A3 | 5 | 0,60 | 3,00 | 6,00 | |
| A4 | 2 | 0,90 | 1,80 | 3,60 | |
| A5 | 60 | 1,30 | 78,00 | 156,00 | |
| | | | | | |
| B1 | 35 | - | - | - | |
| B2 | 34 | 0,30 | 10,20 | 20,40 | |
| B3 | 17 | 1,10 | 18,70 | 37,40 | |
| B4 | 20 | 1,40 | 28,00 | 56,00 | |
| B5 | 14 | 1,70 | 23,80 | 47,60 | |
| B6 | 10 | 2,10 | 21,00 | 42,00 | |
| B7 | 86 | 2,90 | 249,40 | 498,80 | |
| | | | | | |
| B3B3 | 3 | - | - | - | |
| B3B4 | 0 | 0,30 | - | - | |
| B3B5 | 1 | 0,60 | 0,60 | 1,20 | |
| B3B6 | 1 | 1,00 | 1,00 | 2,00 | |
| B3B7 | 21 | 1,80 | 37,80 | 75,60 | |
| | | | | | |
| C1 | 207 | - | - | - | |
| C2 | 142 | 0,60 | 85,20 | 170,40 | |
| C3 | 108 | 1,20 | 129,60 | 259,20 | |
| C4 | 45 | 1,90 | 85,50 | 171,00 | |
| C5 | 617 | 2,80 | 1.727,60 | 3.455,20 | |
| | | | | | |
| D1 | 101 | - | - | - | |
| D2 | 42 | 1,20 | 50,40 | 100,80 | |
| D3 | 12 | 3,50 | 42,00 | 84,00 | |
| D4 | 14 | 4,70 | 65,80 | 131,60 | |
| D5 | 21 | 6,00 | 126,00 | 252,00 | |
| D6 | 125 | 8,00 | 1.000,00 | 2.000,00 | |
| | | | | | |
| D3D3 | 8 | - | - | - | |
| D3D4 | 5 | 1,20 | 6,00 | 12,00 | |
| D3D5 | 5 | 2,50 | 12,50 | 25,00 | |
| D3D6 | 39 | 4,50 | 175,50 | 351,00 | |
| N. dip. full time | 1.801 | | | 7.959,20 | |

54,3

differenziali 2016-2017-2018

| Part time al 1/01/2018 | | | | | | |
|------------------------|-----------|------------------------------|-----------|---------------|--|---|
| POSEC ON | MATRGIPEL | COGNOME | PART_TIME | differenziale | Calcolo differenziale (dal 1/01/2017) gen- feb 2018 | Calcolo differenziale X 2 mensilità (gen-feb 2018) |
| D13 | 389200 | ABBRUZZESE ROSA | 66,20% | 3,5 | 2,32 | 4,63 |
| C5 | 407200 | AMODIO NICOLO' | 50,00% | 2,8 | 1,40 | 2,80 |
| C3 | 401400 | BARBERA ALESSANDRA | 91,67% | 1,2 | 1,10 | 2,20 |
| C5 | 363300 | BRUNO ANNA | 93,33% | 2,8 | 2,61 | 5,23 |
| B16 | 404200 | BRUNO RITA | 88,06% | 2,1 | 1,85 | 3,70 |
| B17 | 361300 | BRUNO ROSSANO | 50,00% | 2,9 | 1,45 | 2,90 |
| C3 | 870000 | BRUZZESE GIUDITTA | 69,81% | 1,2 | 0,84 | 1,68 |
| C5 | 416300 | BUFANO CONCETTA | 83,33% | 2,8 | 2,33 | 4,67 |
| D11 | 861400 | CAMPANELLA VALENTINA | 69,44% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| D16 | 373600 | CAPPIELLO ANNALISA | 91,67% | 8,00 | 7,33 | 14,67 |
| D3D3 | 954400 | CARIELLO ALESSANDRO | 50,00% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| D11 | 857600 | CIRELLI ANNA PAOLA | 91,67% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| D16 | 193900 | COLELLA FLORA | 69,44% | 8,00 | 5,56 | 11,11 |
| C5 | 412100 | COVELLA ESTER | 91,67% | 2,8 | 2,57 | 5,13 |
| C5 | 392200 | DE BARTOLO ANNAMARIA | 93,89% | 2,8 | 2,63 | 5,26 |
| C5 | 290000 | DE FRONZO BRUNO | 50,00% | 2,8 | 1,40 | 2,80 |
| C5 | 317600 | DE GIOSA PASQUALE | 83,34% | 2,8 | 2,33 | 4,67 |
| D3D6 | 381000 | DE PADOVA ANIELLO | 40,00% | 4,5 | 1,80 | 3,60 |
| C5 | 419800 | DI FONTE LUIGI | 50,00% | 2,8 | 1,40 | 2,80 |
| C2 | 902900 | DI SERIO FILIPPO | 50,00% | 0,6 | 0,30 | 0,60 |
| C3 | 855500 | FANIZZA VINCENZA | 94,17% | 1,2 | 1,13 | 2,26 |
| C4 | 410000 | GIULIANI GIUSEPPE | 50,00% | 1,9 | 0,95 | 1,90 |
| D11 | 896500 | GUIDO DEBORA | 50,00% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| D13 | 206800 | LACALENDOL A ROSA | 95,83% | 3,5 | 3,35 | 6,71 |
| C5 | 175600 | LAMANNA ROSAMARIA | 91,67% | 2,8 | 2,57 | 5,13 |
| C5 | 359600 | LARICCHIA VITO MICHELE | 50,00% | 2,8 | 1,40 | 2,80 |
| C5 | 415200 | LATTANZI ANGELA | 91,67% | 2,8 | 2,57 | 5,13 |
| C5 | 408600 | LEANDRO GIANFRANCO | 50,00% | 2,8 | 1,40 | 2,80 |

differenziali 2016-2017-2018

| | | | | | | |
|-----|--------|----------------------------------|--------|------|------|-------|
| C3 | 853800 | MANICONE DOMENICO | 50,00% | 1,2 | 0,60 | 1,20 |
| C5 | 421300 | MANIGLIO ANTONELLA | 83,34% | 2,8 | 2,33 | 4,67 |
| D14 | 841400 | MAROTTA VALERIA ELISABETTA | 66,67% | 4,7 | 3,13 | 6,27 |
| D16 | 388700 | MENGA LUIGIA | 80,00% | 8,00 | 6,40 | 12,80 |
| D16 | 388800 | MILONE MARIACARME LA | 91,67% | 8,00 | 7,33 | 14,67 |
| C5 | 817500 | NARDELLA ANNA MARIA | 78,74% | 2,8 | 2,20 | 4,41 |
| D16 | 179200 | PATARINO LOREDANA | 88,21% | 8,00 | 7,06 | 14,11 |
| C5 | 370100 | PEDOTE GIACOMO | 75,00% | 2,8 | 2,10 | 4,20 |
| D11 | 856300 | PIZZI STEFANO | 93,33% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| C5 | 327200 | PRISCIANDAR O FRANCESCO | 51,43% | 2,8 | 1,44 | 2,88 |
| C2 | 911900 | RIZZO LUCIA | 83,33% | 0,6 | 0,50 | 1,00 |
| C4 | 407800 | ROSA GIUSEPPINA | 75,23% | 1,9 | 1,43 | 2,86 |
| C5 | 429200 | RUSSO GIOVANNA | 97,22% | 2,8 | 2,72 | 5,44 |
| C2 | 894100 | SCAVO GIULIA | 79,17% | 0,6 | 0,48 | 0,95 |
| D16 | 373000 | VACCARO MICHELE | 97,22% | 8,00 | 7,78 | 15,56 |
| C2 | 859700 | VITRANI LUIGI | 50,00% | 0,6 | 0,30 | 0,60 |
| C2 | 896400 | ZAMBETTI ANNA RITA | 66,67% | 0,6 | 0,40 | 0,80 |
| C2 | 886600 | ZITO ANTONIETTA | 57,88% | 0,6 | 0,35 | 0,69 |

46

N. dip. Part time AL 01/01/2018

198,28

1.847

Tot. Dip. Comparto AL 01/01/2018

8.157,48

01/01/18

2018

| DAL 01/03/2018 | | | | |
|--|--------------------------------|--------------------------------|-------------------|---|
| numero dipendenti FULL TIME al 1/03/2018 | AR. PAGA BASE dal 1/03/2018 | AR. PROGRES. Dal 01/03/2018 | TOTALE ARRETR. | calcolo differenziale dal 1/03/2018 (marzo 2018) |
| - | 52,00 | 0,00 | 52,00 | - |
| 2 | 52,00 | 0,70 | 52,70 | 1,40 |
| 5 | 52,00 | 1,80 | 53,80 | 9,00 |
| 2 | 52,00 | 2,80 | 54,80 | 5,60 |
| 57 | 52,00 | 3,90 | 55,90 | 222,30 |
| 41 | 55,00 | 0,00 | 55,00 | - |
| 37 | 55,00 | 0,90 | 55,90 | 33,30 |
| 11 | 55,00 | 3,10 | 58,10 | 34,10 |
| 21 | 55,00 | 4,00 | 59,00 | 84,00 |
| 12 | 55,00 | 5,00 | 60,00 | 60,00 |
| 9 | 55,00 | 6,00 | 61,00 | 54,00 |
| 84 | 55,00 | 8,40 | 63,40 | 705,60 |
| 3 | 58,10 | 0,00 | 58,10 | - |
| 1 | 58,10 | 0,90 | 59,00 | 0,90 |
| 1 | 58,10 | 1,90 | 60,00 | 1,90 |
| 1 | 58,10 | 2,90 | 61,00 | 2,90 |
| 21 | 58,10 | 5,30 | 63,40 | 111,30 |
| 207 | 62,00 | 0,00 | 62,00 | - |
| 142 | 62,00 | 1,50 | 63,50 | 213,00 |
| 108 | 62,00 | 3,30 | 65,30 | 356,40 |
| 45 | 62,00 | 5,30 | 67,30 | 238,50 |
| 617 | 62,00 | 7,80 | 69,80 | 4.812,60 |
| 100 | 67,50 | 0,00 | 67,50 | - |
| 42 | 67,50 | 3,30 | 70,80 | 138,60 |
| 12 | 67,50 | 10,10 | 77,60 | 121,20 |
| 14 | 67,50 | 13,40 | 80,90 | 187,60 |
| 21 | 67,50 | 17,00 | 84,50 | 357,00 |
| 120 | 67,50 | 22,80 | 90,30 | 2.736,00 |
| 8 | 77,60 | 0,00 | 77,60 | - |
| 5 | 77,60 | 3,30 | 80,90 | 16,50 |
| 5 | 77,60 | 6,90 | 84,50 | 34,50 |
| 37 | 77,60 | 12,70 | 90,30 | 469,90 |
| 1.791 | | | | 11.008,10 |

155,00

differenziali 2016-2017-2018

| Part time al 1/03/2018 | | | | | |
|------------------------|-----------|---------------------------|-----------|---------------|---|
| POSECO N | MATRGIPEL | COGNOME | PART_TIME | differenziale | calcolo differenziale dal 1/03/2018 (marzo 2018) |
| D13 | 389200 | ABBRUZZESE ROSA | 66,20% | 10,10 | 6,69 |
| C5 | 407200 | AMODIO NICOLO | 50,00% | 7,80 | 3,90 |
| C3 | 401400 | BARBERA ALESSANDRA | 91,67% | 3,30 | 3,03 |
| C5 | 363300 | BRUNO ANNA | 93,33% | 7,80 | 7,28 |
| B16 | 404200 | BRUNO RITA | 88,06% | 6,00 | 5,28 |
| B17 | 361300 | BRUNO ROSSANO | 50,00% | 8,40 | 4,20 |
| C3 | 870000 | BRUZZESE GIUDITTA | 69,81% | 3,30 | 2,30 |
| C5 | 416300 | BUFANO CONCETTA | 83,33% | 7,80 | 6,50 |
| D11 | 861400 | CAMPANELLA VALENTINA | 69,44% | 0 | 0,00 |
| D16 | 373600 | CAPPIELLO ANNALISA | 91,67% | 22,80 | 20,90 |
| D11 | 857600 | CIRELLI ANNA PAOLA | 91,67% | 0 | 0,00 |
| D3D3 | 954400 | CARIELLO ALESSANDRO | 50,00% | 0 | 0,00 |
| C5 | 412100 | COVELLA ESTER | 91,67% | 8,8 | 8,07 |
| C5 | 392200 | DE BARTOLO ANNAMARIA | 93,89% | 8,8 | 8,26 |
| D16 | 193900 | COLELLA FLORA | 69,44% | 22,80 | 15,83 |
| C5 | 290000 | DE FRONZO BRUNO | 50,00% | 8,80 | 4,40 |
| C5 | 317600 | DE GIOSA PASQUALE | 83,34% | 7,80 | 6,50 |
| D3D6 | 381000 | DE PADOVA ANIELLO | 40,00% | 12,70 | 5,08 |
| C3 | 855500 | FANIZZA VINCENZA | 94,17% | 3,30 | 3,11 |
| C5 | 413800 | DI FONTE LUIGI | 50,00% | 7,80 | 3,90 |
| C2 | 902900 | DI SERIO FILIPPO | 50,00% | 1,50 | 0,75 |
| C4 | 410000 | GIULIANI GIUSEPPE | 50,00% | 5,30 | 2,65 |
| D11 | 896500 | GUIDO DEBORA | 50,00% | 0 | 0,00 |
| D13 | 206800 | LACALENDOLA ROSA | 95,83% | 10,1 | 9,68 |
| C5 | 359600 | LARICCHIA VITO MICHELE | 50,00% | 7,80 | 3,90 |
| C5 | 175600 | LAMANNA ROSAMARIA | 91,67% | 7,80 | 7,15 |
| C5 | 408600 | LEANDRO GIANFRANCO | 50,00% | 7,80 | 3,90 |
| C5 | 415200 | LATTANZI ANGELA | 91,67% | 7,80 | 7,15 |

differenziali 2016-2017-2018

| | | | | | |
|-----|--------|----------------------------------|--------|-------|-------|
| C3 | 853800 | MANICONE DOMENICO | 50,00% | 3,30 | 1,65 |
| C5 | 421300 | MANIGLIO ANTONELLA | 83,34% | 7,80 | 6,50 |
| D14 | 841400 | MAROTTA VALERIA ELISABETTA | 66,67% | 13,40 | 8,93 |
| D11 | 417400 | MARTELLINI ADDOLORATA | 66,67% | 0 | 0,00 |
| D16 | 388800 | MILONE MARIACARMELA | 91,67% | 22,80 | 20,90 |
| D16 | 388700 | MENGA LUIGIA | 80,00% | 22,80 | 18,24 |
| C5 | 817500 | NARDELLA ANNA MARIA | 78,74% | 7,80 | 6,14 |
| D16 | 179200 | PATARINO LOREDANA | 88,21% | 22,80 | 20,11 |
| C5 | 327200 | PRISCIANDARO FRANCESCO | 51,43% | 7,80 | 4,01 |
| C2 | 911900 | RIZZO LUCIA | 83,33% | 1,50 | 1,25 |
| C5 | 370100 | PEDOTE GIACOMO | 75,00% | 7,80 | 5,85 |
| C4 | 407800 | ROSA GIUSEPPINA | 75,23% | 5,30 | 3,99 |
| C5 | 429200 | RUSO GIOVANNA | 97,22% | 7,80 | 7,58 |
| D11 | 856300 | PIZZI STEFANO | 93,33% | 0 | 0,00 |
| C2 | 894100 | SCAVO GIULIA | 79,17% | 1,50 | 1,19 |
| D16 | 373000 | VACCARO MICHELE | 97,22% | 22,80 | 22,17 |
| C2 | 859700 | VITRANI LUIGI | 50,00% | 1,50 | 0,75 |
| C2 | 896400 | ZAMBETTI ANNA RITA | 66,67% | 1,50 | 1,00 |
| C2 | 886800 | ZITO ANTONIETTA | 57,88% | 1,50 | 0,87 |

47

281,54

N. dip. Part time AL 01/03/2018

1.838

11.289,64

Tot. Dip. Comparto AL 01/03/2018

01/03/18

differenziali 2016-2017-2018

| 2018 | | | | | | | | |
|--|---|-------------------|----------------|-----------------------------|----------------------------|----------------|-------------------------------------|---|
| numero dipendenti FULL TIME al 1/04/2018 | IVC CONGLOBATA DAL 01/04/2018 | | | DAL 01/04/2018 | | | | |
| | AR. PAGA BASE IVC CONGLOBAT A dal 1/04/2018 | IVC DAL 1/04/2018 | TOTALE ARRETR. | AR. PAGA BASE DAL 1/04/2018 | AR. PROGRES. DAL 1/04/2018 | TOTALE ARRETR. | calcolo differenziale dal 1/04/2018 | Calcolo differenziale X 10 mensilità (APR-DIC + 13^ 2018) |
| - | 10,20 | | 10,20 | 62,20 | - | 62,20 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | 10,20 | 0,13 | 10,33 | 62,20 | 0,83 | 63,03 | 1,66 | 16,60 |
| 5 | 10,20 | 0,35 | 10,55 | 62,20 | 2,15 | 64,35 | 10,75 | 107,50 |
| 2 | 10,20 | 0,54 | 10,74 | 62,20 | 3,34 | 65,54 | 6,68 | 66,80 |
| 56 | 10,20 | 0,76 | 10,96 | 62,20 | 4,66 | 66,86 | 260,96 | 2.609,60 |
| | | | | - | - | - | | |
| 40 | 10,78 | | 10,78 | 65,78 | - | 65,78 | 0,00 | 0,00 |
| 37 | 10,78 | 0,18 | 10,96 | 65,78 | 1,08 | 66,86 | 39,96 | 399,60 |
| 11 | 10,78 | 0,61 | 11,39 | 65,78 | 3,71 | 69,49 | 40,81 | 408,10 |
| 20 | 10,78 | 0,78 | 11,56 | 65,78 | 4,78 | 70,56 | 95,60 | 956,00 |
| 12 | 10,78 | 0,98 | 11,76 | 65,78 | 5,98 | 71,76 | 71,76 | 717,60 |
| 9 | 10,78 | 1,18 | 11,96 | 65,78 | 7,18 | 72,96 | 64,62 | 646,20 |
| 80 | 10,78 | 1,64 | 12,42 | 65,78 | 10,04 | 75,82 | 803,20 | 8.032,00 |
| | | | | - | - | - | | |
| 3 | 11,39 | | 11,39 | 69,49 | - | 69,49 | 0,00 | 0,00 |
| 1 | 11,39 | 0,17 | 11,56 | 69,49 | 1,07 | 70,56 | 1,07 | 10,70 |
| 1 | 11,39 | 0,37 | 11,76 | 69,49 | 2,27 | 71,76 | 2,27 | 22,70 |
| 1 | 11,39 | 0,57 | 11,96 | 69,49 | 3,47 | 72,96 | 3,47 | 34,70 |
| 20 | 11,39 | 1,03 | 12,42 | 69,49 | 6,33 | 75,82 | 126,60 | 1.266,00 |
| | | | | - | - | - | | |
| 206 | 12,16 | | 12,16 | 74,16 | - | 74,16 | 0,00 | 0,00 |
| 142 | 12,16 | 0,29 | 12,45 | 74,16 | 1,79 | 75,95 | 254,18 | 2.541,80 |
| 108 | 12,16 | 0,64 | 12,80 | 74,16 | 3,94 | 78,10 | 425,52 | 4.255,20 |
| 44 | 12,16 | 1,04 | 13,20 | 74,16 | 6,34 | 80,50 | 278,96 | 2.789,60 |
| 609 | 12,16 | 1,53 | 13,69 | 74,16 | 9,33 | 83,49 | 5.681,97 | 56.819,70 |
| | | | | - | - | - | | |
| 100 | 13,23 | | 13,23 | 80,73 | - | 80,73 | 0,00 | 0,00 |
| 42 | 13,23 | 0,65 | 13,88 | 80,73 | 3,95 | 84,68 | 165,90 | 1.659,00 |
| 11 | 13,23 | 1,98 | 15,21 | 80,73 | 12,08 | 92,81 | 132,88 | 1.328,80 |
| 14 | 13,23 | 2,63 | 15,86 | 80,73 | 16,03 | 96,76 | 224,42 | 2.244,20 |
| 20 | 13,23 | 3,34 | 16,57 | 80,73 | 20,34 | 101,07 | 406,80 | 4.068,00 |
| 117 | 13,23 | 4,48 | 17,71 | 80,73 | 27,28 | 108,01 | 3.191,76 | 31.917,60 |
| | | | | - | - | - | | |
| 8 | 15,21 | | 15,21 | 92,81 | - | 92,81 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | 15,21 | 0,65 | 15,86 | 92,81 | 3,95 | 96,76 | 19,75 | 197,50 |
| 5 | 15,21 | 1,36 | 16,57 | 92,81 | 8,26 | 101,07 | 41,30 | 413,00 |
| 37 | 15,21 | 2,50 | 17,71 | 92,81 | 15,20 | 108,01 | 562,40 | 5.624,00 |
| 1.768 | | | | | | | | 129.152,50 |

185,38

differenziali 2016-2017-2018

| Part time al 1/04/2018 | | | | | | |
|------------------------|-----------|------------------------|-----------|---------------|--|---|
| POSECON | MATRGIPEL | COGNOME | PART_TIME | differenziale | Calcolo differenziale dal 1/04/2017) mar. 2018 | Calcolo differenziale X 10 mensilità (APR-DIC + 13^ 2018) |
| D12 | 389200 | ABBRUZZES E ROSA | 66,20% | 3,95 | 2,61 | 26,15 |
| C5 | 407200 | AMODIO NICOLO' | 50,00% | 9,33 | 4,67 | 46,65 |
| C3 | 401400 | BARBERA ALESSANDR A | 91,67% | 3,94 | 3,61 | 36,12 |
| C5 | 363300 | BRUNO ANNA | 93,33% | 9,33 | 8,71 | 87,08 |
| B16 | 404200 | BRUNO RITA | 88,06% | 7,18 | 6,32 | 63,23 |
| B17 | 361300 | BRUNO ROSSANO | 50,00% | 10,04 | 5,02 | 50,20 |
| C3 | 870000 | BRUZZESE GIUDITTA | 69,81% | 3,94 | 2,75 | 27,51 |
| C5 | 416300 | BUFANO CONCETTA | 83,33% | 9,33 | 7,77 | 77,75 |
| D11 | 861400 | CAMPANELLA VALENTINA | 69,44% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| D16 | 373600 | CAPPIELLO ANNALISA | 91,67% | 27,28 | 25,01 | 250,08 |
| D11 | 857600 | CIRELLI ANNA PAOLA | 91,67% | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| D3D3 | 954400 | CARIELLO ALESSANDRO | 50,00% | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| C5 | 412100 | COVELLA ESTER | 91,67% | 9,33 | 8,55 | 85,53 |
| C5 | 392200 | DE BARTOLO ANNAMARIA | 93,89% | 9,33 | 8,76 | 87,60 |
| D16 | 193900 | COLELLA FLORA | 69,44% | 27,28 | 18,94 | 189,43 |
| C5 | 290000 | DE FRONZO BRUNO | 50,00% | 9,33 | 4,67 | 46,65 |
| C5 | 317600 | DE GIOSA PASQUALE | 83,34% | 9,33 | 7,78 | 77,76 |
| D3D6 | 381000 | DE PADOVA ANIELLO | 40,00% | 15,20 | 6,08 | 60,80 |
| C3 | 855500 | FANIZZA VINCENZA | 94,17% | 3,94 | 3,71 | 37,10 |
| C5 | 413800 | DI FONTE LUIGI | 50,00% | 9,33 | 4,67 | 46,65 |
| C2 | 902900 | DI SERIO FILIPPO | 50,00% | 1,79 | 0,90 | 8,95 |
| C4 | 410000 | GIULIANI GIUSEPPE | 50,00% | 6,34 | 3,17 | 31,70 |
| D11 | 896500 | GUIDO DEBORA | 50,00% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| D13 | 206800 | LACALENDO LA ROSA | 95,83% | 12,08 | 11,58 | 115,76 |
| C5 | 359600 | LARICCHIA VITO MICHELE | 50,00% | 9,33 | 4,67 | 46,65 |
| C5 | 175600 | LAMANNA ROSAMARIA | 91,67% | 9,33 | 8,55 | 85,53 |
| C5 | 408600 | LEANDRO GIANFRANCO | 50,00% | 9,33 | 4,67 | 46,65 |
| C5 | 415200 | LATTANZI ANGELA | 91,67% | 9,33 | 8,55 | 85,53 |

differenziali 2016-2017-2018

| | | | | | | |
|-----|--------|----------------------------------|--------|-------|-------|--------|
| C3 | 853800 | MANICONE DOMENICO | 50,00% | 3,94 | 1,97 | 19,70 |
| C5 | 421300 | MANIGLIO ANTONELLA | 83,34% | 9,33 | 7,78 | 77,76 |
| D14 | 841400 | MAROTTA VALERIA ELISABETTA | 66,67% | 16,03 | 10,69 | 106,87 |
| D11 | 417400 | MARTELLINI ADDOLORAT A | 66,67% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| D16 | 388800 | MILONE MARIACARM ELA | 91,67% | 27,28 | 25,01 | 250,08 |
| D16 | 388700 | MENGA LUIGIA | 80,00% | 27,28 | 21,82 | 218,24 |
| C5 | 817500 | NARDELLA ANNA MARIA | 78,74% | 9,33 | 7,35 | 73,46 |
| D16 | 179200 | PATARINO LOREDANA | 88,21% | 27,28 | 24,06 | 240,64 |
| C5 | 370100 | PEDOTE GIACOMO | 75,00% | 9,33 | 7,00 | 69,98 |
| C5 | 327200 | PRISCIANDA RO FRANCESCO | 51,43% | 9,33 | 4,80 | 47,98 |
| C2 | 911900 | RIZZO LUCIA | 83,33% | 1,79 | 1,49 | 14,92 |
| C4 | 407800 | ROSA GIUSEPPINA | 75,23% | 6,34 | 4,77 | 47,70 |
| C5 | 429200 | RUSO GIOVANNA | 97,22% | 9,33 | 9,07 | 90,71 |
| D11 | 856300 | PIZZI STEFANO | 93,33% | 0 | 0,00 | 0,00 |
| C2 | 894100 | SCAVO GIULIA | 79,17% | 1,79 | 1,42 | 14,17 |
| D16 | 373000 | VACCARO MICHELE | 97,22% | 27,28 | 26,52 | 265,22 |
| C2 | 859700 | VITRANI LUIGI | 50,00% | 1,79 | 0,90 | 8,95 |
| C2 | 896400 | ZAMBETTI ANNA RITA | 66,67% | 1,79 | 1,19 | 11,93 |
| C2 | 866600 | ZITO ANTONIETTA | 57,88% | 1,79 | 1,04 | 10,36 |

47

N. dip. Part time AL 01/04/2018

3.285,69

1.815

Tot. Dip. Comparto AL 01/04/2018

132.438,19

01/04/18

TOTALI DIFFERENZIALI PEO

| | |
|-----------------------|-------------------|
| AL 2016 | 18.435,21 |
| AL 2017 | 54.154,36 |
| AL 2018 | 151.885,31 |
| 2016+2017+2018 | 224.474,88 |