



COMUNE DI BARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 21 DICEMBRE 2018

DELIBERA N.922

OGGETTO

AUTORIZZAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2018 PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BARI AI SENSI DELL'ART. 8 CO. 6 CCNL 21.05.2018 FUNZIONI LOCALI

L'ANNO DUEMILADICIOTTO IL GIORNO VENTUNO DEL MESE DI DICEMBRE, ,
ALLE ORE 10:20 CON CONTINUAZIONE

PREVIO AVVISO DEL SIG.SINDACO SI É RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE
NELLE PERSONE DEI SIGNORI:

PRESIDENTE

INTRONA Avv. PIERLUIGI - VICE SINDACO

ASSESSORI

N	COGNOME E NOME	PRES	N	COGNOME E NOME	PRES
1	DECARO Ing. Antonio	NO	6	PALONE Dott.ssa Carla	SI
2	BOTTALICO Dott.ssa Francesca	SI	7	PETRUZZELLI Dott. Pietro	SI
3	D'ADAMO Dott. Alessandro	SI	8	ROMANO Avv. Paola	NO
4	GALASSO Ing. Giuseppe	SI	9	TEDESCO Prof.ssa Carla	SI
5	MASELLI Dott. Silvio	NO	10	TOMASICCHIO Dott. Angelo	NO

ASSISTE IL VICE SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa ILARIA RIZZO

IL PRESIDENTE, CONSTATATO IL NUMERO LEGALE DEGLI INTERVENUTI, DICHIARA
APERTA LA SEDUTA.

In assenza dell'Assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale, riferisce il Vice Sindaco:

Con determinazione dirigenziale n° 2018/11918, il Direttore della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate parte stabile anno 2018 del personale dipendente nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative.

Nello specifico, il fondo 2018, risulta contenuto nei limiti di spesa previsti dall'art. 23 D.Lgs. 75/2017.

In data 05.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari relativa all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 con un primo adeguamento al Contratto Collettivo Nazione di Lavoro Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 relativamente alla attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

Il C.C.N.L. 21.05.2018 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali all'art. 8, ha stabilito tempi e procedure della contrattazione integrativa prevedendo che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnica, è inviata al Collegio dei Revisori dei Conti entro 10 giorni dalla sottoscrizione.

In esecuzione a quanto innanzi detto, con nota n. 338777 in data 11.12.2018, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti copia della suddetta ipotesi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Direttore della Ripartizione Personale redatta secondo gli schemi previsti dalle disposizioni della Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Il Collegio dei Revisori, preso atto della documentazione trasmessa, ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto nonché la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione decentrata integrativa riportati nell'ipotesi di accordo sottoscritta in Delegazione Trattante il 05.12.2018, che qui integralmente si riporta.

ACCERTATA la presenza delle condizioni richieste, giusta certificazione rilasciata, e completato, pertanto, l'iter previsto dal contratto collettivo nazionale, si può procedere ad autorizzare la sottoscrizione del *"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018"* nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2018, nel testo allegato al presente provvedimento come parte integrante;

LA GIUNTA

UDITA la relazione del Vice Sindaco, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale;

VISTO il verbale della Delegazione Trattante del 5 dicembre 2018;

RITENUTO di prendere atto del verbale suddetto, facendone proprio il contenuto e gli impegni in esso dedotti, e di autorizzare il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018*" nei limiti del tetto di spesa previsto per l'anno 2018, come allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

VISTI i C.C.N.L. vigenti;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI gli allegati pareri favorevoli, espressi nei modi di legge;

PRESO ATTO che sulla proposta di deliberazione di che trattasi sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49, comma 1, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 267/2000:

- 1) Parere favorevole di regolarità tecnica espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Personale, come da scheda allegata;
- 2) Parere di regolarità contabile omesso, non comportando il presente provvedimento né impegno di spesa né riduzione di entrata;

VISTA, altresì, la scheda di consulenza del Segretario Generale, che fa parte integrante della presente deliberazione;

CON VOTI UNANIMI, espressi per alzata di mano

D E L I B E R A

- 1) **DI PRENDERE ATTO** del verbale della Delegazione Trattante del 5 dicembre 2018, facendone proprio il contenuto e gli impegni in esso dedotti;
- 2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018*" nei limiti del tetto di spesa previsto per l'anno 2018, come allegato al presente provvedimento quale parte integrante;
- 3) **DI DARE ATTO** che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di Bilancio per l'esercizio finanziario 2018.

EMENDAMENTO:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTO il parere di consulenza espresso dal Segretario Generale;

PRESO ATTO che il parere contabile previsto per legge è stato regolarmente espresso, ma

che nel corpo del testo del provvedimento risulta omissa la formula per mero errore materiale
CON VOTI UNANIMI, espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

1. DI INSERIRE le seguente formula: "Visto il parere di regolarità Contabile espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Ragioneria Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.";

2. DI LASCIARE INVARIATO quant'altro disposto dalla suindicata proposta di deliberazione.

Di seguito,

il Presidente propone l'immediata eseguibilità del provvedimento stante l'urgenza;

LA GIUNTA

Aderendo alla suddetta proposta;

Ad unanimità di voti, resi verificati e proclamati dal Presidente;

D E L I B E R A

Rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi dell'art.134 co.4 del T.U.E.L.
18 Agosto 2000 n.267.



COMUNE DI BARI

Ripartizione Ragioneria Generale

Assunz.

Bari,

N. PROT.:
Risposta a nota:
Allegati:

Questo documento viene trasmesso
esclusivamente a mezzo e-mail
(art. 47 Codice Amministrazione Digitale
D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.)

e, p.c.:

Al Sig. Direttore Ripartizione Personale
Al Sig. Sindaco
Al Sig. Assessore al Bilancio
Al Sig. Direttore Generale
Loro Sedi

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 - Rispetto obiettivi del pareggio di bilancio degli Enti Locali, per l'anno 2017. Rif. nota Ripartizione Personale protocollo n. 62607/2018.

Con riferimento all'oggetto, si comunica che in data 30 marzo 2018 è stata trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze, utilizzando il sistema web appositamente dedicato, la certificazione in ordine al rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017 da parte del Comune di Bari. I dati ivi contenuti sono quelli desunti dal preconsuntivo 2017 in corso di predisposizione. Conseguentemente entro il 30 giugno 2018, ai sensi del comma 9 dell'articolo 1 del DM MEF prot. 35717 del 12 marzo 2018, si provvederà a trasmettere nuova certificazione con i dati definitivamente risultanti dal rendiconto 2017 approvato.

L'occasione è gradita per segnalare che, in aggiunta alle disposizioni in materia assunzionale ricomprese tra le regole che disciplinano il saldo di finanza pubblica, ve ne sono diverse altre che pongono divieti e limitazioni in materia di assunzioni; tra queste, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, il Decreto Legge 24 giugno 2016, n.113 che, all'art. 9 comma 1-quinquies, ha previsto che in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla BDAP, gli enti locali non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i contratti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, fino a quando non abbiano adempiuto.

Si raccomanda, quindi, di verificare sempre e preliminarmente la ricorrenza di tutti i presupposti di legge che consentono la definizione di procedure assunzionali, e di fornirne adeguata evidenza nei correlati provvedimenti amministrativi adottati.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
Dott. Giuseppe Ninni



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

Al Direttore della Ripartizione Personale
Dott. Giancarlo Partipilo

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 338777 dell'11 dicembre 2018 di Codesta Direzione avente ad oggetto "ipotesi di contratto integrativo anno 2018 per il personale dipendente non dirigente del Comune di Bari" con la quale sono stati trasmessi:
 - i. il verbale di delegazione trattante redatto in data 5 dicembre 2018 sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale;
 - ii. la pre-intesa, sottoscritta in data 05 dicembre 2018 dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale, di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018;
 - iii. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente, redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale;
- Visto l'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs.n. 150/2009 il quale stabilisce che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti..."*;
- Visto l'art. 8 c.6 del CCNL 21/5/2018, il quale prevede che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti..."*;
- Rilevato pertanto che, ai sensi delle norme sopra menzionate, all'Organo di Revisione è attribuito l'adempimento di verificare che i costi della contrattazione



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

collettiva integrativa siano compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

- Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per il 2018 stabili e variabili – così come determinato dal Direttore della Ripartizione Personale - relativo al personale non dirigente, siglato dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica, ammonta complessivamente ad € 11.772.917,67, comprensivo delle risorse derivanti da economie da straordinario 2017 pari ad € 47.709,03, da economie dei piani di razionalizzazione pari ad € 127.680,27, da compensi per rilevazioni statistiche pari ad € 15.658,41, da compensi per progettazioni/funzioni tecniche pari ad € 144.991,44, da compensi per Avvocatura pari ad € 194.233,35 e dai differenziali per progressioni economiche a seguito dell'approvazione del CCNL del 21/5/2018 pari ad € 224.474,88 e che il fondo per la retribuzione di posizione di risultato delle posizioni organizzative è pari ad € 1.150.000,00;
- Verificato che è rispettato il limite previsto dall'art. 23 del Dlgs 75/2017 come sancito all'art.67 c.7 del richiamato CCNL del 21/5/2018 risulta non superiore al limite massimo consentito;
- Rilevato che la somma di € 127.680,27 riveniente dai risparmi di spesa per i piani di razionalizzazione potrà essere utilizzata solo a seguito dell'avvenuto accertamento delle economie e previa verifica da parte dell'Organo di Revisione;
- Vista la Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto decentrato per l'anno 2018 nella quale il Direttore della Ripartizione Personale attesta:
 - il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 - il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in base al vigente CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente, che è conforme all'attuale dettato normativo;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
- che il totale del fondo così come determinato, nonché i relativi oneri riflessi trovano copertura ai diversi capitoli del bilancio di previsione 2018/2020 annualità 2018;

ritiene

che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 per il personale non dirigente, così come rappresentati nella documentazione fornita a corredo della citata nota prot. n. 338777 dell' 11 dicembre 2018 ed attestati dal Direttore della Ripartizione Personale, siano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e

rilascia

la certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale, allegata alla su richiamata nota.

Bari, 20/12/2018

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Cosimo D'Elia

Dott. Vincenzo Fasano

Dott. Paolo G. Brescia



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

**VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL GIORNO 05.12.2018 ORE 15.00
IN SECONDA CONVOCAZIONE**

Oggi presso la sede della Ripartizione Personale si è riunita, in seconda convocazione, la Delegazione Trattante del Comparto del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco che al presente verbale si allega.

Il Direttore Generale introduce i lavori di cui all'ordine del giorno:

- Proseguito sessione negoziale CCDI 2018.

Il direttore della Ripartizione Personale illustra il contenuto dell'ipotesi di preintesa in discussione, precisando che, per quanto riguarda l'appendice 1, la parte pubblica ha condiviso la piattaforma negoziale presentata dalle OO.SS..

La CGIL, in merito all'appendice 1, rileva che per quanto riguarda la cat. D non è stato adeguatamente valutato l'indicatore relativo alla "qualità della prestazione e arricchimento professionale" e ne propone la valorizzazione volta ad attribuire 2 punti a chi è in possesso di un titolo di studio post universitario.

Al riguardo, la parte pubblica precisa che l'appendice 1 è volta esclusivamente a definire i criteri per le PEO finanziate con il fondo 2018.

Le OO.SS. CISL, UIL, CSA, e, a maggioranza, la RSU, auspicano che nel prossimo contratto decentrato vengano definite nuove regole sulle PEO che valorizzino anche l'indicatore relativo alla "qualità della prestazione e arricchimento professionale" delle categorie D e che affrontino le numerose questioni rimaste ancora aperte per tutte le altre categorie.

Dopo ampia ed approfondita discussione le parti sottoscrivono la preintesa di CCDI per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018 nel testo allegato al presente verbale.

La riunione è pertanto sciolta alle ore 16,40.

DIRETTORE GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE RAGIONERIA GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE PERSONALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE CORPO DI P.M.	
COMPONENTI R.S.U.	
MIDEJA Anna	
BARNABA' Antonio	
CACCIAPAGLIA Massimo	
DE BENEDICTIS Sebastiano	
de LAURENTIS Giuseppe	
DELLE FOGLIE Giuseppe	
LAMPEDECCHIA Antonio	
LANAVE Francesco	
LOMONTE Giuseppe	
MARELLA Gaetano	
MINECCIA Massimiliano	
STELLA Tommaso	
COLAPIETRO Salvatore Vitantonio	



Ripartizione Personale

COMUNE DI BARI

SCIACOVELLI Vincenzo	
LOBALSAMO Maria	<i>Maria Lobalsamo</i>
SCOLAMACCHIA Francesca	<i>Francesca Scolamacchia</i>
TURI Lucia	
BELLOMO Rosalia	<i>Rosalia Bellomo</i>
DE GREGORIO Davide	<i>Davide De Gregorio</i>
DE FRANCESCO Pietro	
DABBICCO Nicola	<i>Nicola Dabbicco</i>
MANODORO Francesco	
PETROLINO Domenico	
GIUSTA Cataldo	<i>Cataldo Giusta</i>
DIANA Angelo	
FAVIA Michele	
SERAFINI Domenico	<i>Domenico Serafini</i>
RAPPRESENTATI TERRITORIALI OO.SS.	
C.G.I.L. F.P.	<i>C.G.I.L. F.P.</i>
CISL FP	<i>CISL FP</i>
U.I.L. - F.P.L.	<i>U.I.L. - F.P.L.</i>
C.S.A.	<i>C.S.A.</i>

PREINTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018.

Art. 1 - Ambito di applicazione

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018.

Al riguardo, le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto in data 07.05.2014 ha riguardato il periodo 2013/2015, le parti convengono sulla durata annuale del presente CDI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CDI relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Le parti danno reciprocamente atto che il presente accordo interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della deliberazione di Giunta Comunale n° 2018/00324 del 15.05.2018 e ss. mm. e ii. recante "ART. 169 D.LGS. 18/8/2000 N. 267 - PEG/P.D.O. - PIANO DELLA PERFORMANCE - ESERCIZI FINANZIARI 2018/2020 - APPROVAZIONE"; al riguardo l'Amministrazione conferma l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alle gravi carenze ad oggi sussistenti.

Tale quadro di sviluppo, nonché le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate.

Art. 2 - Consistenza del fondo delle risorse decentrate

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività e ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di competenza dell'Amministrazione.

La Giunta Comunale, con deliberazione n° 2018/00736 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse a carattere variabile.

Le parti danno reciprocamente atto che, per l'anno 2018, il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale viene costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali del CCNL 21.05.2018, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione del principio di ultra attività del contratto integrativo 07.05.2014, secondo le previsioni contenute nei CCNL vigenti *ratione temporis*.

In tal senso, la direzione della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo 2018 parte stabile con determinazione dirigenziale n° 2018/11918 (allegato 1).

Le parti danno reciprocamente atto che le risorse stabili di cui alla precedente determinazione sono integrate dalle risorse variabili ai sensi di quanto disposto dalla suindicata deliberazione di Giunta Comunale n° 2018/00736 oltre alle risorse già contrattate con l'accordo 2017 e che hanno un effetto nel 2018.

Inoltre risultano quantificate le risorse di cui all'art. 67 co. 3 lettere b), c), d), e), f), h).

Le risorse stabili, come determinate, risultano integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 67 co. 3 lett. b) quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di €.

127.680,27 per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (in sede di sottoscrizione definitiva si procederà all'inserimento degli importi come certificati del Collegio dei Revisori dei Conti);

- art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018:
 - o **€ 93.724,02** quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 336/2003;
 - o **€ 113.378,68** relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014;
- art. 67 co. 3 lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel 2017 e relativi alle mensilità residue dopo la cessazione per l'importo di **€ 15.738,48**;
- art. 67 co. 3 lett. e) **€ 47.709,03** per economie conseguite nell'anno 2017 sul fondo relativo alla remunerazione del lavoro straordinario;
- art. 67 co. 3 lett. f) risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€ 2.000,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori - Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale ai sensi dell'art. 11 co. 11 e 12 del CCDI del 07.04.2014¹ ;
- art. 67 co. 3 lett. h) importo corrispondente alle risorse stanziare ai sensi dell'art. 67 co. 4 per l'importo di **€ 545.998,00** corrispondente al 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- art. 67 co. 3 lett. i) importo corrispondente alle risorse stanziare ai sensi dell'art. 67 co. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018:
 - o per l'importo di **€ 1.582.316,20** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 2016/00676 e successive mm. e ii. relativamente al progetto **"Realizzazione del sistema di infrastrutturazione dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della Polizia Locale sul territorio Metropolitano di Bari per il triennio 2016/2018"** finanziato per **€ 1.190.476,00** con le risorse ex art. 208 del CdS in combinato disposto con l'art. 56 quater co. 1 lett. c) ed **€ 391.840,20** a carico del fondo risorse decentrate;
 - o per l'importo di **€ 20.526,24** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 76/2018 relativamente al progetto **"CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO"** ;
 - o per l'importo di **€ 71.239,01** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 736 del 17.11.2017 relativamente al progetto **"Tributi Tares, Tari, ICP"**;
 - o per l'importo di **€ 18.333,33** come da deliberazione di Giunta Comunale n. 782/2017 relativamente al progetto **"Spending review - tutele giudiziaria"**

¹ All'art. 11 del CCDI del 07.04.2014 sono aggiunti i commi 11 e 12 come di seguito formulati:

11. In applicazione dell'art. 54 CCNL 14.9.2000, una quota pari al 55% dell'importo annuo introitato dal Comune di Bari per la notifica degli atti dell'amministrazione finanziaria, ai sensi del decreto interministeriale 14.3.2000 - emanato ai sensi dell'art. 10, comma 2, della legge 3.8.1999, n. 265 - e successive integrazioni, decurtato delle eventuali spese di spedizione postale, confluisce sul fondo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
12. Tale quota viene destinata ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori - Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale. I compensi vengono erogati a tali dipendenti in ragione del numero di notifiche effettuate da ciascuno avendo cura di garantire l'equa distribuzione dei carichi di lavoro.

Handwritten signature

Handwritten signature

C.S.A. Bellu

Handwritten signature

Handwritten signature

*Casa
Vice For
Valew*

Handwritten signatures

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

dell'Ente in materia di danni da insidia stradale e recupero spese a mezzo ingiunzione fiscali” ;

- o per l'importo di **€. 1.632.259,01** per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, come previsti dal PDO 2018;
- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di **€. 65.920,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007, di cui **€. 10.155,56** utilizzati per finanziare il progetto obiettivo "Bari e la sua storia" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.451/2017ED ed **€. 11.000,00** utilizzati per finanziare l'indennità di disagio a favore delle insegnanti di scuola materna prevista all'art. 12 p. 16 lett. c) del CCDI 07.05.2014.

Inoltre ai sensi dell'art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018 sono rese disponibili alla contrattazione le somme stanziare nell'accordo annuale 2017 e non utilizzate per l'importo **€. 127.053,76** a titolo di PEO.

Il fondo, come così determinato, sarà incrementato a consuntivo degli importi di cui ai compensi per avvocatura, rilevazioni statistiche censimento e progettazione ex art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018.

Art. 3 - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

Le parti concordano di disporre l'utilizzo delle risorse così come quantificate ai sensi del precedente art. 2 come di seguito determinato:

The signature area contains several handwritten signatures and initials. Legible text includes:
- "Vic For" (likely Vice Mayor)
- "CSA" (likely CSA Belluno)
- "Belluno"
- "SCE PL"
- "can"
- "F"
- "G"
- "fu"
- "M"

Le parti concordano, inoltre, di destinare a produttività individuale l'importo di € **2.728.185,78** secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2013 ed in base ai criteri di cui agli artt. 11 e ss. del CCDI del 07.05.2014.

Le parti concordano, altresì, che le risorse per le PEO ammontano ad € **197.700,70** con decorrenza 01.04.2018 e che le modalità per l'applicazione delle PEO sono riportate nell'appendice 1.

Ai sensi dell'art. 11 comma 6 del CCDI 07.05.2014 per l'annualità 2018 si conferma l'esclusione del personale della Polizia Municipale avente titolo alla partecipazione al Progetto Bari Sicura dalla distribuzione dei compensi disciplinati dall'art. 11 comma 8.

Ai sensi dell'art. 11 comma 9 del CCDI 07.05.2014 per l'annualità 2018 la percentuale di risorse da destinare al compenso di cui all'art. 11 co. 8 è pari al 20% del totale delle risorse destinate a produttività individuale.

Art. 5 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono, altresì, di proseguire la sessione negoziale per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono, infine, che - nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo - procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

The bottom section of the document contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a signature that appears to be 'S. S. S. S. S.' with 'S. S. S. S. S.' written below it. In the center, there is a star-shaped stamp and a signature that looks like 'Valerio'. To the right, there are several other signatures and stamps, including one that says 'U. L. F. O. L. C. I. S. E. P.' and another that says 'S. S. S. S. S.'.

CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Requisiti di ammissione

1.1. Accedono alle progressioni orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato che, alla data di decorrenza dell'attribuzione dell'incremento orizzontale:

- a) prestino servizio da almeno 24 mesi all'interno dell'Ente e
- b) abbiano una permanenza minima di 24 mesi a tempo indeterminato nella posizione economica in godimento.

1.2 Non partecipa alle progressioni orizzontali il personale che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura);

1.3 Ai fini del computo del requisito di cui al punto 1.1 lett. a), si considera anche il servizio prestato presso il Comune di Bari a tempo determinato nella medesima categoria;

1.4 Ai fini del computo del requisito di cui al punto 1.1 lett. b), si considera anche – per il personale trasferito da altro ente per mobilità ex art. 30 dlgs. n. 165/2001 - il servizio prestato presso l'ente di provenienza;

1.5 Ai fini della maturazione dei requisiti di cui al punto 1.1 lett. a) e b) nonché ai fini delle determinazioni dei punteggi di cui al successivo punto n° 2, il rapporto di lavoro a tempo parziale è direttamente proporzionato all'orario di lavoro ordinario.

2. Criteri di valutazione

2.1 Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di sottoscrizione definitiva del CDI che finanzia ed attiva l'istituto, secondo le modalità stabilite nell'Ente

2.2 Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzata la media delle due migliori valutazioni del triennio in questione, sommata all'esperienza maturata e, per le sole categorie A-B-C, al possesso del titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno.

2.3 A tal fine si farà riferimento alle tabelle che seguono:

Per i passaggi nelle cat. A	Elementi di valutazione	Max tot. punti 100
Esperienza acquisita:	punti 1,425/anno	59
Media delle due migliori valutazioni del triennio antecedente la selezione	come da scheda di valutazione per la <i>performance</i> individuale	40
Qualità della prestazione e arricchimento professionale	titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno	1
Per i passaggi nelle cat. B	Elementi di valutazione	Max tot. punti 100
Esperienza acquisita:	Nella categoria di appartenenza: punti 1,175/anno Nella categoria immediatamente precedente: punti 0,705/anno	47
Media delle due migliori valutazioni del triennio antecedente la selezione	come da scheda di valutazione per la <i>performance</i> individuale	50
Qualità della prestazione e arricchimento professionale	titoli di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno	3
Per i passaggi nella cat. C	Elementi di valutazione	Max tot. punti 100
Esperienza acquisita:	Nella categoria di appartenenza: punti	35



Handwritten signatures and initials on the right margin, including names like 'CAL', 'CILE', 'CSA', 'Dip', 'Dell'Ente', 'Soc. Suppl.', 'Amadori', 'Su', and 'S'.

Handwritten signatures and initials on the left margin, including 'Valer', 'D', and 'S'.

	0,925/anno Nella categoria immediatamente precedente: 0,555/anno Nella categoria ulteriormente inferiore: 0,2775/anno	
Media delle due migliori valutazioni del triennio antecedente la selezione	come da scheda di valutazione per la <i>performance</i> individuale	60
Qualità della prestazione e arricchimento professionale	titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno	5
Per i passaggi nella cat. D	Elementi di valutazione	Max tot. punti 100
Esperienza acquisita:	Nella categoria di appartenenza: punti 0,50/anno Nella categoria immediatamente precedente: 0,30/anno Nella categoria ulteriormente inferiore: 0,15/anno	20
Media delle due migliori valutazioni del triennio antecedente la selezione	come da scheda di valutazione per la <i>performance</i> individuale	80

2.4 A parità di punteggio attribuito, assumono rilievo i criteri individuati nell'ordine seguente:

- a) anzianità nella posizione economica posseduta
- b) maggiore anzianità anagrafica

3. Procedimento

3.1 Successivamente alla sottoscrizione in via definitiva del contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il direttore della Ripartizione Personale procede ad una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni. L'informazione è comunque portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

3.2 Per ciascun dipendente è compilata una scheda sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti punti da trasmettere ad ogni singolo dipendente coinvolto nella procedura.

3.3 Successivamente è definita la graduatoria provvisoria e comunicato l'esito ai diretti interessati.

3.4 Nei successivi 10 giorni il dipendente può segnalare eventuali errori nei punteggi attribuiti chiedendone la relativa rettifica.

3.5 Al termine della procedura l'ente procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendone opportuna informativa al personale dipendente.

OIL FPC
 CAC
 CSA
 Valeno
 M
 Bello
 A
 G.



Ripartizione Personale

COMUNE DI BARI

OGGETTO: Seduta del 05.15.2018

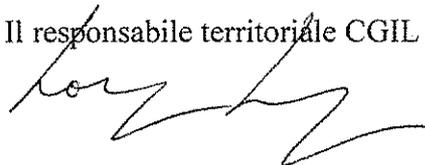
COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		Firme presenze
DIRETTORE GENERALE	LORO SEDI	
DIRETTORE RIP. PERSONALE		
DIRETTORE RIP. RAGIONERIA		
DIRETTORE RIP. CORPO DI P.M.		
COMPONENTI R.S.U.	c/o Ripartizione	Firme presenze
MIDEJA Anna	C.I. 1^ Direzione-Plesso S.Lioce	
BARNABA' Antonio	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
CACCIAPAGLIA Massimo	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
DE BENEDICTIS Sebastiano	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
de LAURENTIS Giuseppe	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
DELLE FOGLIE Giuseppe	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LAMPEDECCHIA Antonio	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LANAVE Francesco	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LOMONTE Giuseppe	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
MARELLA Gaetano	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
MINECCIA Massimiliano	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
STELLA Tommaso	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
COLAPIETRO Salvatore Vitantonio	Ripartizione Infrastr., viabilità e OO.PP.	
SCIACOVELLI Vincenzo	Ripartizione Infrastr., viabilità e OO.PP.	
LOBALSAMO Maria	Municipio 2 "Poggiofranco, Picone, Carrassi, San. Pasquale, Mungivacca"	
SCOLAMACCHIA Francesca	Ripartizione PEG - Asilo Nido Libertà	
TURI Lucia	Ripartizione PEG - Asilo Nido Stanic	
BELLOMO Rosalia	Ripartizione Ragioneria Generale	
DE GREGORIO Davide	Ripartizione Ragioneria Generale	
DABBICCO Nicola	Ripartizione Ragioneria Generale	
MANODORO Francesco	Ripartizione Servizi Demografici, Elettorali e Statistiche	
PETROLINO Domenico	Ripartizione Servizi Demografici, Elettorali e Statistiche	
GIUSTA Caldo	Rip.Staz.unica app., contratti e Gest.LL.PP.	
DIANA Angelo	Ripartizione Sviluppo Economico	
DE FRANCESCO Pietro	Ripartizione Tributi	
FAVIA Michele	Ripartizione Tributi	
SERAFINI Domenico	Ripartizione Urbanistica ed Edilizia Privata	
RAPPRES.TERRITORIALI OO.SS.	INDIRIZZO	
C.G.I.L. F.P.	Via N.Loiacono n. 20/B - 70106 Bari	
CISL FP	Via Carulli, 68 -70101 Bari	
U.I.L. F.P.L.	Via Marchese di Montrone 9 - 70121 Bari	
C.S.A.	S. prov.le Carbonara-Modugno 4/6- 70124 BARI	

DICHIARAZIONE N. 1 A VERBALE

In merito alle dichiarazioni della CGIL rièportate a verbale, relativamente all'indicatore "qualità della prestazione e arricchimento professionale", precisa che i 2 punti da attribuire al possesso di titoli di studio post universitari, vada inteso come un segnale di apertura rispetto ad un criterio che vada a valutare le competenze professionali acquisite per cui comunque chiede che nel contratto integrativo da stipularsi si possa procedere all'introduzione di correttivi che vadano a valorizzare tali competenze.

Bari, 05/12/2018

Il responsabile territoriale CGIL



Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE
F.to Michelangelo Cavone

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Donato Susca

CERTIFICATO DI COPIA CONFORME

La presente deliberazione è copia dell'originale depositata presso gli uffici.

Il Segretario Generale
Donato Susca