



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

PROT. N. 288868 Direzione

Bari, 17 NOV. 2017

OGGETTO: pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari – INVIO.

Raccomandata a mano

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

17.n. 17
h 93

e, p.c.

**Al sig. Sindaco
Al sig. Assessore al Personale
Al sig. Segretario Generale
Al sig. Direttore di Ragioneria
Ai Componenti RSU
Ai rappresentati territoriali delle OO.SS.**

LORO SEDI

Ai sensi dell'art. 5, del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, si trasmette, in allegato, la pre-intesa di accordo definito nella seduta della delegazione trattante in data 08.11.2017 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2017 del personale dipendente del Comune di Bari, per il necessario nulla osta ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 e di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.04.1999.

Si trasmette, altresì, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria esplicativa dell'ipotesi di accordo.
Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

(Partipilo)

Allegati:

- 1) *Ipotesi di accordo sottoscritto il 08.11.2017;*
- 2) *Relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo*



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE**

Premessa

L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

All'uopo si utilizza lo schema presentato dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012 come aggiornato.

Il presente documento accompagna la pre-intesa di accordo definito nella seduta della delegazione trattante in data 08.11.2017 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2017 del personale dipendente del Comune di per il necessario nulla osta ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 e di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.04.1999.

Relazione illustrativa

Pre-intesa di accordo definito nella seduta della delegazione trattante in data 08.11.2017 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2017 del personale dipendente del Comune di Bari.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Pre-intesa di accordo del 08.11.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP CISL/FP UIL/FPL CSA DICCAP/SULPM</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU</p> <p>Rappresentanti territoriali CGIL CISL CSA DICCAP/SULPM</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di accordo riguarda la destinazione delle risorse decentrate anno 2017 del personale dipendente del Comune di Bari.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Costituzione delle risorse decentrate anno 2017 per il personale dipendente con determinazione n. 2017/04024 trasmessa al Collegio dei Revisori con nota n. 104818 del 2.05.2017. Nessun rilievo da parte del Collegio dei Revisori sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2017.
	Attestazione del rispetto degli obblighi	Il Direttore Generale con determinazione n. 2017/076/00001 del 10/05/2017 ha predisposto il Piano degli Obiettivi 2017/2019 come ratificato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 353 del 19.05.2017.

di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 31.01.2017 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2017/2019.
	L'Amministrazione ha assolto gli obblighi di pubblicazione creando sul portale telematico dell'Ente una specifica sezione contenete tutti i link previsti dal legislatore. Per ogni riscontro consultare: http://www.comune.bari.it/amministrazione-trasparente
	Predisposizione del Piano della <i>Performance</i> , in uno con il Piano dettagliato degli Obiettivi, all'interno del PEG 2017/2019, adottato con DGM n. 353 del 19.05.2017.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo.

L'accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004. Esso interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della deliberazione di G.C. n. 2017/05032 e ss. recante l'approvazione del PDO 2017/2019 (art. 1).

Le parti, dopo una ricognizione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazione e alla produttività così come definita dalla Ripartizione Personale con propria determinazione dirigenziale n° 2017/04024, del 13.04.2017 come modificata con determinazione dirigenziale n° 2017/12172 del 27.10.2017, sulla base delle deliberazioni di Giunta Comunale n° 302/2017 con cui sono stati forniti alla delegazione di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse di parte variabile (art. 2), hanno concordato circa l'utilizzo delle stesse (art. 3).

Nella definizione delle risorse utili alla contrattazioni le parti, oltre alle risorse di natura stabile, hanno anche tenuto conto di ulteriori importi, nello specifico, le risorse rivenienti da:

- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€. 2.000,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.582.317,20** come da deliberazioni di Giunta Comunale n° 154/2017 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto **"Realizzazione del sistema di infrastrutture dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della Polizia Locale sul territorio Metropolitan di Bari"** finanziato per €. 1.190.476,00 con le risorse ex art. 208 del CdS e per i restanti € 391.841,20 ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio;

- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € **12.630,24** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2016 relativamente al progetto "SERVIZIO DI CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO";
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € **64.240,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 424/2017 relativamente al progetto "Gestione Summit G7";
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € **35.619,50** come da deliberazione di Giunta Comunale in corso di adozione relativamente al progetto "Tributi Tares, tari, ICP";
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € **1.666,67** come da deliberazione di Giunta Comunale in corso di adozione relativamente al progetto "Stazione Unica Appaltante";
- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - o € **67.411,00** quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
 - o € **113.378,68** relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Tributi n° 2017/08669;
- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di € **75.190,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007, di cui € 22.099,00 utilizzati per finanziare il progetto obiettivo "Bari e la sua storia" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 451/2017 ed € 11.000,00 utilizzati per finanziare l'indennità di disagio a favore delle insegnanti di scuola materna prevista all'art. 12 p. 16 lett. c) del CCDI vigente ;
- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di € **545.998,00** pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi previa asseverazione da parte dell' Organismo di valutazione per remunerare la *performance* individuale per personale dipendente con esclusivo riferimento alla componente legata alla valutazione del contributo al conseguimento degli obiettivi strategici ed operativi della struttura di appartenenza così come previsti nel P.D.O. 2017 ;
- art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di € **57.780,60** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (in sede di sottoscrizione definitiva si procederà all'inserimento degli importi come certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti);
- € **81.296,35** per economie conseguite nell'anno 2016 sul fondo relativo alla remunerazione del lavoro straordinario;
- € **25.317,00** per economie conseguite nell'anno 2016 a titolo di PEO;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € **1.688.925,40** in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2017.

Il fondo, come così determinato, sarà incrementato a consuntivo degli importi di cui ai compensi per avvocatura, rilevazioni statistiche e progettazione previsti dall'art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1.04.1999.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2017.

Sulla base dei criteri di cui al Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 7 maggio 2014 e dell'accordo del 8.11.2017, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2017

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	908.966,00
Progressioni orizzontali consolidate (art. 17, comma 2, lett. b)	3.888.344,93
Progressioni orizzontali	127.053,76
Produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a)	2.441.408,35
Progetto P.M. art. 15 c. 5 (del GC 154/2017)	391.841,19
Progetto P.M. art. 208	1.190.476,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d)	243.100,00
Indennità di turno e maggioraz. orarie (art. 17, comma 2, lett. d)	1.104.438,00
Posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c)	1.150.000,00
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	59.254,00
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	59.646,00
Indennità di disagio e maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) ed e)	108.000,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d)	9.000,00
Compensi specifiche responsabilità (art. 17 CCNL 1999)	155.000,00
Compensi specifiche responsabilità (art. 36 CCNL 2004)	30.000,00
Progetto Insegnanti Bari e la sua storia (del GC 451/2017)	22.099,00
Progetto PM G7	64.240,00
Progetto demografici Matrimoni	12.630,24
Progetto Tributi Tarsu Tares Icp	35.619,50
Progetto SUA	1.666,67
Indennità disagio insegnanti (art. 17, comma 2, lett. d) ed e)	11.000,00
Condono (art. 17, comma 2, lett. g)	67.411,00
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)	2.000,00
Compensi per recupero ICI (art. 17, comma 2, lett. g)	113.378,68
TOTALE UTILIZZO	€ 12.196.573,32

(dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)

oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Si conferma la corresponsione dei compensi per i dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori in applicazione dell'art. 11 del CCDI 7.05.2014 comma 11 e 12.

C) effetti abrogativi impliciti

Nell'accordo non vi sono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni applicabili al comparto EE.LL. in materia di meritocrazia e premialità. Tutti i progetti di produttività collettiva sono preventivamente oggetto di valutazione da parte dell'Organismo di Valutazione che ne verifica la fattibilità e la congruità in termini di indicatori di risultato. Inoltre, il premio di produttività individuale è distribuito solo dopo la valutazione da parte dell'ODV circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e valutazione da parte dei dirigenti delle performance operative e di funzione dei dipendenti secondo quanto stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 418/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo prevede di confermare anche per l'annualità 2017 il ricorso all'istituto delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo di € 127.053,76 con una limitata percentuale di accessi (circa il 25%).

Le progressioni saranno attribuite in favore del merito riconosciuto ai lavoratori, quale somma del risultato tra valutazione dirigenziale (con un valore preponderante pari a 89/100 del totale) e professionalità acquisita (ovvero, competenze tecniche maturate nel tempo e formazione scolastica/accademica con un peso di 11/100).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei programmi annuali e pluriennali.

Come previsto all'art. 1 dell'accordo, l'approvazione del Piano degli obiettivi 2017, l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alle gravi carenze ad oggi sussistenti, le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, per la parte stabile è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n° 2017/04024 del 13/04/2017 modificata con determinazione dirigenziale n° 2017/12172 del 27/10/2017 a seguito della novella normativa introdotta dall'art. 23 D.LGS. 75/2017 che ha abrogato l'art. 1 co. 236 L. 28.12.2015 n. 208, nel seguente importo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.842.802.69

Per quanto attiene le risorse variabili le stesse sono state quantificate dall'Amministrazione relativamente ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€ 2.000,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 1.582.317,20** come da deliberazioni di Giunta Comunale n° 154/2017 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto **"Realizzazione del sistema di infrastrutture dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della Polizia Locale sul territorio Metropolitano di Bari"** finanziato per € 1.190.476,00 con le risorse ex art. 208 del CdS e per i restanti € 391.841,20 ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 12.630,24** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2016 relativamente al progetto "SERVIZIO DI CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO";
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 64.240,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 424/2017 relativamente al progetto "Gestione Summit G7";
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 35.619,50** come da deliberazione di Giunta Comunale in corso di adozione relativamente al progetto "Tributi Tares, tari, ICP";
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 1.666,67** come da deliberazione di Giunta Comunale in corso di adozione relativamente al progetto "Stazione Unica Appaltante";
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 1.688.925,40** in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2017.

- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - o **€ 67.411,00** quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
 - o **€ 113.378,68** relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Tributi n° 2017/08669;

- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di **€ 75.190,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007, di cui € 22.099,00 utilizzati per finanziare il progetto obiettivo "Bari e la sua storia" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 451/2017 ed € 11.000,00 utilizzati per finanziare l'indennità di disagio a favore delle insegnanti di scuola materna prevista all'art. 12 p. 16 lett. c) del CCDI vigente ;

- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di **€ 545.998,00** pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi previa asseverazione da parte dell' Organismo di valutazione per remunerare la *performance* individuale per personale dipendente con esclusivo riferimento alla componente legata alla valutazione del contributo al conseguimento degli obiettivi strategici ed operativi della struttura di appartenenza così come previsti nel P.D.O. 2017 ;

- art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di **€ 57.780,60** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (in sede di sottoscrizione definitiva si procederà all'inserimento degli importi come certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti);

- **€ 81.296,35** per economie conseguite nell'anno 2016 sul fondo relativo alla remunerazione del lavoro straordinario;

- **€ 25.317,00** per economie conseguite nell'anno 2016 a titolo di PEO;

Risorse variabili	4.353.770,63
di cui Economie piani di razionalizzazione da confermare a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti	57.780,60
Totale Risorse Stabili + Risorse Variabili*	12.196.573,32

**oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, progettazione, Istat (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)*

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti nell'importo di € 4.334.384,00 (Importo unico consolidato anno 2003 art. 31 co. 2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. 8 c. 2, 5, 6 , 7 parte fissa)	303.993,00

Altri incrementi/decrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	985.219,69
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	596.643,00
Riduzione stabile (art. 9 comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito dalla Legge 30.07.2010, n. 122, come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147)	- 22.532,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condonò) ***	180.789,68
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	81.296,35
Art. 15, comma 2	545.998,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.688.925,40
Progetti P.M. (di cui finanziati con art. 208 CdS € 1.190,476,00)	1.582.317,20

Progetto PM G7	64.240,00
Progetti Demografici	12.630,24
Progetto tributi	35.619,50
Reperibilità SUA	1.666,67
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	25.317,00
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	75.190,00
art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011**	57.780,60

**dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999*

*** importo da confermare a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione.*

**** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, progettazione, ISTAT (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)*

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione operata sul fondo risorse decentrate parte stabile per l'anno 2017 è pari a € 22.532,00 e cioè uguale alla decurtazione operata sul fondo risorse decentrate 2014 ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147). Con circolare n. 20 del 8 maggio 2015 la Ragioneria Generale dello Stato ha precisato che il comma 456 della legge 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Relativamente al limite del fondo, l'art. 23 D.Lgs. 75/2017 ha espressamente abrogato l'art. 1 comma 236 della legge 28.12.2015 n. 208 stabilendo che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Stante il dettato normativo, il fondo per il trattamento accessorio anno 2017, come costituito, al netto delle somme relative a compensi per progettazione, rilevazioni statistiche, Avvocatura, economie piani di razionalizzazione, economie relative al fondo 2016, economie da straordinario è pari a € 12.032.179,37 e, pertanto, al di sotto del fondo 2016 che, al netto delle medesime somme, è pari a € 12.041.116,53.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) FONDO TENDENZIALE	
Risorse stabili	7.842.802,69
Risorse variabili*	4.189.376,68
Economie da straordinario 2016	81.296,35

Economie fondo 2016 (peo)	25.317,00
Economie Piani di razionalizzazione **	57.780,60
Totale Fondo Tendenziale	12.196.573,32
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE	
Decurtazioni risorse stabili (già comprese nelle risorse stabili)	22.532,00
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale	22.532,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse	7.842.802,69
Risorse variabili*	4.189.376,68
Economie fondo 2016 (peo)	25.317,00
Economie da straordinario 2015	81.296,35
Economie Piani di razionalizzazione**	57.780,60
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	12.196.573,32

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, Progettazione, ISTAT (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

** importo da confermare a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificatamente regolate dal presente contratto, somme per totali € 7.896.538,61 * relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	908.966,00
Progressioni orizzontali consolidate	3.888.344,93
Indennità di reperibilità	243.100,00
Posizioni organizzative	1.150.000,00
Indennità di turno e maggioraz orarie	1.104.438,00
Indennità di disagio e maneggio valori	108.000,00
Indennità di rischio	9.000,00
Compensi specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999	155.000,00
Compensi specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004	30.000,00
Indennità ed. asili nido e scuole infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	59.646,00
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	59.254,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Ripartizione Tributi ICI e Condoni	180.789,68
Totale	7.896.538,61

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, progettazione e ISTAT (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.300.034,71**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 208 Cds per € 1.190.476 e ai sensi dell'art. 15 comma 5 per € 391.841,19 limitatamente al progetto P.M.	1.582.317,19
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività individuale)	2.441.408,35**
Progetti Ripartizione Demografici	12.630,24
Indennità di disagio insegnanti	11.000,00
Progetto ins. Bari e la sua storia	22.099,00
Progetto Tributi	35.619,50
Progetto PM G7	64.240,00
Progetto SUA	1.666,67
Progressioni economiche 2017	127.053,76
Compensi ai messi notificatori	2.000,00
Totale	4.300.034,71

** importo da confermare solo a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione circa i risparmi rivenienti dai Piani di Razionalizzazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto*	7.896.538,61
Somme regolate dal contratto**	4.300.034,71
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	1.196.573,32

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

** importo da confermare solo a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione circa i risparmi rivenienti dai Piani di Razionalizzazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto della decurtazione, ammontano a € 7.842.802,69, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 7.842.802,69. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto del CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme al dettato normativo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali con un percentuale di accesso rispetto ai partecipanti pari a circa il 25%. L'attribuzione delle progressioni risponde a requisiti meritocratici frutto della valutazione dirigenziale e della professionalità acquisita e dimostrata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2016-2017	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche consolidate	4.334.384,00	4.334.384,00	0	4.334.384,00
Incrementi contrattuali				
CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00	556.032,00	0	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00	237.312,00	0	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. c. 2, 5, 6, 7 parte fissa)	303.993,00	303.993,00	0	303.993,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	985.291,69	953.570,00	-31.721,69	630.772,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00	851.679,00	0	851.679,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	596.643,00	596.643,00	0	596.643,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
Altre risorse con carattere di certezza	0	0	0	1.443.284
Riduzione stabile 2014	-22.532,00	-22.532,00	0	Non presente
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	7.842.802,69	7.811.081,00	- 31.721,69	8.954.099,00

Risorse variabili

Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010

Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No	No	0	No
--	----	----	---	----

Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No	No	0	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condonò) ***	180.789,68	219.388,00	38.598,32	282.601,00
Art. 15, comma 2	545.998,00	545.998,00	0	545.998,00
Art. 15 comma 5 PDO	1.688.925,40	1.899.530,00	210.604,60	
Art. 15 comma 5 risorse rivenienti art. 208	1.190.476,00	1.190.476,00	0	805.087,00
Art. 15 comma 5 P.M.	391.841,19	246.309,00	-145.532,19	
Art. 15 comma 5 Progetti Demografici	12.630,24	12.630,24	0	
Art. 15 comma 5 Progetto PM G7	64.240,00	0	- 64.240,00	
Art. 15 comma 5 Progetto Tributi	35.619,50	0	-35.619,50	
Art. 15 comma 5 Progetti Staz. Unica Appaltante	1.666,67	0	-1.666,67	
Art. 15 comma 5 Progetto Patrimonio	0	3.954	+ 3.954,00	
Art. 15 co. 5 Reperibilità tecnici		32.500	32.500,00	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00	2.000,00	0,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente	no	No	no	
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	75.190,00	77.250,00	2.060,00	111.154,00
Altre risorse	0	0	0	599.369,00

Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010

Economie Fondo anno precedente (EELL)	25.317,00	No	- 25.317,00	No
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	81.296,35	38.724,00	- 42.572,35	21.939,00
Risparmi da Piani di Razionalizzazione	57.780,60	31.982,00	- 25.798,60	No
Avvocatura	da determinarsi		Da determinarsi	176.986,00
Progettazione	da determinarsi		Da determinarsi	566.737,0

	Da determinarsi		Da determinarsi	
Rilevazioni statistiche				
Totale risorse variabili***	4.353.770,63	4.300.741,24	-53.029,39	3.959.235,00

Decurtazioni del Fondo

Decurtazione per rispetto limite 2015 dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 – parte fissa		0	0	0
Decurtazione per rispetto del limite 2015 dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 – parte variabile		0	0	0
Decurtazione parte stabile (art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147)	22.532,00	22.532,00	0	0
Totale decurtazioni del fondo	22.532,00	22.532,00	0	0

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse	7.842.802,69	7.811.081,00	- 31.721,69	8.954.099,00
Risorse variabili	4.353.770,63	4.300.741,24	- 53.029,39	3.959.235,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	12.196.573,32**	12.111.822,24	- 84.751,08	12.913.334,00

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, progettazione, ISTAT(art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2016-2017	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	908.966,00	894.026,00	- 14.940,00	981.340,00
Progressioni orizzontali	3.888.344,93	4.038.739,00	150.394,07	4.674.254,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1.150.000,00	1.150.000,00	0	1.150.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	59.254,00	47.688,00	- 11.566,00	46.978,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	59.646,00	53.776,00	- 5.870,00	62.329,00
Indennità di turno e maggiorazioni orarie	1.079.255,00	1.066.000,00	- 13.255,00	1.156.000,00
Indennità di reperibilità	243.100,00	210.600,00	- 32.500,00	216.000,00
Maggiorazioni orarie	25.183,00	35.935,00	10.752,00	13.161,00
Riclassificazione del personale	0	0	0,00	85.519,00
Compensi per condono	67.411,00	106.009,00	38.598,00	44.500,00
Compensi per lotta evasione ICI	113.378,68	113.379,00	+0,32	238.101,00
Indennità di rischio	9.000,00	9.000,00	0	17.890,00
Indennità di disagio e maneggio valori	108.000,00	100.000,00	- 8.000,00	229.434,00
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	155.000,00	150.000,00	- 5.000,00	210.000,00
Indennità di specifiche responsabilità (art. 36 ccnl 2004)	30.000,00	30.000,00	0	26.500,00

Compensi per progettazione e Avvocatura	da determinarsi		Da determinarsi	743.723,00
Compensi ISTAT e Censimento	da determinarsi		Da determinarsi	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.896.538,61	8.005.152,00	+108.613,39	9.895.729,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, limitatamente al progetto Ripartizione Tributi	35.619,50	00	-35.619,50	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività individuale)	2.441.408,35	2.555.191,00	113.782,65	2.082.518,00
Progressioni economiche orizzontali	127.053,76	25.317,00	-101.736,76	130.000,00
Indennità disagio insegnanti	11.000,00	11.000,00	0	
Progetto Ripartizione Demografici	12.630,24	12.630,24	0	0
Progetto PM G7	64.240,00	0	-64.240,00	0
Progetti PM	1.582.317,19	1.436.785,00	- 145.532,00	
Progetto Bari e la sua storia	22.099,00	0	- 22.099,00	0
Progetto Circle of Life		49.300,00	49.300,00	0
Progetto Stazione Unica Appaltante	1.666,67	0	-1.666,67	0
Progetto Patrimonio	0	3.954,00	3.954,00	
Indennità di reperibilità Edilizia Pericolante	0	32.500,00	32.500,00	0
Compensi Messi notificatori	2.000,00	2.000,00	0,00	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.300.034,71	4.128.677,24	-171.357,47	3.017.605,00

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.896.538,61	8.005.152,00	108.613,39	9.895.729,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.300.034,71	4.128.677,00	-171.357,47	3.017.605,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	12.196.573,32	12.133.829,24	-62.744,08	12.913.334,00

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, progettazione e ISTAT (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare sui diversi capitoli di cui al Raggruppamento 1 per le posizioni economiche consolidate e Raggruppamento 3, per i restanti istituti, di cui al Bilancio 2017, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo risorse decentrate 2017 è decurtato della somma pari a € 22.532,00 e cioè uguale alla decurtazione operata sul fondo risorse decentrate 2015 ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010 ss.mm.ii.

Infatti la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015 precisa che il comma 456 della legge 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Il limite massimo del fondo per il trattamento accessorio 2017 derivante dall'applicazione dell' art. 23 D.Lgs. 75/2017 è pari ad €. **12.041.116,53** al netto delle voci escluse dal tetto (compensi per avvocatura, progettazioni, economie piani di razionalizzazione, economie da straordinario).

Il fondo risorse decentrate 2017 risulta costituito per l'importo, al netto delle somme escluse, pari a € **12.032.179,37** e quindi al di sotto del limite massimo predeterminato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato automaticamente a inizio anno per gli importi relativi a (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità

personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico; relativamente agli istituti contrattuali quali turnazione, maggiorazioni orarie e reperibilità sono stati adottati impegni contabili con determinazioni dirigenziali nn. 2017/02835, 2017/08727, 2017/12534 sul Fondo trattamento accessorio; tutti gli altri istituti contrattuali saranno impegnati sul bilancio 2017 con imputazione al Fondo pluriennale vincolato solo a seguito di parere positivo del Collegio dei Revisori, autorizzazione alla stipula definitiva del contratto da parte della Giunta Comunale e sottoscrizione definitiva dello stesso da parte delle delegazioni di parte pubblica e sindacale.

Si precisa che il fondo per le risorse decentrate è costituito al netto degli oneri riflessi. Si attesta che detti oneri, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano opportuna capienza alle voci di Bilancio 2017.

Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2017 presumibilmente numero 1835 dipendenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 6.646,63.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE
(Partipilo)

