

## COMUNE DI BARI

### RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2016 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI.

#### VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

**VISTA** la preintesa sul CCDI relativo al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenza per l'anno 2016 sottoscritta in data 07.12.2016

**DATO ATTO CHE** con deliberazione di Giunta Comunale n° 897/2016 (allegato 1) la Giunta Comunale, acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ha autorizzato – ai sensi dell'art. 4 CCNL Area II Dirigenza del 22.02.2006 – il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI per il personale dirigente del Comune di Bari relativo agli istituti economici per l'annualità 2016

In data 29 dicembre 2016 presso la Direzione Generale del Comune di Bari

#### - LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

##### PRESIDENTE

dr. Davide Pellegrino, Direttore Generale

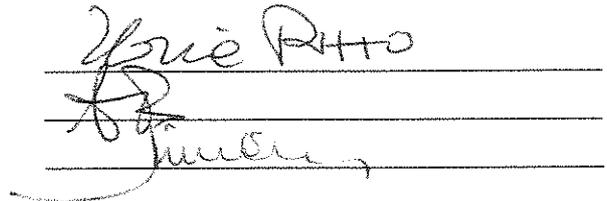


##### COMPONENTI

drs. Ilaria Rizzo, Segretario Generale FF

dr. Giancarlo Partipilo, direttore Ripartizione Personale

dr. Giuseppe Ninni, direttore Ripartizione Ragioneria



#### - LA DELEGAZIONE SINDACALE

RAPPRES AZIENDALI (Cognome, nome)	OO.SS.	Firma
	CGIL	
	CISL	
ANTONIO CANTATORE	UIL	Antonio Cantatore
ROSA SAVERIO	DIREL	Rosa Saverio
RAPPRES. TERRITORIALI OOSS	Cognome Nome	
CGIL/FP	LONIGRO LUIGI	
CISL/FP	CAPODIFALCO FRANCESCO	
UIL/FPL	DEGRISARIO DAVIDE	
DIREL	M. MINICHELLI	

sottoscrivono il seguente CCDI per il personale dirigente del Comune di Bari relativo agli istituti economici per l'annualità 2016

### Articolo unico

#### Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2016

1. Le parti prendono atto delle determinazioni dirigenziali n° 2016/14443 con la quale il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 è stato costituito in €. **2.182.718,00** sulla base di quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 ai sensi del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dipendente sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" e dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), per il quale "l'ammontare complessivo del salario accessorio per l'anno 2016 non può essere superiore all'importo del 2015 e va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
2. Nello specifico le parti danno atto che la riduzione da operarsi sul fondo 2016 è pari all'importo derivante dalle riduzioni operate con riferimento all'anno 2015 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis ossia €. 170.041,00.
3. Le parti danno, altresì, atto che – ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 - il valore medio dei dirigenti presenti per l'anno 2015 è 45,5; l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015 è stato pari a € 2.413.113; gli importi relativi ad economie piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011), compensi per Progettazione, rilevazioni statistiche e Avvocatura ammontano per il 2015 complessivamente a € 204.542; l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno **2015**, depurato delle voci innanzi richiamate, è stato pari a € **2.208.571**; in via presuntiva, il valore medio dei dirigenti presenti per l'anno 2016 è 46; la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale, determinata in via presuntiva, è pari a zero; l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno **2016**, al netto delle risorse destinate a progettazione interna (€. 20.865,37), prestazioni professionali dell'avvocatura interna (€. 133.347,31) ed economie rivenienti dai piani di razionalizzazione (€. 1.421,00) è pari a € **2.181.297** e, dunque, inferiore al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015.
4. Le parti concordano la destinazione per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 come di seguito riportato:

DESTINAZIONE DELLE RISORSE 2016			
C.C.N.L. 23/12/1999	Art.28 CCNL 23/12/1999 Art. 23 c.4 e 5 CCNL 22/02/2006	Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di risultato (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001)	€. 325.173
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	€. 34.597
			€. 359.769
C.C.N.L. 22/02/2006		di cui l'80% destinato alla quota A della retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti giusta criteri di cui alla deliberazione di G.C. n° 971 del 21/9/2001	€. 287.815
		e il 20% destinato alla quota B da ripartire in parti uguali tra non più del 20% dei dirigenti	€. 71.954

CCNL 22/02/2010	ART. 20 COMMA 4	Compensi derivanti dal principio dell'onnicomprendività	€. 11.770
		Correlazione compensi professionali deliberazione di Giunta Comunale n. 971 del 21.09.2001	€. 42.019
art. 16 DL.98/2011 conv. L. 111/01		Risparmi Piano Triennale Razionalizzazione	€. 1.421
		<b>RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>€. 414.979</b>
		Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di posizione (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001)	€. 1.768.662
	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 01/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art. 27) €. 75.058,44 + €. 1.854,45 (De Frenza 30/9/2002) + €. 12.328,94 (cess. 2003) + €. 9.065,94 (cess. 2004) + €. 7.329,01 (cess. 2005) + €. 9.058,66 (cess. 2006) + €. 1.123,72 (cess. 2007) + €. 10.208,77 (cess. 2008) + €. 18.687,37 (2009) + €. 2.310,49 (2011) + €. 2.455,83 (2012) + €. 1.677,00 (2013) + €. 0,00 (2014) + €. 724,88 (2015)	€. 151.884
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento importo annuo ( € 520,00 ) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	€. 37.440
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	€. 82.368
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2007(51 funzioni dirigenziali finanziate)	€. 30.139
CCNL biennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2009 (51 funzioni dirigenziali)	€. 38.493
		Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	- €. 171.206
		Riduzione art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	- €. 170.041
		<b>RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>€. 1.767.739</b>
		<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>€. 2.182.718</b>

5. Le parti danno atto che l'utilizzo dell'importo di €. 1.421,00 relativo a quota parte delle economie relative alle misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16 del DL 98/2011 conv. con legge 111/2011, è subordinato all'asseveramento di tali economie dagli organi di revisione dell'ente.

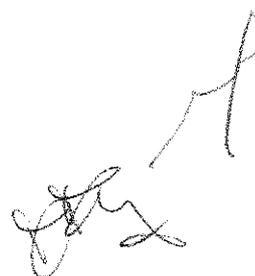
*[Handwritten signature]*

## DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OOSS CGIL, CISL, UIL e Direl confermano la posizione sindacale assunta in sede di fondo 2010, con riferimento all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

La posizione del sindacato è ferma nel ritenere assolutamente ingiustificata l'eventuale decurtazione dal fondo della dirigenza delle somme di cui all'art. 26 co. 3 dell'importo di €. 300.000,00

Esse, infatti, attengono al processo di profonda riorganizzazione dell'ente di cui alla deliberazione di GC n° 984/2007 ed alla correlata attribuzione di nuove funzioni e competenze ai dirigenti dell'ente, funzioni e competenze che permangono anche nell'anno 2016. Pertanto le OOSS aziendali e territoriali prendono atto della costituzione del fondo 2016 ribadendo il proprio parere sfavorevole alla modalità di costituzione dello stesso.





## COMUNE DI BARI

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 27 DICEMBRE 2016

DELIBERA N.897

#### OGGETTO

AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA ANNO 2016 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI".

L'ANNO DUEMILASEDICI IL GIORNO VENTISETTE DEL MESE DI DICEMBRE, ,  
ALLE ORE 15:15 CON CONTINUAZIONE

SONO PRESENTI:

#### PRESIDENTE

**DECARO Ing. ANTONIO - SINDACO**

#### ASSESSORI

N	COGNOME E NOME	PRES
1	BRANDI Dott. Vincenzo	SI
2	BOTTALICO Dott.ssa Francesca	SI
3	GALASSO Ing. Giuseppe	SI
4	MASELLI Dott. Silvio	NO
5	PALONE Dott.ssa Carla	SI

N	COGNOME E NOME	PRES
6	PETRUZZELLI Dott. Pietro	NO
7	ROMANO Avv. Paola	SI
8	SAVINO Dott.ssa Dora	SI
9	TEDESCO Prof.ssa Carla	NO
10	TOMASICCHIO Dott. Angelo	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa ILARIA RIZZO

***L'assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale, riferisce:***

**Con determinazione dirigenziale n° 2016/14443 del 6.12.2016, il Direttore della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative.**

**Nello specifico, il fondo 2016 risulta contenuto nei limiti di spesa previsti dall'art. 1 comma 236 L. 208/2015 e, comunque, in sede di distribuzione, si dovrà tener conto dell'effettivo numero dei presenti al 31.12.2016 al fine di rispettare i limiti previsti.**

**In data 7 dicembre 2016, le parti hanno sottoscritto la pre-intesa del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte economica annualità 2016 ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali".**

L'art. 5 del C.C.N.L. Area II Dirigenza stipulato il 23.12.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL Area II Dirigenza del 22.02.2006, ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo prevedendo, al comma 3, che l'ipotesi di contratto, definita dalla Delegazione Trattante, venga inviata al Collegio dei Revisori dei Conti entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

In esecuzione a quanto innanzi detto, con nota n. 288879, in data 14.12.2016, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti copia della suddetta pre-intesa, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Direttore della Ripartizione Personale redatta sulla base delle disposizioni della Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Con nota n. 295753-II/11 del 20/12/2016 il Collegio dei Revisori dei Conti, ha espresso il proprio parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

**ACCERTATA** la presenza delle condizioni richieste, giusta certificazione rilasciata, e completato, pertanto, l'iter previsto dal contratto collettivo nazionale, si può procedere ad autorizzare la sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte economica ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza regioni ed Autonomie Locali*" nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2016, nel testo allegato al presente provvedimento come parte integrante;

LA GIUNTA

**UDITA** la relazione dell'Assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio sulla base

dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale;

**VISTI** i sottosegnati verbali della Delegazione Trattante del 7.12.2016;

**RITENUTO** di prendere atto dei verbali suddetti e di autorizzare il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del *"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte normativa e parte economica ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza regioni ed Autonomie Locali"* nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2016, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

**VISTA** la certificazione attestante la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione decentrata integrativa riportati nell'ipotesi di accordo sottoscritta in Delegazione Trattante il 2.12.2016 rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 295753-II/11 del 20/12/2016;

**PRESO ATTO** che sulla proposta di deliberazione di che trattasi sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49 comma 1 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

- 1) Parere favorevole di regolarità tecnica espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Personale, come da scheda allegata;
- 2) Parere favorevole di regolarità contabile espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Ragioneria, come da scheda allegata;

**VISTA**, altresì, la scheda di consulenza del Segretario Generale che fa parte integrante della presente deliberazione;

**CON VOTI UNANIMI**, espressi per alzata di mano;

#### DELIBERA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** dei verbali della Delegazione Trattante del 7.12.2016, agli atti della Ripartizione Personale, facendone proprio il contenuto e gli impegni in essi dedotti;
- 2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del *"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte normativa e parte economica ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza regioni ed Autonomie Locali"* nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2016, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante;
- 3) **DI DARE ATTO** che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di Bilancio per l'esercizio finanziario 2016.

Di seguito,

**il Presidente propone l'immediata eseguibilità del provvedimento stante l'urgenza;**

**LA GIUNTA**

**Aderendo alla suddetta proposta;  
Ad unanimità di voti, resi verificati e proclamati dal Presidente;**

**D E L I B E R A**

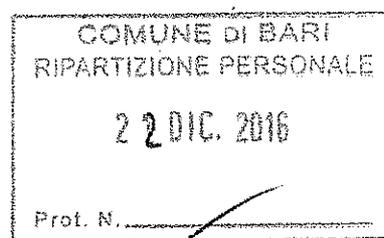
**Rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi dell'art.134 co.4 del  
T.U.E.L. 18 Agosto 2000 n.267.**



COMUNE DI BARI

Prot. n. 295753-II/11

Collegio dei Revisori dei Conti



Al Direttore della Ripartizione Personale

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 288879 del 14 dicembre 2016 di Codesta Direzione avente ad oggetto "pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari" con la quale sono stati trasmessi:
  1. il verbale di delegazione trattante redatto in data 07 dicembre 2016 sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale;
  2. la pre-intesa, sottoscritta in data 07 dicembre 2016 dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale, di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/02/2006 relativa al personale dirigente;
  3. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del personale dirigente, redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale;
- Visto l'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs.n. 150/2009 il quale stabilisce che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..."*;
- Visto l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4, comma 3 del CCNL 22/02/2006, il quale prevede che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti..."*;
- Rilevato pertanto che, ai sensi delle norme sopra menzionate, al Collegio dei Revisori dei Conti è attribuito l'adempimento di verificare che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siano compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Rilevato che le norme sopra citate richiedono all'Organo di Revisione non già di entrare nel merito dell'accordo decentrato quanto, piuttosto, di verificare che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata sia stata tenuta in debita considerazione sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione che in sede di gestione dello stesso affinché non vengano superati i vincoli posti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente;
- Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per il 2016 - così come determinato dal Direttore della Ripartizione Personale - relativo al personale dirigente, siglato dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica, ammonta complessivamente ad € 2.352.759,00 che al netto della decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010 - quantificata in € 170.041,00 - viene determinato in € 2.182.718,00;
- Rilevato che, con riguardo alla parte fissa, la somma di € 1.421,00 riveniente dai risparmi di spesa per i piani di razionalizzazione potrà essere utilizzata solo a seguito dell'avvenuto accertamento delle economie e previa verifica da parte dell'Organo di Revisione;
- Vista la Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto decentrato per l'anno 2016 nella quale il Direttore della Ripartizione Personale attesta:
  - il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo ai sensi delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;
  - la conformità della distribuzione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato alle previsioni contrattuali ed alla deliberazione n. 444/2002 della G.C.;
  - che il totale del fondo così come determinato è impegnato ai diversi capitoli di bilancio e centri di costo del bilancio di previsione 2016/2018 annualità 2016, con la precisazione che il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi. A tal fine il Direttore della Ripartizione Personale ha attestato che detti oneri riflessi, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano capienza alle voci del bilancio di previsione 2016/2018 annualità 2016;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

ritiene

che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 per il personale dirigente, così come rappresentati nella documentazione fornita a corredo della citata nota prot. n. 288879 del 14 dicembre 2016 ed attestati dal Direttore della Ripartizione Personale, siano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e

rilascia

la certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale, allegata alla su richiamata nota.

Il Collegio, infine, richiama l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sugli obblighi e adempimenti posti a carico della stessa dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Bari, lì 20/12/2016

CICCONE Raffaele

MACAGNINO Francesca

ALABRESE Ciro



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

Copia

### VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 07.12.2016

Oggi presso la sede della Direzione Generale si è riunita la delegazione trattante dell'area dirigenza del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco riportato in calce al presente verbale.

La riunione ha inizio alle ore 12.00.

Il Direttore Generale introduce il punto posto all'ordine del giorno "Fondo retribuzione posizione e retribuzione risultato anno 2016" ed il Direttore del Personale relaziona sull'argomento.

Dopo ampia discussione le parti sottoscrivono la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo dell'area dirigenza - parte economica ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 22 febbraio 2006 area dirigenza Regioni ed Autonomie Locali composto dall'articolo unico denominato "Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2016" che allegato al presente verbale ne costituisce parte integrante e costitutiva.

La seduta è sciolta alle ore 13.15

COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	Firma
<b>PRESIDENTE</b> dr. Davide Pellegrino, Direttore Generale	
<b>COMPONENTI</b> dr. Ilaria Rizzo, Segretario Generale FF	
dr. Giancarlo Partipilo, direttore Ripartizione Personale	
dr. Giuseppe Ninni, direttore Ripartizione Ragioneria Generale	

RAPPRES AZIENDALI (Cognome, nome)	OO.SS.	Firma
LONIGRO LUIGI	CGIL	
	CISL	
	UIL CANTATORI	
	DIREL	Rose Senino
RAPPRES. TERRITORIALI OOSS	Cognome Nome	Firma
CGIL/FP		
CISL/FPL	CAPOLIBERA FRANCESCO	
UIL/FPL		
DIREL	MARIA MINICHELLI	

**PREINTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA  
DIRIGENZA — PARTE ECONOMICA AI SENSI DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L 22 FEBBRAIO  
2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**Articolo unico**

**Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per  
l'anno 2016**

1. Le parti prendono atto delle determinazioni dirigenziali n° 2016/14443 con la quale il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 è stato costituito in €. **2.182.718,00** sulla base di quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 ai sensi del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dipendente sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" e dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), per il quale "l'ammontare complessivo del salario accessorio per l'anno 2016 non può essere superiore all'importo del 2015 e va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
2. Nello specifico le parti danno atto che la riduzione da operarsi sul fondo 2016 è pari all'importo derivante dalle riduzioni operate con riferimento all'anno 2015 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis ossia €. 170.041,00.
3. Le parti danno, altresì, atto che – ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 - il valore medio dei dirigenti presenti per l'anno 2015 è 45,5; l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015 è stato pari a € 2.413.113; gli importi relativi ad economie piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011), compensi per Progettazione, rilevazioni statistiche e Avvocatura ammontano per il 2015 complessivamente a € 204.542; l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno **2015**, depurato delle voci innanzi richiamate, è stato pari a € **2.208.571**; in via presuntiva, il valore medio dei dirigenti presenti per l'anno 2016 è 46; la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale, determinata in via presuntiva, è pari a zero; l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno **2016**, al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna ed economie rivenienti dai piani di razionalizzazione è pari a € **2.181.297** e, dunque, inferiore al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015.
4. Le parti concordano la destinazione per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 come di seguito riportato:

DESTINAZIONE DELLE RISORSE 2016			
C.C.N.L. 23/12/1999	Art.28 CCNL 23/12/1999 Art. 23 c.4 e 5 CCNL 22/02/2006	Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di risultato (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001)	€. 325.173
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	€. 34.597
			€. 359.769
C.C.N.L. 22/02/2006		di cui l'80% destinato alla quota A della retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti giusta criteri di cui alla deliberazione di G.C.	€. 287.815

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

		n° 971 del 21/9/2001	
		e il 20% destinato alla quota B da ripartire in parti uguali tra non più del 20% dei dirigenti	€ 71.954
CCNL 22/02/2010	ART. 20 COMMA 4	Compensi derivanti dal principio dell'onnicomprendività	€ 11.770
		Correlazione compensi professionali deliberazione di Giunta Comunale n. 971 del 21.09.2001	€ 42.019
		Compensi progettazione	0
		Compensi Avvocatura Civica	0
art. 16 DL.98/2011 conv. L. 111/01		Risparmi Piano Triennale Razionalizzazione	€ 1.421
		<b>RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>€ 414.979</b>
		Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di posizione (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001)	€ 1.768.662
	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 01/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art. 27) € 75.058,44 + € 1.854,45 (De Frenza 30/9/2002) + € 12.328,94 (cess. 2003) + € 9.065,94 (cess. 2004) + € 7.329,01 (cess. 2005) + € 9.058,66 (cess. 2006) + € 1.123,72 (cess. 2007) + € 10.208,77 (cess. 2008) + € 18.687,37 (2009) + € 2.310,49 (2011) + € 2.455,83 (2012) + € 1.677,00 (2013) + € 0,00 (2014) + € 724,88 (2015)	€ 151.884
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento Importo annuo ( € 520,00 ) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	€ 37.440
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c.1 CCNL 14/05/2007	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	€ 82.368
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	Incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2007(51 funzioni dirigenziali finanziate)	€ 30.139
CCNL biennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2009 (51 funzioni dirigenziali)	€ 38.493
		Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	- € 171.206
		Riduzione art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	- € 170.041
		<b>RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>€ 1.767.739</b>
		<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>€ 2.182.718</b>

5. Le parti danno atto che l'utilizzo dell'importo di € 1.421,00 relativo a quota parte delle economie relative alle misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16 del DL 98/2011 conv. con legge 111/2011, è subordinato all'asseveramento di tali economie dagli organi di revisione dell'ente. Danno altresì, atto che le modalità di utilizzo delle risorse così come asseverate saranno successivamente definite sulla base di quanto definito dal parere della Corte dei Conti Sezione delle autonomie reso con deliberazione n. 2 del 21 gennaio 2013.

## DICHIARAZIONE A VERBALE

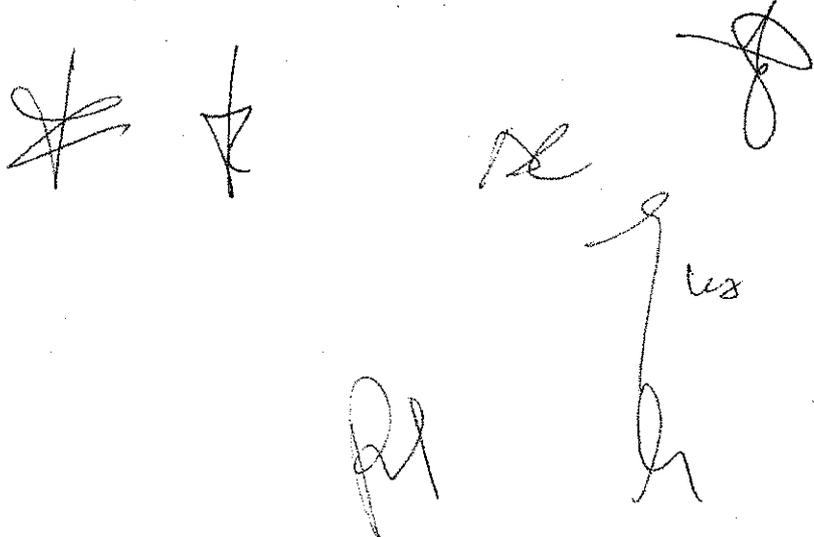
Le OOSS CGIL, CISL, UIL e Direl confermano la posizione sindacale assunta in sede di fondo 2010, con riferimento all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

La posizione del sindacato è ferma nel ritenere assolutamente ingiustificata l'eventuale decurtazione dal fondo della dirigenza delle somme di cui all'art. 26 co. 3 dell'importo di €. 300.000,00

Esse, infatti, attengono al processo di profonda riorganizzazione dell'ente di cui alla deliberazione di GC n° 984/2007 ed alla correlata attribuzione di nuove funzioni e competenze ai dirigenti dell'ente, funzioni e competenze che permangono anche nell'anno 2016. Pertanto le OOSS aziendali e territoriali prendono atto della costituzione del fondo 2016 ribadendo il proprio parere sfavorevole alla modalità di costituzione dello stesso.

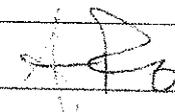
Le OOSS CGIL, CISL, UIL e Direl ribadiscono la necessità di procedere ad una nuova pesatura delle posizioni dirigenziali ad esito dei molteplici provvedimenti di riorganizzazione della Civica Amministrazione intercorsi in questi anni. Medesima necessità attiene all'esigenza di definire i criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali al fine di valorizzare la professionalità e l'esperienza lavorativa dei singoli dirigenti fermo restando la competenza in materia di conferimento incarichi attribuita al Sindaco nonché a quella relativa alla riformulazione del SVMP ormai non più rinviabile.

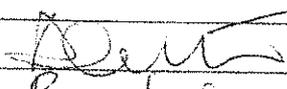
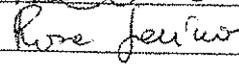
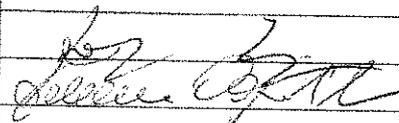
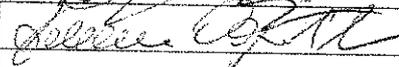
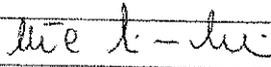
La parte pubblica prende atto che delle dichiarazioni a verbale formulate dalle OOSS e si riserva un adeguato approfondimento con particolare riferimento alla necessità di rivedere le disposizioni di SVMP



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right, a signature with 'us' below it, and several other initials and marks.

enze delegazione trattante area dirigenza 07.12.2016

COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	Firma
<b>PRESIDENTE</b> dr. Davide Pellegrino, Direttore Generale	
<b>COMPONENTI</b> dr. Ilaria Rizzo, Segretario Generale FF	
dr. Giancarlo Partipilo, direttore Ripartizione Personale	
dr. Giuseppe Ninni, direttore Ripartizione Ragioneria Generale	

RAPPRES AZIENDALI (Cognome, nome)	OO.SS.	Firma
	CGIL	
	CISL	
	UIL	
	DIREL	
RAPPRES. TERRITORIALI OOSS	Cognome Nome	Firma
CGIL/FP	LOMICRO LUIGI	
CISL/FPL	CAPOD'ESPALDO FRANCESCO	
UIL/FPL		
DIREL	MIMICELLI MARTA	



COMUNE DI BARI

Ripartizione Ragioneria Generale

N. PROT.: 83751

Bari, - 8 APR. 2016

Risposta a nota: prot. n. 44542 del 24 febbraio 2016

Allegati:

Al Sig. Direttore Ripartizione Personale

e, p.c.:

Al Sig. Sindaco

Al Sig. Assessore al Bilancio

Al Sig. Direttore Generale

- Loro Sedi -

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2016-2019 - Rispetto Patto di Stabilità Interno 2015 – Art. 3, comma 5quater del D.L. 24/06/2014 n. 90 convertito nella legge 11/8/2014 n. 114 (Quota assunzioni 2016) e art. 1, commi 228-234-760, legge n. 208 del 28/12/2015 "Legge di stabilità 2016": Attestazione.

In riscontro alla nota a margine relativa all'oggetto si attesta che il Comune di Bari ha rispettato il Patto di Stabilità Interno nell'esercizio 2015, così come certificato in data 30 marzo u.s..

Per quanto concerne l'incidenza della spesa del personale sulle spese correnti dell'esercizio finanziario 2015, al fine di fornire un dato definitivo, la stessa verrà comunicata non appena saranno ultimate le operazioni di chiusura concernenti il Rendiconto della Gestione 2015.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE  
Dott. Giuseppe Nirni



Ripartizione Personale

**SCHEDA DI CONSULENZA TECNICO GIURIDICA DEL SEGRETARIO  
GENERALE**

N. 2016/00897

del 27 DICEMBRE 2016

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA ANNO 2016 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI".

TIPO PROPOSTA G.M.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:** Positivo PRESO ATTO DELLE ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTTO DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA STESSA.

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:** Positivo visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente proponente reso anche ai sensi dell'art.42 del vigente regolamento di contabilità si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal dirigente proponente allegata al presente atto.

COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART. 97 LETT. D DEL T.U.E.L.

ANNOTAZIONI :

Positivo NULLA DA OSSERVARE IN ORDINE ALLA LEGITTIMITA' DELLA PRESENTE PROPOSTA SULLA BASE DEI PARERI TECNICO E CONTABILE COSI' COME ESPRESSI AI SENSI DI LEGGE.

Bari, 27/12/2016

IL SEGRETARIO GENERALE

Ilaria Rizzo

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA ANNO 2016 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI".

PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L. SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

1) Parere di regolarità tecnica:

Positivo

PRESO ATTO DELLE ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTTI DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA STESSA.

Bari, li 22/12/2016

Il responsabile

Giancarlo Partipilo

2) Visto Responsabile Procedimento Ragioneria:

Positivo

visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente proponente reso anche ai sensi dell'art.42 del vigente regolamento di contabilità si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal dirigente proponente allegata al presente atto.

Bari, li 23/12/2016

Il Responsabile procedimento di Ragioneria

Giuseppe Ninni

3) Parere di regolarità contabile:

visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente proponente reso anche ai sensi dell'art.42 del vigente regolamento di contabilità si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal dirigente proponente allegata al presente atto.

Bari, li 23/12/2016

Il Direttore di Ragioneria  
Giuseppe Ninni

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE  
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE  
Ilaria Rizzo

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal 28/12/2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Responsabile dell'Albo Pretorio  
Serafina Paparella

Bari, 28/12/2016

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Bari dal 28/12/2016 al 11/01/2017.

L'incaricato

Bari,

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di pubblicazione di cui all'art. 134 TUEL.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://albo.comune.bari.it>