

# DETERMINA DIRIGENZIALE



## COMUNE DI BARI

Registro Generale **DD 07338 / 2023**

Registro per Direzione **DD-24 00598 / 2023**

Data adozione **04/05/2023**

### Ripartizione Politiche Educative, Giovanili e del Lavoro

**OGGETTO** PON METRO 2014-2020 - ASSE 3 - AZIONE 3.3.1 "SOSTEGNO ALL'ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI IN AREE DEGRADATE" - BA.3.3.1.H "PROGETTO SPERIMENTALE PER IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE IN STATO DI SVANTAGGIO SOCIALE E/O ECONOMICO" - APPROVAZIONE DEL VI ELENCO DEI SOGGETTI OSPITANTI AMMESSI AD ACCOGLIERE TIROCINI DI INCLUSIONE - CUP J91D22000350006

#### FIRMATARI

Nome	Ruolo	Data firma digitale
Amodio Annarita in sostituzione di Lorusso Roberta	Adottante	04/05/2023

#### RESPONSABILI

Nome	Ruolo	Data visto
Bonante Girolama	Responsabile del Procedimento	03/05/2023

## IL DIRIGENTE

nominata con disposizione di servizio prot. n. 0318498 dell'01/12/2021

### **RICHIAMATE**

la disposizione di servizio prot. n. 149396 del 02/05/2023 con la quale il Direttore della Ripartizione Politiche Educative, Giovanili e del lavoro Avv. Roberta Lorusso viene sostituita temporaneamente dal Direttore della Ripartizione Servizi alla Persona Avv. Annarita Amodio;

-la disposizione di servizio prot. n. 304965 del 28.09.2022 con la quale la dott.ssa Girolama Bonante - categoria D è stata nominata RUP del "Progetto Sperimentale per il reinserimento lavorativo di persone in stato di vantaggio sociale e/o economico";

-la disposizione di servizio prot. n. 421355 del 30/12/2022, con la quale la dott.ssa Girolama Bonante - categoria D è stata incaricata per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023, della Posizione Organizzativa "Politiche del Lavoro";

**VISTA** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 06/02/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati la nota di aggiornamento al D.U.P. 2023/2025 ed il Bilancio di Previsione 2023/2025 e relativi allegati;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il PEG 2023/2025 integrato con il PDO/Piano delle Performance;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2023/00228 del 29/03/2023 di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e ss.mm.ii.;

**VERIFICATA**, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 e s.s. m.m. e i.i., l'insussistenza dell'obbligo di astensione in capo a tutti i soggetti coinvolti nei procedimenti quivi menzionati e che parimenti non sussiste alcuna posizione di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 6, lett. c), del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 del Comune di Bari (adottato con D.G. n. 282 del 29/04/2022);

### **PREMESSO, altresì CHE**

- il Comune di Bari è destinatario dei fondi del Programma Operativo Nazionale Città metropolitane (PON Metro 2014-2020), approvato con Decisione della Commissione europea C(2015)4998 del 14 luglio 2015, da ultimo modificata con Decisione di Esecuzione della Commissione C(2021)6028 del 09 agosto 2021, dedicato allo sviluppo urbano sostenibile che, in linea con le strategie dell'Agenda urbana europea, mira a migliorare la qualità dei servizi e a promuovere l'inclusione sociale nelle 14 Città Metropolitane;
- in attuazione di quanto previsto dall'Accordo di Partenariato 2014-2020, adottato dalla Commissione Europea con decisione C(2014)8021 del 29 ottobre 2014, ai Sindaci dei 14 Comuni capoluogo delle Città metropolitane, e fra questi quindi il Comune di Bari, e agli Uffici da questi individuati, è attribuito il ruolo di Autorità Urbana (AU) con funzioni di Organismo Intermedio (OI) del PON Metro, ai sensi dei Regolamenti (UE) nn. 1301/2013 e 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 e s.m.i.;
- con deliberazione n. 155 del 17.03.2016, la Giunta Comunale ha individuato nello Staff Autorità Urbana, l'Organismo Intermedio (OI) per l'esercizio delle funzioni delegate dall'Autorità di Gestione del PON Metro;
- con deliberazione n. 638 del 02.10.2016, la Giunta comunale ha approvato lo schema di convenzione/atto di delega tra l'Autorità di Gestione del Programma (AdG) e il Comune di Bari - è stata digitalmente sottoscritta in data 04 novembre 2016, detta Convenzione, all'art. 5 par. 3 lett a), prevede, tra le funzioni delegate all'OI, la selezione delle operazioni, previa verifica della coerenza delle stesse con i criteri di selezione del PON Metro, con il Programma e con la strategia di sviluppo

urbano sostenibile del Comune di Bari;

- con delibera n. 338 del 20.05.2022, la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento del Piano Operativo nella versione 7.0, recante, tra l'altro, la scheda del progetto BA3.3.1.h denominato "Progetto sperimentale per il reinserimento lavorativo di persone in stato di svantaggio sociale e/o economico" dell'importo di € 500.000,00;
- con determinazione dirigenziale n. 2022/13252 del 23/09/2022 lo Staff Autorità Urbana in qualità di Organismo Intermedio (OI) ha disposto l'ammissione a finanziamento e approvato preliminarmente la scheda progetto BA3.3.1.h denominato "Progetto sperimentale per il reinserimento lavorativo di persone in stato di svantaggio sociale e/o economico" nella versione recante alcune modifiche descrittive, che sarà recepita nel prossimo aggiornamento del Piano Operativo del PON Metro, e i relativi Allegati 26 "Documento per la verifica del rispetto dei criteri di selezione, del contributo ai risultati e output del PON Metro" ed ex All.29 "Quadro economico" .
- con determinazione dirigenziale n. 2022/13827 del 07/10/2022 è stato approvato l'Avviso per la Manifestazione di interesse per Soggetti Ospitanti e relativi allegati per avviare il progetto BA3.3.1.h denominato "Progetto sperimentale per il reinserimento lavorativo di persone in stato di svantaggio sociale e/o economico" Asse 3, Azione 3.3.1. del PON Metro 2014-2020 finalizzato a promuovere l'inclusione attiva e il raggiungimento dell' autonomia di soggetti in condizione di grave emarginazione a rischio di esclusione sociale attraverso l'attivazione di tirocini formativi;
- con determinazione dirigenziale n. 14884 del 15/11/2022 è stato approvato il I elenco dei soggetti ospitanti che hanno presentato manifestazione di interesse al 31.10.2022 e sono stati ammessi ad accogliere i tirocini di inclusione;
- con determinazione dirigenziale n. 16834 del 23/12/2022 è stato approvato il II elenco dei soggetti ospitanti che hanno presentato manifestazione di interesse al 23.12.2022 e sono stati ammessi ad accogliere i tirocini di inclusione;
- con determinazione dirigenziale n. 1509/2023 del 01/02/2023 è stato approvato il III elenco dei soggetti ospitanti che hanno presentato manifestazione di interesse al 31.01.2023 e sono stati ammessi ad accogliere i tirocini di inclusione;
- con determinazione dirigenziale n. 1209/2023 del 25/01/2023 è stato prorogato il termine per l'inoltro delle istanze relativo alla manifestazione di interesse in parola fino al 28.02.2023;
- con determinazione dirigenziale n. n. 04700/2023 sono stati riaperti i termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse da parte dei soggetti ospitanti fino al 31.05.2023;

#### **CONSIDERATO CHE**

1. per ogni tirocinio attivato ed avviato verrà corrisposto ai Soggetti Ospitanti, a ristoro delle spese sostenute per l'attivazione, un rimborso spese massimo di € 300,00, e saranno riconosciute le seguenti spese:
  - assicurazione INAIL;
  - costi per l'attivazione della polizza per responsabilità civile nei confronti di terzi;
  - spese per oneri derivanti la sicurezza sul posto di lavoro.

#### **PRESO ATTO CHE**

- dalla data del 01/04/2023 alla data del 30/04/2023 risulta pervenuta n. 1 manifestazione di interesse alla misura in parola, la quale risulta ammissibile per un totale di n. 2 tirocini richiesti (allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione);
- la presente determinazione non comportando alcun impegno di spesa, non necessita del visto di regolarità contabile di cui all'articolo 151 co 4 del D, lgs 267/2000 e s.m.i. ed è immediatamente esecutiva con l'apposizione della firma

del Dirigente Responsabile;

**VISTA** la competenza dirigenziale, trattandosi di atto di gestione;

**VISTO** il T.U.E.L. approvato con d. Lgs 267/2000

**VISTO** il vigente Regolamento di Contabilità;

**VISTI** tutti gli atti amministrativi richiamati;

**VISTA** l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di

interesse ai sensi di quanto previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990, come aggiunto dall'art. 1,

comma 41, della legge 190/2012;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni in premessa specificate che qui si intendono integralmente richiamate,

**1)DI AMMETTERE** il soggetto ospitante di cui all'Allegato A alla presente determinazione dirigenziale quale parte integrante e sostanziale del presente atto, formato da n. 2 tirocini d'inclusione richiesti, che ha presentato candidatura ed è risultato ammissibile, a seguito dell'Avviso per la Manifestazione di Interesse pubblicata in data 07.10.2022 prevista dal Progetto "**Progetto Sperimentale per il reinserimento lavorativo di persone in stato di svantaggio sociale e/o economico denominato**" nell'ambito del Misura Asse 3, Azione BA3.3.1. del PON Metro 2014-2020 finalizzato all' *empowerment* e inserimento lavorativo di persone che si trovano in condizioni di grave emarginazione e a rischio di esclusione sociale segnalati dai servizi sociali locali;

**2)DARE ATTO CHE** l'elenco aggiornato delle istanze ammesse dei Soggetti Ospitanti previsto dalla Misura denominata "Progetto Sperimentale per il reinserimento lavorativo di persone in stato di svantaggio sociale e/o economico denominato", sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bari;

**3) DI DARE ULTERIORMENTE ATTO** che la presente determinazione non comportando alcun impegno di spesa, non necessita del visto di regolarità contabile di cui all'articolo 151 co 4 del D, lgs 267/2000 e s.m.i. ed è immediatamente esecutiva, con l'apposizione della firma del Dirigente Responsabile;

**4)DI DEMANDARE** a successivo atto l'impegno di spesa per il riconoscimento degli oneri di attivazione dei Tirocini di inclusione ad avvio dei tirocini stessi;

**5)DARE ATTO CHE** il CUP del presente provvedimento è **J91D22000350006**;

**6) DI DISPORRE** che la presente determinazione, esecutiva, ai fini della sua conoscibilità sia affissa all'Albo pretorio per dieci giorni consecutivi.

Unità Organizzativa responsabile ex art. 4 L.241/90:

Titolare POS Politiche del Lavoro e R.U.P: Dott.ssa Girolama Bonante

Funzionario Specialista Amministrativo: Avv. Antonio Ardimento

IL DIRIGENTE

Firmato digitalmente

Roberta Lorusso



**ALLEGATO A**

***"PROGETTO SPERIMENTALE PER IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE IN STATO DI SVANTAGGIO SOCIALE E/O ECONOMICO"***

**ELENCO SOGGETTI OSPITANTI AMMESSI AL 02/05/2023**

<b>N.</b>	<b>AZIENDA</b>	<b>TIROCINI RICHIESTI</b>	<b>C.F./P.IVA</b>
1	PERSONECARRASSI FRANCESCO E C. -S.A.S.	2	04588170722