



COMUNE DI BARI

PROTOCOLLO N. 83294/002 DIR.

BARI, 27/03/2019

BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 165/2001, SOGGETTE A VINCOLI DIRETTI E SPECIFICI IN MATERIA DI LIMITAZIONI ASSUNZIONALI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI **DIRIGENTE AMMINISTRATIVO** – QUALIFICA DIRIGENZIALE UNICA - AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, RESO NOTO CON **AVVISO PUBBLICO DEL 01/02/2019**

(Art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e art. 13 Disciplina degli Accessi agli Impieghi del Comune di Bari)

AVVISO

N.	NOMINATIVO	LUOGO E DATA DI NASCITA	POSIZIONE LAVORATIVA
1	LAONIGRO Marcello	Bari – 07/05/1964	N. 1
2	LORUSSO Roberta	Bari – 24/06/1969	N. 1 <i>(candidato riservatario in comando ex art. 13 della D.A.I.)</i>

Si rende noto ai candidati ammessi che la Commissione ha stabilito di fissare la data della valutazione del curriculum e del colloquio per il giorno **05/04/2019 ore 08.30**.

Il colloquio avrà luogo presso **la Ripartizione Personale del Comune di Bari, con sede, in Bari, Via Ballestrero n. 62.**

L'assenza sarà considerata, a tutti gli effetti, come rinuncia alla procedura di mobilità, qualunque ne sia la causa, così come disposto dall'articolo 13, comma 28 della D.A.I.

La procedura comparativa di mobilità volontaria relativa al posto dirigenziale di cui sopra sarà effettuata mediante la valutazione del curriculum professionale e di un colloquio conoscitivo delle competenze e delle attitudini possedute dai candidati, in relazione al posto da ricoprire.

In particolare, la valutazione del curriculum e del colloquio sarà effettuata tenendo conto, altresì, dei criteri previsti dall'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e del possesso di competenze organizzative e multidisciplinari quali capacità manageriali, organizzative e di direzione di servizi complessi; conoscenze teoriche e operative in materia di ordinamento degli enti territoriali con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali, alle norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Il curriculum ed il colloquio saranno valutati congiuntamente attribuendo fino ad un massimo di 30 punti.

La procedura di mobilità si considera superata ove il concorrente abbia conseguito una votazione complessiva di **24/30**.

La presente comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

IL PRESIDENTE
(PARTIPILO)

