COMUNE DI BARI

Organismo di Valutazione

Ai sensi dell'art. 47 del C.A.D., D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. si trasmette il presente documento esclusivamente a mezzo mail.

Ill.mo Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Ill.mo Direttore della Ripartizione Personale

e, p.c.

Ill.mo Sig. Sindaco

Ill.mo Capo di Gabinetto del Sindaco

Ill.mo Direttore Generale

Ill.mo Segretario Generale

SEDI

OGGETTO: Parere obbligatorio dell'OdV sull'aggiornamento del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti e dei dirigenti del Comune di Bari *ex* art. 54, comma 5 del D. Lgs. 165/2001.

L'Organismo di Valutazione del Comune di Bari,

Visti

- la Legge del 6 novembre 2012, n. 190 riguardante le "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 avente ad oggetto "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";
- l'art. 54, comma 5 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 che impone a "*Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1*";

- le Linee Guida ANAC in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche, approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, in cui è stabilito che "*l'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d. lgs. 165/2001) verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee Guida ANAC*";

Preso atto che il Codice di Comportamento rappresenta lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione Comunale sistematizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare e che lo stesso integra e specifica, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le previsioni del "Codice nazionale" approvato con D.P.R. 62/2013 e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati ai cittadini e a creare un contesto sfavorevole alla corruzione;

Considerato il vigente codice di comportamento;

Preso atto che con nota prot. n. 10747 del 13.01.2022, il RPCT, dott. D'Onchia e il Direttore della Rip. Personale, dott. Partipilo, hanno provveduto a trasmettere allo scrivente Organismo di Valutazione la deliberazione di Giunta Comunale n. 762 del 25 novembre 2021 che ha approvato, in via preliminare, il testo del codice di comportamento integrativo dei dipendenti e dei dirigenti del Comune di Bari, aggiornato al 2021, unitamente alla relazione illustrativa;

Preso atto che con nota prot. 40421 del 08.02.2022, in riscontro a quanto richiesto dallo scrivente OdV con verbale prot. n. 34644 del 03.02.2022, il RPCT e il Direttore della Rip. Personale hanno sottoposto all'attenzione dell'Organismo il testo del codice di Comportamento, come modificato all'art. 1, comma 3;

Considerato che l'Organismo di Valutazione è chiamato ad emettere parere obbligatorio *ex lege* nell'ambito della procedura di adozione del codice aggiornato;

Constatato che la proposta preliminare del Codice di comportamento è stata oggetto di consultazione partecipativa tramite la pubblicazione sulla home page della Intranet Comunale, unitamente ai seguenti allegati:

- Delibera n.762
- Modulo per proposte codice di comportamento
- CODICE COMPORTAMENTO COMUNE DI BARI 2_11_21

Verificata la correttezza della procedura di aggiornamento seguita;

Preso atto dell'importanza comunicativa del codice, si sottolinea che lo stesso è efficace, in quanto redatto con un linguaggio chiaro, esplicativo e facilmente accessibile da tutti i destinatari;

Preso atto della rilevanza delle novità introdotte in materia di lavoro agile, di prevenzione della corruzione, di privacy e trasparenza, di whistleblowing, nonché della disciplina del procedimento di accertamento delle violazioni al Codice di comportamento poste in essere da consulenti e collaboratori dell'Amministrazione, con attribuzione della funzione di vigilanza all'UPD;

Accertato che i contenuti del codice sono conformi a quanto previsto nelle Linee Guida di cui alla Delibera ANAC n. 177/2020 sopracitata;

ESPRIME

PARERE POSITIVO all'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti e dei dirigenti del Comune di Bari, così come adottato preliminarmente con deliberazione di Giunta Comunale n. 762 del 25.11.2021 e modificato all'art. 1, comma 3.

L'OdV, al fine di garantire la propria attività di supervisione e controllo, sottolinea il fondamentale coordinamento tra i contenuti del codice e il sistema di misurazione e valutazione della performance e rimarca la necessità di provvedere al monitoraggio periodico e alla verifica del livello di attuazione del codice, anche al fine di aggiornare sia il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, sia il codice stesso.

Il presente parere sarà trasmesso al RPCT e al Direttore della Ripartizione Personale perché procedano a sottoporre il Codice di comportamento aggiornato all'organo di indirizzo politico per la conseguente adozione della deliberazione definitiva e la pubblicazione dello stesso, unitamente alla relazione illustrativa, sul sito web istituzionale del Comune di Bari nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Disposizioni Generali" – "Atti Generali".

COMUNE DI BARI

Organismo di Valutazione

Il presente atto sarà oggetto di pubblicazione sul sito web del Comune di Bari, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Controlli e rilievi sull'amministrazione " - "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

Bari, li 11 febbraio 2022

L'Organismo di Valutazione

Il Componente	Il Presidente	Il Componente
Stella LAFORGIA	Achille CIPPONE	Angelo PUGLIESE