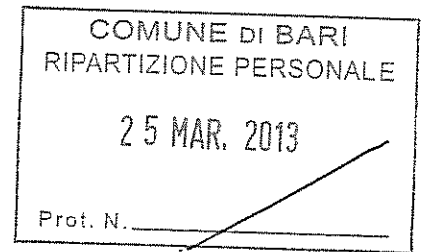




COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti



Prot. n.

74216

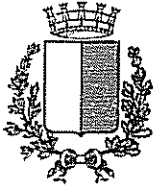
Bari 25.03.2013

Al Direttore della Ripartizione Personale

e p.c. Al Sindaco
Al Segretario Generale
Al Direttore Generale
Al Direttore di Ragioneria

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 301567 del 31.12.2012 a firma del Direttore della Ripartizione Personale avente ad oggetto "pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012" con la quale sono stati trasmessi:
 1. la pre-intesa sottoscritta dalle parti pubblica e sindacale relativa al fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata 2012 del personale non dirigente;
 2. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale;
- Visto l'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs.n. 150/2009 il quale stabilisce che "*..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...*";
- Visto l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, comma 3, il quale prevede che "*..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti...*";



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Rilevato pertanto che, ai sensi delle norme sopra menzionate, al collegio dei revisori dei conti è attribuito l'adempimento di verificare che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siano compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- Rilevato che le norme sopra citate richiedono al collegio dei revisori dei conti non già di entrare nel merito dell'accordo decentrato quanto, piuttosto, di attestare che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata sia stata tenuta in debita considerazione sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione che in sede di gestione dello stesso affinché non vengano superati i vincoli posti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente;
- Rilevato che il Fondo 2012, siglato in data 28.12.2012 dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica, ammonta complessivamente ad € 11.410.277,00 così come determinato con Determinazione Dirigenziale della Ripartizione Personale n. 570 del 14.12.2012;
- Rilevato che rispetto al Fondo 2010 pari ad € 12.169.611,00 è stata operata una decurtazione pari ad € 759.384,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e che per quanto attiene le risorse stabili, le stesse sono state determinate in complessivi € 9.093.421,00 mentre le risorse variabili sono state determinate in complessivi € 2.316.806,00;
- Rilevato che, con riferimento alla parte variabile, l'importo relativo all'art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 pari ad € 545.998,00 è collegato alla realizzazione del Piano degli obiettivi 2012 e dovrà essere erogata solo a seguito di apposita attestazione di raggiungimento degli obiettivi 2012 da parte del Nucleo di Valutazione mentre l'importo relativo all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 pari ad € 1.190.476,00 riveniente dalle risorse di cui all'art. 208 CdS è collegato al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Progetto "Bari Sicura" relazionati anch'essi al PDO 2012 per i quali la valutazione circa il loro conseguimento dovrà essere effettuata nel più ampio procedimento di valutazione del PDO 2012;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Vista la Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto decentrato per l'anno 2012 nella quale alla sezione VI^ il Direttore della Ripartizione Personale ha attestato:
 - la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 - che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme all'attuale dettato normativo;
 - il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), certificando che per l'anno 2012 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con effetti esclusivamente giuridici, in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D. Lgs. n. 78/2010;
 - che il totale del fondo così come determinato è impegnato ai diversi capitoli di bilancio e che con determinazione dirigenziale n. 593 del 31.12.2012 si è provveduto ad impegnare una somma pari ad € 2.503.882,24 congrua per finanziare tutti gli istituti contrattuali previsti dalla pre-intesa del Fondo 2012;

ritiene

che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 per il personale non dirigente, così come rappresentati nella documentazione fornita a corredo della citata nota prot. n. 301567 del 31.12.2012, siano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e

rilascia

la certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale, allegata alla richiamata nota prot. n. 301567 del 31.12.2012.

Il Collegio ribadisce che l'erogazione delle somme destinate a produttività collettiva dovrà avvenire solo a conclusione del processo di valutazione della realizzazione del Piano degli Obiettivi 2012 e previa verifica a consuntivo, del livello di raggiungimento degli obiettivi



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

predefiniti nel PDO da parte del Nucleo di Valutazione (Organismo Indipendente di Valutazione).

Il Collegio, infine, richiama l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sugli obblighi e adempimenti posti a carico della stessa dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Dott. Marcello Danisi

Dott. Giovanni Ladisa

Dott. Michele Cea