



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	7.12.2012
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Segretario Generale Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale, Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP CISL FPS UIL FPL DIREL DIREL FP CIDA CSRA (Regioni e Autonomie Locali) CGIL GISL UIL CONFEDIR CIDA CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie: Rappresentati aziendali CGIL UIL DIREL Rappresentanti territoriali CGIL CISL UIL DIREL CSA

Soggetti destinatari		Personale dirigente a tempo indeterminato Personale dirigente a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Retribuzione di posizione b) retribuzione di risultato c) incidenza compenso lotta all'evasione su retribuzione di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Trasmissione determinazione n. 530 del 29.11.2012 al Collegio dei Revisori con nota n. 274242 del 29.11.2012
		Nessun rilievo da parte del Collegio dei Revisori sulla costituzione del fondo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Comune di Bari ha agito nel rispetto dell'art. 31 del D. Lgs. 150/2009, come novellato dal D. Lgs. 141/2011. Con Delibera di G.M. n. 162 del 07/04/2011 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance e relativo allegato manuale operativo che utilizza la documentazione obbligatoria prevista dal TUEL, adeguandola però ai principi di cui al D.Lgs. 150/2009. In particolare il Piano delle Performance è stato assorbito nel Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO), il quale ha una proiezione triennale.
		L'Amministrazione ha scelto di informare ogni azione, PDO in primis, al criterio della trasparenza, come indicato all'art. 11 del D. Lgs. 150/2009, al fine di consentire agli stakeholders interni ed esterni all'ente di esercitare meccanismi di controllo e partecipazione. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 inserendo uno specifico link sul portale istituzionale dell'Amministrazione.
Osservazioni		
<p>Si precisa che il PDO è stato strutturato osservando i seguenti step, frutto di un'intensa attività di confronto della Direzione Generale con le diverse strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> dall'analisi del programma di governo del Sindaco sono stati individuati gli obiettivi di mandato che hanno consentito la redazione della Relazione previsionale e programmatica; gli obiettivi di mandato si sono concretizzati, a loro volta, in obiettivi strategici; per ciascun obiettivo di mandato sono stati individuati gli stakeholders, gli indicatori di outcome e il target da raggiungere; dagli obiettivi strategici hanno preso corpo gli obiettivi operativi, con una proiezione triennale; per garantire l'efficienza e l'efficacia dell'operato di ciascuna struttura sono stati definiti 		

gli **obiettivi organizzativi**, anch'essi in proiezione triennale.

Le modalità e i requisiti con cui sono stati individuati gli obiettivi, gli indicatori e i target sono descritte nel manuale operativo di programmazione e controllo approvato con Deliberazione di G.M. 162 del 07/04/2011 e successiva integrazione (Deliberazione di G.M. n. 298 del 31/05/2011). Dallo stesso manuale si evince come il PDO diventa lo strumento di avvio del ciclo di gestione della performance.

L'individuazione degli obiettivi operativi, con una proiezione triennale nel PDO da parte del Direttore Generale sentiti i Dirigenti, nell'ottica della condivisione e trasparenza del sistema di valutazione, è avvenuta in concomitanza alla programmazione finanziaria e in coerenza con gli obiettivi strategici nonché con i programmi della Relazione Previsionale e Programmatica. L'obiettivo operativo è stato chiaramente identificato, presenta una propria specificità e non è sovrapposto ad altri obiettivi e prevede risultati misurabili di output e di outcome coerenti con quelli di mandato.

Gli obiettivi organizzativi qualitativi e quantitativi, che possono avere una proiezione triennale, sono stati individuati in maniera dinamica e funzionale al raggiungimento dei target individuati dall'organizzazione, riferiti al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia del contributo della propria struttura.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Collettivo decentrato integrativo per il personale dirigente del Comune di Bari è conforme alle previsioni contrattuali, in particolare al CCNL Area II Dirigenza del 23.12.1999, come modificato dal CCNL Area II Dirigenza del 22.02.2006, nonché alle previsioni legislative ed in particolare al dettato normativo di cui al D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010.

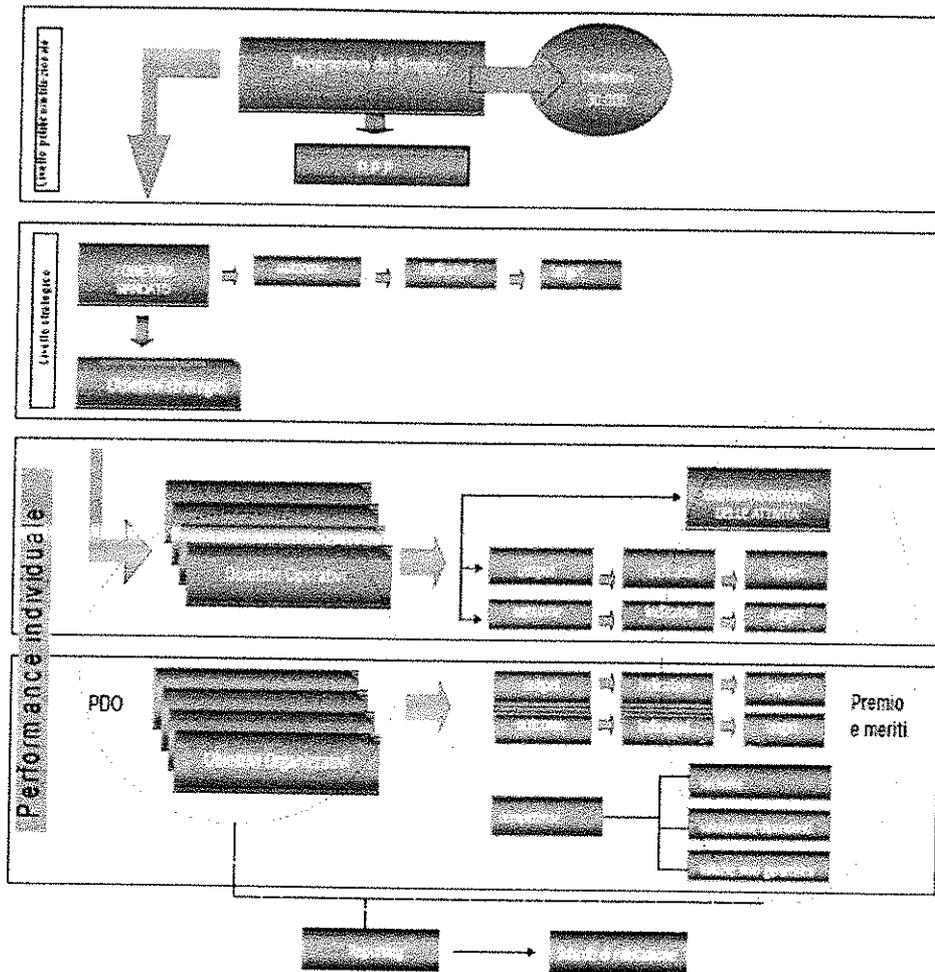
Nell'annualità 2012 si è registrato un allineamento dei processi gestionali ad elevati livelli di performance che hanno coinvolto tutto l'apparato amministrativo.

Nelle ultime tre annualità di riferimento si è avuta una riduzione complessiva dell'ammontare totale delle risorse del fondo, ciò per effetto delle disposizioni di cui all'ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.

Considerando la costituzione del fondo, di cui alla determinazione n. 530 del 29.11.2012 già trasmessa con nota n. 274242 del 29.11.2012, che si compone di voci contrattualmente o legislativamente determinate, si richiama l'attenzione, in particolare, alla allocazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato e a come le stesse sono collegate ai livelli di performance raggiunte dai dirigenti.

A tal proposito si precisa che, coerentemente con le disposizioni di cui al D. Lgs. 150/2009, il Comune di Bari si è dotato di un proprio "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" (Cfr. Deliberazione della Giunta Comunale n. 162/2011), strumento che, per rispondere ai principi di trasparenza, che hanno da sempre costituito l'operato dell'Amministrazione, è stato pubblicato sul portale dell'Ente al link: <http://www.comune.bari.it/portal/pls/portal/docs/1/188819.PDF>

Nell'attuazione operativa dello stesso l'Amministrazione ha definito obiettivi operativi coerenti con gli obiettivi di mandato, organizzandosi negli step seguenti:



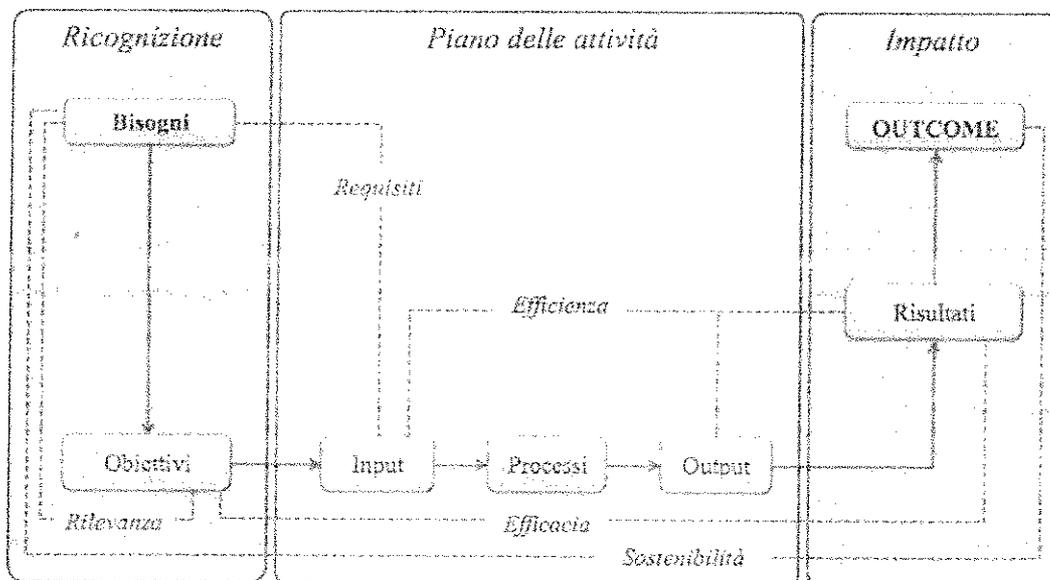
Il Comune di Bari, attraverso il proprio *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale*, che prevede la realizzazione di un dettagliato piano degli obiettivi (integralmente consultabile al seguente link: <http://www.comune.bari.it/portal/pls/portal/docs/1/364841.PDF>), promuove il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale servendosi di sistemi premianti selettivi che agiscono secondo logiche meritocratiche e valorizzano i dirigenti che conseguono le migliori performance.

La premialità, inoltre, risulta ulteriormente differenziata anche dalla specificità dei compiti attribuiti ai singoli dirigenti.

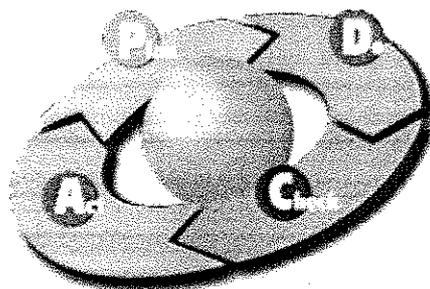
Le parti nell'ipotesi di accordo allegata, concordano che al dirigente dell'Ufficio Tributi, responsabile della riscossione ICI e dei crediti vantati dall'Ente, si applicano gli stessi criteri legati ai compensi per i servizi di avvocatura e progettazione, ovvero, le disposizioni di cui alla D.G.M. n. 971 del 21.09.2001 in materia di determinazione ed attribuzione della retribuzione di risultato, i quali prevedono che "qualora i compensi professionali relativi all'anno di riferimento siano pari o superiori alla retribuzione di risultato, i dirigenti interessati mantengono esclusivamente i detti compensi e restano esclusi dalla erogazione della retribuzione di risultato. In caso i compensi professionali siano inferiori, i dirigenti interessati restano parzialmente esclusi dalla erogazione della retribuzione di risultato che viene quantificata in misura pari alla differenza tra la retribuzione di risultato determinata secondo i criteri di cui al precedente punto 1), e i compensi professionali di competenza dell'anno. Nel caso in cui in un anno il dirigente percepisca compensi professionali relativi a più anni, si procederà al relativo conguaglio, reincamerando le somme eventualmente corrisposte in più negli anni precedenti che saranno aggiunte alle risorse disponibili del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno di riferimento per la liquidazione in corso ... Ai dirigenti interessati è garantita, comunque, la retribuzione di risultato che avrebbero percepito in mancanza di compensi professionali".

Il contratto integrativo permetterà il riconoscimento delle premialità così come contemplata nel Piano degli Obiettivi del Comune di Bari per l'annualità 2012 ed in modo, al contempo, coerente con le precise indicazioni della *Riforma* del 2009.

Gi eventuali margini di scostamento che dovessero emergere rispetto alle previsioni del legislatore potranno essere tempestivamente corretti, in quanto per la definizione degli obiettivi e l'operato dei dirigenti l'Amministrazione si è conformato al sottostante schema



adottando un processo ispirato ai principi del Deming Cycle, ovvero al *PDCA* (*Plan, Do, Check, Act*)



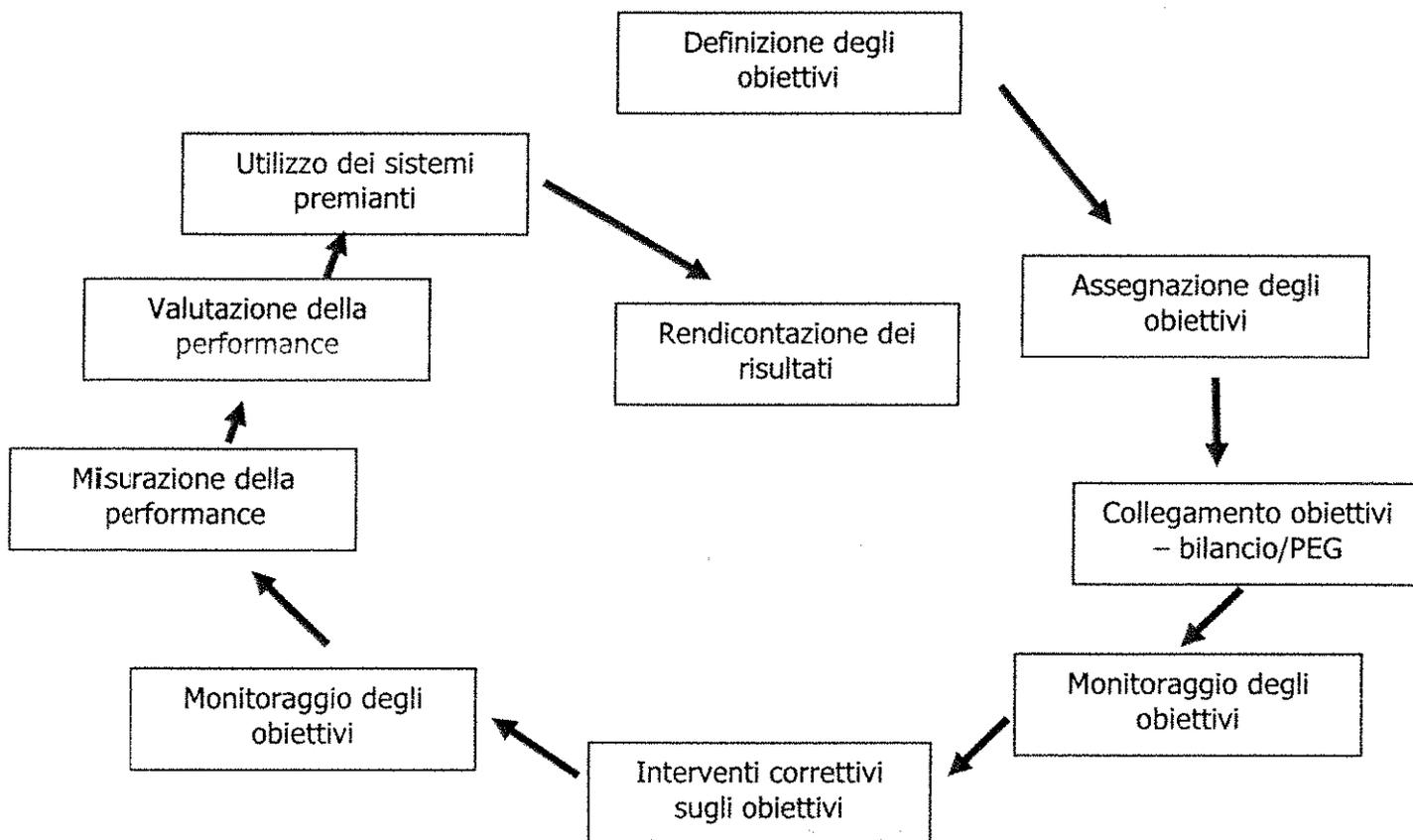
La sequenza logica dei quattro punti, innanzi graficamente riportati, è stata ripetuta nel tempo per un miglioramento continuo del processo secondo la seguente modalità:

- **P** - Plan. Pianificazione.
- **D** - Do. Esecuzione del programma, dapprima in contesti circoscritti.
- **C** - Check. Test e controllo, studio e raccolta dei risultati e dei feedback.
- **A** - Act. Azione per rendere definitivo e/o migliorare il processo.

L'utilizzazione del ciclo di Deming è stata, al contempo, molto utile per incrementare:

- Le procedure di gestione del personale (considerato sia singolarmente che come gruppo di lavoro);
- I processi per la soluzione di problemi;
- La gestione di singoli progetti/obiettivi e del PDO nel suo insieme;
- Lo sviluppo continuo;
- La relazione con gli stakeholder;
- Lo sviluppo delle risorse umane;
- Lo sviluppo di nuove azioni utili alla collettività ed ai clienti interni;

- I processi di public audit e di accountability della P.A. Attraverso l'uso del *PDCA* l'Amministrazione ha rispettato le disposizioni impartite dalla CIVIT con Deliberazione n. 88/2010. Il Comune di Bari, per agire in conformità del dettato normativo dell'art. 4 della *Riforma* del 2009 ha seguito il processo ciclico che segue:



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – Modulo di Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2012 è stato costituito sulla base della disposizione normativa, di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010.

Nessun incremento è stato apportato al fondo 2012 rispetto al fondo 2010. Lo stesso risulta ricondotto a € 2.030.038 e distribuito nel rispetto delle previsioni contrattuali (art. 27 e 28 CCNL 23.12.1999) e dei criteri definiti con D.G. 971/2001 nel seguente modo:

1. € 1.697.892 per la retribuzione di posizione
2. € 332.146, comprensivo delle somme di cui al progetto lotta all'evasione, per la retribuzione di risultato

A tali importi si aggiungono a consuntivo le somme relative alla liquidazione di sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e a specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 – 6 D.Lgs. 153/06, quote di progettazione).

1. Risorse storiche consolidate

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.498.840.000) e di risultato (L.245.530.000)	1.417.349
-------------------------------	-----------------------	---	-----------

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.585
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3 CCNL 22/02/2006	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.095
CCNL 2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1 CCNL 22/02/2010	incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°.01.2007	30.139
CCNL biennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1 CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°.01.2009	38.493
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c.3	Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile serv	489.966
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27)	147.026

Sezione II – Risorse variabili ***

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922
CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. e)	Risorse previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 20 CCNL 2006/2009)	26.908

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e a specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 – 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II – Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato

Destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento.

Retribuzione di posizione € **1.697.892**

Retribuzione di risultato € **305.238** (oltre gli importi di cui alla liquidazione sentenze favorevoli all'ente e compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge da determinarsi a consuntivo (art. 92 commi 5 – 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Compenso per recupero lotta all'evasione

(Deliberazione di Giunta Comunale n. 398 del 28/06/2012)

€ 26.908

"Relativamente al compenso di cui alla deliberazione n° 398 del 28.06.2012 "Approvazione progetto obiettivo Ripartizione Tributi Lotta all'evasione" in favore del Direttore dei Tributi, in qualità di Responsabile Coordinatore del Progetto, per l'importo di € 26.908,00 al netto di IRAP e oneri riflessi, le parti concordano di applicare le medesime disposizioni di cui alla Deliberazione di G.M. n. 971 del 21.09.2011 relativamente ai compensi per l'avvocatura civica e per quelli rivenienti dalla progettazione."

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI € 2.003.130***
- B) Destinazioni formalmente regolate dal CI € 26.908
- C) Destinazioni ancora da regolare -----

Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione € 2.030.038 ***

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 – 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione)

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni delle risorse come costituite ai sensi delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti.

Si attesta che la distribuzione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato è conforme alle previsioni di cui alle deliberazioni di Giunta n. 444/2002 e 971/2001, precisando che a seguito della riorganizzazione delle strutture Comunali 331/2012, è in corso la valutazione delle funzioni dirigenziali che darà luogo alla quantificazione delle singole retribuzioni di posizione. Inoltre, la valutazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti utile alla quantificazione della retribuzione di risultato anno 2012 sarà assoggettata alla procedura di valutazione e misurazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Contratto di riferimento	Norma applicata	Causale	Importo in € anno 2012	Importo in € anno 2011	Benchmark
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.498.840.000) e di risultato (L.245.530.000)	1.417.349	1.417.349	- 0
	Art. 26 c. 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97 da determinare a consuntivo	-		
	Art. 26 c. 1 lett. c)	Risparmi ex art. 2, comma 3, del D.Lgs. 29/1993	-		
	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.585	41.585	0
	Art. 26 c. 1 lett. f)	Trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni	-		
	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922	39.922	0
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2001 nell'ambito delle capacità di bilancio	77.469	77.469	- 0
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2002 nell'ambito delle capacità di bilancio	73.476	73.476	0
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2003 nell'ambito delle capacità di bilancio	250.000	250.000	-
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2004 nell'ambito delle capacità di bilancio	89.021	89.021	-
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL 22/02/2006	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918	64.918	0
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c.4CCNL 14/05/2007	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.095	40.095	- 0
		Riduzione art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	289.562	213.464	76.098
		QUOTA DA RIPARTIRE TRA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (85%) E RETRIBUZIONE DI RISULTATO (15%)	1.804.273	1.880.371	- 76.098
CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. e)	Risorse previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 20 CCNL 2006/2009)	26.908	36.500	- 9.592

	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27) 75.058,44+1.854,45 (De Frenza 30/9/2002)+ 12.328,94 (cess. 2003) + 9.065,94 (cess.2004) + 7.329,01.(cess.2005)+ 9.058,66 (cess.2006) + 1.123,72 (cess. 2007)+10.208,77(cess.2008)+ 18687,37(2009)+2310,49 (2011)	147.026	144.715	2.311
	Art. 26 c. 1 lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 20 CCNL 2006/2009 (onnicomprendività)			-
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440	37.440	-
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368	82.368	-
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzioni di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2007	30.139	30.139	0
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzioni di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2009	38.493	38.493	-
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597	34.597	0
C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	- 171.206	-	10.070
		TOTALE FONDO	2.030.038	2.103.347	- 73.309

oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 - 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).

DESTINAZIONE DELLE RISORSE		ANNO 2012	ANNO 2011	Benchmark
C.C.N.L. 23/12/1999	Art.28CCNL2 3/12/1999Art . 23c.4 e 5CCNL22/02 /2006	Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di risultato (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001) 15%		
		270.641	282.056	-11.415
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato		
		34.597	34.597	0
		305.238	316.652	-11.414
C.C.N.L. 22/02/2006		di cui l' 80% destinato alla quota A della retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti giusta criteri di cui alla D.G. 971 del 21/9/2001		
		244.190	253.322	-9.132
		e il 20% destinato alla quota B da ripartire in parti uguali tra non più del 20% dei dirigenti		
		61.048	63.330	-2.282
		compensi per specifiche disposizioni di legge (ICI)		
		26.908	36.500	-9.592
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
		332.146	353.152	-21.006

		Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di posizione (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001) 85%	1.533.632	1.598.315	-64.683
	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27) 75.058,44+1.854,45 (De Frenza 30/9/2002) + 12.328,94 (cess. 2003) + 9.065,94 (cess.2004) + 7.329,01 (cess.2005) + 9.058,66 (cess.2006) + 1.123,72 (cess. 2007)+10.208,77(cess.2008)+18687,37 (2009)	147.026	144.715	2.311
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440	37.440	0
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368	82.368	0
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°.01.2007(51 funzioni dirigenziali finanziate)	30.139	30.139	0
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°.01.2009 (51 funzioni dirigenziali)	38.493	38.493	0
		Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 54 posizioni dirigenziali nel 2011 e n. 51 posizioni dirigenziali nel 2012)	-171.206	-181.276	10.070
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	1.697.892	1.750.194	-52.302
		TOTALE RISORSE FONDO	2.030.038	2.103.347	-73.309

oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98/2001) e specifiche disposizioni di legge (art. 92 commi 5 – 6 D.Lgs. 163/06, quote di progettazione).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono imputate Bilancio 2012 intervento 01 Raggruppamento 3 "Fondo trattamento accessorio" e precisamente ai seguenti centri costo e capitoli

Retribuzione di posizione:

c.c.	denominazione	capitolo
010	Circoscrizione Palese- S. Spirito	105
015	Circoscrizione San Paolo-Stanic-Villaggio del Lavoratore Libertà Marconi-S. Girolamo-Fesca	203
020	Circoscrizione S. Nicola Murat-Picone-Poggiofranco	297
025	Circoscrizione Carbonara -Ceglie Loseto	391
030	Circoscrizione Japigia-Torre a Mare- Carrassi San Pasquale Madonnella	487
035	6^ Circoscrizione	581
040	7^ Circoscrizione	676
045	8^ Circoscrizione	770
075	Segreteria Generale	968
080	Ripartizione Personale	1174
080	Personale a Tempo Determinato	14206
090	Ripartizione Ragioneria Generale	1275
100	Staff Direzione Generale	20010
105	Enti partecipati e Fondi comunitari	20402
110	Ripartizione Tributi	1489
120	Ripartizione Patrimonio	1576
130	Infrastrutture Viabilità e Opere Pubbliche	1668
150	Demografici e di leva	1937
170	Stazione Unica Appaltante ,Contratti e Gestione LL.PP.	2208
180	Avvocatura Civica	2402
185	Innovazione Tecnologica,Sistemi Informativi e TLC	14134
196	Strategie metropolitane	20502
215	Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile	2757
235	Scuola Materna	3113
465	Politiche educative e giovanili	11005
290	Culture, Religioni, Pari opportunità, Comunicazione e Marketing territoriale e Sport	12060
350	Settore mobilità urbana e Traffico	4446
380	Urbanistica ed Edilizia Privata	4705
430	Parchi e Giardini	5135
435	Tutela Amb. San. e Igiene	14354
460	Solid. Soc.	5478
510	Sviluppo Economico	12072

Retribuzione di risultato

c.c.	denominazione	capitolo
010	Circoscrizione Palese- S. Spirito	105
015	Circoscrizione San Paolo-Stanic-Villaggio del Lavoratore Libertà Marconi-S. Girolamo-Fesca	203
020	Circoscrizione S. Nicola Murat-Picone-Poggiofranco	297
025	Circoscrizione Carbonara -Ceglie Loseto	391
030	Circoscrizione Japigia-Torre a Mare- Carrassi San Pasquale Madonnella	487
035	6^ Circoscrizione	581
040	7^ Circoscrizione	676
045	8^ Circoscrizione	770
075	Segreteria Generale	968
080	Ripartizione Personale	1174
080	Personale a Tempo Determinato	14206
090	Ripartizione Ragioneria Generale	1275
100	Staff Direzione Generale	20010
105	Enti partecipati e Fondi comunitari	20402
110	Ripartizione Tributi	1489
120	Ripartizione Patrimonio	1576
130	Infrastrutture Viabilità e Opere Pubbliche	1668
150	Demografici e di leva	1937
170	Stazione Unica Appaltante ,Contratti e Gestione LL.PP.	2208
185	Innovazione Tecnologica,Sistemi Informativi e TLC	14134
196	Strategie metropolitane	20502
215	Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile	2757
235	Scuola Materna	3113
465	Politiche educative e giovanili	11005
290	Culture, Religioni, Pari opportunità, Comunicazione e Marketing territoriale e Sport	12060
350	Settore mobilità urbana e Traffico	4446
380	Urbanistica ed Edilizia Privata	4705
430	Parchi e Giardini	5135
435	Tutela Amb. San. e Igiene	14354
460	Solid. Soc.	5478
510	Sviluppo Economico	12072

pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010, è rispettato. Infatti il fondo 2010, al netto delle somme di cui alla sentenza sezioni riunite Corte dei Conti n. 51/2011, è pari a € 2.250.098, mentre il fondo 2012 risulta pari a € 2.030.038.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 530 del 29.11.2012, è impegnato per quanto attiene alla retribuzione di posizione su Bilancio 2012 come segue:

centro di costo	NUOVA DENOMINAZIONE	CAP	IMPEGNO n	IMPORTO
010	Circoscrizione Palese- S. Spirito	105		26.282,00
015	Circoscrizione San Paolo-Stanic-Villaggio del Lavoratore Libertà Marconi-S. Girolamo-Fesca	203	2526	40.952,00
020	Circoscrizione S. Nicola Murat-Picone-Poggiofranco	297	2527	43.736,00
025	Circoscrizione Carbonara -Ceglie Loseto	391	2528	43.653,00
030	Circoscrizione Japigia-Torre a Mare- Carrassi San Pasquale Madonnella	487		21.241,00
035	6^ Circoscrizione	581	2529	22.414,00
040	7^ Circoscrizione	676	2530	10.036,00
045	8^ Circoscrizione	770	2531	24.901,00
075	Segreteria Generale	968	2532	55.274,00
080	Ripartizione Personale	1174	2533	63.881,00
080	Personale a Tempo Determinato	14206	2534	69.375,00
090	Ripartizione Ragioneria Generale	1275	2535	75.071,00
100	Staff Direzione Generale	20010	2536	24.902,00
105	Enti partecipati e Fondi comunitari	20402	2537	54.039,00
110	Ripartizione Tributi	1489	2538	86.122,00
120	Ripartizione Patrimonio	1576	2539	64.869,00
130	Infrastrutture Viabilità e Opere Pubbliche	1668	2540	112.338,00
150	Demografici e di leva	1937		21.241,00
170	Stazione Unica Appaltante ,Contratti e Gestione LL.PP.	2208	2541	55.234,00
180	Avvocatura Civica	2402	2542	128.232,00
185	Innovazione Tecnologica,Sistemi Informativi e TLC	14134	2543	43.653,00
196	Strategie metropolitane	20502	2544	12.010,00
215	Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile	2757	2545	76.849,00
235	Scuola Materna	3113	2546	112.743,00
465	Politiche educative e giovanili	11005	2547	54.026,00
290	Culture, Religioni, Pari opportunità, Comunicazione e Marketing territoriale e Sport	12060	2548	43.653,00
350	Settore mobilità urbana e Traffico	4446	2549	9.971,00
380	Urbanistica ed Edilizia Privata	4705	2550	

				101.835,00
430	Parchi e Giardini	5135	2551	37.279,00
435	Tutela Amb. San. e Igiene	14354	2552	54.027,00
460	Solid. Soc.	5478	2553	54.026,00
510	Sviluppo Economico	12072	2554	54.027,00
				1.697.892,00

per quanto attiene la retribuzione di risultato è in corso l'adozione degli impegni sul Bilancio 2012 come segue:

centro di costo	NUOVA DENOMINAZIONE	CAP	IMPEGNO N	IMPORTO
010	Circoscrizione Palese- S. Spirito	105		5.140,00
015	Circoscrizione San Paolo-Stanic-Villaggio del Lavoratore Libertà Marconi-S. Girolamo-Fesca	203		8.011,00
020	Circoscrizione S. Nicola Murat-Picone-Poggiofranco	297		8.556,00
025	Circoscrizione Carbonara -Ceglie Loseto	391		8.540,00
030	Circoscrizione Japigia-Torre a Mare- Carrassi San Pasquale Madonnella	487		4.155,00
035	6^ Circoscrizione	581		4.385,00
040	7^ Circoscrizione	676		1.963,00
045	8^ Circoscrizione	770		4.871,00
075	Segreteria Generale	968		20.813,00
080	Ripartizione Personale	1174		12.497,00
080	Personale a Tempo Determinato	14206		13.571,00
090	Ripartizione Ragioneria Generale	1275		14.686,00
100	Staff Direzione Generale	20010		4.871,00
105	Enti partecipati e Fondi comunitari	20402		10.571,00
110	Ripartizione Tributi	1489		16.847,00
120	Ripartizione Patrimonio	1576		12.690,00
130	Infrastrutture Viabilità e Opere Pubbliche	1668		27.061,00
150	Demografici e di leva	1937		9.155,00
170	Stazione Unica Appaltante ,Contratti e Gestione LL.PP.	2208		10.805,00
185	Innovazione Tecnologica,Sistemi Informativi e TLC	14134		8.540,00
196	Strategie metropolitane	20502		2.349,00
215	Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile	2757		20.033,00
235	Scuola Materna	3113		22.055,00
465	Politiche educative e giovanili	11005		10.569,00
290	Culture, Religioni, Pari opportunità, Comunicazione e Marketing territoriale e Sport	12060		8.540,00
350	Settore mobilità urbana e Traffico	4446		1.951,00
380	Urbanistica ed Edilizia Privata	4705		19.921,00
430	Parchi e Giardini	5135		7.293,00
435	Tutela Amb. San. e Igiene	14354		10.569,00
460	Solid. Soc.	5478		10.569,00
510	Sviluppo Economico	12072		10.569,00
	TOTALE			332.146,00

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

(Partipilo)