

COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30.12.2015

Oggi presso la sede della Direzione Generale si è riunita la delegazione trattante dell'area dirigenza del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco riportato in calce al presente verbale.

La riunione ha inizio alle ore 13.00.

Il Direttore Generale introduce il punto posto all'ordine del giorno "**Sottoscrizione definitiva preintesa CCDI fondo 2015**" ed il Direttore del Personale relaziona sull'argomento rappresentando con deliberazione di Giunta Comunale n° 983/2015 (allegato 1) la Giunta Comunale, acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ha autorizzato – ai sensi dell'art. 4 CCNL Area II Dirigenza del 22.02.2006 – la sottoscrizione del CCDI per il personale dirigente del Comune di Bari relativo agli istituti economici per l'annualità 2015.

Lonigro CGIL comunica di non procedere alla sottoscrizione definitiva del CDI per le motivazioni meglio indicate nella dichiarazione a verbale allegata al presente verbale.

Le OOSS unitariamente chiedono l'apertura di un tavolo di confronto relativo alla riorganizzazione delle strutture dirigenziali, alla loro pesatura e ai criteri di rotazione per l'attribuzione degli incarichi.

Dopo ampia discussione viene sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo dell'area dirigenza – parte economica ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 22 febbraio 2006 area dirigenza Regioni ed Autonomie Locali composto dall'articolo unico denominato "Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2015" che allegato al presente verbale ne costituisce parte integrante e costitutiva.

La seduta è sciolta alle ore 13:00.

COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	Firma
PRESIDENTE dr. Davide Pellegrino, Direttore Generale	
COMPONENTI dr. Mario D'amelio, Segretario Generale	
dr. Giancarlo Partipilo, direttore Ripartizione Personale	
dr. Francesco Catanese, direttore Ripartizione Ragioneria Generale	

RAPPRES AZIENDALI (Cognome, nome)	OO.SS.	Firma
	CGIL	
	CISL	
Antonio CARATONZI	UIL	
MARTA MINIBILI	DIREL	

COMUNE DI BARI

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2015 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI.

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

VISTA la preintesa sul CCDI relativo al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenza per l'anno 2015 sottoscritta in data 09.12.2015

DATO ATTO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n° 983/2015 (allegato 1) la Giunta Comunale, acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ha autorizzato – ai sensi dell'art. 4 CCNL Area II Dirigenza del 22.02.2006 – il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI per il personale dirigente del Comune di Bari relativo agli istituti economici per l'annualità 2015

In data mercoledì 30 dicembre 2015 presso la Direzione Generale del Comune di Bari

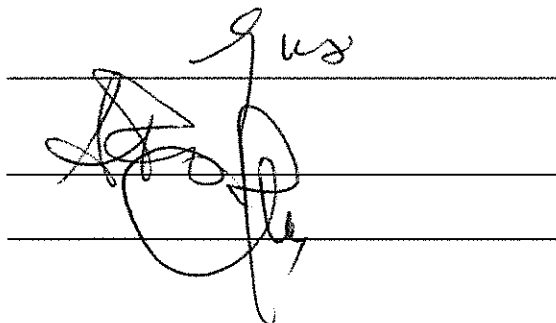
- LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE

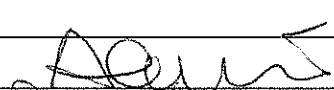
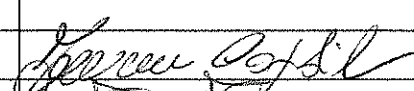

dr. Davide Pellegrino, Direttore Generale

COMPONENTI

dr. Giancarlo Partipilo, direttore Ripartizione Personale
dr. Francesco Catanese, direttore Ripartizione Ragioneria
Generale



- LA DELEGAZIONE SINDACALE

RAPPRES AZIENDALI (Cognome, nome)	OO.SS.	Firma
	CGIL	
	CISL	
ANTONIO CAMMISANO	UIL	
ROSA SAVINO	DIREL	Rosa Savino
RAPPRES. TERRITORIALI OOSS	Cognome Nome	
CGIL/FP		
CISL/FPL	CARDIFRANCO FRANCESCO	
UIL/FPL	DE GREGORIO DAVID	
DIREL	HINICHELLI MARTA	Marta Hinicelli
CSA		

sottoscrivono il seguente CCDI per il personale dirigente del Comune di Bari relativo agli istituti economici per l'annualità 2015



RL

Articolo unico
Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2015

1. Le parti prendono atto delle determinazioni dirigenziali n° 2015/14774 con la quale il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2015 è stato costituito in €. 2.225.175,00 sulla base di quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 ai sensi del quale "dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare globale delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche, non deve essere superiore all'importo quantificato nell'anno 2010. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dipendente sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".
2. Nello specifico le parti danno atto che la riduzione da operarsi sul fondo 2015 è pari all'importo derivante dalle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis ossia €. 170.041,00.
3. Le parti concordano la destinazione per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2015 come di seguito riportato:

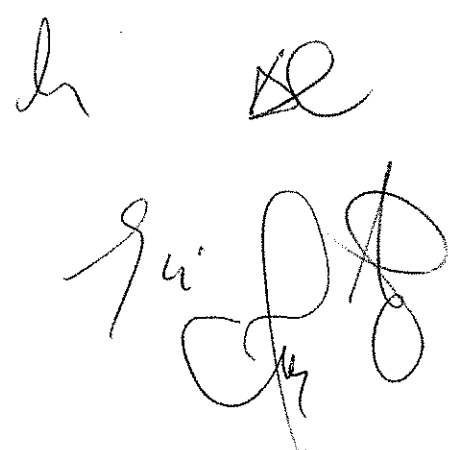
DESTINAZIONE DELLE RISORSE			
C.C.N.L. 23/12/1999	Art.28CCNL23/12/1999Art. 23c.4 e 5CCNL22/02/2006	Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di risultato (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001)	324.544,41
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597
			359.141
C.C.N.L. 22/02/2006		di cui l' 80% destinato alla quota A della retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti giusta criteri di cui alla D.G. 971 del 21/9/2001	287.313
		e il 20% destinato alla quota B da ripartire in parti uguali tra non più del 20% dei dirigenti	71.828
CCNL 22/02/2010	ART. 20 COMMA 4	compensi derivanti dal principio dell'onnicomprensività	81.787
art. 16 DL.98/2011 conv. L. 111/01			€. 16.604
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO	457.532
		Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di posizione (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001)	1.769.291
	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27) 75.058,44+1.854,45 (De Frenza 30/9/2002) + 12.328,94 (cess. 2003) + 9.065,94 (cess.2004) + 7.329,01 (cess.2005) + 9.058,66 (cess.2006) + 1.123,72 (cess. 2007)+10.208,77(cess.2008)+ 18687,37 (2009)+2310,49(2011)+2455,86(2012)	151.159
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440
CCNLbiennio economico 2004-2005 del	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori	82.368

Rf

14/5/2007		vigenti al 1°1.2004	
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°01.2007(51 funzioni dirigenziali finanziate)	30.139
CCNL biennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°01.2009 (51 funzioni dirigenziali)	38.493
		Riduzione art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	-170.041
		Riduzione di € 3.356,97 (L. 6.500.000) dal 01/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	-171.206
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	1.767.643
		TOTALE RISORSE FONDO	2.225.175

oltre ai compensi per progettazione pari a €. 76.703,59 e Avvocatura pari a € 111.234,90.

- 4. Le parti danno atto che l'utilizzo dell'importo di €. 16.604,00 relativo a quota parte delle economie relative alle misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16 del DL 98/2011 conv. con legge 111/2011, è subordinato all'asseveramento di tali economie dagli organi di revisione dell'ente.



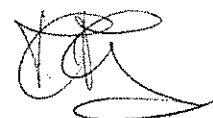
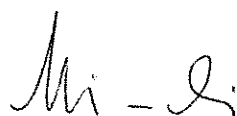


DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OO.SS. CGIL, CISL, UIL e DIREL confermano la posizione sindacale assunta in sede di fondo 2010, con riferimento all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

La posizione del sindacato è ferma nel ritenere assolutamente ingiustificata l'eventuale decurtazione dal fondo della dirigenza delle somme di cui all'art. 26 co. 3 dell'importo di € 300.000,00.

Esse, infatti, attengono al processo di profonda riorganizzazione dell'ente di cui alla deliberazione di GC n° 984/2007 ed alla correlata attribuzione di nuove funzioni e competenze ai dirigenti dell'Ente, funzioni e competenze che permangono nell'anno 2013. Pertanto, le OO.SS. aziendali e territoriali prendono atto della costituzione del fondo 2014 ribadendo il proprio parere sfavorevole alla modalità di costituzione dello stesso.





FUNZIONE PUBBLICA CGIL

Metropolitana e Provinciale di Bari

DICHIARAZIONE A VERBALE

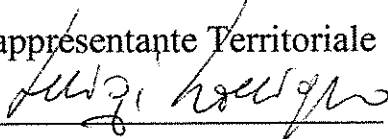
Seduta di Delegazione Trattante Area della Dirigenza del 30 dicembre 2015

La FP CGIL di Bari non condivide la modalità, ritenuta da noi inaccettabile, con cui il Comune di Bari ha deciso di applicare la rotazione tra il personale dirigente, non considerando la storia lavorativa, le competenze maturate, le professionalità sviluppate, i risultati conseguiti nel corso degli anni dagli stessi dirigenti, per non parlare di alcune condizioni di vita, che non possono essere sottaciute.

Modalità per noi inaccettabile perché, fermo restando la competenza del Sindaco a conferire gli incarichi e pur nel rispetto della recente normativa in materia di anticorruzione, sarebbe stato più giusto applicare la rotazione tra i dirigenti sulla base di una griglia di valori che tenesse nella giusta considerazione la storia lavorativa e professionale dei singoli dirigenti, di accompagnamento in una crescita professionale.

Pertanto, per le motivazioni di cui sopra, la FPCGIL decide di non firmare in fase di stipula l'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo 2015 dell'area della dirigenza.

Bari, 30 dicembre 2015

Il Rappresentante Territoriale

(Luigi Lonigro)