



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **AL CONTRATTO INTEGRATIVO**

#### ***Premessa***

L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dispone *che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.*

All'uopo si utilizza lo schema presentato dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012.

Il presente documento accompagna la preintesa al CCDI anno 2012 per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto al fine di ottenere la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 e di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.04.1999.

**Relazione illustrativa**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 28.12.2012</b> <b>Sottoscrizione definitiva 24.04.2013</b> Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Segretario Generale Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale  Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP CISL FPS UIL FPL CSA (Regioni e Autonomie Locali) DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm)  Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU  Rappresentanti territoriali CGIL CISL UIL CSA DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
<b>ale e degli atti propedeu</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione</b>
	Acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori con nota prot. 74216/2013 e 89292/2013

	<b>della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Relativamente all'adozione del piano della performance l'Amministrazione ha operato nel rispetto dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>Relativamente all'adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto l'Amministrazione ha operato nel rispetto dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>L'Amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, c. 8, del d.lgs. 150/2009 per quanto di propria competenza.</p> <p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, del D.Lgs. n. 150/2009, in quanto non pertinente rispetto allo specifico accordo in questione.</p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1

Viene identificato l'oggetto del contratto, ovvero le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

In modo particolare l'accordo si inquadra nel più ampio percorso che ha visto l'adozione della Delibera di G.M. n. 331/2012 s.m.i. "Nuovo organigramma e funzionigramma comunale e regolamento sull'organizzazione Uffici e servizi" e del PDO 2012. Tale quadro di sviluppo, nonché le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Articolo 2

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili.

La direzione della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo 2012 parte stabile con determinazione dirigenziale n° 6 del 12.01.2012 come modificata con D.D. n. 570 del 14.12.2012.

La quantificazione del fondo 2012 è stata effettuata sulla base delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Circolare n. 12/2011 applicando la riduzione automatica prevista dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, ai sensi del quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Le risorse stabili, come determinate, risultano integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € 1.190.476,00 relativamente al Progetto Bari Sicura approvato nelle delegazioni trattanti del 23.01.2012, dell'11.04.2012 e del 20.12.2012;
- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
  - o € 45.544,00 quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
  - o € 226.796,00 relativi al Progetto obiettivo lotta all'evasione Ripartizione Tributi di cui alla Deliberazione di Giunta n. 398/2012 approvato nella delegazione trattante del 22.06.2012;
- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di € 96.219,00 come da Deliberazione di Giunta n. 654/2007 a favore delle insegnanti scuole di infanzia comunali;
- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di € 545.998,00 pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi per la produttività collettiva previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € 211.773,00, previsto dalla deliberazione consiliare n. 45 del 31/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 2012, in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e del processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2012.

Il fondo, così come determinato, è incrementato degli importi, da determinati a consuntivo, di cui ai compensi per avvocatura e progettazione previsti dall'art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999 rispettivamente pari a € 185.127,32 e € 342.690,54.

Le parti prendono atto, inoltre, che l'importo complessivo del fondo 2012 potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione in base alla definizione del personale dipendente al 31.12.2012 e concordano che eventuali differenze saranno recuperate ai sensi dell'art. 40, c. 3 *quinquies* D. Lgs. 165/2001, sul fondo anno 2013.

### Articolo 3

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie in modo particolare per quanto attiene le risorse destinate al finanziamento della produttività e l'istituto delle progressioni economiche.

Le parti, infatti, concordano di destinare a produttività collettiva l'importo di € 1.499.798,00.

Per quanto attiene l'istituto delle progressioni economiche, le parti concordano di destinare a PEO l'importo di € 190.000,00 e danno, altresì, atto che le progressioni economiche così determinate hanno effetto solo ai fini giuridici stante il blocco degli effetti economici disposto dal comma 21 dell'art. 9 D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010 (RGS circolare 12/2011 e sentenza Corte dei Conti sezioni riunite in sede di controllo n. 27/CONTR/12) e che l'importo così destinato non potrà essere utilizzato per il pagamento di altri istituti contrattuali costituendo economie di bilancio (RGS circolare 12/2011 e sentenza Corte dei Conti sezioni riunite in sede di controllo n. 27/CONTR/12).

Le parti concordano che per il riconoscimento delle PEO i criteri fissati dall'art. 8 del CCDI 13.04.2000 debbano intendersi disapplicati con riferimento al peso ponderale loro attribuito nella determinazione del punteggio e che, in conformità del dettato normativo e dell'orientamento giurisprudenziale corrente, le progressioni saranno essere conferite in favore del *merito* riconosciuto ai lavoratori, quale somma del risultato tra valutazione dirigenziale (con un peso dell'89% sul giudizio finale) e professionalità acquisita (il cui peso complessivo è pari all'11%).

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI 13.04.2000 e all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo in €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva	1.499.798,00

progettualità Corpo di P.M.	1.190.476,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (consolidate e destinate con valenza giuridica nel 2012)	4.178.689,00 190.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	1.150.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori orario notturno, festivo e notturno – festivo	1.363.478,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – indennità di maneggio valori e disagio	211.219,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	200.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15 co. 1 lett. k), progetto Ripartizione Tributi e Condoni edilizio, compensi a favore dell'Avvocatura Civica e compensi per progettazione ***	800.157,86
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	26.500,00
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.1999 - Riclassificazione personale	85.519,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	938.331,00

Art. 31 CCNL 2000 – Indennità educatori asili nido	45.064,00
Art. 6 CCNL 2001 – Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia	58.813,00
<b>Totale</b>	<b>11.938.044,86</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

\*\*\* comprensivi degli importi determinati a consuntivo e relativi a compensi a favore dell'Avvocatura Civica e compensi per progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita di alcune norme contenute nel CCDI vigente, in particolare dell'art. 12 c. 1 e dell'art. 8. Quest'ultimo articolo vede la modificazione delle norme abrogate con quelle indicate nell'ultimo periodo dell'art. 3 innanzi indicato (cfr. Modulo 2, lettera A) della presente relazione).

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni applicabili al comparto EE.LL. in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica le disposizioni del CCDI attualmente in corso di validità (come modificato nella seduta di delegazione trattante del 28.12 u.s.) che prevedono un processo selettivo di valorizzazione e premialità del *merito*.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività prevede nuove progressioni economiche seppur solo con natura giuridica conformemente al dettato normativo di cui all'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 come esplicitato dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare 12/2011 e da ultimo dalla Corte dei Conti sezioni riunite in sede di controllo con deliberazione n. 27/CONTR/12.

Le progressioni PEO saranno attribuite in favore del *merito* riconosciuto ai lavoratori, quale somma del risultato tra valutazione dirigenziale (con un valore preponderante pari a 9/10 del totale) e professionalità acquisita (ovvero, competenze tecniche maturate nel tempo e formazione scolastica/accademica, pari al restante decimo).

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei programmi annuali. La programmazione innanzi citata ha previsto, in particolare, un incremento della produttività legato al personale del Corpo di Polizia Municipale e Protezione Civile, impiegato in peculiari servizi tecnici ed a favore della collettività che stanno permettendo un maggior presidio del territorio e la realizzazione di servizi a forte impatto sociale.

La produttività del personale del Comune di Bari, nel suo complesso, è legata a quella della Dirigenza. Come indicato nella relazione di accompagnamento al Contratto Collettivo decentrato integrativo per il personale dirigente del Comune di Bari, nell'annualità 2012 si è registrato un *allineamento dei processi gestionali ad elevati livelli di performance che hanno coinvolto tutto*

*l'apparato amministrativo.* È bene ricordare che il PDO di cui si è dotato l'Ente, coerentemente con le previsioni legislative del D. Lgs. 150/09, fissa obiettivi specifici, misurabili, ambiziosi, realistici e legati ad un determinato periodo di tempo entro cui gli stessi devono essere realizzati.

## Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse decentrate anno 2012, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, per la parte stabile è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 6 del 12.01.2012 come rettificata con determinazione n. 570 del 14.12.2012 nel seguente importo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	9.093.421,00

Per quanto attiene le risorse variabili le stesse sono state quantificate dall'Amministrazione relativamente ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € 1.190.476,00 relativamente al Progetto Bari Sicura approvato nelle delegazioni trattanti del 23.01.2012, dell'11.04.2012 e del 20.12.2012;
- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
  - o € 45.544,00 quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
  - o € 226.796,00 relativi al Progetto obiettivo lotta all'evasione Ripartizione Tributi di cui alla Deliberazione di Giunta n. 398/2012 approvato nella delegazione trattante del 22.06.2012;
  - o € 185.127,32 compensi a favore dell'Avvocatura Civica;
  - o € 342.690,54 compensi per progettazione.
- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di € 96.219,00 come da Deliberazione di Giunta n. 654/2007 a favore delle insegnanti scuole di infanzia comunali;
- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di € 545.998,00, pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi per la produttività collettiva previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € 211.773,00 previsto dalla deliberazione consiliare n. 45 del 31/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 2012, in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e del processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2012.

Risorse variabili	2.844.623,86
Residui anni precedenti	non previste dallo specifico accordo in questione.
Totale Risorse Stabili + Risorse Variabili*	11.938.044,86

*\* compresi gli importi determinati a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)*

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 4.334.384,00 (Importo unico consolidato anno 2003 art. 31 co. 2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. 8 c. 2, 5, 6 , 7 parte fissa)	303.993,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	770.094,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	596.643,00
Altre risorse con carattere di certezza	1.443.284,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No



Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condono+ compensi per Avvocatura Civica+compensi per progettazione) ***	800.157,86
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	No
Art. 15, comma 2	545.998,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	211.773,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	No
Somme non utilizzate l'anno precedente	No
Art. 15 comma 5 risorse rivenienti art. 208	1.190.476,00
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	96.219,00

*\*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999*

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 545.998,00. Tale integrazione verrà utilizzata per la produttività collettiva previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del Progetto Bari Sicura è stata stanziata una somma di € 1.190.476,00 riveniente dalla risorse di cui all'art 208 CdS.

L'accordo, inoltre, si inquadra nel più ampio percorso che ha visto ha visto l'adozione della Delibera di G.M. n. 331/2012 s.m.i. "Nuovo organigramma e funzionigramma comunale e regolamento sull'organizzazione Uffici e servizi" e del PDO 2012. In ragione del raggiungimento degli obiettivi qui indicati è stata stanziata, nell'ambito del bilancio di previsione 2012, l'ulteriore somma pari a € 211.773,00.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	759.384,00

Per quanto attiene la determinazione della riduzione di cui all'art. 9 comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito dalla Legge 30.07.2010, n. 122 si è operato sulla base del dettato normativo della citata norma e delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, circolare n. 12/2011, che dispone che la

riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata per ciascuno degli anni 2011 - 2012 - 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo. Inoltre la Corte dei Conti – Sezioni Riunite di Controllo con deliberazione n. 51 del 4.10.2011 ha stabilito che *"ai fini del calcolo del tetto di spesa cui fa riferimento il vincolo di cui al citato art. 9, comma 2-bis, e cioè per stabilisce se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorrerà sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate a dette finalità, vale a dire a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna; con tale accortezza sarà così possibile evitare effetti distorsivi nell'applicazione della norma, come ad esempio nel caso in cui un ente, nel 2010, abbia destinato consistenti risorse a dette finalità, con ciò elevando in modo improprio il tetto delle risorse complessive destinabili alla contrattazione integrativa"*.

Nello specifico,

- il valore medio dei presenti per l'anno 2010 è 2028;
- l'importo delle risorse decentrate per l'anno 2010, al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna, è pari a € 12.169.611,00;
- in via presuntiva, il valore medio dei presenti per l'anno 2012 è 1901,5;
- la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale è pari a 6,24%;
- la riduzione da operarsi sul fondo, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, è pari a € 759.384,00;
- il fondo 2012, pertanto, non può superare l'importo di € 11.410.227,00, (valore che non considera gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione – Cfr. art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999).

Tale importo potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione in base alla definizione del personale dirigente al 31.12.2012. Eventuali differenze saranno recuperate ai sensi dell'art. 40, c. 3 quinquies D. Lgs. 165/2001, sul fondo anno 2013.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	9.093.421,00
Risorse variabili	2.844.623,86
Residui anni precedenti	0,00
Totale***	11.938.044,86

\*\*\* compresi gli importi determinati a consuntivo e relativi a compensi a favore dell'Avvocatura Civica e compensi per progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.785.430,86 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	938.331,00
Progressioni orizzontali	4.178.689,00

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1.150.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	45.064,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	58.813,00
Indennità di turno e maggiorazioni orarie	1.123.800,00
Indennità di reperibilità	210.000,00
Indennità di rischio	16.500,00
Indennità di disagio e maneggio valori	211.219,00
Maggiorazioni orarie	13.178,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	200.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	26.500,00
Riclassificazione del personale	85.519,00
Compensi a favore dell'Avvocatura Civica (art. 15, comma 1, lett. k)	185.127,32
Compensi a favore dei compensi per progettazione (art. 15, comma 1, lett. k)	342.690,54
<b>Totale</b>	<b>8.785.430,86</b>

Le somme suddette sono regolate dal CCDI 13.04.2000, sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.152.614,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Ripartizione Tributi e Condoni edilizio	272.340,00
	1.499.798,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività Corpo P.M. e produttività collettiva)	1.190.476,00
Progressioni economiche orizzontali 2012	190.000,00
<b>Totale</b>	<b>3.152.614,00</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.785.430,86
Somme regolate dal contratto	3.152.614,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>11.938.044,86</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 9.093.421,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 6.560.897,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme all'attuale dettato normativo.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con effetti esclusivamente giuridici, in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Le PEO saranno selettive, riguarderanno una platea contenuta di dipendenti e risponderanno a requisiti squisitamente meritocratici frutto della valutazione dirigenziale e della professionalità acquisita e dimostrata.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	9.093.421,00	9.020.373,00	+ 73.048,00
Risorse variabili	2.844.623,86	3.328.743,00	- 484.119,14
Residui anni precedenti	0,00	0,00	
Totale	11.938.044,86	12.349.116,00	- 411.071,14

\*\*\* compresi gli importi determinati a consuntivo e relativi a compensi in favore dell'Avvocatura civica e compensi per progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a diversi capitoli come da elenchi allegati (allegato 1 e 2) alla presente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, infatti il fondo anno 2010 al netto delle voci di cui alla deliberazione n. 51 del 4.10.2011 Sezione riunite di controllo della Corte dei Conti, compensi per Avvocatura e progettazione, è pari a € 12.169.611, mentre il fondo anno 2012 al netto

delle medesime somme e applicando la percentuale di riduzione in proporzione ai cessati, è pari a € 11.410.227.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato ai diversi capitoli di bilancio.

Con determinazione dirigenziale n. 593 del 31.12.2012 si è provveduto ad impegnare una somma presuntiva pari a € 2.503.882,24= tale da finanziare tutti gli istituti contrattuali previsti dalla suddetta preintesa, rinviando a successivo provvedimento la puntuale assunzione dei subimpegni relativi a ciascun istituto e di cui si darà opportuna conoscenza.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

(Partipilo)

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name 'Partipilo', written over the printed name in parentheses.