



COMUNE DI BARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 30 DICEMBRE 2014

DELIBERA N.850

O G G E T T O

AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2014.

L'ANNO DUEMILAQUATTORDICI IL GIORNO TRENTA DEL MESE DI DICEMBRE,
, ALLE ORE 09:30 CON CONTINUAZIONE

SONO PRESENTI:

P R E S I D E N T E

DECARO Ing. ANTONIO - SINDACO

A S S E S S O R I

N	COGNOME E NOME	PRES
1	BOTTALICO Dott.ssa Francesca	NO
2	BRANDI Dott. Vincenzo	SI
3	GALASSO Ing. Giuseppe	SI
4	MASELLI Dott. Silvio	SI

N	COGNOME E NOME	PRES
5	PALONE Dott.ssa Carla	SI
6	PETRUZZELLI Dott. Pietro	SI
7	ROMANO Avv. Paola	SI
8	TEDESCO Prof.ssa Carla	SI
9	TOMASICCHIO Dott. Angelo	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott. MARIO D'AMELIO

L'Assessore alle risorse umane, dott. Angelo Tomasicchio, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale, riferisce:

La direzione della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo 2014 parte stabile con determinazione dirigenziale n° 2014/06847 del 27.05.2014 come modificata con determinazione dirigenziale n° 2014/12114 del 24.09.2014. La Giunta Comunale, con deliberazioni n° 370 del 05.06.2014 e n° 443 del 07.08.2014 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse a carattere variabile.

Le risorse stabili, come determinate, sono integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

1. art. 4 comma 4 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 per l'importo di €. 27.311,00 quali compensi riversati al comune di Bari per la partecipazione di propri dipendenti in seno ai c.d.a. delle aziende partecipate. Tale importo – fermo restando il meccanismo di perequazione di cui all'art. 11 co. 4 del CCDI 07.04.2014 - alimenta nella misura del 50% il finanziamento del compenso incentivante collegato alla valutazione della performance individuale dei dipendenti interessati secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'ente e per il restante 50% confluisce nel fondo per integrare i compensi di cui all'art. 11 co. 1, 2 e 3 del CCDI 07.04.2014;
2. art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di €. 1.748,00 ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale ai sensi dell'art. 11 co. 11 e 12 del CCDI del 07.04.2014;
3. art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di €. 1.190.476,00 come da deliberazioni di Giunta Comunale n° 590/2014 e 662/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Polizia Municipale n° 2014/220/00306 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto Bari Sicura 2014 finanziato per €. 1.100.476,00 con le risorse ex art. 208 del CdS approvato nella seduta della delegazione trattante del 02.04.2014 e per i restanti €. 90.000,00 ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio;
4. art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di €. 23.135,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 281/2014 relativamente al progetto "SERVIZIO DI CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;

5. art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di €. 11.133,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 269/2014 relativamente al progetto "REVISIONE ED AGGIORNAMENTO DELLE SCHEDE INDIVIDUALI DELL'ANAGRAFE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE RELATIVA AI CODICI FISCALI E DATI ANAGRAFICI" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;
6. art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di €. 49.131,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 456/2014 relativamente al progetto "ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE TARSU/TARES E ICP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 03.06.2014;
7. art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di €. 7.074,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 698/2014 relativamente al progetto "PULIZIA STRAORDINARIA – SUPERAMENTO DELL'IMPLEMENTATION GAP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 05.11.2014;
8. art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
€ 151.340,00 quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
€ 113.379,00 relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Tributi n° 2014/150/00156 approvato nella delegazione trattante del 03.06.2014;
9. art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di €. 85.404,00 come da deliberazione di Giunta n. 654/2007;
10. art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di €. 545.998,00 pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi per la produttività individuale previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione;
11. art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di €. 1.235.080,00 in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2014;
12. art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di €. 111.958,00 per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa giusta deliberazione di Giunta Comunale n° 775 del 4.12.2014.

Il fondo, come così determinato, è incrementato a consuntivo degli importi di cui ai compensi per avvocatura per l'importo di € 109.747,13, rilevazioni statistiche per l'importo di € 21.232,24 e progettazione per l'importo di € 315.532,97 previsti dall'art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999.

In data 26 novembre 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari relativa all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.

Il C.C.N.L. 1.4.1999 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali all'art. 5, come modificato dall'art. 4 CCNL 22 gennaio 2004, ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo prevedendo, al comma 3, che l'ipotesi di contratto, definita dalla Delegazione Trattante, è inviata al Collegio dei Revisori dei Conti entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa.

In esecuzione a quanto innanzi detto, con nota n. 279057 del 3 dicembre 2014 è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti copia della suddetta ipotesi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Direttore della Ripartizione Personale.

Il Collegio dei Revisori, preso atto della documentazione trasmessa, il 22.12.2014, ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto nonché la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione decentrata integrativa riportati nell'ipotesi di accordo sottoscritta in Delegazione Trattante il 26 novembre 2014, che qui integralmente si riporta.

Il Direttore di Ragioneria, inoltre, con nota n. 86098 del 3.04.2014, ha attestato che il Comune di Bari ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013 e presenta un'incidenza delle spese del personale, comprese quelle delle società partecipate, titolari di affidamento diretto di servizi pubblici senza gara, inferiore al 50% delle spese correnti.

ACCERTATA la presenza delle condizioni richieste, giusta certificazione rilasciata, e completato, pertanto, l'iter previsto dal contratto collettivo nazionale, si può procedere ad autorizzare la sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari anno 2014*" nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2014, nel testo allegato al presente provvedimento come parte integrante;

LA GIUNTA

UDITA la relazione dell'Assessore alle Risorse Umane, dott. Angelo Tomasicchio, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale;

VISTO il verbale della Delegazione Trattante del 26 novembre 2014;

RITENUTO di autorizzare la costituzione delle risorse decentrate come di seguito riportato:

Risorse stabili:	
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02 - 05)	€ 4.334.384
Incrementi CCNL 02 - 05	€ 556.032
Incrementi CCNL 04 - 05	€ 237.312

Incrementi CCNL 06 - 09	€ 303.993
Rideterminazione fondo per progr. storiche (Dich. Cong. 14 CCNL 02 - 05)	€ 596.643
Incremento dot. org./riorg. stab. servizi (art. 15 co. 5 CCNL 98 - 01)	€ 851.679
RIA e ass. ad personam pers. Cessato (art. 4 c. 2 CCNL 00 - 01)	€ 863.247
totale risorse stabili	€ 7.743.290
Risorse variabili:	
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	€ 85.404
Nuovi servizi o riorg. (art. 15 c. 5 - prod. collettiva)	€ 1.235.080
Progetti demografici 15 co. 5	€ 34.268
Risorse rivenienti da art. 208 Cds (art. 15 co. 5)	€ 1.100.476
Progetto Bari Sicura 2014 (art. 15 co. 5)	€ 90.000
Integrazione 1,2% (art. 15 co. 2 CCNL 98 -01)	€ 545.998
Specifiche disposizioni di legge (ICI - art. 15 co. 1 lett. k)	€ 113.379
Specifiche disposizioni di legge (Condono)	€ 151.340
Progetto TARSU ICP	€ 49.131
Progetto Ragioneria (15 co. 5)	€ 7.074
Messi notificatori (art. 51 CCNL 14.9.2000)	€ 1.748
Compensi per dipendenti in seno ai CdA delle Aziende partecipate	€ 27.311
totale risorse variabili	€ 3.441.209
TOTALE FONDO 2014 (9 comma 2 bisl DL 78/2010)	€ 11.184.499
Economie Piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011)	€ 111.958
TOTALE FONDO 2014	€ 11.296.457

RITENUTO, altresì, di prendere atto del verbale suddetto, facendone proprio il contenuto, e di autorizzare il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari anno 2014" nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2014, come allegato al presente provvedimento quale parte integrante, integrato delle voci relative a compensi per progettazione compensi, per Avvocatura Civica, compensi per rilevazioni statistiche, compensi per censimento da determinarsi a consuntivo;

VISTI i C.C.N.L. vigenti;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI gli allegati pareri favorevoli, espressi nei modi di legge;

PRESO ATTO che sulla proposta di deliberazione di che trattasi sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49, comma 1, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 267/2000:

- 1) Parere favorevole di regolarità tecnica espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Personale, come da scheda allegata;
- 2) Parere favorevole di regolarità contabile espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Ragioneria, come da scheda allegata;
- 3) La Giunta Municipale, sentito il parere favorevole espresso verbalmente durante la seduta di Giunta dal Segretario Generale nell'esercizio delle sue funzioni di consulenza giuridica a lui assegnate;
- 4) **CON VOTI UNANIMI**, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) **DI AUTORIZZARE** la costituzione delle risorse decentrate anno 2014 come di seguito riportato:

<i>Risorse stabili:</i>	
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02 - 05)	€ 4.334.384
Incrementi CCNL 02 - 05	€ 556.032
Incrementi CCNL 04 - 05	€ 237.312
Incrementi CCNL 06 - 09	€ 303.993
Rideterminazione fondo per progr. storiche (Dich. Cong. 14 CCNL 02 - 05)	€ 596.643
Incremento dot. org./riorg. stab. servizi (art. 15 co. 5 CCNL 98 - 01)	€ 851.679
RIA e ass. ad personam pers. Cessato (art. 4 c. 2 CCNL 00 - 01)	€ 863.247
<i>totale risorse stabili</i>	€ 7.743.290
<i>Risorse variabili:</i>	
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	€ 85.404
Nuovi servizi o riorg. (art. 15 c. 5 - prod. collettiva)	€ 1.235.080
Progetti demografici 15 co. 5	€ 34.268
Risorse rivenienti da art. 208 Cds (art. 15 co. 5)	€ 1.100.476
Progetto Bari Sicura 2014 (art. 15 co. 5)	€ 90.000
Integrazione 1,2% (art. 15 co. 2 CCNL 98 -01)	€ 545.998
Specifiche disposizioni di legge (ICI - art. 15 co. 1 lett. k)	€ 113.379
Specifiche disposizioni di legge (Condono)	€ 151.340
Progetto TARSU ICP	€ 49.131
Progetto Ragioneria (15 co. 5)	€ 7.074
Messi notificatori (art. 51 CCNL 14.9.2000)	€ 1.748
Compensi per dipendenti in seno ai CdA delle Aziende partecipate	€ 27.311
<i>totale risorse variabili</i>	€ 3.441.209
TOTALE FONDO 2014 (9 comma 2 bisl DL 78/2010)	€ 11.184.499
Economie Piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011)	€ 111.958
TOTALE FONDO 2014	€ 11.296.457

Oltre compensi per avvocatura per l'importo di € 109.747,13, rilevazioni statistiche per l'importo di € 21.232,24 e progettazione per l'importo di € 315.532,97 previsti dall'art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999.

2) **DI PRENDERE ATTO** del verbale della Delegazione Trattante del 26 novembre 2014, facendone proprio il contenuto;

3) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa e parte economica del personale non dirigente dell'Ente anno 2014, nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2014, come allegato al presente provvedimento quale parte integrante, integrato delle voci relative a compensi per progettazione, compensi per avvocatura per l'importo di €

109.747,13, rilevazioni statistiche per l'importo di € 21.232,24 e progettazione per l'importo di € 315.532,97 previsti dall'art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999.

4) DI DARE ATTO che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di Bilancio per l'esercizio finanziario 2014.

**Di seguito,
il Presidente propone l'immediata eseguibilità del provvedimento stante
l'urgenza;**

LA GIUNTA

**Aderendo alla suddetta proposta;
Ad unanimità di voti, resi verificati e proclamati dal Presidente;**

D E L I B E R A

**Rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi
dell'art.134 co.4 del T.U.E.L. 18 Agosto 2000 n.267.**



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

Prot. n. 305975

Al Direttore della Ripartizione Personale

Sede

Con la presente si trasmette, in allegato, il parere formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti sulla pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.

Distinti Saluti.

Bari 29.12.2014

Il Collegio dei Revisori dei Conti





COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

Bari 22.12.2014

Al Direttore della Ripartizione Personale

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 279057 del 03.12.2014 a firma del Direttore della Ripartizione Personale avente ad oggetto "pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014" con la quale sono stati trasmessi:
 1. il verbale di delegazione trattante redatto in data 26.11.2014 sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale;
 2. la pre-intesa, sottoscritta in data 26.11.2014 dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale, di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 relativa al personale non dirigente;
 3. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del personale non dirigente, redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale;
- Vista la nota prot. n. 274698 del 15.12.2014 a firma del Direttore della Ripartizione Personale avente ad oggetto "pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari - comunicazioni;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Visto l'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs.n. 150/2009 il quale stabilisce che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..."*;
- Visto l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, comma 3, il quale prevede che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti..."*;
- Rilevato pertanto che, ai sensi delle norme sopra menzionate, al collegio dei revisori dei conti è attribuito l'adempimento di verificare che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siano compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- Rilevato che le norme sopra citate richiedono al collegio dei revisori dei conti non già di entrare nel merito dell'accordo decentrato quanto, piuttosto, di attestare che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata sia stata tenuta in debita considerazione sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione che in sede di gestione dello stesso affinché non vengano superati i vincoli posti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente;
- Rilevato che il Fondo 2014, siglato dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica, ammonta complessivamente ad € 11.184.499,00 così come determinato con Determinazione Dirigenziale della Ripartizione Personale n. 2014/06847 del 27.05.2014 come modificata con Determinazione Dirigenziale n. 2014/12114 del 24.09.2014, sulla base delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 370/2014 e 443/2014;
- Rilevato che per quanto attiene la riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito dalla Legge n. 122/2010 si è operato sulla base del dettato normativo della citata norma e delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento Generale della Ragioneria Generale dello Stato, che dispongono la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata per



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

ciascuno degli anni 2011 – 2012 – 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010;

- Rilevato che essendo il limite del Fondo 2010 pari ad € 12.169.611,00 determinato secondo le precisazioni fornite dalla Corte dei Conti – Sezioni Riunite di Controllo con deliberazione n. 51 del 04.10.2011 e che pertanto sul Fondo 2014 non sono state operate decurtazioni si sensi dell'art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010, in quanto lo stesso risulta costituito al di sotto del limite 2010 per € 11.184.499,00 di cui € 7.743.290,00 a titolo di risorse stabili ed € 3.441.209,00 a titolo di risorse variabili;
- Rilevato che, con riferimento alla parte variabile, l'importo relativo all'art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 pari ad € 545.998,00 è collegato alla realizzazione del Piano degli Obiettivi 2014 e dovrà essere erogata solo a seguito di apposita attestazione di raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione mentre l'importo relativo all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 pari ad € 1.190.476,00 riveniente dalle risorse di cui all'art. 208 CdS per € 1.100.476,00 è collegato al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Progetto "Bari Sicura" come da deliberazioni di Giunta Comunale n. 590/2014 e 662/2014 determinazione dirigenziale Ripartizione Polizia Municipale n. 2014/220/00306 relazionati anch'essi al PDO 2014 per i quali la valutazione circa il loro conseguimento dovrà essere effettuata nel più ampio procedimento di valutazione del PDO 2014;
- Vista la Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto decentrato per l'anno 2014 nella quale alla sezione VI^ il Direttore della Ripartizione Personale ha attestato:
 - il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 - il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme all'attuale dettato normativo;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), certificando che per l'anno 2014 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con effetti esclusivamente giuridici, in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D. Lgs. n. 78/2010;
- che il totale del fondo così come determinato è impegnato ai diversi capitoli di bilancio e che con determinazioni dirigenziali nn. 2014/03261 e 2014/12400 si è provveduto ad impegnare una somma congrua per finanziare tutti gli istituti contrattuali previsti dalla pre-intesa del Fondo 2014, con la precisazione che il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi. A tal fine il Direttore della Ripartizione Personale ha attestato che detti oneri riflessi, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano capienza alle voci di Bilancio 2014;

ritiene

che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 per il personale non dirigente, così come rappresentati nella documentazione fornita a corredo della citata nota prot. n. 279057 del 03.12.2014 ed attestati dal Direttore della Ripartizione Personale, siano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e

rilascia

la certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale, allegata alla richiamata nota prot. n. 279057 del 03.12.2014 nonché sugli aspetti normativi richiamati nella pre-intesa di contratto collettivo decentrato per l'anno 2014.

Il Collegio ribadisce che l'erogazione delle somme destinate a produttività collettiva dovrà avvenire solo a conclusione del processo di valutazione della realizzazione del Piano degli Obiettivi 2014 e previa verifica a consuntivo, del livello di raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PDO da parte dell'Organismo di Valutazione.



COMUNE DI BARI

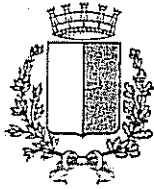
Collegio dei Revisori dei Conti

Il Collegio, infine, richiama l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sugli obblighi e adempimenti posti a carico della stessa dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Dott. Michele Cea

Dott. Giovanni Ladisa

Prof. Nunzio Angiola

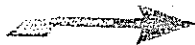
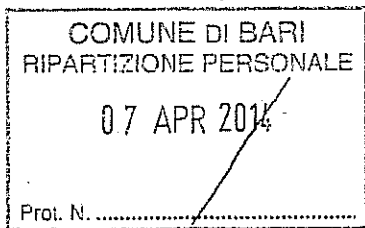


COMUNE DI BARI

Ripartizione Ragioneria Generale

N. PROT.: 86098
Risposta a nota: prot. n. 28298 del 31 gennaio 2014
Allegati:

Bari, - 3 APR. 2014



Al Sig. Direttore Ripartizione Personale
e, p.c.: Al Sig. Assessore al Bilancio
Al Sig. Direttore Generale

- Loro Sedi -

OGGETTO: Piano occupazionale 2014: Rispetto Patto di Stabilità Interno 2013, lett d), comma 26, articolo 31 L. 12/11/2011 n. 183 - Incidenza percentuale spese di personale su spese correnti, comma 7, articolo 76 D.L. 25/06/2008, n. 112 e s.m.i. - Attestazione.

In riscontro alla nota a margine relativa all'oggetto, si attesta che, sulla base dei dati preconsuntivi relativi alla gestione dell'esercizio 2013, la Città di Bari:

- ✓ ha rispettato il patto di stabilità interno nell'esercizio finanziario precedente (2013), così come certificato in data 31 marzo u.s. con protocollo n. 82564;
- ✓ presenta un'incidenza delle spese di personale, comprese quelle delle società partecipate, titolari di affidamento diretto di servizi pubblici senza gara, inferiore al 50% delle spese correnti.

Cordiali saluti.

Settore Bilancio e AA.GG.

IL DIRIGENTE

Dott. Giuseppe Nanni

IL DIRETTORE

Dott. Francesco Catanese

C. G. I. C. P.

PREINTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ
PER L'ANNO 2014, IN APPLICAZIONE DEL DISPOSTO DELL'ART. 5 COMMA 1,
DEL CCNL 01.04.1999, COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL CCNL DEL
22.01.2004

Art. 1 - Ambito di applicazione

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Le parti danno reciprocamente atto che il presente accordo interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della deliberazione di G.C. n. 669/2014 recante l'approvazione del PDO 2014; al riguardo l'Amministrazione conferma l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alla gravi carenze ad oggi sussistenti.

Tale quadro di sviluppo, nonché le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Art. 2 - Consistenza del fondo delle risorse decentrate

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività e ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di competenza dell'Amministrazione.

La direzione della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo 2014 parte stabile con determinazione dirigenziale n° 2014/06847 del 27.05.2014 come modificata con determinazione dirigenziale n° 2014/12114 del 24.09.2014 (allegato 1 e 2). La Giunta Comunale, con deliberazioni n° 370 del 05.06.2014 e n° 443 del 07.08.2014 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse a carattere variabile.

La quantificazione del fondo 2014 è stata effettuata sulla base delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, circolare n. 12/2011 applicando la riduzione automatica prevista dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 convertito in legge n° 122/2010 ai sensi del quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Le risorse stabili, come determinate, risultano integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 4, comma 4 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 per l'importo di **€ 27.311,00** quali compensi riversati al comune di Bari per la partecipazione di propri dipendenti in seno ai c.d.a. delle aziende partecipate.

U.L. FFL
[Signature]

C.G.I.C.
[Signature]

C.S.A.
Bery
[Signature]

Tale importo – fermo restando il meccanismo di perequazione di cui all'art. 11 co. 4 del CCDI 07.04.2014 - alimenta nella misura del 50% il finanziamento del compenso incentivante collegato alla valutazione della performance individuale dei dipendenti interessati secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'ente e per il restante 50% confluisce nel fondo per integrare i compensi di cui all'art. 11 co. 1, 2 e 3 del CCDI 07.04.2014

de [Signature]

- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€. 1.748,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale ai sensi dell'art. 11 co. 11 e 12 del CCDI del 07.04.2014¹.
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.190.476,00** come da deliberazioni di Giunta Comunale n° 590/2014 e 662/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Polizia Municipale n° 2014/220/00306 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto Bari Sicura 2014 finanziato con le risorse ex art. 208 del CdS approvato nella seduta della delegazione trattante del 02.04.2014;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 23.135,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 281/2014 relativamente al progetto "SERVIZIO DI CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 11.133,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 269/2014 relativamente al progetto "REVISIONE ED AGGIORNAMENTO DELLE SCHEDE INDIVIDUALI DELL'ANAGRAFE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE RELATIVA AI CODICI FISCALI E DATI ANAGRAFICI" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 49.131,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 456/2014 relativamente al progetto "ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE TARSU/TARES E ICP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 03.06.2014;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 7.074,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 698/2014 relativamente al progetto "PULIZIA STRAORDINARIA – SUPERAMENTO DELL'IMPLEMENTATION GAP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 05.11.2014;
- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - o **€ 151.340,00** quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
 - o **€ 113.379,00** relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale

FP
FIRMA CON IL SUO
[Signature]

[Signature]

[Signature]

¹ All'art. 11 del CCDI del 07.04.2014 sono aggiunti i commi 11 e 12 come di seguito formulati:

11. In applicazione dell'art. 54 CCNL 14.9.2000, una quota pari al 55% dell'importo annuo introitato dal Comune di Bari per la notifica degli atti dell'amministrazione finanziaria, ai sensi del decreto interministeriale 14.3.2000 – emanato ai sensi dell'art. 10, comma 2, della legge 3.8.1999, n. 265 – e successive integrazioni, decurtato delle eventuali spese di spedizione postale, confluisce sul fondo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
12. Tale quota viene destinata ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale. I compensi vengono erogati a tali dipendenti in ragione del numero di notifiche effettuate da ciascuno avendo cura di garantire l'equa distribuzione dei carichi di lavoro.

C.G. (L.)

Ripartizione Tributi n° 2014/150/00156 approvato nella delegazione trattante del 03.06.2014;

- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di **€. 85.404,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007;
- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di **€. 545.998,00** pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi per la produttività individuale previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.235.080,00** in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2014.
- art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di **€. 111.958,00** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa giusta proposta di deliberazione di Giunta Comunale n° 2014/090/00018 (in sede di sottoscrizione definitiva si procederà all'inserimento degli importi come certificati del Collegio dei Revisori dei Conti).

Il fondo, come così determinato, sarà incrementato a consuntivo degli importi di cui ai compensi per avvocatura, rilevazioni statistiche censimento e progettazione previsti dall'art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999.

Le parti prendono atto che l'importo complessivo del fondo 2014 potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione in base alla definizione del personale dipendente al 31.12.2014 e concordano che eventuali differenze saranno recuperate in sede di sottoscrizione definitiva della preintesa.

Art. 3 - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

L'utilizzo delle risorse così come quantificate ai sensi del precedente art. 2 è di seguito determinato:

inserire tabella fondo

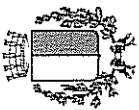
Uil. FPL
Valerio

A. M. M.
C.S.A.
Bello

[Handwritten signature]

FPESL
(FEDERAZIONE CONTABILI)
Com. M. J. J.

[Handwritten signature]



Ripartizione Personale

COMUNE DI BARI

FONDO 2010

compensi progettazione
compensi avvocatura

€ 12.913.334
€ 566.737
€ 176.986

FONDO 2010 al netto delle risorse di cui alla sentenza delle CC sezioni riunite n.51/CONTR/11

€ 12.169.611

riduzione proporzionale ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010

€ 941.928

VALORE DEL FONDO 2014

€ 11.227.683

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014		DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2014	
Risorse stabili:			
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02 - 05)	€ 4.334.384	Indennità di comparto	€ 905.647
Incrementi CCNL 02 - 05	€ 556.032	Progressioni orizzontali consolidate	€ 4.139.468
Incrementi CCNL 04 - 05	€ 237.312	Progressioni orizzontali (40%)	€ 152.000
Incrementi CCNL 06 - 09	€ 303.993	Produttività individuale	€ 1.731.050
Rideterminazione fondo per progr. storiche (Dich. Cong. 14 CCNL 02 - 05)	€ 596.643	Progetti P.M.	€ 1.190.476
Incremento dot. org./riorg. stab. servizi (art. 15 co. 5 CCNL 98 - 01)	€ 851.679	Indennità di reperibilità	€ 214.100
RIA e ass. ad personam pers. Cessato (art. 4 c. 2 CCNL 00 - 01)	€ 863.247	Indennità di turno e maggioraz orarie	€ 1.014.500
totale risorse stabili	€ 7.743.290	maggiorazione orarie	€ 39.880
Risorse variabili:		Posizioni organizzative	€ 1.150.000
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	€ 85.404	Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	€ 42.120
Nuovi servizi o riorg. (art. 15 c. 5 - prod. collettiva)	€ 1.235.080	Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2000	€ 54.276
Progetti demografici 15 co. 5	€ 34.268	Indennità di disagio e maneggio valori	€ 115.000
Risorse rivenienti da art. 208 Cds (art. 15 co. 5)	€ 1.100.476	Indennità di rischio	€ 10.000
Progetto Bari Sicura 2014 (art. 15 co. 5)	€ 90.000	Compensi specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999	€ 126.000
Integrazione 1,2% (art. 15 co. 2 CCNL 98 -01)	€ 545.998	Compensi specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004	€ 30.000
Specifiche disposizioni di legge (ICI - art. 15 co. 1 lett. k)	€ 113.379	Progetto demografici	€ 34.268
Specifiche disposizioni di legge (Condono)	€ 151.340	Indennità disagio insegnanti	€ 25.000
Progetto TARISU ICP	€ 49.131	Condono	€ 151.340
Progetto Ragioneria (15 co. 5)	€ 7.074	Progetto Ragioneria	€ 7.074
Messi notificatori (art. 51 CCNL 14.9.2000)	€ 1.748	Messi notificatori	€ 1.748
Compensi per dipendenti in seno ai CdA delle Aziende partecipate	€ 27.311	Progetto Tarsu	€ 49.131
totale risorse variabili	€ 3.441.209	Compensi per recupero ICI	€ 113.379
TOTALE FONDO 2014 (9 comma 2 bis DL 78/2010)	€ 11.184.499		
Economie Piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011)	€ 111.958		
TOTALE FONDO 2014	€ 11.296.457	TOTALE UTILIZZO	€ 11.296.457

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
F. Pelli
(con firma)
21/10/11

[Handwritten signature]
Vittoria

[Handwritten signature]
Vercena

[Handwritten signature]
A. Puh

[Handwritten signature]
C. S. A.
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

E.S.A
Belloni

oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Le parti concordano di destinare a produttività individuale l'importo di **€. 1.731.050** secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2013 ed in base ai criteri di cui agli artt. 11 e ss. del CCDI del 07.04.2014².

Al riguardo la tabella al secondo periodo comma 4 del predetto art. 11 è integrata come segue:

Produttività indiv.le	Produttività coll.va	Riduzione % produttività individuale	Produttività individuale da liquidare
100	0-50	0%	100
100	51-100	2,5%	97,5
100	101-250	5,0%	95
100	251-400	10%	90
100	401-600	12,5%	87,5
100	601-800	15%	85
100	801-1000	17,5%	82,5
100	1001-2000	25%	75
100	2001-3000	30%	70
100	3001- e oltre	40%	60

Ai sensi dell'art. 11 comma 6 del CCDI per l'annualità 2014 si conferma l'esclusione del personale della Polizia Municipale avente titolo alla partecipazione al Progetto Bari Sicura 2014 dalla distribuzione dei compensi disciplinati dall'art. 11 comma 8.

Ai sensi dell'art. 11 comma 9 del CCDI per l'annualità 2014 la percentuale di risorse da destinare al compenso di cui all'art. 11 comma 8 è pari al 20% del totale delle risorse destinate a produttività individuale.

Per quanto attiene la Progressione Economica Orizzontale, le parti confermano la disciplina di cui alla dichiarazione congiunta allegata al Contratto Collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 7 maggio 2014.

Art. 4 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

² Esempio 1

Premio produttività individuale: €. 1.200,00 - produttività collettiva percepita: €. 500,00. Il rapporto tra produttività collettiva e premio individuale è pari a: $(500 / 1200 \times 100=)$ 41,67%. Pertanto poiché il valore 41,67% è compreso tra 0 e 50 la riduzione è pari a 0%.

Esempio 2

Premio produttività individuale: €. 1200,00 - produttività collettiva: €. 1.500. Il rapporto tra produttività collettiva e premio individuale è pari a: $(1500 / 1200 \times 100=)$ 125%. Pertanto, poiché il valore 125% è compreso tra 101 e 250, la riduzione è pari a 5% e il premio è pari a $(1200 \times 95%=)$ €. 1.140,00.



COMUNE DI BARI

C.S.A.
Belloni
Ripartizione Personale

UIL-TTK
Zaleno

O.G.I.L.
[Signature]

**VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL GIORNO 26.11.2014 ORE 16.30
IN SECONDA CONVOCAZIONE**

Oggi presso la sede della Ripartizione Personale si è riunita, in seconda convocazione, la Delegazione Trattante del Comparto del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco che al presente verbale si allega.

Il Segretario Generale introduce i lavori di cui all'ordine del giorno **"prosecuzione sessione negoziale FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2014"**.

Prende la parola il Direttore della Ripartizione Personale che illustra i contenuti della bozza di preintesa trasmessa alle OO.SS. contestualmente alla convocazione per la delegazione trattante odierna ed invita le suddette OO.SS. ad esternare le loro osservazioni in merito alla bozza stessa.

La UIL diffida formalmente l'Amministrazione ad adottare atti di qualsiasi genere (nomine o altri istituti che comportano l'erogazione di servizi e di compensi) che comportino dirette incidenze sul fondo per il salario accessorio di tutti i dipendenti. Chiede, inoltre, ogni qualsiasi forma di trasparenza a favore di tutti i dipendenti comunali, qualora vi sia la possibilità di crescita professionale e salariale. In ultimo, rappresenta alla parte pubblica, alla luce di tali precedenti, la previsione, in ogni c.d.a. delle società partecipate del Comune di Bari, di dipendenti comunali nel rispetto dei criteri innanzi esposti.

Dopo ampia discussione, le parti concordano che i compensi riversati al Comune di Bari per la partecipazione dei propri dipendenti ai c.d.a delle aziende partecipate vadano ad alimentare per una quota pari al 50% delle somme introitate, il finanziamento del compenso incentivante collegato alla valutazione della *performance* individuale dei dipendenti interessati secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'ente e per la restante parte debba confluire nel fondo per integrare i compensi di cui all'art. 11 co. 1, 2 e 3 del CCDI 07.04.2014.

Le OO.SS. chiedono formalmente che, la previsione nel fondo dell'importo relativo ai compensi riversati al Comune di Bari per la partecipazione dei propri dipendenti ai c.d.a delle aziende partecipate, sia vincolata alla sola annualità 2014, rinviando, per quanto riguarda il fondo 2015, alle opportune valutazioni derivanti dall'analisi del quadro normativo e contrattuale vigente.

La parte pubblica concorda con la posizione delle OO.SS.

Alle ore 19.10 Zonno abbandona l'assemblea.

Le OO.SS. sollecitano la parte pubblica alla modifica del CCDI relativo all'istituto delle specifiche responsabilità, ampliandolo anche alle categorie C. Lamentano l'illegittima attribuzione a personale di categoria C di responsabilità procedurali che ne giustificerebbero l'erogazione del compenso per specifiche responsabilità.

La parte pubblica rileva che la scelta di applicare l'istituto su indicato al solo personale di categoria D, discende dal quadro economico-finanziario che ha limitato fortemente le risorse del fondo per il trattamento accessorio; si impegna a valutare una modifica della regolamentazione di tale istituto nel 2015 in ragione del mutato quadro contrattuale e normativo vigente.

In merito alle progressioni orizzontali a valenza giuridica le OO.SS. con l'eccezione della CISL chiedono di finanziare per complessivi € 152.000,00 (pari al 40% degli aventi diritto). La CISL dichiara la propria assoluta e ferma contrarietà, richiamando integralmente la dichiarazione verbale della seduta di delegazione trattante del 27/12/2013.

In merito al finanziamento del progetto Bari sicura 2014 le OO.SS. chiedono che l'onere finanziario incomba per € 1.100.476,00 sulle risorse ex art. 208 e per i restanti € 90.000,00 a carico del fondo per il trattamento accessorio ex art. 15, comma 5.

FRESC
finire per [Signature]
[Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]



Ripartizione Personale

COMUNE DI BARI

In merito al finanziamento del progetto Concono, le parti si impegnano a rivedere i meccanismi di remunerazione per il fondo 2015. Infine la CISL deposita agli atti una proposta di modifica del sistema di perequazione. Le restanti parti confermano il sistema di perequazione come risultante dalla preintesa.

Dopo ampia discussione, la riunione è pertanto sciolta alle ore 20.20.

SEGRETARIO GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE RAGIONERIA GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE PERSONALE	
COMPONENTI R.S.U.	
BELLOMO ROSALIA	
DE GREGORIO DAVIDE	
PANEBIANCO DOMENICO	
MANODORO FRANCESCO	
ACCETTURA ISABELLA	
ALONGI ANTONELLA	
LO IZZO MARIO	
FRIGERI GIOVANNI	
MARELLA GAETANO	
CORSI GIOVANNI	
DELLE FOGLIE GIUSEPPE	
DE LAURENTIS GIUSEPPE	
FUSANO DOMENICO	
PALMISANO GUIDO	
LAMPEDECCHIA ANTONIO	
NASCA ANTONIO	
BARNABA' ANTONIO	
PERRELLI ROSA	
LOBALSAMO MARIA	
PELLECCHIA FRANCESCO	
FARINOLA DOROTEA	
MIDEJA ANNA	
GRECO ANTONIO	
FAVIA MICHELE	
SCIACOVELLI VINCENZO	
DE GIOSA MARIA	
TRIGGIANI ROSA	
RAPPRESENTATI TERRITORIALI OO.SS.	
C.G.I.L. F.P.	



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

C.S.A

Basso

CISL FP

(post. 11/11/14) *[Handwritten signature]*

U.I.L. - F.P.L.

D.I.C.C.A.P - SULPM

C.S.A.

U.I.L. F.P.L. *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

C.G.I.L. *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

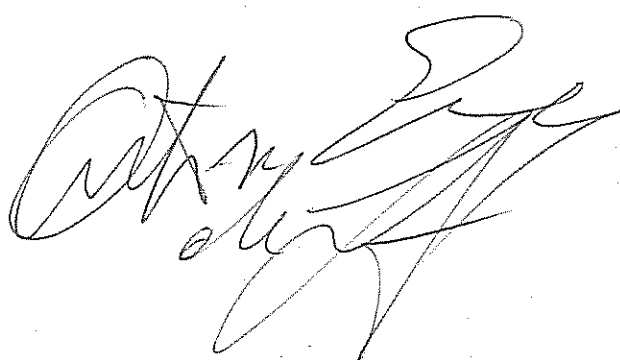
[Handwritten signature]

1

proposta riequilibrio produttività collettiva in funzione incentivi progettualità					
		progettualità riferita alla			
casi	produttività	produttività		proposta riduzione in percentuale produttività	produttività da liquidare
1	100	0 - 50		0%	100
2	100	51 - 100		2,5%	97,5
3	100	101 - 250		5,0%	95
4	100	251 - 400		10%	90
5	100	401 - 800		12,5%	87,5
6	100	801 - 1200		15,0%	85
7	100	1201 - 2000		17,50%	82,5
8	100	2001 - 3000		20%	80
9	100	3001 - 4000		22,5%	77,5
10	100	4001 - OLTRE		25%	75
le economie derivanti sono da ripartirsi a tutto il restante personale					

esempi:

	produttività	progettualità nell'anno	riduzione produttività	produttività da liquidare
1	€ 1.000,00	€ 450,00	0%	€ 1.000,00
2	€ 1.000,00	€ 3.800,00	10%	€ 900,00





COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

OGGETTO: Seduta del 26.11.2014

COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		Firme presenze
SEGRETARIO GENERALE	LORO SEDI	
DIRETTORE RIP. PERSONALE		
DIRETTORE RAGIONERIA		
COMPONENTI R.S.U.	c/o Ripartizione	Firme presenze
BELLOMO Rosalia	Rip. Ragioneria Generale	
DE GREGORIO Davide	Rip. Ragioneria Generale	
PANEBIANCO Domenico	Rip. Ragioneria Generale	
MANODORO Francesco	Rip. Servizi Dem., Elettorali e Statistici	
MIDEJA Anna	C.I. 1^ Direzione-Plesso S.Lioce	
CORSI Giovanni	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
DELLE FOGLIE Giuseppe	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
de LAURENTIS Giuseppe	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
FUSANO Domenico	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
FRIGERI Giovanni	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LAMPEDECCHIA Antonio	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LOIZZO Mario	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
MARELLA Gaetano	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
NASCA Antonio	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
PALMISANO Guido	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
BARNABA' Antonio	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LOBALSAMO Maria	Circ. "S. Nicola, Murat, Picone, Pogg."	
PELLECCHIA Francesco	Ripartizione Personale	
FARINOLA Dorotea	Delegazione Servizi Demografici Palese	
GRECO Antonio	Ripartizione Urbanistica ed edilizia privata	
ACCETTURA Isabella	Ripartizione Tributi	
ALONGI Antonella	Ripartizione Tributi	
FAVIA Michele	Ripartizione Tributi	
PERRELLI Rosa	Asilo Nido Japigia	
SCIACOVELLI Vincenzo	Ripartizione Infrast., viabilità e OO.PP.	
DE GIOIA Maria	Rip. Staz. unica app., contratti e Gest. LL.PP.	
TRIGGIANI Rosa	Rip. Staz. unica app., contratti e Gest. LL.PP.	
RAPPRES. TERRITORIALI OO.SS.	INDIRIZZO	
C.G.I.L. F.P.	Via N. Loiacono n. 20/B - 70106 Bari	
CISL FP	Via Carulli, 68 - 70101 Bari	
U.I.L. F.P.L.	Via Marchese di Montrone 9 - 70121 Bari	
D.I.C.C.A.P - SULPM	c/o Comando P.M. Bari	
C.S.A.	Via Dalmazia n. 111/b - 113 - 70121 BARI	



Ripartizione Personale

**SCHEMA DI CONSULENZA TECNICO GIURIDICA DEL SEGRETARIO
GENERALE**

N. 2014/00850

del 30 DICEMBRE 2014

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999
COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO
2014.

TIPO PROPOSTA G.M.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Positivo PRESO ATTO DELLE ESIGENZE
DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA
RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO
LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTT
DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA
LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA
STESSA.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: Positivo Apposto visto di regolarità contabile e
copertura finanziaria.Favorevole

**COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL
SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART. 97 LETT. D DEL T.U.E.L.**

ANNOTAZIONI :

Bari,

IL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999
COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2014.

**PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L.
SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

1) Parere di regolarità tecnica:

Positivo

PRESO ATTO DELLE ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI
POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49
COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA
FORMULAZIONE INTRODOTTO DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE
2012 N. 174 CONVERTITO DALLA LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE
FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI
PARTE INTEGRANTE DELLA STESSA.

Bari, li 29/12/2014

Il responsabile

Giancarlo Partipilo

2) Visto Responsabile Procedimento Ragioneria:

Positivo

Favorevole

Bari, li 30/12/2014

Il Responsabile procedimento di Ragioneria

Francesco Catanese

3) Parere di regolarità contabile:

Apposto visto di regolarità contabile e copertura finanziaria.Favorevole

Bari, li 30/12/2014

Il Direttore di Ragioneria

Francesco Catanese

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE
Mario D'Amelio

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal 31/12/2014 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore di Ripartizione
Marta Minichelli

Bari, 31/12/2014

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Bari dal 31/12/2014 al 14/01/2015.

L'incaricato

Bari,

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di pubblicazione di cui all'art. 134 TUEL.

Il Direttore di Ripartizione
Marta Minichelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://albo.comune.bari.it>