



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE**

Premessa

L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

All'uopo si utilizza lo schema presentato dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012 come aggiornato.

Il presente documento accompagna la pre-intesa di accordo definito nella seduta della delegazione trattante in data 26.11.2014 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2014 del personale dipendente del Comune di Bari e relativo a modifiche e integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa sottoscritto in via definitiva il 7.05.2014, per il necessario nulla osta ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 e di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.04.1999.

Relazione illustrativa

Pre-intesa di accordo definito nella seduta della delegazione trattante in data 26.11.2014 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2014 del personale dipendente del Comune di Bari e relativo a modifiche e integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa sottoscritto in via definitiva il 7.05.2014.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa di accordo del 26.11.2014	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Segretario Generale/Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP CISL/FP UIL/FPL DICCAP/SULPM CSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU</p> <p>Rappresentanti territoriali CGIL CISL UIL</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di accordo riguarda la destinazione delle risorse decentrate anno 2014 del personale dipendente del Comune di Bari e alcune modifiche e integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa sottoscritto in via definitiva il 7.05.2014.	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	Costituzione delle risorse decentrate anno 2014 per il personale dipendente con determinazione n. 2014/6847 trasmessa al Collegio dei Revisori con n. 127302 del 27.05.2014. Successivamente modificata e integrata sulla base degli indirizzi adottati dalla Giunta Comunale con Deliberazioni n. 370/2014 e 443/2014.
		Nessun rilievo da parte del Collegio dei Revisori sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2014.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Determinazione 2014/076/00001 del 13.11.2014 il Direttore Generale ha approvato il Piano degli Obiettivi 2014 come ratificato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 699 del 13.11.2014.
	Relativamente all'adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità l'Amministrazione ha operato nel rispetto del dettato normativo del D.Lgs. 33/2014 adottando la DGC 564 del 18.09.2013.
	L'Amministrazione ha assolto gli obblighi di pubblicazione creando sul portale telematico dell'Ente una specifica sezione contenente tutti i link previsti dal legislatore. Per ogni riscontro consultare: http://www.comune.bari.it/portal/page/portal/bari/comune/amministrazioneTrasparente
	Predisposizione del Piano della <i>Performance</i> , in uno con il Piano dettagliato degli Obiettivi, all'interno del PEG 2014/2016, ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis, del D.Lgs. 276/2000, adottato con DGM n. 699 del 13.11.2014.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo.

L'accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004. Esso interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della deliberazione di G.C. n. 699/2014 recante l'approvazione del PDO 2014 (art. 1).

Le parti, dopo una ricognizione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni e alla produttività così come definita dalla Ripartizione Personale con propria determinazione dirigenziale n° 2014/06847 del 27.05.2014 come modificata con determinazione dirigenziale n° 2014/12114 del 24.09.2014, sulla base delle deliberazioni di Giunta Comunale n° 370/2014 e 443/2014 con cui sono stati forniti alla delegazione di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse di parte variabile (art. 2), hanno concordato circa l'utilizzo delle stesse (art. 3).

Nella definizione delle risorse utili alle contrattazioni le parti hanno anche tenuto conto di ulteriori importi, nello specifico, le risorse rivenienti da:

- art. 4 comma 4 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 per l'importo di **€ 27.311,00** quali compensi riversati al comune di Bari per la partecipazione di propri dipendenti in seno ai c.d.a. delle aziende partecipate;
- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€ 1.748,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria;

- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.190.476,00** come da deliberazioni di Giunta Comunale n° 590/2014 e 662/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Polizia Municipale n° 2014/220/00306 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto Bari Sicura 2014 finanziato per €. 1.100.476,00 con le risorse ex art. 208 del CdS approvato nella seduta della delegazione trattante del 02.04.2014 e per i restanti €. 90.000,00 ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 7.074,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 698/2014 relativamente al progetto "PULIZIA STRAORDINARIA – SUPERAMENTO DELL'IMPLEMENTATION GAP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 05.11.2014;
- art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di **€. 111.958,00** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa giusta proposta di deliberazione di Giunta Comunale n° 2014/090/00018. Tale importo potrà essere confermato solo in sede di sottoscrizione definitiva sulla base della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2014.

Sulla base dei criteri di cui al Contratto DI sottoscritto in via definitiva in data 7 maggio 2014 e delle modifiche e integrazioni apportate con la preintesa di accordo stipulato il 26.11.2014, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2014

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	905.647
Progressioni orizzontali consolidate (art. 17, comma 2, lett. b)	3.837.082
Progressioni orizzontali (con valenza giuridica)	152.000
Produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a)	1.731.050
Progetti P.M.	1.190.476
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d)	214.100
Indennità di turno e maggioraz. orarie (art. 17, comma 2, lett. d)	1.014.500
Maggiorazione orarie (art. 17, comma 2, lett. d)	39.880
Posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c)	1.150.000
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	42.120
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	54.276
Indennità di disagio e maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) ed e)	115.000
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d)	10.000
Compensi specifiche responsabilità (art. 17 CCNL 1999)	126.000
Compensi specifiche responsabilità (art. 36 CCNL 2004)	30.000
Progetto demografici	34.268
Indennità disagio insegnanti (art. 17, comma 2, lett. d) ed e)	25.000
Condono (art. 17, comma 2, lett. g)	151.340
Progetto Ragioneria	7.074
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)	1.748
Progetto Tarsu	49.131
Compensi per recupero ICI (art. 17, comma 2, lett. g)	113.379
TOTALE UTILIZZO	€ 10.994.071,00

(dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)

oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

In merito agli istituti contrattuali disciplinati dal contratto integrativo del 7.05.2014 le parti hanno integrato la tabella di cui all'art. 11 comma 4 prevedendo ulteriori fasce di correlazione tra gli importi dovuti a titolo di produttività individuali e premialità di altra natura (produttività collettiva, importi a titolo di compensi per progettazioni e/pianificazioni ecc).

Inoltre all'art. 11 del CCDI 7.05.2014 sono aggiunti ulteriori due comma (11 e 12) in merito alla corresponsione dei compensi per i dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori.

C) effetti abrogativi impliciti

Nell'accordo non vi sono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni applicabili al comparto EE.LL. in materia di meritocrazia e premialità. Tutti i progetti di produttività collettiva sono preventivamente oggetto di valutazione da parte dell'Organismo di Valutazione che ne verifica la fattibilità e la congruità in termini di indicatori di risultato. Inoltre, il premio di produttività individuale è distribuito solo dopo la valutazione da parte dell'ODV circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e valutazione da parte da parte dei dirigenti delle performance operative e di funzione dei dipendenti secondo quanto stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 418/2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo prevede di confermare anche per l'annualità 2014 il ricorso all'istituto delle progressioni orizzontali di sola natura giuridica, come previste dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010, nonché dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare 12/2011 e da ultimo dalla Corte dei Conti sezioni riunite in sede di controllo con deliberazione n. 27/CONTR/12.

Le progressioni saranno attribuite in favore del merito riconosciuto ai lavoratori, quale somma del risultato tra valutazione dirigenziale (con un valore preponderante pari a 89/100 del totale) e professionalità acquisita (ovvero, competenze tecniche maturate nel tempo e formazione scolastica/accademica con un peso di 11/100).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei programmi annuali e pluriennali.

Come previsto all'art. 1 dell'accordo, l'approvazione del Piano degli obiettivi 2014, l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alle gravi carenze ad oggi sussistenti, le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, per la parte stabile è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n° 2014/06847 del 27.05.2014 come modificata con determinazione dirigenziale n° 2014/12114 del 24.09.2014 nel seguente importo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.743.290,00

Per quanto attiene le risorse variabili le stesse sono state quantificate dall'Amministrazione relativamente ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999:
 - o per l'importo di €. 1.235.080,00 in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2014;
 - o per l'importo di €. 1.190.476,00 come da deliberazioni di Giunta Comunale n° 590/2014 e 662/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Polizia Municipale n° 2014/220/00306 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto Bari Sicura 2014 finanziato per €. 1.100.476,00 con le risorse ex art. 208 del CdS approvato nella seduta della delegazione trattante del 02.04.2014 e per i restanti €. 90.000,00 ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio;
 - o per l'importo di €. 23.135,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 281/2014 relativamente al progetto "SERVIZIO DI CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;
 - o per l'importo di €. 11.133,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 269/2014 relativamente al progetto "REVISIONE ED AGGIORNAMENTO DELLE SCHEDE INDIVIDUALI DELL'ANAGRAFE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE RELATIVA AI CODICI FISCALI E DATI ANAGRAFICI" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;
 - o per l'importo di €. 49.131,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 456/2014 relativamente al progetto "ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE

- TARSU/TARES E ICP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 03.06.2014;
- o per l'importo di €. 7.074,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 698/2014 relativamente al progetto "PULIZIA STRAORDINARIA – SUPERAMENTO DELL'IMPLEMENTATION GAP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 05.11.2014;
- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - o € 151.340,00 quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
 - o € 113.379,00 relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Tributi n° 2014/150/00156 approvato nella delegazione trattante del 03.06.2014;
 - art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di € 85.404,00 come da deliberazione di Giunta n. 654/2007;
 - art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di € 545.998,00 pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi per la produttività collettiva previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione;
 - art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di €. 1.748,00 ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale ai sensi dell'art. 11 co. 11 e 12 del CCDI del 07.04.2014;
 - art. 4 comma 4 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 per l'importo di €. 27.311,00 quali compensi riversati al comune di Bari per la partecipazione di propri dipendenti in seno ai c.d.a. delle aziende partecipate. Tale importo – fermo restando il meccanismo di perequazione di cui all'art. 11 co. 4 del CCDI 07.04.2014 - alimenta nella misura del 50% il finanziamento del compenso incentivante collegato alla valutazione della performance individuale dei dipendenti interessati secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'ente e per il restante 50% confluisce nel fondo per integrare i compensi di cui all'art. 11 co. 1, 2 e 3 del CCDI 07.04.2014
 - art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di €. 111.958,00 per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa giusta proposta di deliberazione di Giunta Comunale n° 2014/090/00018 (in sede di sottoscrizione definitiva si procederà all'inserimento degli importi come certificati del Collegio dei Revisori dei Conti).

Risorse variabili	3.441.209,00
Economie piani di razionalizzazione da confermare a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti	111.958,00
Totale Risorse Stabili + Risorse Variabili*	11.296.457,00

**oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)*

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti nell'importo di € 4.334.384,00 (Importo unico consolidato anno 2003 art. 31 co. 2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. 8 c. 2, 5, 6 , 7 parte fissa)	303.993,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	863.247,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	596.643,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condonò) ***	264.719,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	No
Art. 15, comma 2	545.998,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.235.080,00
Progetto Tributi	49.131,00
Progetti P.M. (di cui finanziati con art. 208 CdS € 1.100,476,00)	1.190.476,00
Progetti Demografici	34.268,00
Progetto Ragioneria	7.074,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.748,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	No
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	85.404,00
art. 4 comma 4 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012	27.311,00
art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011**	111.958,00

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** importo da confermare a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione.

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state operate decurtazioni sul fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, in quanto lo stesso risulta costituito al di sotto del limite 2010.

Infatti, il fondo risorse decentrate per l'anno 2010 risulta costituito per l'importo complessivo di € 12.913.334 al lordo dei compensi per progettazione, pari a € 566.737, e avvocatura, pari a € 176.986, pertanto ai fini della determinazione del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, come precisato dalla Corte dei Conti – Sezioni Riunite di Controllo con deliberazione n. 51 del 4.10.2011, il limite del fondo anno 2010 è pari a € 12.169.611.

Il fondo risorse decentrate 2014 risulta costituito per l'importo di € 7.743.290,00 a titolo di risorse stabili e € 3.441.209,00 a titolo di risorse variabili, per un totale di € 11.184.499,00 oltre gli importi relativi a compensi per avvocatura e progettazioni e € 111.958,00 relativi ai risparmi rivenienti dai Piani di razionalizzazione che non si computano a tal fine.

Sul fondo si è operata la decurtazione pari a € 302.386,00 relativa a un mero errore di calcolo sulle progressioni economiche consolidata anno 2013, che pertanto l'Amministrazione recupera nella sessione contrattuale 2014:

Descrizione	Importo
Recupero sessione contrattuale successiva	€ 302.386,00 risorse stabili
TOTALE DECURTAZIONE	€ 302.386,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) FONDO TENDENZIALE	
Risorse stabili	7.743.290,00
Risorse variabili*	3.441.209,00
Economie Piani di razionalizzazione **	111.958,00
Totale Fondo Tendenziale	11.296.457,00
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE	
Decurtazioni risorse stabili	302.386,00
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale	302.386,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse	7.440.904,00
Risorse variabili*	3.441.209,00
Economie Piani di razionalizzazione**	111.958,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale	10.994.071,00

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

** importo da confermare a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificatamente regolate dal presente contratto, somme per totali € 7.408.945,00* relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	905.647,00
Progressioni orizzontali	3.837.082,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1.150.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	42.120,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	54.276,00
Indennità di turno e maggiorazioni orarie	1.014.500,00
Indennità di reperibilità	214.100,00
Maggiorazioni orarie	39.880,00
Compensi per condono	151.340,00
Totale	7.408.945,00

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.585.126,00**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Ripartizione Tributi ICI***	113.379,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, limitatamente al progetto TARSU/ICP della Ripartizione Tributi	49.131,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 208 Cds per € 1.100.476 e ai sensi dell'art. 15 comma 5 per € 90.000 limitatamente al progetto Bari Sicura	1.190.476,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività individuale)	1.731.050,00**
Progressioni economiche orizzontali	152.000,00
Indennità di disagio e maneggio valori	140.000,00
Indennità di rischio	10.000,00
Compensi specifiche responsabilità (art. 17 CCNL 1999)	126.000,00
Compensi specifiche responsabilità (art. 36 CCNL 2004)	30.000,00
Progetti Ripartizione Demografici	34.268,00
Progetto Ragioneria Generale	7.074,00
Compensi ai messi notificatori	1.748,00
Totale	3.585.126,00

** importo da confermare solo a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione circa i risparmi rivenienti dai Piani di Razionalizzazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto*	7.408.945,00
Somme regolate dal contratto**	3.585.126,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	10.994.071,00

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

** importo da confermare solo a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione circa i risparmi rivenienti dai Piani di Razionalizzazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto della decurtazione, ammontano a € 7.440.904,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 5.989.125,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto del CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme al dettato normativo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con effetti esclusivamente giuridici, in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. L'attribuzione delle progressioni risponde a requisiti meritocratici frutto della valutazione dirigenziale e della professionalità acquisita e dimostrata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2013-2014	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche consolidate	4.334.384,00	4.334.384,00	0	4.334.384,00
Incrementi contrattuali				
CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00	556.032,00	0	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00	237.312,00	0	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. c. 2, 5, 6, 7 parte fissa)	303.993,00	303.993,00	0	303.993,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	863.247,00	831.023,00	-32.224,00	630.772,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00	851.679,00	0	851.679,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	596.643,00	596.643,00	0	596.643,00
Altre risorse con carattere di certezza	0	1.443.284,00	1.443.284,00	1.443.284
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	7.743.290,00	9.154.350,00	1.411.060,00	8.954.099,00
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No	No	0	No
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No	No	0	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condonò) ***	264.719,00	102.403,00	-162.316,00	282.601,00
Art. 15, comma 2	545.998,00	545.998,00	0	545.998,00
Art. 15 comma 5 PDO	1.235.080,00	1.235.080,00	0	
Art. 15 comma 5 risorse rivenienti art. 208				

	1.100.476,00	1.190.476,00	90.000,00	805.087,00
Art. 15 comma 5 Progetto Bari Sicura	90.000	0	- 90.000,00	
Art. 15 comma 5 Progetto Demografici				
Art. 15 comma 5 Progetto Ragioneria Generale	34.268,00	0	-34.268,00	
Art. 15 comma 5 Progetto Tributi	7.074,00	0	-7.074,00	
	49.131,00	53.061,00	3.930,00	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	- 1.748,00	No	-1.748,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente	No	No	0	
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	85.404,00	88.494,00	3.090,00	111.154,00
Compensi dipendenti in seno ai CdA	27.311,00	0	- 27.311,00	0
Altre risorse	0	0	0	599.369,00

Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010

Economie Fondo anno precedente (EELL)	No	No	No	No
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	No	No	No	21.939,00
Risparmi da Piani di Razionalizzazione	111.958,00	No	-111.958,00	No
Avvocatura	da determinarsi	154.008,00	da determinarsi	176.986,00
Progettazione	da determinarsi	414.515,00	da determinarsi	566.737,00

	Da			
Rilevazioni statistiche	determinarsi	20.692,00	Da determinarsi	
	Da		Da determinarsi	
Censimento	determinarsi	142.477,00		
Totale risorse variabili***		3.553.167,00	3.947.204,00	da determinarsi 3.959.235,00

Decurtazioni del Fondo

Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010) – parte fissa	0	950.605,00	950.605,00	0
	0	269.460,00	269.460,00	0
Decurtazione per rispetto del limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010) – parte variabile				
Decurtazione parte stabile per recupero	302.386,00	0	-302.386,00	0
Totale decurtazioni del fondo	302.386,00	1.220.065,00	917.679,00	0

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse	7.743.290,00	9.154.350,00	8.954.099,00
Risorse variabili	3.553.167,00	3.947.204,00	3.959.235,00
DECURTAZIONI	302.386,00	1.220.064,00	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	10.994.071***	11.881.490,00	12.913.334,00

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2013-2014	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	905.647,00	909.075,00		981.340,00
Progressioni orizzontali	3.837.082,00	3.675.445,00		4.674.254,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1.150.000,00	1.150.000,00		1.150.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	42.120,00	44.146,00		46.978,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	54.276,00	55.820,00		62.329,00
Indennità di turno e maggiorazioni orarie	1.014.500,00	1.115.100,00		1.156.000,00
Indennità di reperibilità	214.100,00	230.000,00		216.000,00
Maggiorazioni orarie	29.880,00	22.856,00		13.161,00
Riclassificazione del personale	0	85.519,00		85.519,00
Compensi per condono	151.340,00	74.095,00		44.500,00
Compensi per lotta evasione ICI		0		238.101,00
Indennità di rischio		0		17.890,00
Indennità di disagio e maneggio valori		0		229.434,00

Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f CCNL 1.4.1999)		0		210.000,00
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i CCNL 1.4.1999)		0		26.500,00
Compensi per progettazione e Avvocatura	da determinarsi	568.523,00		743.723,00
Compensi ISTAT e Censimento	da determinarsi	163.169,00		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.408.945,00	8.093.748,00		9.895.729,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Ripartizione Tributi ICI	113.379,00	28.308,00		0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Condonò	0	0		0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, limitatamente al progetto TARSU/ICP della Ripartizione Tributi	49.131,00	53.061,00		0
Compensi per attività e prestazioni limitatamente al progetto Bari Sicura	1.190.476,00	1.190.476,00		805.087,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività individuale)	1.731.050,00	1.977.597,00		2.082.518,00
Progressioni economiche orizzontali	152.000,00	140.000,00		130.000,00
Indennità di disagio e maneggio valori	140.000,00	185.000,00		0
Indennità di rischio	10.000,00	16.500,00		0
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	126.000,00	165.000,00		0

Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i CCNL 1.4.1999)	30.000,00	31.800,00		0
Progetto Ripartizione Demografici	34.268,00	0		0
Progetto Ragioneria Generale	7.074,00	0		0
Compensi Messi notificatori	1.748,00	0		0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.585.126,00	3.787.742		3.017.605,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.408.945,00	8.093.748,00		9.895.729,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.585.126,00	3.787.742		3.017.605,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0		0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	10.994.071,00***	11.88.1490,00		12.913.334,00

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziato sui diversi capitoli di cui al Raggruppamento 1 per le posizioni economiche consolidate e Raggruppamento 3, per i restanti istituti, di cui al Bilancio 2014, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Infatti, il fondo risorse decentrate per l'anno 2010 risulta costituito per l'importo complessivo di € 12.913.334 al lordo dei compensi per progettazione, pari a € 566.737 e avvocatura pari a € 176.986, pertanto ai fini della determinazione dei limite di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, come precisato dalla Corte dei Conti – Sezioni Riunite di Controllo con deliberazione n. 51 del 4.10.2011, il limite del fondo anno 2010 è pari a € 12.169.611. Il fondo risorse decentrate 2014 risulta costituito per l'importo di € 7.743.290,00 a titolo di risorse stabili e € 3.441.209,00 a titolo di risorse variabili, per un totale di € 11.184.499,00 oltre gli importi relativi a compensi per avvocatura e progettazioni e € 111.958,00 relativi ai risparmi rivenienti dai Piani di razionalizzazione che non si computano a tal fine. Sulle risorse stabili è operata la decurtazione di € 302.386,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato automaticamente a inizio anno per gli importi relativi a (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico; relativamente agli istituti contrattuali quali turnazione, maggiorazioni orarie e reperibilità sono stati adottati impegni contabili con determinazioni dirigenziali nn. 2014/03261 e 2014/12400, sul Fondo trattamento accessorio; tutti gli altri istituti contrattuali saranno impegnati sul bilancio 2014 con imputazione al Fondo pluriennale vincolato solo a seguito di parere positivo del Collegio dei Revisori, autorizzazione alla stipula definitiva del contratto da parte della Giunta Comunale e sottoscrizione definitiva dello stesso da parte delle delegazioni di parte pubblica e sindacale.

Si precisa che il fondo per le risorse decentrate è costituito al netto degli oneri riflessi. Si attesta che detti oneri, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano opportuna capienza alle voci di Bilancio 2014.

(comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico)

Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2014 presumibilmente numero 1900 dipendenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 5.786,35.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

(Partipilo)

