



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

Prot. n. 305975

Al Direttore della Ripartizione Personale

Sede

Con la presente si trasmette, in allegato, il parere formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti sulla pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.

Distinti Saluti.

Bari 29.12.2014

Il Collegio dei Revisori dei Conti





COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

Bari 22.12.2014

Al Direttore della Ripartizione Personale

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 279057 del 03.12.2014 a firma del Direttore della Ripartizione Personale avente ad oggetto "pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014" con la quale sono stati trasmessi:
 1. il verbale di delegazione trattante redatto in data 26.11.2014 sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale;
 2. la pre-intesa, sottoscritta in data 26.11.2014 dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale, di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 relativa al personale non dirigente;
 3. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del personale non dirigente, redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale;
- Vista la nota prot. n. 274698 del 15.12.2014 a firma del Direttore della Ripartizione Personale avente ad oggetto "pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari - comunicazioni;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Visto l'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs.n. 150/2009 il quale stabilisce che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..."*;
- Visto l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, comma 3, il quale prevede che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti..."*;
- Rilevato pertanto che, ai sensi delle norme sopra menzionate, al collegio dei revisori dei conti è attribuito l'adempimento di verificare che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siano compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- Rilevato che le norme sopra citate richiedono al collegio dei revisori dei conti non già di entrare nel merito dell'accordo decentrato quanto, piuttosto, di attestare che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata sia stata tenuta in debita considerazione sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione che in sede di gestione dello stesso affinché non vengano superati i vincoli posti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente;
- Rilevato che il Fondo 2014, siglato dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica, ammonta complessivamente ad € 11.184.499,00 così come determinato con Determinazione Dirigenziale della Ripartizione Personale n. 2014/06847 del 27.05.2014 come modificata con Determinazione Dirigenziale n. 2014/12114 del 24.09.2014, sulla base delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 370/2014 e 443/2014;
- Rilevato che per quanto attiene la riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito dalla Legge n. 122/2010 si è operato sulla base del dettato normativo della citata norma e delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento Generale della Ragioneria Generale dello Stato, che dispongono la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata per



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

ciascuno degli anni 2011 – 2012 – 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010;

- Rilevato che essendo il limite del Fondo 2010 pari ad € 12.169.611,00 determinato secondo le precisazioni fornite dalla Corte dei Conti – Sezioni Riunite di Controllo con deliberazione n. 51 del 04.10.2011 e che pertanto sul Fondo 2014 non sono state operate decurtazioni si sensi dell'art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010, in quanto lo stesso risulta costituito al di sotto del limite 2010 per € 11.184.499,00 di cui € 7.743.290,00 a titolo di risorse stabili ed € 3.441.209,00 a titolo di risorse variabili;
- Rilevato che, con riferimento alla parte variabile, l'importo relativo all'art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 pari ad € 545.998,00 è collegato alla realizzazione del Piano degli Obiettivi 2014 e dovrà essere erogata solo a seguito di apposita attestazione di raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione mentre l'importo relativo all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 pari ad € 1.190.476,00 riveniente dalle risorse di cui all'art. 208 CdS per € 1.100.476,00 è collegato al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Progetto "Bari Sicura" come da deliberazioni di Giunta Comunale n. 590/2014 e 662/2014 determinazione dirigenziale Ripartizione Polizia Municipale n. 2014/220/00306 relazionati anch'essi al PDO 2014 per i quali la valutazione circa il loro conseguimento dovrà essere effettuata nel più ampio procedimento di valutazione del PDO 2014;
- Vista la Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto decentrato per l'anno 2014 nella quale alla sezione VI^ il Direttore della Ripartizione Personale ha attestato:
 - il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 - il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme all'attuale dettato normativo;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), certificando che per l'anno 2014 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con effetti esclusivamente giuridici, in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D. Lgs. n. 78/2010;
- che il totale del fondo così come determinato è impegnato ai diversi capitoli di bilancio e che con determinazioni dirigenziali nn. 2014/03261 e 2014/12400 si è provveduto ad impegnare una somma congrua per finanziare tutti gli istituti contrattuali previsti dalla pre-intesa del Fondo 2014, con la precisazione che il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi. A tal fine il Direttore della Ripartizione Personale ha attestato che detti oneri riflessi, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano capienza alle voci di Bilancio 2014;

ritiene

che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 per il personale non dirigente, così come rappresentati nella documentazione fornita a corredo della citata nota prot. n. 279057 del 03.12.2014 ed attestati dal Direttore della Ripartizione Personale, siano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e

rilascia

la certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale, allegata alla richiamata nota prot. n. 279057 del 03.12.2014 nonché sugli aspetti normativi richiamati nella pre-intesa di contratto collettivo decentrato per l'anno 2014.

Il Collegio ribadisce che l'erogazione delle somme destinate a produttività collettiva dovrà avvenire solo a conclusione del processo di valutazione della realizzazione del Piano degli Obiettivi 2014 e previa verifica a consuntivo, del livello di raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PDO da parte dell'Organismo di Valutazione.



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

Il Collegio, infine, richiama l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sugli obblighi e adempimenti posti a carico della stessa dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Dott. Michele Cea

Dott. Giovanni Ladisa

Prof. Nunzio Angiola