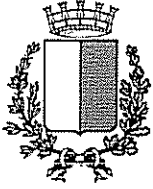




COMUNE DI BARI

OGGETTO: Seduta del 30.12.2014

COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		Firme presenze
SEGRETARIO GENERALE	LORO SEDI	
DIRETTORE RIP. PERSONALE		
DIRETTORE RAGIONERIA		
COMPONENTI R.S.U.	c/o Ripartizione	Firme presenze
BELLOMO Rosalia	Rip. Ragioneria Generale	
DE GREGORIO Davide	Rip. Ragioneria Generale	
PANEBIANCO Domenico	Rip. Ragioneria Generale	
MANODORO Francesco	Rip. Servizi Dem., Elettorali e Statistici	
MIDEJA Anna	C.I. 1^ Direzione-Plesso S.Lioce	
CORSI Giovanni	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
DELLE FOGLIE Giuseppe	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
de LAURENTIS Giuseppe	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
FUSANO Domenico	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
FRIGERI Giovanni	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LAMPEDECCHIA Antonio	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LOIZZO Mario	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
MARELLA Gaetano	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
NASCA Antonio	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
PALMISANO Guido	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
BARNABA' Antonio	Rip. Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LOBALSAMO Maria	Circ. "S. Nicola, Murat, Picone, Pogg."	
PELLECCHIA Francesco	Ripartizione Personale	
FARINOLA Dorotea	Delegazione Servizi Demografici Palese	
GRECO Antonio	Ripartizione Urbanistica ed edilizia privata	
ACCETTURA Isabella	Ripartizione Tributi	
ALONGI Antonella	Ripartizione Tributi	
FAVIA Michele	Ripartizione Tributi	
PERRELLI Rosa	Asilo Nido Japigia	
SCIACOVELLI Vincenzo	Ripartizione Infrast., viabilità e OO.PP.	
DE GIOSA Maria	Rip. Staz. unica app., contratti e Gest.LL.PP.	
TRIGGIANI Rosa	Rip. Staz. unica app., contratti e Gest.LL.PP.	
RAPPRES.TERRITORIALI OO.SS.	INDIRIZZO	
C.G.I.L. F.P.	Via N.Loiacono n. 20/B - 70106 Bari	
CISL FP	Via Carulli, 68 - 70101 Bari	
U.I.L. F.P.L.	Via Marchese di Montrone 9 - 70121 Bari	
D.I.C.C.A.P - SULPM	c/o Comando P.M. Bari	
C.S.A.	Via Dalmazia n. 111/b - 113 - 70121 BARI	



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

**VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL GIORNO 30.12.2014 ORE 16.30
IN SECONDA CONVOCAZIONE**

Oggi presso la sede della Ripartizione Personale si è riunita, in seconda convocazione, la Delegazione Trattante del Comparto del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco che al presente verbale si allega.

Il Direttore Generale introduce i lavori di cui all'ordine del giorno **"Sottoscrizione definitiva preintesa CCDI - ANNO 2014"**.

Prende la parola il Direttore della Ripartizione Personale che illustra il punto rappresentando che la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CCDI in data odierna con deliberazione n. 850, a tal fine evidenzia che sulla base del verbale della seduta di delegazione trattante del 26/11/2014 risultano aver sottoscritto la preintesa gli RSU Bellomo, De Gregorio, De Laurentis, Nasca, Barnaba', Greco, Favia, Triggiani e quali O.S. Territoriali - per la Cisl (con riserva) Capodiferro e per la UIL Valerio. Ciò premesso invita alla sottoscrizione definitiva precisando che qualora non si proceda in tal senso l'Amministrazione si troverebbe nella condizione di applicare l'art. 40 3 ter del D.Lgs. 165/2001 finanziando esclusivamente gli istituti contrattuali regolati dalla legge reperibilità, rischio e turno.

Il CSA rappresenta che la delegazione trattante ha correttamente lavorato, esaminando tutti i progetti presentati dai rispettivi Dirigenti nei tempi utili prescritti dal sistema di valutazione della performance, pertanto non risultano pendenti all'esame della delegazione trattante progetti di produttività ed in particolare non risulta presentato alcun progetto della Ripartizione PEG censurando il comportamento del Dirigente della Ripartizione PEG.

La CGIL ricostruisce l'evoluzione delle disposizioni contrattuali dell'ultimo anno in materia dell'indennità di disagio degli insegnanti di scuola materna e censura la mancata presentazione di progettualità. Inoltre rappresenta che anche per il 2014 come per il 2013, in caso di mancata presentazione di tali progetti, l'indennità per tali insegnati debba rimanere invariata in € 60,00 anziché € 30,00. Quanto alle progressione economiche a valenza giuridica insiste nel richiedere una modifica del parametro minimo di permanenza nella categoria economica da 24 a 36 mesi.

Per tali motivazioni la CGIL ritiene di non sottoscrivere la preintesa definitiva CCDI - anno 2014.

La UIL pur segnalando che l'unica nota dolente è quella relativa agli insegnanti di scuola materna ed alla mancata presentazione della relativa progettualità ed evidenziando la necessità di censurare il comportamento del Dirigente della Ripartizione PEG, ritiene comunque di sottoscrivere, per senso di responsabilità verso tutti i dipendenti, il CCDI - anno 2014.

Inoltre, quanto alla richiesta della CGIL di portare a 36 mesi il periodo di permanenza minima nella categoria economica di appartenenza, la UIL ritiene di mantenere il sistema adottato sino ad oggi, fissato in 24 mesi.

A questo punto, la UIL e la CGIL allegano due dichiarazioni da allegare al CCDI 2014.

Dopo ampia discussione le parti procedono alla redazione della dichiarazione congiunta n. 1 che fa parte integrante del CCDI - anno 2014.

Si procede pertanto alla sottoscrizione del CCDI - anno 2014.

La riunione è pertanto sciolta alle ore 18.50.

DIRETTORE GENERALE SECRETARIO GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE RAGIONERIA GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE PERSONALE	
COMPONENTI R.S.U.	

Handwritten notes and signatures on the right margin:
Valerio
Cisl
CGIL
M...



Ripartizione Personale

COMUNE DI BARI

BELLOMO ROSALIA

DE GREGORIO DAVIDE

PANEBIANCO DOMENICO

MANODORO FRANCESCO

ACCETTURA ISABELLA

ALONGI ANTONELLA

LO IZZO MARIO

FRIGERI GIOVANNI

MARELLA GAETANO

CORSI GIOVANNI

DELLE FOGLIE GIUSEPPE

DE LAURENTIS GIUSEPPE

FUSANO DOMENICO

PALMISANO GUIDO

LAMPEDECCHIA ANTONIO

NASCA ANTONIO

BARNABA' ANTONIO

PERRELLI ROSA

LOBALSAMO MARIA

PELLECCHIA FRANCESCO

FARINOLA DOROTEA

MIDEJA ANNA

GRECO ANTONIO

FAVIA MICHELE

SCIACOVELLI VINCENZO

DE GIOSA MARIA

TRIGGIANI ROSA

RAPPRESENTATI TERRITORIALI OO.SS

C.G.I.L. F.P.

CISL FP

U.I.L. - F.P.L.

D.I.C.C.A.P - SULPM

C.S.A.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2014, IN APPLICAZIONE DEL DISPOSTO DELL'ART. 5 COMMA 1, DEL CCNL 01.04.1999, COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL CCNL DEL 22.01.2004

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

VISTA la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari relativa all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, sottoscritta in data 26.11.2014;

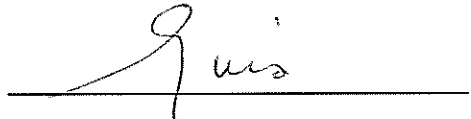
DATO ATTO che con deliberazione n. 850 del 30.12.2014 (allegato 1) la Giunta Comunale, acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ha autorizzato – ai sensi del C.C.N.L. 1.4.1999 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004 - il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della preintesa suindicata;

In data 30 dicembre 2014 presso la Ripartizione Personale del Comune di Bari

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

PRESIDENTE

avv. Davide PELLEGRINO, Direttore Generale




COMPONENTI

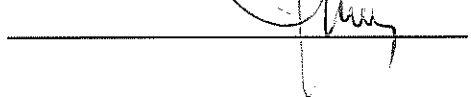
dr. Mario D'amelio, Segretario Generale



dr. Giancarlo Partipilo, direttore Ripartizione Personale




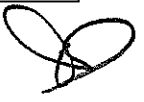
dr. Francesco Catanese, direttore Ripartizione Ragioneria Generale



LA DELEGAZIONE SINDACALE:

COMPONENTI R.S.U.	c/o Ripartizione	Firma
BELLOMO Rosalia	Rip.Ragioneria Generale	
DE GREGORIO Davide	Rip. Ragioneria Generale	
PANEBIANCO Domenico	Rip. Ragioneria Generale	
MANODORO Francesco	Rip. Serv.Dem., Elettorali e Statistici	
MIDEJA Anna	C.I. 1^ Direzione-Plesso S.Lioce	
CORSI Giovanni	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	
DELLE FOGLIE Giuseppe	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	
de LAURENTIS Giuseppe	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	
FUSANO Domenico	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	
FRIGERI Giovanni	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	
LAMPEDECCHIA Antonio	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	





11

LOIZZO Mario	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	
MARELLA Gaetano	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	
NASCA Antonio	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	
PALMISANO Guido	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	
BARNABA ANTONIO	Rip. Corpo di P.M. e Protezione Civile	
LOBALSAMO Maria	Circ. "S. Nicola, Murat, Picone, Pogg."	
PELLECCHIA Francesco	Rip. Personale	
FARINOLA Dorotea	Delegazione Servizi Demografici Palese	
GRECO Antonio	Rip. Urbanistica ed edilizia privata	
ACCETTURA Isabella	Rip. Tributi	
ALONGI Antonella	Rip. Tributi	
FAVIA Michele	Rip. Tributi	
PERRELLI Rosa	Asilo Nido Japigia	
SCIACOVELLI Vincenzo	Rip. Infrastrutture, viabilità e OO.PP.	
DE GIOSA Maria	Rip. Staz. Unica App. Cont. e Gest. LL.PP.	
TRIGGIANI Rosa	Rip. Staz. Unica App. Cont. e Gest. LL.PP.	
RAPPRES. TERRITORIALI OO.SS.	NOME COGNOME	FIRMA
C.G.I.L. F.P.		
CISL FP		
U.I.L. F.P.L.		
D.I.C.C.A.P.		
C.S.A.		

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014.

Art. 1 - Ambito di applicazione

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Le parti danno reciprocamente atto che il presente accordo interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della deliberazione di G.C. n. 669/2014 recante l'approvazione del PDO 2014; al riguardo l'Amministrazione conferma l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alla gravi carenze ad oggi sussistenti.

Tale quadro di sviluppo, nonché le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Art. 2 - Consistenza del fondo delle risorse decentrate

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività e ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di competenza dell'Amministrazione.

La direzione della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo 2014 parte stabile con determinazione dirigenziale n° 2014/06847 del 27.05.2014 come modificata con determinazione dirigenziale n° 2014/12114 del 24.09.2014 (allegato 1 e 2).

La Giunta Comunale, con deliberazioni n° 370 del 05.06.2014 e n° 443 del 07.08.2014 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse a carattere variabile.

La quantificazione del fondo 2014 è stata effettuata sulla base delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, circolare n. 12/2011 applicando la riduzione automatica prevista dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 convertito in legge n° 122/2010 ai sensi del quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Le risorse stabili, come determinate, risultano integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 4 comma 4 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 per l'importo di **€ 27.311,00** quali compensi riversati al comune di Bari per la partecipazione di propri dipendenti in seno ai c.d.a. delle aziende partecipate. Tale importo – fermo restando il meccanismo di perequazione di cui all'art. 11 co. 4 del CCDI 07.04.2014 - alimenta nella misura del 50% il finanziamento del compenso incentivante collegato alla valutazione della performance individuale dei dipendenti interessati secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'ente e per il restante 50% confluisce nel fondo per integrare i compensi di cui all'art. 11 co. 1, 2 e 3 del CCDI 07.04.2014
- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€ 1.748,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale ai sensi dell'art. 11 co. 11 e 12 del CCDI del 07.04.2014¹.
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 1.190.476,00** come da deliberazioni di Giunta Comunale n° 590/2014 e 662/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Polizia Municipale n° 2014/220/00306 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto Bari Sicura 2014 finanziato per € 1.100.476,00 con le risorse ex art. 208 del CdS approvato nella seduta della delegazione trattante del 02.04.2014 e per i restanti € 90.000,00 ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 23.135,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 281/2014 relativamente al progetto "SERVIZIO DI CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 11.133,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 269/2014 relativamente al progetto "REVISIONE ED AGGIORNAMENTO DELLE SCHEDE INDIVIDUALI DELL'ANAGRAFE DELLA

¹ All'art. 11 del CCDI del 07.04.2014 sono aggiunti i commi 11 e 12 come di seguito formulati:

11. In applicazione dell'art. 54 CCNL 14.9.2000, una quota pari al 55% dell'importo annuo introitato dal Comune di Bari per la notifica degli atti dell'amministrazione finanziaria, ai sensi del decreto interministeriale 14.3.2000 – emanato ai sensi dell'art. 10, comma 2, della legge 3.8.1999, n. 265 – e successive integrazioni, decurtato delle eventuali spese di spedizione postale, confluisce sul fondo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
12. Tale quota viene destinata ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale. I compensi vengono erogati a tali dipendenti in ragione del numero di notifiche effettuate da ciascuno avendo cura di garantire l'equa distribuzione dei carichi di lavoro.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

POPOLAZIONE RESIDENTE RELATIVA AI CODICI FISCALI E DATI ANAGRAFICI" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;

- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 49.131,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 456/2014 relativamente al progetto "ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE TARSU/TARES E ICP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 03.06.2014;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 7.074,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 698/2014 relativamente al progetto "PULIZIA STRAORDINARIA – SUPERAMENTO DELL'IMPLEMENTATION GAP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 05.11.2014;
- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - o **€ 151.340,00** quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
 - o **€ 113.379,00** relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Tributi n° 2014/150/00156 approvato nella delegazione trattante del 03.06.2014;
- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di **€. 85.404,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007;
- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di **€. 545.998,00** pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi per la produttività individuale previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.235.080,00** in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2014.
- art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di **€. 111.958,00** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa giusta deliberazione di Giunta Comunale n° 775 del 4/12/2014.

Il fondo, come così determinato, è incrementato a consuntivo degli importi di cui ai compensi per avvocatura per l'importo di € 109.747,13, rilevazioni statistiche per l'importo di € 21.232,24 e progettazione per l'importo di € 315.532,97 previsti dall'art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999.

Art. 3 - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

L'utilizzo delle risorse così come quantificate ai sensi del precedente art. 2 è di seguito determinato:

CCN
VIL-FOL
LSP
Sui
AP
Valerio
gi

Le parti concordano di destinare a produttività individuale l'importo di **€. 1.731.050** secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2013 ed in base ai criteri di cui agli artt. 11 e ss. del CCDI del 07.04.2014².

Al riguardo la tabella al secondo periodo comma 4 del predetto art. 11 è integrata come segue:

Produttività indiv.le	Produttività coll.va	Riduzione % produttività individuale	Produttività individuale da liquidare
100	0-50	0%	100
100	51-100	2,5%	97,5
100	101-250	5,0%	95
100	251-400	10%	90
100	401-600	12,5%	87,5
100	601-800	15%	85
100	801-1000	17,5%	82,5
100	1001-2000	25%	75
100	2001-3000	30%	70
100	3001- e oltre	40%	60

Ai sensi dell'art. 11 comma 6 del CCDI per l'annualità 2014 si conferma l'esclusione del personale della Polizia Municipale avente titolo alla partecipazione al Progetto Bari Sicura 2014 dalla distribuzione dei compensi disciplinati dall'art. 11 comma 8.

Ai sensi dell'art. 11 comma 9 del CCDI per l'annualità 2014 la percentuale di risorse da destinare al compenso di cui all'art. 11 comma 8 è pari al 20% del totale delle risorse destinate a produttività individuale.

Per quanto attiene la Progressione Economica Orizzontale, le parti confermano la disciplina di cui alla dichiarazione congiunta allegata al CCDI sottoscritto il 7 maggio 2014.

Art. 4 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Handwritten signatures of various union representatives, including CGIL, CSA, and others, indicating their agreement to the terms of the contract.

² Esempio 1

Premio produttività individuale: €. 1.200,00 - produttività collettiva percepita: €. 500,00. Il rapporto tra produttività collettiva e premio individuale è pari a: $(500 / 1200 \times 100 =) 41,67\%$. Pertanto poiché il valore 41,67% è compreso tra 0 e 50 la riduzione è pari a 0%.

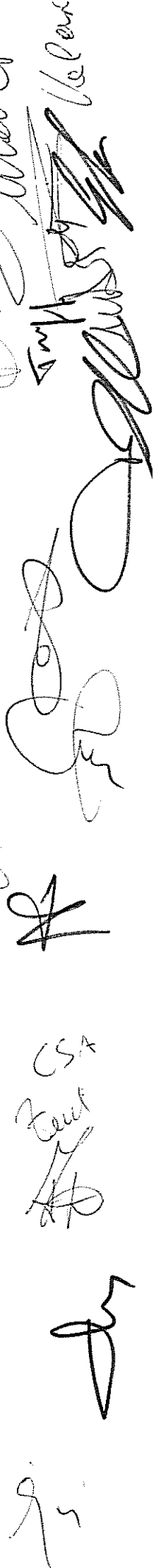
Esempio 2

Premio produttività individuale: €. 1200,00 - produttività collettiva: €. 1.500. Il rapporto tra produttività collettiva e premio individuale è pari a: $(1500 / 1200 \times 100 =) 125\%$. Pertanto, poiché il valore 125% è compreso tra 101 e 250, la riduzione è pari a 5% e il premio è pari a $(1200 \times 95\% =) €. 1.140,00$.

Handwritten signature at the bottom right of the page.

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014		DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2014	
Risorse stabili:			
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02 - 05)	€ 4.334.384	Indennità di comparto	€ 905.647
Incrementi CCNL 02 - 05	€ 556.032	Progressioni orizzontali consolidate	€ 4.139.468
Incrementi CCNL 04 - 05	€ 237.312	Progressioni orizzontali (40%)	€ 152.000
Incrementi CCNL 06 - 09	€ 303.993	Produttività individuale	€ 1.731.050
Rideterminazione fondo per progr. storiche (Dich. Cong. 14 CCNL 02 - 05)	€ 596.643	Progetti P.M.	€ 1.190.476
Incremento dot. org./riorg. stab. servizi (art. 15 co. 5 CCNL 98 - 01)	€ 851.679	Indennità di reperibilità	€ 214.100
RIA e ass. ad personam pers. Cessato (art. 4 c. 2 CCNL 00 - 01)	€ 863.247	Indennità di turno e maggioraz orarie	€ 1.014.500
totale risorse stabili	€ 7.743.290	maggiorazione orarie	€ 39.880
Risorse variabili:		Posizioni organizzative	€ 1.150.000
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	€ 85.404	Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	€ 42.120
Nuovi servizi o riorg. (art. 15 c. 5 - prod. collettiva)	€ 1.235.080	Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	€ 54.276
Progetti demografici 15 co. 5	€ 34.268	Indennità di disagio e maneggio valori	€ 115.000
Risorse rivenienti da art. 208 Cds (art. 15 co. 5)	€ 1.100.476	Indennità di rischio	€ 10.000
Progetto Bari Sicura 2014 (art. 15 co. 5)	€ 90.000	Compensi specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999	€ 126.000
Integrazione 1,2% (art. 15 co. 2 CCNL 98 -01)	€ 545.998	Compensi specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004	€ 30.000
Specifiche disposizioni di legge (ICI - art. 15 co. 1 lett. k)	€ 113.379	Progetto demografici	€ 34.268
Specifiche disposizioni di legge (Condono)	€ 151.340	Indennità disagio insegnanti	€ 25.000
Progetto TARSU ICP	€ 49.131	Condono	€ 151.340
Progetto Ragioneria (15 co. 5)	€ 7.074	Progetto Ragioneria	€ 7.074
Messi notificatori (art. 51 CCNL 14.9.2000)	€ 1.748	Messi notificatori	€ 1.748
Compensi per dipendenti in seno ai CdA delle Aziende partecipate	€ 27.311	Progetto Tarsu	€ 49.131
totale risorse variabili	€ 3.441.209	Compensi per recupero ICI	€ 113.379
TOTALE FONDO 2014 (9 comma 2 bis DL 78/2010)	€ 11.184.499		
Economie Piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011)	€ 111.958		
TOTALE FONDO 2014	€ 11.296.457	TOTALE UTILIZZO	€ 11.296.457

oltre i compensi per Avvocatura civica per l'importo di € 109.747,13, rilevazioni statistiche per l'importo di € 21.232,24, progettazione per l'importo di € 315.532,97 previsti dall'art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999.

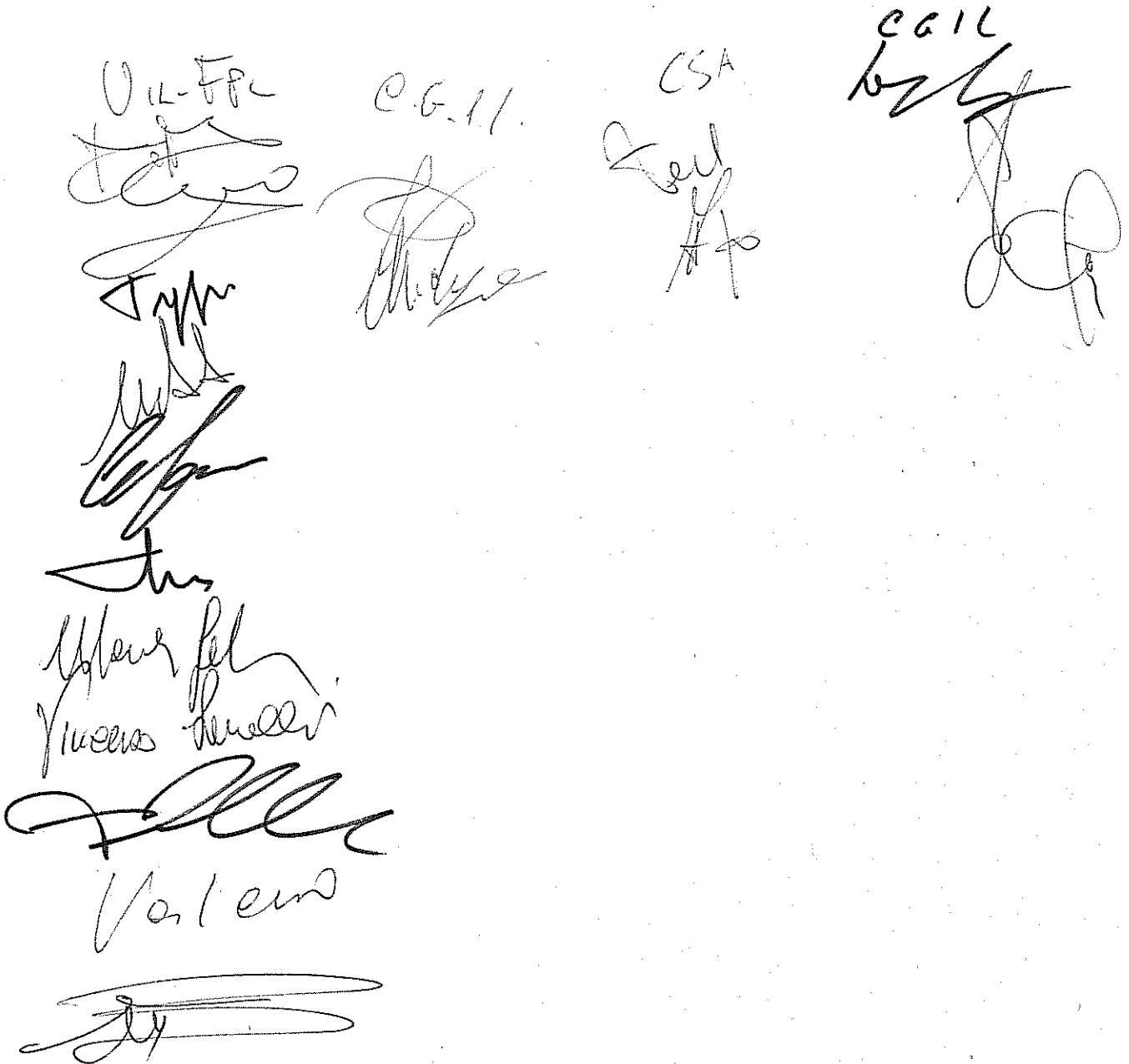


 The right side of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top right, there is a signature that appears to be 'Vil-Fal' followed by 'Macedo'. Below it, there are several other signatures, some of which are more stylized and difficult to read. At the bottom right, there are initials 'CSA' and a signature that looks like 'S. S. A.'.

Dichiarazione congiunta n. 1 -

Le parti assumono l'impegno di aprire la sessione negoziale per il fondo 2015 entro il mese di gennaio 2015. A tal fine la Parte Pubblica assume l'impegno di provvedere celermente alla costituzione della parte stabile e variabile del fondo e di portare all'esame della delegazione trattante, nei tempi previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance, le proposte progettuali di incremento della produttività, presentate nel 2014 che non hanno concluso l'iter di approvazione, tra le quali quelle relative alle insegnanti di scuola materna a valere sulle risorse previste nella costituzione del fondo ai sensi dell'art. 30 comma 5 CCNL 14/9/2000.

Uil-Fpc
C.G. 11.
CSA
CGIL



The image shows several handwritten signatures and initials arranged in four columns. The first column contains multiple signatures, with the label 'Uil-Fpc' above the top one. The second column has two signatures, with 'C.G. 11.' above the top one. The third column has two signatures, with 'CSA' above the top one. The fourth column has two signatures, with 'CGIL' above the top one. At the bottom right of the page, there is a single handwritten signature.

gi

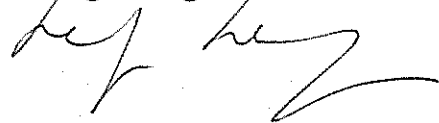
FUNZIONE PUBBLICA CGIL Metropolitana e Provinciale di Bari

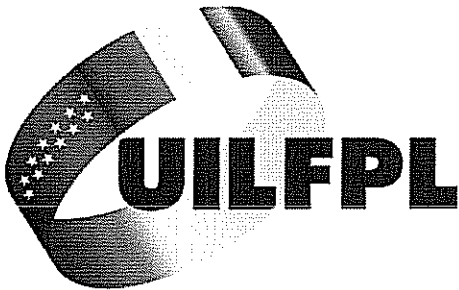
La FP CGIL apprezza l'apertura dell'Amministrazione sugli insegnanti di scuola materna come da dichiarazione congiunta allegata al contratto decentrato anno 2014, mentre resta comunque amareggiata per la mancata introduzione di un elemento perequativo in merito all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali volto ad evitare una disparità tra lavoratori che potrebbero percepire una doppia attribuzione in tre annualità a fronte di lavoratori che pur in possesso di valutazioni positive potrebbero non veder riconosciuta alcuna progressione economica orizzontale.

Comunque vista la disponibilità a valorizzare nel corso del 2015 gli insegnanti di scuola materna come da impegni assunti, si ritiene di poter firmare l'accordo 2014.

Bari, 30 dicembre 2014

Il Rappresentante Territoriale
(Luigi Lonigro)





Bari - 70121
Via Marchese di Montrone 9
tel. 080.5240561 –
080.5538700
fax 080.5240561
e-mail:
uilfpl.comunedibari@gmail.com

FEDERAZIONE POTERI LOCALI
SEGRETERIA COMUNE DI BARI

Bari, 30 dicembre 2014

DICHIARAZIONE A VERBALE UIL FPL

LA RSU E LA SEGRETERIA TERRITORIALE UIL FPL, VISTE LE GRAVI CONSEGUENZE CHE RICADREBBERO SUL SALARIO ACCESSORIO DI TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE DERIVANTI DALLA MANCATA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014, CON GRANDE SENSO DI RESPONSABILITÀ DECIDE DI PROCEDERE ALLA STIPULA DEFINITIVA DEL CONTRATTO IN QUESTIONE.

UN CONTRATTO CHE RIESCE A DISTRIBUIRE LE RISORSE RICONOSCENDO DEI LIVELLI DI SALARIO ACCESSORIO PER TUTTE LE CATEGORIE DI LAVORATORI DEL COMUNE DI BARI ANCHE SUPERIORE AGLI SCORSI ANNI, CHE FINANZIA NUOVAMENTE LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER IL 40% DEL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO, CHE SANA E RICONOSCE AL PERSONALE PREPOSTO L'INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI OLTRE CHE LA GIUSTA INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ PER ALCUNI UFFICI DELICATI CHE HANNO SEMPRE LAVORATO SENZA BENEFICIARNE. UN CONTRATTO CHE SANA LA SITUAZIONE DEI NOTIFICATORI, CHE PONE LE BASI PER DISCUTERE PER L'ANNO 2015 DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ANCHE PER LA CAT. "C" E CHE MODIFICA SANANDO LA FONTE DI FINANZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI DELLA P.M. CHE IN PASSATO HA CREATO DETRIMENTO AL SALARIO ACCESSORIO DI TUTTI I DIPENDENTI E GRAVI RITARDI NEI PAGAMENTI AGLI STESSI ISTRUTTORI DI P.M..

UNICA NOTA DOLENTE È LA GESTIONE DELLE RISORSE PER IL CORPO DOCENTE DELLE SCUOLE MATERNE AD ESSE DESTINATE DAL CONTRATTO NAZIONALE, MA NON UTILIZZATE DALLA DIREZIONE DEL PEG PER ATTIVITÀ PROGETTUALI INERENTI LA SPECIFICA PROFESSIONE E SU CUI LA UIL FPL ESPRIME TUTTA LA SOLIDARIETÀ CON LE INSEGNANTI PER LA PERDITA DI QUESTA OCCASIONE E PONE LA CONDIZIONE ALLA STIPULA DEFINITIVA DEL PRESENTE CCDI AFFINCHÈ PER L'ANNO 2015 SIANO SUBITO UTILIZZATE LE RISORSE IN QUESTIONE PER LE ATTIVITÀ PROGETTUALI DELLE INSEGNANTI (AD ESSE DESTINATE DAL CONTRATTO NAZIONALE) IN AGGIUNTA A QUELLE NON UTILIZZATE NEL 2014.

[Handwritten signatures and initials]