



## COMUNE DI BARI

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 7 AGOSTO 2014

DELIBERA N.443

Documento contenente dati soggetti alla legge sulla privacy

#### OGGETTO

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2014 – INTEGRAZIONE INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

L'ANNO DUEMILAQUATTORDICI IL GIORNO SETTE DEL MESE DI AGOSTO, ,  
ALLE ORE 18.00 CON CONTINUAZIONE

SONO PRESENTI:

PRESIDENTE

**DECARO Ing. ANTONIO - SINDACO**

#### ASSESSORI

N	COGNOME E NOME	PRES
1	BOTTALICO Dott.ssa Francesca	SI
2	BRANDI Dott. Vincenzo	SI
3	GALASSO Ing. Giuseppe	SI
4	MASELLI Dott. Silvio	NO

N	COGNOME E NOME	PRES
5	PALONE Dott.ssa Carla	SI
6	PETRUZZELLI Dott. Pietro	SI
7	ROMANO Avv. Paola	SI
8	TEDESCO Prof.ssa Carla	SI
9	TOMASICCHIO Dott. Angelo	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott. MARIO D'AMELIO



L'Assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale d'intesa con la Direzione Generale, riferisce:

il D.Lgs. n. 150/2009 ha apportato importanti modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165/2001 recante le "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*"; in particolare l'articolo 5 comma 2 del D.lgs 165/2001, così come modificato dal D.lgs 150/2009 prevede che nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati ove prevista. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici.

In materia di contrattazione integrativa preso il Comune di Bari, la Giunta Comunale con deliberazione n. 370 del 05.06.2014 ha già formulato alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo utili a definire obiettivi e contenuti per la sottoscrizione del CCDI per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 nel rispetto dei principi fissati dal D.L.gs 165/2001 e smi.

In particolare il p. n° 3 della predetta deliberazione di Giunta Comunale n° 370/2014 - nel dare atto del carattere provvisorio degli indirizzi ivi indicati e formulati al fine di consentire l'avvio della sessione negoziale così come richiesto dalle OOSS - ne ha rinviato l'eventuale integrazione e/o modifica all'insediamento della nuova amministrazione comunale.

Occorre, dunque, procedere a prendere atto della citata deliberazione di Giunta Comunale facendone propri contenuti ed indirizzi. In merito poi alle eventuali integrazioni – ad esito del procedimento di liquidazione in favore del personale dipendente dei compensi a titolo di produttività individuale dell'anno 2013 - si ritiene di invitare la delegazione trattante di parte pubblica ad implementare ulteriormente i meccanismi di perequazione disposti dall'art. 11 co. 4 del vigente CCDI e di confermare anche per l'anno 2014 le esclusioni già disposte dall'art. 11 comma 6 ultimo periodo del predetto CCDI.

Tutto ciò premesso

RILEVATO CHE - dalle indicazioni fornite in materia di contrattazione decentrata e di risorse decentrate dal quadro generale della disciplina contrattuale nazionale - compete all'organo esecutivo dell'Ente la formulazione di specifici indirizzi alla delegazione trattante, aventi come esclusiva finalità quella di orientare e finalizzare l'attività negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, tramite la definizione strategica di priorità a cui conformare l'azione tipicamente demandata alla delegazione trattante;

Ritenuto necessario formulare, pertanto, alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo, utili a definire obiettivi e contenuti per la sottoscrizione del contratto

integrativo decentrato del personale, nel rispetto dei principi fissati dal D.Lgs 165/2001 e smi.

Precisato che il presente provvedimento riveste atto di mero indirizzo per il quale non è previsto il preventivo parere di regolarità tecnica e/o contabile, di cui all'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/00

**CON VOTI UNANIMI, espressi per alzata di mano;**

### **DELIBERA**

1. di confermare e fare propri gli indirizzi, i criteri e le linee guida fondamentali già formulati alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione di Giunta Comunale n° 370 del 05.06.2014 cui dovrà attenersi nell'assolvimento dell'attività negoziale prevista dall'art. 4 del CCNL 1.04.1999 e dal successivo art. 5 del medesimo contratto, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, per la definizione del CCDI relativo all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014;
2. di formulare gli indirizzi integrativi di seguito rappresentati:
  - ulteriore implementazione dei meccanismi di perequazione disposti dall'art. 11 co. 4 del vigente CCDI<sup>1</sup>
  - conferma anche per l'anno 2014 delle esclusioni già disposte dall'art. 11 comma 6 ultimo periodo del predetto CCDI<sup>2</sup>
3. di stabilire che il rispetto degli indirizzi sopra esposti costituirà condizione necessaria per l'autorizzazione di questa Giunta alla definitiva sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Bari.

---

<sup>1 2</sup> **Articolo 11 CCDI**

**(Budget di struttura e budget individuale)**

(...)

4. L'importo del premio produttività individuale dei dipendenti partecipanti a specifici progetti di produttività collettiva (personale della polizia municipale, tributi - I.C.I., demografici, etc.) o ad attività di progettazione e/o pianificazione di cui all'art. 92 del dlgs n° 163/2006) - come determinato sulla base delle disposizioni del presente articolo - è assorbito dalle competenze annue corrisposte per i progetti suindicati secondo le modalità di seguito riportate:

Produttività indiv.le	Produttività col.va	Riduzione % produttività individuale	Produttività individuale da liquidare
100	0-50	0%	100
100	51-100	2,5%	97,5
100	101-250	5,0%	95
100	251-400	10%	90
100	401-600	12,5%	87,5
100	601-oltre	15%	85

(...)

6. In sede di accordo annuale sulla destinazione delle risorse decentrate, la contrattazione integrativa può determinare clausole perequative volte ad escludere e/o limitare la corresponsione dei compensi di cui al successivo comma 8 ai dipendenti partecipanti a specifici progetti di produttività collettiva (personale della polizia municipale, tributi - I.C.I., demografici, etc.) o ad attività di progettazione e/o pianificazione di cui all'art. 92 del dlgs n° 163/2006). Le economie così determinate sono ridistribuite tra il personale restante. Per l'annualità 2013 sono esclusi da tali compensi i dipendenti partecipanti al progetto Bari Sicura (personale della Polizia Municipale).

**Di seguito,  
il Presidente propone l'immediata eseguibilità del provvedimento stante  
l'urgenza;**

**LA GIUNTA**

**Aderendo alla suddetta proposta;  
Ad unanimità di voti, resi verificati e proclamati dal Presidente;**

**D E L I B E R A**

**Rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi  
dell'art.134 co.4 del T.U.E.L. 18 Agosto 2000 n.267.**



## COMUNE DI BARI

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 5 GIUGNO 2014

DELIBERA N.370

#### OGGETTO

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2014 – ATTO D'INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

L'ANNO DUEMILAQUATTORDICI IL GIORNO CINQUE DEL MESE DI GIUGNO, ,  
ALLE ORE 11.30 CON CONTINUAZIONE

SONO PRESENTI:

PRESIDENTE

**PISICCHIO Prof. ALFONSINO - VICE SINDACO**

#### ASSESSORI

N	COGNOME E NOME	PRES
1	EMILIANO Dott. Michele	NO
2	ABBATICCHIO Dott. Ludovico	NO
3	DE FRANCHI Avv. Rocco	SI
4	DE SIMONE Sig.ra Caterina	SI
5	GIAMPAOLO D.ssa Margherita	SI
6	LACARRA Avv. Marco	SI

N	COGNOME E NOME	PRES
7	LOSITO Sig. Fabio	NO
8	MAUGERI Prof.ssa Maria	SI
9	SANNICANDRO Ing. Raffaele	SI
10	SPALLINI Prof.ssa Sabrina	NO
11	VASILE Sig. Antonio Maria	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott. MARIO D'AMELIO



In assenza del Sindaco dr. Michele Emiliano sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale d'intesa con la Direzione Generale, riferisce il Vice Sindaco:

il D.Lgs. n. 150/2009 ha apportato importanti modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165/2001 recante le "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*"; in particolare l'articolo 5 comma 2 del D.lgs 165/2001, così come modificato dal D.lgs 150/2009 prevede che nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati ove prevista. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici.

In materia di contrattazione integrativa preso il Comune di Bari, la Giunta Comunale con deliberazione n. 284/2014 ha autorizzato la delegazione di Parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva la preintesa siglata in data 27 dicembre 2013 e relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa e parte economica del personale non dirigente dell'Ente triennio 2013/2015 + utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013; in data 07.05.2014 le delegazioni di parte pubblica e sindacale hanno siglato in via definitiva la predetta preintesa nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti.

- Occorre ora procedere all'avvio della sessione negoziale per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014; a tal fine con determinazione dirigenziale n° 2014/0006847 del 27.05.2014 il direttore della Ripartizione Personale ha proceduto alla costituzione della parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 nell'importo di € 8.261.052 ed a quantificare in €. 11.227.683 il tetto di spesa previsto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010 ai sensi del quale "*a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 65, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";

Tutto ciò premesso

LETTI

- l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 che attribuisce agli organi di governo delle amministrazioni pubbliche, le funzioni e la responsabilità in merito all'indirizzo politico-amministrativo;



- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che prevede che i dirigenti nell'esercizio delle loro funzioni e responsabilità, si uniformino al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

PRESO ATTO che resta fermo l'obbligo per la contrattazione decentrata integrativa di rispettare, in virtù dei principi di merito, premialità e selettività, il divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria, sulla base dei principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009, delle altre disposizioni normative e di CCNL vigenti in materia di salario accessorio e della prevalente giurisprudenza contabile;

RICHIAMATO l'art. 5 del CCNL 31/07/2009 relativo ai principi in materia di compensi per la produttività, in cui si riconferma la disciplina di cui all'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi, con la precisazione che in caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività;

VISTO, inoltre, il vigente art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria per l'anno 2007 (comma prima modificato dal comma 120 dell'art. 3, L. 24 dicembre 2007, n. 244 e dal comma 1 dell'art. 76, D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e poi così sostituito dal comma 7 dell'art. 14, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dalla relativa legge di conversione) che dispone che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

RILEVATO CHE - dalle indicazioni fornite in materia di contrattazione decentrata e di risorse decentrate dal quadro generale della disciplina contrattuale nazionale - compete all'organo esecutivo dell'Ente la formulazione di specifici indirizzi alla delegazione trattante, aventi come esclusiva finalità quella di orientare e finalizzare l'attività negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, tramite la definizione strategica di priorità a cui conformare l'azione tipicamente demandata alla delegazione trattante;

Ritenuto necessario formulare, pertanto, alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo, utili a definire obiettivi e contenuti per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale, nel rispetto dei principi fissati dal D.Lgs 165/2001 e s.m.

Precisato che il presente provvedimento riveste atto di mero indirizzo per il quale non è previsto il preventivo parere di regolarità tecnica e/o contabile, di cui all'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/00

CON VOTI UNANIMI, espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

1. di formulare alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi, i criteri e le linee guida fondamentali - come di seguito rappresentati - cui dovrà attenersi nell'assolvimento dell'attività negoziale prevista dall'art. 4 del CCNL 1.04.1999 e dal successivo art. 5 del medesimo contratto, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, per la definizione del CCDI relativo all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014:
  - **rispetto degli ambiti e materie riservati alla contrattazione integrativa dalla legge e dalla contrattazione nazionale, oltre che dei limiti di spesa fissati dalle norme e dalle disponibilità di bilancio annuali e pluriennali;**
  - **rigorosa conformità degli istituti contrattuali, giuridici ed economici, ai vincoli sanciti dai Contratti Collettivi Nazionali in coerenza con gli orientamenti applicativi ed i manuali operativi dell'ARAN per il comparto EE.LL. e secondo le risultanze evidenziate nelle relazioni annuali dei Servizi ispettivi di finanza pubblica della Ragioneria Generale dello Stato;**
  - **determinazione delle modalità di quantificazione del budget di struttura ai fini della corresponsione dei compensi a titolo di produttività individuale coerente con le disposizioni del SVMP destinando alla retribuzione dei compensi a titolo di performance operativa una quota non inferiore al 20%;**
  - **conferma dell'inserimento - previa approvazione del bilancio da parte del Consiglio Comunale - nell'ambito delle risorse variabili decentrate, dell'importo massimo contrattualmente (art. 15. comma 2, CCNL 30.4.99) consentito, pari all'1,20% del monte salari dell'anno 1997, nonché di un importo ai sensi dell'art. 15 co. 5 CCNL. 01.04.99 non superiore a quello previsto nel fondo 2014 in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e del processo di riorganizzazione del Comune di Bari come previsto dal PDO 2014 in corso di redazione;**
2. di stabilire che il rispetto degli indirizzi sopra esposti costituirà condizione necessaria per l'autorizzazione di questa Giunta alla definitiva sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Bari;
3. di dare atto che la formulazione dei presenti indirizzi ha carattere provvisorio al fine di consentire l'avvio della sessione negoziale così come richiesto dalle OOSS

rinviandone l'eventuale integrazione e/o modifica all'insediamento della nuova amministrazione comunale;

**Di seguito,  
il Presidente propone l'immediata eseguibilità del provvedimento stante l'urgenza;**

### **LA GIUNTA**

**Aderendo alla suddetta proposta;  
Ad unanimità di voti, resi verificati e proclamati dal Presidente;**

### **D E L I B E R A**

**Rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi dell'art.134 co.4 del T.U.E.L. 18 Agosto 2000 n.267.**

OGGETTO: FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE ANNO 2014 – ATTO D’INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI  
PARTE PUBBLICA.

**PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL’ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L.  
SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

1) Parere di regolarità tecnica:

Bari, li

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE  
Mario D'Amelio

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal 06/06/2014 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Responsabile dell'Albo Pretorio  
Serafina Paparella

Bari, 06/06/2014

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Bari dal 06/06/2014 al 20/06/2014.

L'incaricato

Bari, 23/06/2014

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di pubblicazione di cui all'art. 134 TUEL.

Responsabile dell'Albo  
Pretorio---  
Serafina Paparella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet  
<http://albo.comune.bari.it>

OGGETTO: FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE ANNO 2014 – INTEGRAZIONE INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

**PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L.  
SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

1) Parere di regolarità tecnica:

Bari, li

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE  
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Mario D'Amelio

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal 08/08/2014 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore di Ripartizione

Bari, 08/08/2014

F.to Marta Minichelli

---

#### CERTIFICATO DI COPIA CONFORME

La presente deliberazione è copia dell'originale depositata presso gli uffici.

Il Segretario Generale  
M. D'Amelio

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Bari dal 08/08/2014 al 22/08/2014.

L'incaricato

Responsabile dell'Albo  
Pretorio---

Bari, 01/09/2014

F.to Serafina Paparella

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di pubblicazione di cui all'art. 134 TUEL.

Supplente Dir. Rip. Segreteria  
Generale  
F.to Vittoria Bosco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://albo.comune.bari.it>