

**Stampa Intero Modello in data : 23/11/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2021														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 747 - BARI																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BARI - BARLETTA - TRANI																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/09/2022****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/11/2022 01:07:43. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	0,96	1	1	162.672	143.986	166.948	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	38	38	35	37,5	36,75	35,92	3.669.878	3.568.205	4.028.708	0	0	216.598
<b>CATEGORIA D</b>	326	369	423	332,69	307,28	417,68	12.513.431	11.471.064	14.265.951	77.150	140.932	117.658
<b>CATEGORIA C</b>	1.145	1.021	1.032	1.161,98	1.094,52	997,67	34.588.981	32.841.247	30.625.452	100.391	266.252	152.417
<b>CATEGORIA B</b>	201	181	187	212,59	189,46	179,75	5.272.956	4.638.743	4.413.351	13.293	31.433	23.729
<b>CATEGORIA A</b>	53	46	36	55,17	48,11	41,05	1.276.314	1.125.612	950.742	2.945	7.103	3.579
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	8	8	9	7,6	7,5	7,58	391.359	423.317	452.956	0	0	15.571
<b>Totale</b>	1.772	1.664	1.723	1.808,48	1.684,62	1.680,64	57.875.591	54.212.174	54.904.108	193.779	445.720	529.552
				<b>Tabella 14</b>			<b>23.904.959</b>	<b>23.052.080</b>	<b>22.757.635</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>81.780.550</b>	<b>77.264.254</b>	<b>77.661.743</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/11/2022 01:07:43. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,96	1	1	170.189	143.986	166.948	49.201	49.196	49.210	120.988	94.790	117.738	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	37,5	36,75	35,92	97.870	97.094	106.138	46.175	46.140	47.627	51.695	50.954	58.511	0	0	6.031	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	332,69	307,28	417,68	37.381	36.873	33.874	28.471	27.845	26.513	8.910	9.028	7.361	232	447	274	0	12	8
<b>CATEGORIA C</b>	1.161,98	1.094,52	997,67	29.681	29.762	30.544	23.751	23.720	23.801	5.930	6.042	6.743	86	201	144	1	43	9
<b>CATEGORIA B</b>	212,59	189,46	179,75	24.740	24.318	24.421	21.357	21.346	21.291	3.383	2.972	3.130	62	161	131	0	5	1
<b>CATEGORIA A</b>	55,17	48,11	41,05	23.082	23.248	23.074	19.862	19.998	19.898	3.220	3.250	3.177	52	144	84	1	4	3
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	7,6	7,5	7,58	51.495	56.442	57.722	32.234	32.414	33.493	19.261	24.029	24.228	0	0	1.909	0	0	146
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.808,48</b>	<b>1.684,62</b>	<b>1.680,64</b>	<b>31.896</b>	<b>31.916</b>	<b>32.354</b>	<b>24.734</b>	<b>24.642</b>	<b>24.679</b>	<b>7.162</b>	<b>7.274</b>	<b>7.674</b>	<b>107</b>	<b>234</b>	<b>307</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>8</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/11/2022 01:07:43. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	15	17	15	0	0	0	3	0	0
DIRIGENTI	38	38	35	32,42	21,18	31,83	1,39	2,21	6,4	22,74	16,82	24,77
CATEGORIA D	323	365	422	32,25	25,9	27,45	7,51	7,06	5,96	19,47	22,32	15,26
CATEGORIA C	1.137	1.015	1.015	29,17	31,2	30,42	10,1	10,6	10,61	16,13	20,3	16,46
CATEGORIA B	201	177	183	32,75	33,49	26,55	14,8	17,28	12,16	16,31	48,94	14,59
CATEGORIA A	53	43	32	29,45	34,07	41,06	7,89	8,84	20	13,45	51,3	15,22
RESTANTE PERSONALE	8	8	9	28	25,13	7,67	2,88	0	0	0,88	0	0,11
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.761</b>	<b>1.648</b>	<b>1.698</b>	<b>30,21</b>	<b>30,06</b>	<b>29,35</b>	<b>9,87</b>	<b>10,23</b>	<b>9,64</b>	<b>16,75</b>	<b>24,43</b>	<b>16</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/11/2022 01:07:43. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	27	4	17	
CC - CATEGORIA C	48	76	64	
<b>TOTALE</b>	<b>75</b>	<b>80</b>	<b>81</b>	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	32,01	24,07	27,55	Retribuzioni, codice P015	843.249	683.266	753.296	valore medio	26.343	28.387	27.343
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	67	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	12.914	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	193
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	205	91	180	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.075.147	925.514	1.063.442	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.245	10.170	5.908

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/11/2022 01:07:43. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	11.573.047	11.121.564	11.541.792	11.458.093	10.513.426	10.581.312
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	1.150.000	1.150.000	1.150.000	1.148.118	1.144.987	1.148.376
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	1.385.212	629.664	-	1.031.073	559.002
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	2.244.493	2.207.893	2.283.513	2.056.097	2.024.894	1.375.023
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	45.608	61.968	-	45.608	38.693



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	41992513	54873592	0	Il minor importo SIOPE rispetto all'importo SICO è confluito nel codice relativo al personale a tempo determinato.
Totale T13	12911595			
Assegno T14	467363			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>55371471</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	247136	247136	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	292574	292574	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12914	0	0	Mancata attribuzione Codice SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	753296	1309504	0	Il maggior importo SIOPE rispetto al SICO afferisce a retribuzioni in favore di personale a tempo indeterminato.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	304486	345407	0	La differenza dall'erronea indicazione dei dei codici SIOPE.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	14997119	15636277	0	La differenza deriva dall'erronea indicazione dei dei codici SIOPE.
P061 - IRAP	4177870	4451249	0	Nel SIOPE è compreso il dato IRAP lavoratori autonomi.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	284612	284612	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>76441478</b>	<b>77440351</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	613373	244952	0	La differenza è pari al dato inserito in P098 e P099 della tabella 14 di cui è errato il codice SIOPE.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>75828105</b>	<b>77195399</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	61968	2283513	13321456	15666937
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	123935	1322948	1446883
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	61968	2159578	11998508	14220054
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	35935	2181297	12670781	14888013
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00268080728

Codice Fiscale : 80015010723

Telefono : 0805773025

Email : [rip.personale@comune.bari.it](mailto:rip.personale@comune.bari.it)

Via : C.SO V.EMANUELE

Numero Civico : 84

C.A.P. : 70122

Città? : BARI

Provincia : BA

Codice Catastale : A662

Popolazione residente : 316140

Superficie(Kmq) : 117.39

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.bari.it](http://www.comune.bari.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
PARTIPILO	Giancarlo	080/5773025	<a href="mailto:rip.personale@comune.bari.it">rip.personale@comune.bari.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FORMICOLA	WILLIAM	0805773017	w.formicola@comune.bari.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	67
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	180
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	27950
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	26
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	363
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	30
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	248909
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	201747
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	68518639

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ACCOGLI	ANNAMARIA	ufficio.revisoreconti@comune.bari.it
NUZZO	LEONIDA	ufficio.revisoreconti@comune.bari.it
DE SIMONE	GIUSEPPE	ufficio.revisoreconti@comune.bari.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>Al personale in Comando-Distacco-Convenzione non è stato corrisposto direttamente né la retribuzione né il salario accessorio, corrisposto direttamente agli Enti di appartenenza come indicato in TAB. 14</b>
---	---



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	35
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	468
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	42
Trasparenza e anticorruzione	75
Sicurezza	276
Innovazione digitale	35
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	27
Appalti e contratti	96
Personale	19
Politiche sociali ed educative	98
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	5

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	39
Soggetti privati	83
Università	25
SNA	7
FormezPA	6
IFEL-Fondazione ANCI	13
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	0
Altro	13
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9036</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	20	15	0	0	0	0	20	15
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	9	21	0	0	0	1	9	22
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	18	16	0	0	0	1	18	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	5	12	0	0	0	0	5	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	3	7	0	0	0	1	3	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	15	0	0	0	0	12	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	21	47	0	0	0	4	21	51
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	74	155	0	0	1	0	75	155
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	144	139	0	0	0	2	144	141
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	68	57	4	0	0	3	72	60
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	33	34	1	0	0	0	34	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	68	58	1	0	0	5	69	63



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	72	63	2	0	0	0	74	63
POSIZIONE ECONOMICA C1	124	154	0	0	0	0	124	154
POSIZIONE ECONOMICA B8	28	9	0	0	0	0	28	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	10	10	1	0	0	1	11	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	9	0	0	0	0	5	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	5	0	1	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	11	12	0	0	0	0	11	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	20	11	0	0	0	0	20	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	18	0	0	0	0	19	18
POSIZIONE ECONOMICA A6	19	4	0	0	0	0	19	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	6	0	0	0	0	3	6

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	1	0	0	0	0	1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	5	3	1	0	0	0	6	3
<b>TOTALE :</b>	<b>804</b>	<b>889</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>815</b>	<b>908</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1,55	2,19	0	0	0	0	0	0	84	160	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	23,81	0	0	0	0	0	0	155	167	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	15	28	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,55</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>254</b>	<b>355</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	5	9	0	0	0	1	1	1
<b>CATEGORIA C</b>	0	62	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>5</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno						
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	5	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>TOTALE :</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	20
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	107
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	25
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	34

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	1



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	2	0	0	1	-	-	-	-	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	3	1	2	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	3	1	16	5	-	-	1	0	1	0	4	4	-	-	-	-	1	0	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	8	11	2	0	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1	1	2	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>136</b>	

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	29	49	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	81
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	19	52	1	1	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	0	1	79
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	13	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>48</b>	<b>101</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>195</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	5	0	2	2	0	2	8	8	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	35
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	-	-	0	1	0	13	3	3	-	-	5	1	1	3	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	1	1	1	4	4	10	11	2	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	1	0	1	4	7	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	1	1	0	0	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	4	3	4	4	4	4	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	6	11	24	7	19	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA D1	61	145	8	5	3	4	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	230
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	1	1	1	0	14	11	15	15	64	86	3	5	45	21	0	1	-	-	285
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	2	2	5	32	20	29	29	9	3	-	-	-	-	-	-	-	-	132
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	1	2	22	15	5	9	4	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	0	4	4	57	47	4	9	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	132
POSIZIONE ECONOMICA C2	17	24	12	20	44	19	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	137
POSIZIONE ECONOMICA C1	120	149	4	3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	278
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	1	0	1	1	0	2	15	2	8	2	-	-	3	2	-	-	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	4	3	4	6	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	5	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	1	1	6	9	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	7	3	9	5	0	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	15	-	-	2	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	5	2	6	2	5	0	3	0	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>229</b>	<b>353</b>	<b>60</b>	<b>76</b>	<b>158</b>	<b>128</b>	<b>100</b>	<b>107</b>	<b>77</b>	<b>104</b>	<b>120</b>	<b>104</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>50</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.723</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	7	6	7	5	3	2	-	-	-	-	35
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	2	7	3	7	1	1	-	-	31
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	7	10	9	3	1	2	1	1	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	7	1	4	3	0	1	0	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	5	0	2	1	0	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	9	5	2	0	2	2	0	-	-	-	-	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	0	6	4	6	6	20	4	11	5	6	2	2	-	-	-	-	-	-	72
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	9	24	27	53	16	36	11	21	6	12	4	8	2	1	-	-	-	-	-	-	230
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	8	7	24	47	43	49	64	32	3	5	-	-	285
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	9	13	14	23	19	24	15	11	2	0	1	-	-	132
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	8	5	12	7	5	5	7	10	0	4	-	-	-	-	68
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	22	15	18	15	13	19	9	8	2	2	-	-	-	-	132
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	1	11	17	12	19	21	13	4	13	10	11	5	-	-	-	-	-	-	137
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	2	0	12	11	26	31	31	41	30	35	14	25	9	7	0	2	0	2	-	-	-	-	278
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	5	3	17	4	3	1	-	-	37
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	3	5	4	5	2	1	-	-	22
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	1	1	-	-	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	7	1	1	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	3	4	3	4	5	1	0	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	1	0	3	1	6	3	5	4	2	2	1	0	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	2	0	0	4	2	3	0	2	8	2	5	2	0	2	2	2	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	12	2	3	0	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	1	1	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	0	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>37</b>	<b>57</b>	<b>105</b>	<b>78</b>	<b>109</b>	<b>107</b>	<b>135</b>	<b>111</b>	<b>121</b>	<b>140</b>	<b>171</b>	<b>144</b>	<b>141</b>	<b>134</b>	<b>77</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.723</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	19	11	-	-	1	4	35
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	7	3	0	9	2	10	-	-	-	-	31
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	6	0	0	4	10	11	-	-	2	2	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	0	0	2	3	6	0	1	1	3	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	0	2	3	6	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	0	4	9	8	-	-	3	3	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	4	7	16	36	-	-	1	8	72
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	2	19	49	98	10	21	14	17	230



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	21	5	90	103	8	4	24	28	-	-	1	1	285
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	64	41	3	0	4	17	-	-	0	1	132
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	1	9	14	6	4	17	15	-	-	1	0	68
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	45	38	5	2	17	22	-	-	2	1	132
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	56	22	3	4	12	37	1	0	2	0	137
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	53	33	10	15	51	102	1	0	9	4	278
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	16	2	11	7	-	-	1	0	-	-	-	-	37
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	9	5	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	22
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	3	2	6	-	-	1	0	-	-	-	-	14
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	1	4	1	0	0	2	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	4	6	6	6	-	-	1	0	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	16	5	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	31
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	7	3	11	13	1	0	0	2	-	-	-	-	37
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	15	4	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	5	3	1	0	-	-	9
<b>Totale</b>	99	44	377	307	43	76	246	415	13	22	37	44	1.723

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	580	534	64	160	-	-	20	16	-	-	41	25	-	-	-	-	510	255	-	-	2.205
DIRETTORE GENERALE	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D7	411	659	151	134	0	298	16	119	-	-	24	66	-	-	-	-	0	10	0	33	1.921
POSIZIONE ECONOMICA D6	622	588	20	268	-	-	81	124	-	-	67	48	-	-	4	0	404	0	5	14	2.245
POSIZIONE ECONOMICA D5	125	453	16	156	-	-	18	95	-	-	29	32	-	-	2	0	104	0	0	9	1.039
POSIZIONE ECONOMICA D4	94	0	4	63	-	-	0	20	-	-	16	48	-	-	-	-	0	1	11	10	267
POSIZIONE ECONOMICA D3	387	497	68	244	-	-	26	38	0	68	38	43	-	-	-	-	37	0	1	12	1.459
POSIZIONE ECONOMICA D2	686	1.572	27	230	-	-	12	311	3	152	88	137	0	7	0	1	151	7	56	74	3.514
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.730	3.762	226	910	0	18	104	158	142	2.160	485	617	-	-	3	0	0	8	129	212	10.664
POSIZIONE ECONOMICA C6	4.614	3.909	1.342	1.868	109	466	782	1.029	11	0	753	848	-	-	1	9	12	9	572	463	16.797
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.684	2.332	784	783	70	186	420	770	10	47	645	271	0	8	3	1	0	245	263	233	9.755
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.026	978	309	209	0	18	178	160	2	60	159	113	-	-	-	-	0	3	2	9	3.226

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.043	1.884	460	803	233	30	364	470	42	200	574	480	-	-	3	12	0	128	4	16	7.746
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.283	1.906	629	780	79	124	420	188	114	1.002	406	305	0	3	0	1	23	3	14	50	8.330
POSIZIONE ECONOMICA C1	3.641	3.581	1.356	1.445	-	-	291	314	122	1.768	734	774	0	37	1	3	44	17	64	73	14.265
POSIZIONE ECONOMICA B8	167	153	68	43	47	24	149	117	-	-	87	34	-	-	3	0	0	25	-	-	917
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	9	8	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	417	350	426	217	-	-	108	104	-	-	39	63	-	-	-	-	0	188	-	-	1.912
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	23	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	200	135	51	24	-	-	0	60	-	-	19	16	-	-	-	-	-	-	-	-	505
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	159	281	74	123	-	-	33	62	-	-	15	35	-	-	-	-	-	-	-	-	782
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	45	0	1	-	-	0	40	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	94
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	111	138	11	26	-	-	0	18	-	-	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	315
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	84	143	20	33	-	-	33	34	-	-	23	16	-	-	-	-	-	-	-	-	386

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	372	361	205	101	-	-	40	135	-	-	36	38	-	-	-	-	6	1	0	3	1.298
POSIZIONE ECONOMICA B2	600	398	128	337	55	16	291	204	12	0	67	58	-	-	-	-	-	-	1	2	2.169
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	333	356	59	233	-	-	72	32	0	70	52	72	-	-	-	-	-	-	2	5	1.286
POSIZIONE ECONOMICA A6	653	90	293	104	35	0	82	19	-	-	87	15	-	-	1	0	-	-	2	0	1.381
POSIZIONE ECONOMICA A5	200	238	62	147	-	-	53	100	-	-	14	22	-	-	-	-	-	-	1	2	839
POSIZIONE ECONOMICA A4	64	0	4	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA A3	46	23	0	30	-	-	18	30	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	151
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	69	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	70
<b>Totale</b>	<b>24.424</b>	<b>25.415</b>	<b>6.865</b>	<b>9.510</b>	<b>628</b>	<b>1.180</b>	<b>3.611</b>	<b>4.767</b>	<b>458</b>	<b>5.527</b>	<b>4.513</b>	<b>4.194</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>1.291</b>	<b>900</b>	<b>1.127</b>	<b>1.220</b>	<b>95.733</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	431	1.500.570	-	332	-	-	225.788	216.598	16.083	1.927.205
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	39.979	-	-	-	-	9.231	-	-	49.210
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	327	859.935	-	10.551	-	-	100.510	32.246	37	1.003.205
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	508	1.256.252	-	865	-	-	103.511	8.605	640	1.368.593
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	215	497.803	-	-	-	-	45.603	2.622	95	545.933
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	123	273.835	-	-	-	-	24.502	5.630	17	303.950
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	287,25	620.740	-	-	-	-	67.193	29.030	11.557	705.406
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	827,4	1.609.707	-	-	-	-	163.044	25.814	1.900	1.796.665
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2.724,5	5.054.063	-	-	-	-	422.194	10.305	22.286	5.464.276

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	3.094,88	6.095.574	-	49.399	-	-	599.712	71.457	9.045	6.807.097
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.045,64	3.894.687	-	982	-	-	251.727	12.896	5.834	4.154.458
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	773,96	1.429.264	-	296	-	-	128.555	18.312	425	1.576.002
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.506,65	2.689.150	-	2.937	-	-	230.504	21.474	4.783	2.939.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.621,48	2.818.579	-	-	-	-	236.496	19.169	9.633	3.064.611
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	2.929,4	4.969.302	-	-	-	-	391.405	-	13.243	5.347.464
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	425	748.277	-	9.803	-	-	77.243	9.475	39	844.759
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	22	38.112	-	-	-	-	1.744	-	-	39.856
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	322,12	556.925	-	143	-	-	36.062	1.667	2.414	592.383
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	7	11.823	-	179	-	-	1.797	379	-	14.178



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	90	150.376	-	-	-	-	12.303	757	182	163.254
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	5	8.196	-	128	-	-	-	-	-	8.324
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	166	272.454	-	-	-	-	23.516	1.062	-	297.032
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.343	-	-	-	-	1.623	-	-	20.966
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	77,15	123.354	-	-	-	-	10.598	909	20	134.841
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	105,5	167.603	-	-	-	-	14.063	-	66	181.600
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	267	426.480	-	67	-	-	38.790	6.329	594	471.072

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	373,31	569.864	-	3	-	-	47.255	2.275	3.548	615.849
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	284,92	429.204	-	177	-	-	36.421	749	5	466.546
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	269,58	418.763	-	667	-	-	38.208	3.125	14	460.749
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	164	250.674	-	-	-	-	14.747	-	74	265.347
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	23	34.575	-	187	-	-	3.103	340	-	38.205
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	36	52.970	-	-	-	-	2.963	-	-	55.933
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	90,93	227.457	-	-	-	-	26.338	14.467	-	268.262
<b>Totale</b>	20.167,67	38.115.890	-	76.716	-	-	3.386.749	515.692	102.534	41.992.513

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
13.907	0	0	1.237.896	758.724	0	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>								
0	0	0	0	46.948	0	0	70.790	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
6.225	3.240	0	65.193	44.479	16.949	0	296	38.079
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
8.909	13.330	0	203.488	76.393	26.348	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
3.501	4.258	0	55.777	22.814	11.159	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
1.953	463	0	0	0	6.404	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
4.533	4.166	0	86.363	40.862	14.880	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
11.441	4.999	0	265.977	79.114	42.908	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
35.439	11.564	0	144.868	30.979	140.857	0	1.976	1.175
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
43.115	160.128	43.468	0	0	139.169	0	1.195	61.240
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
27.346	105.981	7.799	0	0	92.370	0	563	25.990
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
10.118	30.124	6.951	0	0	34.842	0	0	1.461
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
18.965	70.704	10.203	0	0	67.795	0	0	24.882
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
19.855	76.962	39.248	0	0	72.864	0	0	15.197
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
34.789	97.472	56.285	0	0	131.998	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
5.294	0	0	0	0	16.533	0	404	6.089
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
267	0	0	0	0	865	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
3.911	0	0	0	0	12.623	0	355	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
86	0	0	0	0	275	0	377	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
1.058	0	0	0	0	3.538	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
58	0	0	0	0	197	0	606	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
1.913	0	0	0	0	6.525	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
135	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
869	0	0	0	0	3.000	0	0	4.490
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
1.173	0	0	0	0	4.147	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
3.027	0	0	0	0	10.400	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
4.001	0	0	0	0	14.640	0	0	4.750
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
3.009	0	0	0	0	9.435	0	1.497	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>								
2.953	0	0	0	0	8.402	0	0	2.406
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>								
1.755	0	0	0	0	5.160	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>								
244	0	0	0	0	741	0	859	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>								
372	0	0	0	0	1.111	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
1.743	0	0	0	0	2.770	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>271.964</b>	<b>583.391</b>	<b>163.954</b>	<b>2.059.562</b>	<b>1.100.313</b>	<b>899.377</b>	<b>0</b>	<b>78.918</b>	<b>185.759</b>
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	5.753	0	76.100	0	0	0	0	9.123	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	9.914	0	8.319	70.326	6.467	0	25.376	0	0	0	943	700	16.541
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	47.725	0	10.971	58.904	26.531	0	155.615	0	1.016	0	940	6.228	35.063
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	19.814	0	6.216	29.712	951	0	26.891	0	290	0	188	1.644	10.291
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	5.254	0	4.767	30.078	3.834	0	0	0	534	0	26	0	3.354
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	14.412	0	5.500	39.640	14.590	0	0	0	1.157	0	900	0	5.345
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	15.651	0	22.989	136.581	51.932	0	0	0	12.152	0	305	4.704	34.552
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	56.632	0	48.051	286.532	47.583	0	0	0	35.668	0	104	7.195	78.966
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	500.549	0	2.450	751.822	30.960	0	0	0	0	0	4.598	7.039	151.093
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	365.882	0	2.100	375.800	42.016	0	0	0	34.371	0	603	2.024	106.075
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	100.694	0	700	167.840	15.377	0	0	0	13.082	0	1.723	836	55.487
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	216.163	0	2.309	335.392	20.154	0	0	0	28.931	0	1.518	0	94.425
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	264.774	0	2.328	354.212	3.253	0	0	0	35.087	0	667	0	58.451
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	336.521	0	7.000	540.549	13.439	0	0	0	45.391	0	0	166	113.608
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	3.082	0	1.050	64.362	929	0	0	0	0	0	0	4.260	23.954
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.398	313	0	0	0	484	0	0	46	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	3.895	0	1.050	31.494	40	0	0	0	7.028	0	7	1.728	20.783

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.496	0	0	0	0	161	0	0	0	164
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	66	0	0	17.342	0	0	0	0	2.070	0	0	484	2.616
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	315	0	0	0	0	0	115	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	176	0	350	26.961	1.024	0	0	0	3.769	0	2	893	7.505
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	350	1.254	0	0	0	0	288	0	0	0	887
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.342	0	0	13.649	645	0	0	0	1.824	0	52	411	5.683
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	136	0	248	3.290	0	0	0	0	2.532	0	0	0	2.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	590	0	700	43.369	1.513	0	0	0	6.138	0	53	1.435	20.755
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	3.608	0	700	37.094	663	0	0	0	9.616	0	0	2.003	7.307
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	2.430	0	350	15.831	658	0	0	0	7.290	0	13	1.250	6.664
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	7.562	0	0	37.275	888	0	0	0	0	0	111	1.396	19.389
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	4.318	0	0	11.540	0	0	0	0	286	0	0	835	9.836
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	3.005	278	0	0	0	604	0	3	123	258
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	2.471	0	0	3.411	0	0	0	0	1.008	0	0	185	1.723
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
178.030	0	0	0	0	0	0	0	0	1.047	0	1.104	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>178.030</b>	<b>1.983.661</b>	<b>0</b>	<b>128.813</b>	<b>3.490.159</b>	<b>289.791</b>	<b>0</b>	<b>283.982</b>	<b>0</b>	<b>251.939</b>	<b>0</b>	<b>13.860</b>	<b>54.708</b>	<b>893.414</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	2.010.527	90.976	0	<b>2.101.503</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	117.738	0	0	<b>117.738</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	174.461	122.045	16.541	<b>313.047</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	328.468	307.930	35.063	<b>671.461</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	97.509	85.706	10.291	<b>193.506</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	8.820	44.493	3.354	<b>56.667</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	150.804	76.199	5.345	<b>232.348</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	404.439	244.314	34.552	<b>683.305</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	366.858	481.765	78.966	<b>927.589</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	448.315	1.297.418	151.093	<b>1.896.826</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	260.049	822.796	106.075	<b>1.188.920</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	83.496	300.252	55.487	<b>439.235</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	192.549	604.467	94.425	<b>891.441</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	224.126	660.321	58.451	<b>942.898</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	320.544	943.066	113.608	<b>1.377.218</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	28.320	73.683	23.954	<b>125.957</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.132	2.241	0	<b>3.373</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	16.889	45.242	20.783	<b>82.914</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	738	1.657	164	<b>2.559</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	4.596	19.962	2.616	<b>27.174</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	861	430	0	<b>1.291</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	8.438	33.175	7.505	<b>49.118</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	607	1.892	887	<b>3.386</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	8.359	17.923	5.683	<b>31.965</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	5.320	6.206	2.639	<b>14.165</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	13.427	53.798	20.755	<b>87.980</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	23.391	53.684	7.307	<b>84.382</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	13.941	27.822	6.664	<b>48.427</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	13.761	47.232	19.389	<b>80.382</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	6.915	16.979	9.836	<b>33.730</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1.844	4.013	258	<b>6.115</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1.483	7.075	1.723	<b>10.281</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	4.513	180.181	0	<b>184.694</b>
<b>TOTALE</b>				<b>12.911.595</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	467.363
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	247.136
FORMAZIONE DEL PERSONALE	292.574
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12.914
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.063.442
ALTRE SPESE	759.866
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	753.296
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10.330
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	304.486
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	14.997.119
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	4.177.870
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	284.612
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	27.151
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	244.952
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	341.270
<b>Totale</b>	<b>22.757.635</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 = E. 244.722,54 Città Metropolitana di Bari; E. 39.889,78 Comune di Corigliano Rossano;	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 = E. 244.951,81 rimborsi ricevuti per personale comandato;	
P098 somme ricevute da U.E. e/o privati; E. 2.537,09 da MINISTRY OF ECONOMIC & DEVELOPMENT- AUTORITA' GESTIONE GRECA per il progetto "Creative Camps"; E. 24.166,67 dalla Commissione Europea per il progetto "PASSEPARTOUT"; E. 447,71 dalla Regione Puglia per il progetto "Creative Camps".	
P099 = E. 49.956,33 dall'Istat; E. 54.956,57 dalla Prefettura di Bari a titolo di indennità di ordine pubblico; E. 236.357,33 da Regione Puglia per misure di contenimento e contrasto alla diffusione da COVID-19.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	61.968	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	61.968	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	61.968	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	20.500
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	10.716
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.477
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	38.693
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	38.693
<b>Totale</b>	<b>61.968</b>	<b>38.693</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	2.329.619	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	2.329.619	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	36.429	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	40.489	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	47.017	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	123.935	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-170.041	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-170.041	0
totale Risorse posizione risultato	2.283.513	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	1.298.105
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	76.918
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	1.375.023

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
totale Risorse posizione risultato	0	1.375.023
<b>Totale</b>	<b>2.283.513</b>	<b>1.375.023</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	6.715.335	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	152.006	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	224.475	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	226.321	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	7.318.137	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	333.138	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	67.418	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	140.467	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	35.152	0
ART. 1, C. 870 L 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO 2020	326.113	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	21.316	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	1.086.371	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	108.475	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	15.862	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	22.863	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	545.998	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	2.131.733	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	29.870	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	4.866.776	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-22.532	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-543.106	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-77.483	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-643.121	0
totale Fondo risorse decentrate	11.541.792	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	1.150.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	1.150.000	0
totale P.O. (bilancio)	1.150.000	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	629.664	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	629.664	0
totale Straordinario (bilancio)	629.664	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	2.947.121
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	840.081
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	118.979
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	370.171
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	2.594.546
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	67.831
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	1.325.298
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	200.127
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	333.138
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	207.885
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	21.316
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	41.571
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	2.000
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	968.902
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	491.586

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	15.725
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	35.035
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	10.581.312
totale Fondo risorse decentrate	0	10.581.312
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	864.163
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	284.213
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	1.148.376
totale P.O. (bilancio)	0	1.148.376
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	559.002
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	559.002
totale Straordinario (bilancio)	0	559.002
<b>Totale</b>	<b>13.321.456</b>	<b>12.288.690</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	35935
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	71870
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	50,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	2181297
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	123935
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	51
---	----

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	23
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45512
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	25115
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	35949
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	16
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	17
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	12670781
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1322948
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1453664
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	618089

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	90
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	48
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	27
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10846
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9813
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8263
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	294
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	321000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2594546
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1339073
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	226217
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	284213
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1624
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	44,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	