COMUNE DI BARI

Organismo di Valutazione

Ai sensi dell'art. 47 del C.A.D., D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. si trasmette il presente documento esclusivamente a mezzo mail.

Prot. n. 23715 del 31.01.17

Al Direttore Rip. Personale

E, p.c.: Al Direttore Generale

S E D I

OGGETTO**: Parere OdV su proposta di deliberazione n. 2016/090/00016 del 18/11/2016 – Punto 18 S.M.V.P..**

I commi 5 e 6 dell'art. 16 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, convertito con legge n. 111/2011 danno la possibilità alle Amministrazioni di *"adottare entro il 31 marzo di ogni anno specifici piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Detti piani indicano la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari".*

Le eventuali economie effettivamente realizzate e certificate dai competenti organi di controllo (Collegio dei Revisori dei Conti), possono essere destinate, nell'importo massimo del 50%, per la contrattazione integrativa, ad implementazione, quindi, del fondo salario dei dipendenti.

Le suddette economie, secondo la Sezione Autonomie della Corte dei Conti – deliberazione n. 34/2016 che conferma il precedente orientamento adottato con deliberazione n. 2/2013 – sono escluse dal tetto di spesa previsto dall'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 solo qualora i piani siano riferiti a specifiche iniziative volte al raggiungimento di puntuali obiettivi di incremento della produttività individuale del personale interno dell'Amministrazione da realizzare mediante il diretto coinvolgimento delle unità lavorative in mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro.

Il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Bari, approvato con Deliberazione G.M. n. 418/2013, assegna all'Organismo di Valutazione il compito di accertare a consuntivo il *"raggiungimento del risultato atteso a seguito della razionalizzazione, così come misurato dal target. Nel caso di obiettivo non raggiunto ovvero raggiunto in maniera parziale con risultati scarsamente apprezzabili non si fa luogo alla successiva certificazione dei risparmi di spesa"* e affida al Collegio dei Revisori dei Conti il compito di *"certificare gli eventuali risparmi con riferimento alle singole voci di spesa"*.

Questo Organismo, esaminata la proposta di Deliberazione n.2016/090/00016 di cui all'oggetto, pervenuta in data 26 u.s., accerta il mancato raggiungimento del risultato atteso nel piano triennale di riferimento 2015-2017 delle seguenti voci:

- Telefonia fissa e mobile;
- Dotazioni strumentali;
- Riduzione dei costi della politica (10% del risultato atteso).

Risultano conseguiti, invece, se confermati da certificazione del Collegio dei Revisori, i risparmi per complessivi € 105.682,71 così suddivisi:

- Interconnessione Internet e Rupar, per € 8.712,58;
- Locazioni passive, per € 96.205,75 (target raggiunto al 96,59%);
- Autoparco comunale, per € 764,38.

Per l'utilizzazione della quota risparmi destinata alla contrattazione integrativa, si richiama il punto 18 del vigente sistema di valutazione che prevede specificatamente che parte dei risparmi di spesa derivante dall'adozione dei piani di razionalizzazione possa essere destinata dall'Amministrazione a premiare il personale direttamente coinvolto e, per la parte residua, ad incrementare il fondo salario accessorio.

Si raccomanda, infine, che per il futuro le Direzioni responsabili dei predetti piani si attengano a quanto previsto dal Sistema di Valutazione, punto 18, che indica analiticamente i contenuti delle singole proposte di razionalizzazione.

Cordialità.

Il Presidente dell'OdV

(firmato)

Teresa Cetani