



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

PROT. N. 284997 Direzione

Bari, 24 NOV. 2017

OGGETTO: pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari – INVIO.

Raccomandata a mano

**AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

e, p.c.

**Al Sig. Assessore alle Risorse Umane  
Al Sig. Segretario Generale  
Al Sig. Direttore Generale  
Al Sig. Direttore di Ragioneria  
Alle OO.SS. area dirigenza**

**LORO SEDI**

Ai sensi dell'art. 5, del CCNL del 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.02.2006, si trasmette in allegato, la pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Bari annualità 2017, definita dalla delegazione trattante in data 20.11.2017, per il necessario nulla osta ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 CCNL 23.12.1999.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE  
(Partipilo)

*Allegati:*

- 1) *Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo*
- 2) *Relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo*



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>	20.11.2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2017 parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Segretario Generale Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale  Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CGIL/FP CISL - CISL FPS UIL – UIL/FPL DIREL CSA  Organizzazioni sindacali firmatarie: Rappresentati aziendali CISL - CISL FPS  Rappresentanti territoriali CGIL/FP UIL – UIL/FPL DIREL CSA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato anno 2017.

<b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Costituzione risorse per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 con determinazione n. 2017/13091 del 20/11/2017
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Direttore Generale con determinazione n. 2017/076/00001 del 10/05/2017 ha predisposto il Piano degli Obiettivi 2017/2019 come ratificato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 353 del 19.05.2017.
		Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 31.01.2017 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2017/2019.
	<p>L'Amministrazione ha assolto gli obblighi di pubblicazione creando sul portale telematico dell'Ente una specifica sezione contenente tutti i link previsti dal legislatore. Per ogni riscontro consultare:  <a href="http://www.comune.bari.it/amministrazione-trasparente">http://www.comune.bari.it/amministrazione-trasparente</a></p> <p>Predisposizione del Piano della <i>Performance</i>, in uno con il Piano dettagliato degli Obiettivi, all'interno del PEG 2017/2019, adottato con DGM n. 353 del 19.05.2017.</p>	

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Le parti prendono atto della quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 e della riduzione da operarsi sul Fondo 2017 per effetto di quanto disposto dall' art. 23 D.lgs. 75/2017 che ha espressamente abrogato l'art. 1 comma 236 della legge 28.12.2015 n. 208 stabilendo che *"a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle*

amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Nello specifico l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 è pari a € 2.336.351,68 mentre gli importi relativi a Economie piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011), compensi per Progettazione rilevazioni statistiche e Avvocatura ammontano complessivamente a € 155.054,68. L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016, depurato delle voci di cui al punto precedente, è pari a € 2.181.297,00.

L'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2017, come si evince dalla determinazione di costituzione n. 2017/13091 del 20.11.2017, al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna ed economie rivenienti dai piani di razionalizzazione è pari a € 2.138.358,40 e, dunque, inferiore al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016.

Si precisa, che il fondo, come costituito, comprende risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'omnicomprensività, e risorse derivanti dalle economie realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa il cui importo pari a € 1.405,00 che potrà essere utilizzato solo a seguito dell'asseveramento del Collegio dei Revisori dei Conti.

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

#### **Modulo I – Modulo di Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza.**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 è stato costituito sulla base della disposizione contrattuali: art. 26 CCNL 23.12.1999, che definisce le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e i successivi contratti collettivi nazionali area dirigenza, CCNL 12 febbraio 2002 art. 1 e 4, CCNL 22 febbraio 2006 art. 23 comma 1 e comma 3, CCNL 14 maggio 2007 articolo 4 comma 1 e 4, CCNL 22 febbraio 2010 comma 1 e 4, CCNL 3 agosto 2010 articolo 5 comma 1 e 4, che integrano le voci di cui al citato articolo, art. 20 CCNL 22.02.2010 "omnicomprensività del trattamento economico"; e tenuto conto anche delle disposizioni normative che definiscono il tetto del fondo (art. 23 D.lgs. 75/2017).

Il fondo 2017 risulta quantificato in 2.139.763,40 comprensivo degli importi relativi a risparmi piani di razionalizzazione per € 1.405,00 e distribuito, nel rispetto delle previsioni contrattuali (art. 27 e 28 CCNL 23.12.1999), nel seguente modo:

1. € 1.767.739,07 per la retribuzione di posizione;
2. € 372.024,33 per la retribuzione di risultato.

Gli importi del fondo saranno integrati a consuntivo delle somme relative ai compensi progettazione e compensi professionali agli avvocati.

#### **1. Risorse storiche consolidate**

			2017
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.498.840.000) e di risultato (L.245.530.000)	1.417.348,82

#### **2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.585,11
-------------------------------	-----------------------	--	-----------

CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440,00
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL 22/02/2006	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918,25
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368,00
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c.4CCNL 14/05/2007	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.094,78
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2007	30.139,20
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2009	38.493,00
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.596,77

### 3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c.3	Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile serv	489.965,85
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27)	151.883,50

### Sezione II – Risorse variabili

			2017
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922,12
CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. i	Risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività (art. 20 CCNL 2006/2009) Commissioni	10.850,00
CCNL 98/2001	art. 37	Compensi Avvocatura Civica – da determinare a consuntivo	0
D.Lgs. 163/06	art. 92 co. 5 - 6	Compensi Progettazione – da determinare a consuntivo	0
l. 111/01	art. 16	Risparmi piani di razionalizzazione	1.405,00

### Sezione III – Decurtazioni del Fondo

			2017
C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	171.206,00
art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		riduzione anno 2014 - 2015	170.041,00
Art. 40 comma 3 quinquies D.Lgs. 165/01		Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva	-

		<b>TOTALE DECURTAZIONE FONDO</b>	341.247,00
--	--	----------------------------------	------------

***Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione***

**ANNO 2017**

<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>€ 2.428.833,28</b>
Risorse variabili	<b>€ 52.177,12</b>
<b>Decurtazione del Fondo tendenziale</b>	<b>€ 341.247,00</b>
<b>B) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 2.139.763,40</b>

***Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"***

***Modulo II – Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.***

***Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.***

**Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato ANNO 2017**

Destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento.

Retribuzione di posizione € **1.767.739,07**

Retribuzione di risultato € **372.024,33** oltre gli importi per compensi per Avvocatura e per compensi per progettazione da determinare a consuntivo.

***Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.***

Risorse rivenienti dall'applicazione del principio dell'onnicomprensività art. 20 co. 4 CCNL 22/02/2010 € **10.850,00** e economie derivanti dai piani di razionalizzazione per € **1.405,00**.

***Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.***

*"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

***Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.***

**ANNO 2017**

<b>A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI</b>	<b>€ 2.127.508,40</b>
<b>B) Destinazioni formalmente regolate dal CI</b>	<b>€ 12.255,00</b>
<b>C) Destinazioni ancora da regolare -----</b>	
<b>Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 2.139.763,40</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
*"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni delle risorse come costituite ai sensi delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti.

Si attesta che la distribuzione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato è conforme alle previsioni contrattuali e alle deliberazioni di Giunta n. 444/2002 come modificata con D.G. n. 161/2013, e n. 971/2001, oltre che all'accordo sulla distribuzione delle risorse anno 2017.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

RISORSE STORICHE			2017	2016	Differenze 2016-2017	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.498.840.000) e di risultato (L.245.530.000)	1.417.348,82	1.417.348,82	0	1.417.349

INCREMENTI CONTRATTUALI			2017	2016	Differenze 2016-2017	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.585,11	41.585,11	0	41.585
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006 6	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440,00	37.440,00	0	37.440
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL 22/02/2006 6	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918,25	64.918,25	0	64.918
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007 7	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368,00	82.368,00	0	82.368
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c.4CCNL 14/05/2007 7	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere	40.094,78	40.094,78	0	40.095

		per l'anno 2006				
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2007	30.139,20	30.139,20	0	30.139
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2009	38.493,00	38.493,00	0	38.493
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.596,77	34.596,77	0	34.597
<b>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'</b>			<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>Differenze 2016-2017</b>	<b>per memoria 2010</b>
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c.3	Incremento dotazione organica/riorganizzazione e stabile serv	489.965,85	489.965,85	0	489.966
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27)	151.883,50	151.883,50	0	144.715

<b>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'</b>	2.428.833,28	2.428.833,28	0	2.421.665
---	--------------	--------------	---	-----------

<b>RISORSE VARIABILI</b>			<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>Differenze 2016-2017</b>	<b>per memoria 2010</b>
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922,12	39.922,12	0	39.922
CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. i	Risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprensività (art. 20 CCNL 2006/2009)	10.850,00	11.770,00	920,00	0
		Correlazione compensi professionali D.G. 971/2001	0	42.019	42.019	0
CCNL 98/2001	art. 37	Compensi Avvocatura	da determinare	133.347,31	da determinare	171.548
D.Lgs. 163/06	art. 92 co. 5 - 6	Compensi Progettazione	da determinare	20.865,37	da determinare	88.189
l. 111/01	art. 16	Risparmi piani di razionalizzazione	1.405	1.421	16,00	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>52.177,12</b>	<b>249.344,80</b>	<b>da determinare</b>	<b>154.905</b>

DECURTAZIONE DEL FONDO			2017	2016	Differenze 2016-2017	per memoria 2010
C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	171.206	171.206	0	211.489
art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		Rispetto del limite del fondo 2010	170.041	170.041	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>341.247</b>	<b>341.247</b>	<b>0</b>	<b>211.489</b>

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	2017	2016	Differenze 2016-2017	per memoria 2010
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'</b>	2.428.833,28	2.428.833,28	0	2.421.665
<b>RISORSE VARIABILI</b>	52.177,12	249.344,80	da determinare	299.659
<b>DECURTAZIONI</b>	341.247	341.247	0	211.489
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>2.139.763,40</b>	<b>2.336.931,08</b>	da determinare	<b>2.509.835</b>

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2017	2016	Differenze 2016-2017	per memoria 2010
Destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento Retribuzione di posizione Retribuzione di risultato ***	2.127.508,40	2.281.721,08	da determinare	2.509.835
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	12.255,00	55.210	42.955	
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>2.139.763,4</b>	<b>2.336.931,08</b>	da determinare	<b>2.509.835</b>

\*\*\* oltre gli importi per compensi Avvocatura e progettazione da determinarsi a consuntivo

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono stanziare sul Bilancio 2017 intervento 01 Raggruppamento 3 "Fondo trattamento accessorio" ai diversi capitoli e centri di costo, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2017, al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna ed economie rivenienti dai piani di razionalizzazione è pari a € **2.138.358,40** e, dunque, inferiore al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 che al netto delle medesime poste è pari a € **2.181.297**.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai diversi capitoli e centri costo sul Bilancio 2017.

Con determinazione n. 2014/10349 si è provveduto a determinare la retribuzione di posizione per le diverse fasce dirigenziali.

Si precisa che il fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Bari è costituito al netto degli oneri riflessi. Si attesta che detti oneri, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano opportuna capienza alle voci di Bilancio 2017.

Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2017 presumibilmente numero 45 dirigenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 47.550,29 a titolo di retribuzione di posizione e di risultato.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

(Partipilo)

