



COMUNE DI BARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 21 DICEMBRE 2017

DELIBERA N.863

OGGETTO

AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2017.

L'ANNO DUEMILADICIASETTE IL GIORNO VENTUNO DEL MESE DI DICEMBRE, , ALLE ORE 12:13 CON CONTINUAZIONE

SONO PRESENTI:

PRESIDENTE

DECARO Ing. ANTONIO - SINDACO

ASSESSORI

N	COGNOME E NOME	PRES
1	INTRONA Avv. Pierluigi	SI
2	BOTTALICO Dott.ssa Francesca	SI
3	D'ADAMO Dott. Alessandro	SI
4	GALASSO Ing. Giuseppe	NO
5	MASELLI Dott. Silvio	SI

N	COGNOME E NOME	PRES
6	PALONE Dott.ssa Carla	NO
7	PETRUZZELLI Dott. Pietro	SI
8	ROMANO Avv. Paola	SI
9	TEDESCO Prof.ssa Carla	SI
10	TOMASICCHIO Dott. Angelo	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott. DONATO SUSCA

L'Assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale, riferisce:

Con determinazione dirigenziale n° 2017/04024 come modificata dalla determinazione n. 2017/12172, il Direttore della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017 del personale dipendente nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative.

Nello specifico, il fondo 2017, risulta contenuto nei limiti di spesa previsti dall'art. 23 D.Lgs. 75/2017.

In data 08.11.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari relativa all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017.

Il C.C.N.L. 1.4.1999 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali all'art. 5, come modificato dall'art. 4 CCNL 22 gennaio 2004, ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo prevedendo, al comma 3, che l'ipotesi di contratto, definita dalla Delegazione Trattante, è inviata al Collegio dei Revisori dei Conti entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa.

In esecuzione a quanto innanzi detto, con nota n. 288868 in data 17.11.2017 è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti copia della suddetta ipotesi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Direttore della Ripartizione Personale.

Il Collegio dei Revisori, preso atto della documentazione trasmessa, con nota prot. n. 313422 del 12.12.2017, ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto nonché la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione decentrata integrativa riportati nell'ipotesi di accordo sottoscritta in Delegazione Trattante il 08.11.2017, che qui integralmente si riporta.

Rispetto alla preintesa del 8.11.2017, è possibile inoltre quantificare gli importi dei compensi per Avvocatura, progettazione e rilevazioni statistiche che rispettivamente ammontano a € 195.054,14 , € 319.763,03 e € 19.273,96.

ACCERTATA la presenza delle condizioni richieste, giusta certificazione rilasciata, e completato, pertanto, l'iter previsto dal contratto collettivo nazionale, si può procedere ad autorizzare la sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017*" nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2017, nel testo allegato al presente provvedimento come parte integrante;

LA GIUNTA

UDITA la relazione dell'Assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale;

VISTO il verbale della Delegazione Trattante del 8 novembre 2017;

RITENUTO di prendere atto del verbale suddetto, facendone proprio il contenuto e gli impegni in esso dedotti, e di autorizzare il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017*" nei limiti del tetto di spesa previsto per l'anno 2017, come allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

VISTI i C.C.N.L. vigenti;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI gli allegati pareri favorevoli, espressi nei modi di legge;

PRESO ATTO che sulla proposta di deliberazione di che trattasi sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49, comma 1, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 267/2000:

- 1) Parere favorevole di regolarità tecnica espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Personale, come da scheda allegata;
- 2) Parere di regolarità contabile omesso, non comportando il presente provvedimento né impegno di spesa né riduzione di entrata;

VISTA, altresì, la scheda di consulenza del Segretario Generale, che fa parte integrante della presente deliberazione;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI, espressi per alzata di mano

D E L I B E R A

- 1) **DI PRENDERE ATTO** del verbale della Delegazione Trattante del 8 novembre 2017, facendone proprio il contenuto e gli impegni in esso dedotti;
- 2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017*" nei limiti del tetto di spesa previsto per l'anno 2017, come allegato al presente provvedimento quale parte integrante;
- 3) **DI DARE ATTO** che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di Bilancio per l'esercizio finanziario 2017.



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

Al Direttore della Ripartizione Personale

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 288868 del 17 novembre 2017 di Codesta Direzione avente ad oggetto "pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari" con la quale sono stati trasmessi:
 1. il verbale di delegazione trattante redatto in data 08 novembre 2017 sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale;
 2. la pre-intesa, sottoscritta in data 08 novembre 2017 dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale, di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 relativa al personale non dirigente;
 3. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del personale non dirigente, redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale;
- Visto l'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs.n. 150/2009 il quale stabilisce che "*..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti...*";
- Visto l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, comma 3, il quale prevede che "*..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti...*";
- Rilevato pertanto che, ai sensi delle norme sopra menzionate, all'Organo di Revisione è attribuito l'adempimento di verificare che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siano compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Rilevato che le norme sopra citate richiedono all'Organo di Revisione non già di entrare nel merito dell'accordo decentrato quanto, piuttosto, di verificare che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata sia stata tenuta in debita considerazione sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione che in sede di gestione dello stesso affinché non vengano superati i vincoli posti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente;
- Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per il 2017 - così come determinato dal Direttore della Ripartizione Personale - relativo al personale non dirigente, siglato dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica, ammonta complessivamente ad € 12.032.179,37 oltre alle risorse derivanti dalle economie da straordinario 2016 pari ad € 81.296,35, alle economie dei piani di razionalizzazione pari ad € 57.780,60 ed alle economie del fondo precedente per € 25.317,00 e che tale fondo - al netto della decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010 nonché della limitazione introdotta dall'art. 23 del Dlgs 75/2017 - risulta inferiore al limite massimo consentito (€ 12.041.116,24);
- Rilevato che, con riferimento alla parte variabile, l'importo relativo all'art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 pari ad € 545.998,00 è collegato alla realizzazione del Piano degli Obiettivi 2017 e dovrà essere erogata solo a seguito di apposita attestazione di raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione mentre l'importo relativo all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 pari a complessivi € 3.385.399,01 è collegato al raggiungimento di specifici obiettivi previsti negli specifici progetti "Realizzazione del sistema di infrastrutturazione dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della polizia locale sul territorio metropolitano di BARI" (deliberazione di G.C. 154/2017), "Celebrazione dei matrimoni civili fuori dagli orari di lavoro (deliberazione G.C. 418/2016), "Gestione Summit G7" (deliberazione di G.C. 424/2017), "Tributi Tares, Tari, ICP" (deliberazione di G.C. in corso di approvazione), progetto "Stazione Unica Appaltante" (deliberazione di G.C. in corso di approvazione) nonché nell'attivazione di nuovi servizi come previsto nel PDO 2017;



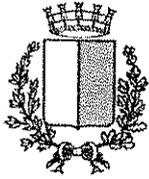
COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Rilevato che, con riguardo alla parte fissa, la somma di € 57.780,60 riveniente dai risparmi di spesa per i piani di razionalizzazione potrà essere utilizzata solo a seguito dell'avvenuto accertamento delle economie e previa verifica da parte dell'Organo di Revisione;
- Vista la Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto decentrato per l'anno 2017 nella quale il Direttore della Ripartizione Personale attesta:
 - il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 - il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme all'attuale dettato normativo;
 - il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
 - che il totale del fondo così come determinato è impegnato ai diversi capitoli di bilancio e che con determinazioni dirigenziali nn. 2017/02835, 2017/08727 e 2017/12534 si è provveduto ad impegnare una somma congrua per finanziare tutti gli istituti contrattuali previsti dalla pre-intesa del Fondo 2017, con la precisazione che il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi. A tal fine il Direttore della Ripartizione Personale ha attestato che detti oneri riflessi, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano capienza alle voci del bilancio di previsione 2017/2019 annualità 2017;

ritiene

che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 per il personale non dirigente, così come rappresentati nella documentazione fornita a corredo della citata nota prot. n. 288868 del 17 novembre 2017 ed attestati dal Direttore della Ripartizione



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

Personale, siano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e

rilascia

la certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale, allegata alla su richiamata nota.

L'Organo di Revisione ribadisce che l'erogazione delle somme destinate a produttività collettiva dovrà avvenire solo a conclusione del processo di valutazione della realizzazione del Piano degli Obiettivi 2017 e previa verifica a consuntivo, del livello di raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PDO da parte dell'Organismo di Valutazione.

Il Collegio, infine, richiama l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sugli obblighi e adempimenti posti a carico della stessa dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Bari, lì 12/12/2017

CICCONE Raffaele

MACAGNINO Francesca



COMUNE DI BARI

Ripartizione Ragioneria Generale

N. PROT.: 82833

Risposta a nota:

Allegati:

Questo documento viene trasmesso esclusivamente a mezzo e-mail (Art.47 Codice Amm.ne Digitale - D.Lgs 82/2015 e ss.mm.)

Bari, 6 APR. 2017

Al Sig. Direttore Ripartizione Personale

e, p.c.:

Al Sig. Sindaco

Al Sig. Assessore al Bilancio

Al Sig. Direttore Generale

Al Sig. Segretario Generale

- Loro Sedi -

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 - Rispetto obiettivi del pareggio di bilancio degli enti locali, per l'anno 2016.

Con riferimento all'oggetto, si comunica che in data 30 marzo 2017 è stata trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze, utilizzando il sistema web appositamente dedicato, la certificazione in ordine al rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2016 da parte del Comune di Bari. I dati ivi contenuti sono quelli desunti dal preconsuntivo 2016 in corso di predisposizione. Conseguentemente entro il 30 giugno 2017, ex art.1, comma 6 del DM MEF 6 marzo 2017, si provvederà a trasmettere nuova certificazione con i dati definitivamente risultanti dal rendiconto 2016 approvato.

L'occasione è gradita per segnalare che in aggiunta alle previgenti disposizioni in materia assunzionale, il Decreto Legge 24 giugno 2016, n.113, all'art. 9 comma 1-quinquies, ha previsto che in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla BDAP, gli enti locali non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i contratti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, fino a quando non abbiano adempiuto. Il successivo comma 1-octies stabilisce che la suddetta disposizione si applica a partire dal Bilancio di Previsione 2017/2019, dal Rendiconto di gestione 2016 e dal Bilancio Consolidato 2016.

Si raccomanda, quindi, di verificare sempre e preliminarmente la ricorrenza di tutti i presupposti di legge che consentono la definizione di procedure assunzionali, e di fornirne adeguata evidenza nei correlati provvedimenti amministrativi adottati.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
Dott. Giuseppe Ninni

PREINTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
 L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE
 DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ
 PER L'ANNO 2017, IN APPLICAZIONE DEL DISPOSTO DELL'ART. 5 COMMA 1,
 DEL CCNL 01.04.1999, COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL CCNL DEL
 22.01.2004

21.12.17

2017

Art. 1 - Ambito di applicazione

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Le parti danno reciprocamente atto che il presente accordo interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della determinazione dirigenziale n° 2017/05032 e ss. mm. e ii. recante l'approvazione del PDO 2017/2019; al riguardo l'Amministrazione conferma l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alla gravi carenze ad oggi sussistenti.

Tale quadro di sviluppo, nonché le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Art. 2 - Consistenza del fondo delle risorse decentrate

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività e ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di competenza dell'Amministrazione.

La Giunta Comunale, con deliberazione n° 2017/00302 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse a carattere variabile.

La direzione della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo 2017 parte stabile con determinazione dirigenziale n° 2017/12172 (allegato 1); con la medesima determinazione ha, altresì, provveduto, alla ricognizione delle risorse variabili disponibili ai sensi di quanto disposto dalla suindicata deliberazione di Giunta Comunale n° 2017/05032.

Le risorse stabili, come determinate, risultano integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€ 2.000,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale ai sensi dell'art. 11 co. 11 e 12 del CCDI del 07.04.2014¹.

All'art. 11 del CCDI del 07.04.2014 sono aggiunti i commi 11 e 12 come di seguito formulati:

11. *In applicazione dell'art. 54 CCNL 14.9.2000, una quota pari al 55% dell'importo annuo introitato dal Comune di Bari per la notifica degli atti dell'amministrazione finanziaria, ai sensi del decreto interministeriale*

94¹

CSA
 vel

2017

- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.582.317,20** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 154/2017 e successive mm. e ii. relativamente al progetto **"Realizzazione del sistema di infrastrutturazione dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della Polizia Locale sul territorio Metropolitan di Bari"** finanziato per **€. 1.190.476,00** con le risorse ex art. 208 del CdS ed **€. 391.841,19** ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 12.630,24** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2016 relativamente al progetto **"CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO"** ;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 64.240,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 424/2017 relativamente al progetto **"Gestione Summit G7"** ;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 35.619,50** come da deliberazione di Giunta Comunale in corso di adozione relativamente al progetto **"Tributi Tares, Tari, ICP"** ;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.666,67** come da deliberazione di Giunta Comunale in corso di adozione relativamente al progetto **"Stazione Unica Appaltante"** ;
- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - o **€ 67.411,00** quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 336/2003;
 - o **€ 113.378,68** relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Tributi n. 2017/08669;
- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di **€. 75.190,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007, di cui **€. 22.099,00** utilizzati per finanziare il progetto obiettivo **"Bari e la sua storia"** approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.451/2017ED ed **€. 11.000,00** utilizzati per finanziare l'indennità di disagio a favore delle insegnanti di scuola materna prevista all'art. 12 p. 16 lett. c) del CCDI vigente;
- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di **€. 545.998,00** pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi previa asseverazione da parte dell'Organismo di Valutazione per remunerare la *performance* individuale per personale dipendente con esclusivo riferimento alla componente legata alla valutazione del contributo al conseguimento degli obiettivi strategici ed operativi della struttura di appartenenza così come previsti nel PdO 2017;
- art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di **€. 57.780,60** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (in sede di sottoscrizione definitiva si procederà all'inserimento degli importi come certificati del Collegio dei Revisori dei Conti).

14.3.2000 – emanato ai sensi dell'art. 10, comma 2, della legge 3.8.1999, n. 265 – e successive integrazioni, decurtato delle eventuali spese di spedizione postale, confluisce sul fondo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

12. Tale quota viene destinata ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale. I compensi vengono erogati a tali dipendenti in ragione del numero di notifiche effettuate da ciascuno avendo cura di garantire l'equa distribuzione dei carichi di lavoro.



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

FONDO 2016
extra fondo 12.526.317,00
MASSIMO AUTORIZZABILE 485.200,47
12.041.116,53

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE

	2017
Risorse stabili	
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02 - 05)	€ 4.334.384,00
Incrementi CCNL 02 - 05	€ 556.032,00
Incrementi CCNL 04 - 05	€ 237.312,00
Incrementi CCNL 06 - 09	€ 303.993,00
Rideterminazione fondo per progr. storiche (Dich. Cong. 14 CCNL 02 - 05)	€ 596.643,00
Incremento dot. org./riorg. stab. servizi (art. 15 co. 5 CCNL 98 - 01)	€ 851.679,00
RIA e ass. ad personam pers. Cessato (art. 4 c. 2 CCNL 00 - 01)	€ 985.291,69
Riduzione stabile 2015	-€ 22.532,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 7.842.802,69

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE

	2017
Istituti finanziati con risorse stabili	
Indennità di comparto	€ 908.966,00
PEO consolidate	€ 3.888.344,93
PEO contrattate	€ 127.053,76
Posizioni organizzative	€ 1.150.000,00
Compensi specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999	€ 155.000,00
Compensi specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004	€ 30.000,00
Indennità di turno e maggioraz orarie	€ 1.104.438,00
Indennità di reperibilità	€ 243.100,00
Indennità di disagio e maneggio valori	€ 108.000,00
Indennità di rischio	€ 9.000,00
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	€ 59.254,00
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	€ 59.646,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	€ 7.842.802,69

Risorse variabili:	
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	€ 75.190,00
Integrazione 1,2% (art. 15 co. 2 CCNL 98 -01)	€ 545.998,00
Nuovi servizi o riorg. (art. 15 c. 5)	€ 2.194.923,00
Progetto Demografici Matrimoni (del. GC 418/2016)	€ 12.630,24
Progetto PM G7	€ 64.240,00
PdO	€ 1.688.925,40
PM prog. 2016/2018 (del. G.C. 154/2017)	€ 391.841,19
PM cds art. 208 (del. G.C. 154/2017)	€ 1.190.476,00
Progetto TRIBUTI Tarsu Tares lcp	€ 35.619,50
Progetto SUA (1/12 di € 20.000)	€ 1.666,67
Specifiche disposizioni di legge (ICI - art. 15 co. 1 lett. k)	€ 113.378,68
Specifiche disposizioni di legge (Condono)	€ 67.411,00
Messi notificatori (art. 51 CCNL 14.9.2000)	€ 2.000,00
totale risorse variabili	€ 4.189.376,68
Riduzione art. 23 D.Lgs. 75/2017	
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 DLGVO 75/2017	€ 12.032.179,37
Economie Piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011)	€ 57.780,60
Economie PEO 2016	€ 25.317,00
Economie da straordinario	€ 81.296,35
TOTALE FONDO	€ 12.196.573,32

Istituti finanziati con risorse variabili	
Progetto insegnanti Bari e la sua storia (del GC 451/2017)	€ 22.099,00
Indennità disagio insegnanti	€ 11.000,00
Progetto Demografici Matrimoni (del. GC 418/2016)	12.630,24
Progetto PM G7	64.240,00
Produttività individuale	€ 2.441.408,35
PM prog. 2016/2018 (del. G.C. 154/2017)	391.841,19
PM cds art. 208 (del. G.C. 154/2017)	1.190.476,00
Progetto TRIBUTI Tarsu Tares lcp	35.619,50
Progetto SUA (1/12 di € 20.000)	1.666,67
Compensi per recupero ICI	€ 113.378,68
Condono	€ 67.411,00
Messi notificatori	€ 2.000,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE VARIABILI	€ 4.353.770,63
TOTALE UTILIZZO	€ 12.196.573,32

VILTRC
e.g.i.l.
[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

Le parti concordano, inoltre, di destinare a produttività individuale l'importo di **€. 2.441.408,34** secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2013 ed in base ai criteri di cui agli artt. 11 e ss. del CCDI del 07.05.2014.

Le parti concordano, altresì, che le risorse per le PEO ammontano ad **€. 127.053,76** e che le modalità per l'applicazione delle PEO sono le medesime dell'annualità precedente.

Ai sensi dell'art. 11 comma 6 del CCDI per l'annualità 2017 si conferma l'esclusione del personale della Polizia Municipale avente titolo alla partecipazione al Progetto Bari Sicura dalla distribuzione dei compensi disciplinati dall'art. 11 comma 8.

Ai sensi dell'art. 11 comma 9 del CCDI per l'annualità 2017 la percentuale di risorse da destinare al compenso di cui all'art. 11 co. 8 è pari al 20% del totale delle risorse destinate a produttività individuale.

Art. 5 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. At the top left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller signatures, some with the letters 'CSA' written above them. In the center, there are more signatures, including one that appears to be 'Bell'. Below these, there are several more signatures, some with the letters 'CFL' written above them. At the bottom, there are more signatures, including one that appears to be 'Mucano Ricci'. On the right side, there are several more signatures, some with the letters 'C.F.I.' written above them. The signatures are scattered across the lower half of the page, with some overlapping.



Pos Trattamento Economico

SCHEDA DI CONSULENZA TECNICO GIURIDICA DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 2017/00863

del 21 DICEMBRE 2017

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999
COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2017.

TIPO PROPOSTA G.M.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Positivo PRESO ATTO DELLE ESIGENZE
DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA
RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO
LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTTO
DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA
LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA
STESSA.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: Positivo Sulla scorta dell'istruttoria degli
accertamenti tecnici e delle attestazioni del Direttore della Ripartizione Personale _ nonché del
conseguente parere favorevole di regolarità tecnica del medesimo Direttore _ si esprime parere
favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di
Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria.

**COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL
SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART. 97 LETT. D DEL T.U.E.L.**

ANNOTAZIONI :

Positivo PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' DELL'AZIONE
AMMINISTRATIVA CONNESSA ALLA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E
SULLA BASE DEI PARERI TECNICO E CONTABILE COSI' COME ESPRESSI AI SENSI DI
LEGGE.

Bari, 19/12/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Donato Susca

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2017.

PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L. SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

1) Parere di regolarità tecnica:

Positivo

PRESO ATTO DELLE ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTTO DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA STESSA.

Bari, li 15/12/2017

Il responsabile

Giancarlo Partipilo

2) Visto Responsabile Procedimento Ragioneria:

Positivo

Sulla scorta dell'istruttoria degli accertamenti tecnici e delle attestazioni del Direttore della Ripartizione Personale _ nonché del conseguente parere favorevole di regolarità tecnica del medesimo Direttore _ si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria.

Bari, li 18/12/2017

Il Responsabile procedimento di Ragioneria

Giuseppe Ninni

3) Parere di regolarità contabile:

Sulla scorta dell'istruttoria degli accertamenti tecnici e delle attestazioni del Direttore della Ripartizione Personale _ nonché del conseguente parere favorevole di regolarità tecnica del medesimo Direttore _ si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria.

Bari, li 18/12/2017

Il Direttore di Ragioneria
Giuseppe Ninni

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Donato Susca

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ e vi rimarrà per ____ giorni consecutivi.

Bari,

F.to

CERTIFICATO DI COPIA CONFORME

La presente deliberazione è copia dell'originale depositata presso gli uffici.

Data

Firma

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Bari dal _____ al _____.

L'incaricato

F.to

Bari,

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di pubblicazione di cui all'art. 134 TUEL.

F.to

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 82/2005, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://albo.comune.bari.it>